



רשומות

# קובץ התקנות

20 בינואר 1964

1534

ר בשבט תשכ"ד

למסד

- תקנות פיצוי פטורים (הישוב הפיצויים, והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), תשכ"ד—
- 632 . . . . . 1964
- 634 . . . . . כללי המועצה להשכלה גבוהה (הכרה כמוסדות), תשכ"ד—1964 .
- 635 . . . . . כללי המועצה להשכלה גבוהה (הסמכת מוסד להענקת תואר מוכר), תשכ"ד—1964 .
- 636 . . . . . כללי המועצה להשכלה גבוהה (תארים מוכרים), תשכ"ד—1964 .

חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג—1963

תקנות בדבר חישוב פיצויי פיטורים, התפטרות מטעמי בריאות והעסקת מקום מגורים

בתוקף סמכותי לפי הסעיפים 6, 8, 13 ו-33 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג—1963, ובאישור ועדת העבודה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. רכיבי השכר (א) הרכיבים שיובאו בחשבון שכר עבודה לענין תקנות אלה הם:
  - (1) שכר יסוד;
  - (2) תוספת ותק;
  - (3) תוספת יוקר המחיה;
  - (4) תוספת משפחה.
 (ב) נכללת בשכר עבודה תוספת מחלקתית או תוספת מקצועית, יראו תוספות אלה כחלק משכר היסוד.
- (ג) לא היה שכר העובד משתלם לפי הרכיבים המנויים בתקנת משנה (א) או לפי חלק מהם, יובא בחשבון שכרו של העובד הרגיל ללא תוספות.
2. חישוב השכר לפי הסכם קיבוצי חישוב השכר לפי הסכם קיבוצי
 

השכר שישמש בסיס לחישוב פיצויי פיטורים יחושב על פי ההוראות שבהסכם הקיבוצי החל על המעביד והעובד, ובאין הסכם כזה על פי ההסכם הקיבוצי החל על המספר הגדול ביותר של עובדים באותו ענף, ובלבד שבעד שנים האחרונות שלאחר ט"ז בטבת תשכ"ד (1 בינואר 1964) יהיה החישוב האמור לפי שכרו של העובד ערב פיטוריו (להלן — שכר אחרון).
3. אישור של הממונה הראשי על יחסי עבודה כי הסכם קיבוצי פלוגי חל על מעביד ועובד, או על המספר הגדול ביותר של עובדים בענף, יהיה ראיה מכרעת לענין תקנה 2.
4. חישוב השכר כשאינו הסכם קיבוצי
 

השכר שישמש בסיס לחישוב פיצויי פיטורים בענף עבודה שאין בו הסכם קיבוצי יהיה:

  - (1) בעד שנים האחרונות שלאחר ט"ז בטבת תשכ"ד (1 בינואר 1964) — שכרו האחרון של העובד;
  - (2) בעד יתרת התקופה — שכר העבודה הממוצע של העובד, כלי תוספת יוקר המחיה, כשהוא מחושב לכל התקופה שבעדה מגיעים הפיצויים, בצירוף תוספת יוקר המחיה על השכר הממוצע האמור בשיעור לפיו הושבה תוספת יוקר המחיה בשכרו האחרון.
5. שכר ממוצע — לענין חישוב פיצויי פיטורים לפי שכר עבודה ממוצע רואים 80% משכרו האחרון של העובד כשכר שישמש בסיס לחישוב הפיצויים, אם לא הוכח אחרת.
6. שינוי בשכר אחרון
 

חל בשכרו האחרון של העובד שינוי זמני, יחושב השכר האחרון לפי שכר העובד כאילו לא חל שינוי כאמור.
7. עבודה חלקית
 

עבר עובד מעבודה מלאה לעבודה חלקית או מעבודה חלקית לעבודה מלאה, יחושב שכרו האחרון לגבי כל אחת מתקופות העבודה לפי שכרו ערב פיטוריו באופן יחסי למידת החלקיות של עבודתו.

<sup>1</sup> כ"ח 404, תשכ"ג, עמ' 136.

הפחתת שכר	8. חלה הפחתה בשכרו של עובד אשר כתוצאה ממנה קטן שכרו האחרון יראו כשכר אחרון לגבי התקופה שלפני הפחתה את שכרו של העובד ערב הפחתה.
שכר פנלני	9. היה שכר עבודתו של עובד כולו או מקצתו משתלם בעד ביצוע עבודה מסויימת או בחלק מהפדיון או שהיה עיקר שכר עבודתו לפי כמות התוצרת, יראו כשכרו האחרון ביחס לשכר כאמור את השכר הממוצע של שנים עשר החדשים שקדמו לפיטורים.
הפסקות שאינן כאות במנין	10. לענין קביעת סכום הפיצויים לא יבואו במנין: (1) שירות צבאי, או שירות צבאי מלא על פי התחייבות לשירות קבע, כאמור בסעיף 2(1) לחוק; (2) תקופה של שירות חלקי כאמור בסעיף 2(1) לחוק העודפת על 120 יום; (3) תקופה של חופשה או פגרה שלא בשכר כאמור בסעיף 2(5) לחוק העודפת על 14 יום לשנת עבודה, למעט תקופה כאמור שבשדה זכאית העובדת לדמי לידה בהתאם לתוספת השביעית לחוק הביטוח הלאומי, תשי"ד—1953; (4) הפסקה מחמת תאונה או מחלה, למעט תקופת הפסקה כאמור שעבורה זכאי העובד לתשלום מכוח היותו עובד, על פי חוק, הסכם קיבוצי, חוזה עבודה או נוהג שלא תעלה על 30 יום לשנת עבודה, עם זכות צבירה; (5) הפסקה כאמור בסעיף 2(9) לחוק העודפת על 7 ימים לשנת עבודה.
בני משפחה	11. בן-משפחה לענין סעיף 6 לחוק הוא אחד מאלה: (1) בן-זוגו של העובד, לרבות הידוע בציבור כבן-זוגו; (2) ילדו של העובד לרבות ילד מאומץ או חורג; (3) הורה של העובד; (4) נכדו של העובד, סבו או הורה של בן-זוגו הגר עם העובד ועיקר כלכלתו עליו.
התפטרות לרנג והתקת פגורים	12. (א) רואים התפטרותו של עובד כפיטורים לפי פסקה (1) לסעיף 8 לחוק אם המרחק בין מקום מגוריו החדש לבין מקום מגוריו הקודם הוא 40 ק"מ לפחות, ומקום מגוריו החדש רחוק יותר ממקום עבודתו מאשר מקום מגוריו הקודם. המרחקים לענין תקנת משנה זו יחושבו לפי המרחק שבין ישובים כמובא בפרסומי מרחקי דרך של מחלקת המדידות במשרד העבודה. (ב) רואים התפטרותו של עובד כפיטורים לפי פסקה (2) לסעיף 8 לחוק אם העובד גר לפחות 6 חדשים בישוב חקלאי או בישוב באזור פיתוח שאליו העתיק את מגוריו. בתקנת משנה זו — "ישוב חקלאי" — קיבוץ, מושב, או ישוב שמרבית תושביו הם חקלאים; "ישוב באזור פיתוח" — אחד היישובים: אופקים, אילת, בית-שאן, בית-שמש, דימונה, חצור, ירוחם, כרמיאל, מגדל-העמק, מצפה-רמון, מעלות-תרשיחא, נתיבות, נצרת-עילית, ערה, צפת, קרית-גת, קרית-מלאכי, קרית-שמונה, שדרות, שלומי.
שם	13. לתקנות אלה ייקרא "תקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים, והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), תשכ"ד—1964".
יגאל אלון שר העבודה	א' בשבט תשכ"ד (15 בינואר 1964) (חמ 761812)
	2 ס"ח 137, תשי"ד, עמ' 6.

## חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח—1958

### כללים להכרה במוסדות להשכלה גבוהה

בתוקף סמכותה לפי סעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח—1958, קבעה המועצה להשכלה גבוהה כללים אלה:

1. מוסד המבקש כי המועצה תכיר בו מוסד להשכלה גבוהה יגיש ליושב ראש המועצה בקשה בכתב. לבקשה יצורף תזכיר ובו פרטים מלאים על מבנה המוסד, תקציבו ופעולותיו, וראיות כי המוסד ממלא אחרי התנאים האמורים בכללים אלה. הגשת בקשה
2. היתה המועצה סבורה כי מוסד פלוני אינו ממלא אחרי התנאים האמורים בכללים אלה, לא תכיר בו המועצה מוסד להשכלה גבוהה. פירוב לתכיר במוסד
3. למוסד להשכלה גבוהה — סגל אקדמי קבוע, ובו לפחות רבע במשרה מלאה. הסגל האקדמי יהיה מורכב בדרך כלל מאנשי מדע ומחקר המפרסמים מעבודותיהם ברבים. תקנוני המוסד יקבעו דרכי המינויים וההעלאות בסגל האקדמי תוך כדי התחשבות בדעת מומחים במקצוע — ולגבי דרגות אקדמיות גבוהות, גם בדעת מומחים מחוץ למוסד — על מנת שתובטח רמה מדעית גבוהה. סגל המוסד
4. יחידה לימודית או מחקרית ראשית, בין אם היא מכונה פקולטה או מחלקה או מגמה ובין אם היא מכונה כינוי אחר, תהא מורכבת ממספר מניח את הדעת של מקצועות שיועמדו על תקופת לימודים ועל בסיס ארגוני סבירים. בכל יחידה כאמור יהא מספר סביר של מורים ראשיים קבועים במשרה מלאה. הרכב יחידה לימודית
5. למוסד להשכלה גבוהה יהיו ספרייה, מעבדות וציוד מדעי הדרושים להשגת הרמה המדעית הנאותה ולקיומה. ציוד
6. מוסד להשכלה גבוהה לא יקבל תלמידים אלא על יסוד תעודות בגרות ישראליות או שוות-ערך. תקנוני המוסד יקבעו נוהל סביר לבדיקת תעודות אלה וכן לבדיקת תעודות בגרות לא ישראליות או תעודות אחרות של מוסדות על-תיכוניים בחוץ לארץ לקבלת תלמידים ממוסדות אחרים. תלמידים — בעלי השכלה סדוויפת
7. לקראת התואר האקדמי הראשון יידרשו לפחות שלוש שנות לימודים בשעות היום. היו הלימודים לימודי ערב, יקבע המוסד תכנית לימודים על ידי הגדלה מתאימה של תקופת הלימודים. תקנוני המוסד יקבעו תכנית לימודים מסודרת מראש לכל אורך תקופת הלימודים לקראת מתן תואר פלוני. תואר ראשון
8. למוסד להשכלה גבוהה תהא שיטת בחינות מסודרת. תקנוני המוסד יקבעו סדרי עריכת הבחינות ודרכים אחרות להערכת ההישגים הלימודיים, וסדרי עבודה, כולל עבודות מעבדה תיות או סמינריוניות. שיטת בחינות
9. לענין קבלת תלמידים ומינוי הסגל האקדמי לא יפלה המוסד להשכלה גבוהה בין מועמדים שונים אך בשל גזעם, מינם, דתם, לאומיותם או מעמדם החברתי. חעדר הפליה

<sup>1</sup> ס"ח 261, תשי"ח, עמ' 191.

10. לבדיקת הבקשות שיוגשו למועצה להכרה כמוסדות להשכלה גבוהה, תקים המועצה ועדה או ועדות משנה בהתאם לצורך מבין חבריה אשר תהא מוסמכת לצרף אליה, בדעה מייעצת, מומחים גם מבין אנשי מדע שאינם חברי המועצה. ועדה זו תתן לכל מוסד המבקש הכרה הזדמנות נאותה להביא טענותיו וראיותיו לפניו. הועדה תביא המלצותיה בפני המועצה.

11. (א) לא מילא מוסד אחרי כל התנאים האמורים בכללים אלה, והמועצה סבורה כי יש לו בכל זאת רמה מדעית נאותה, וכי עם התפתחותו עשוי הוא להגיע לידי מילוי כל התנאים האמורים, רשאית המועצה להעניק לו הכרה זמנית, מותנית, או חלקית.

(ב) הכרה זמנית שהוענקה לפי סעיף זה, תפקע תקפה עם חלוף הזמן שנקבע לכך בהחלטת ההכרה, אם המועצה לא האריכה את ההכרה לתקופה נוספת; הכרה מותנית שהור ענקה לפי סעיף זה, תפקע תקפה אם המוסד לא קיים את התנאים שהמועצה קבעה בהחלטת ההכרה בתקופה שקבעה בה לכך, אם המועצה לא האריכה תקופה זו בהחלטה נוספת; והכרה חלקית שהוענקה לפי סעיף זה, תפקע תקפה עם מתן הכרה למוסד או עם ביטול ההכרה החלקית בדרכים הקבועות בסעיף 18 לחוק.

12. לכללים אלה ייקרא „כללי המועצה להשכלה גבוהה (הכרה במוסדות), תשכ"ד—1964".

ז'למן ארן  
שר החינוך והתרבות  
יושב ראש המועצה להשכלה גבוהה

י' בסיון תשי"ט (16 ביוני 1959)  
(חמ 73330)

### חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח—1958

כללים בדבר הסמכת מוסד מוכר למתן תואר אקדמי מוכר

בתוקף סמכותה לפי סעיף 23 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח—1958,<sup>1</sup> קבעה המועצה להשכלה גבוהה כללים אלה:

1. המועצה תסמיך מוסד מוכר להשכלה גבוהה להעניק תארים אקדמיים מוכרים, אם הסמכת מוסד הוא ממלא אחרי כל התנאים האמורים בכללים אלה.
2. הכללים להענקת תארים חייבים להיקבע בתקנוני המוסד.
3. מוסד להשכלה גבוהה לא יוסמך בדרך כלל להעניק תואר מוכר שני אלא אחרי שה עמיד ארבעה מחוזרים של בעלי תואר אקדמי מוכר ראשון. הוא לא יוסמך בדרך כלל להעניק תואר מוכר שלישי אלא אחרי שהעמיד לפחות שלושה מחוזרים של בעלי תואר מוכר שני. לסטייה מכלל זה דרושה הסכמת 12 מחברי המועצה.

<sup>1</sup> ס"ח 261, תשי"ח, עמ' 191.

4. אין כללים אלה באים למונע בעד מוסד מוכר מהעניק לפי ראות עיניו תארים שאינם תארים אקדמיים מוכרים, ובלבד שיתן למועצה בתחילת כל שנה אקדמית הודעה מראש על הנהגת תארים כאלה ועל התנאים להענקתם.

תארים  
שאינם  
מוכרים

5. לכללים אלה ייקרא „כללי המועצה להשכלה גבוהה (הסמכת מוסד להענקת תואר מוכר), תשכ"ד—1964".

השם

ט"ז בחשוון תש"ך (17 בנובמבר 1959)  
(חמ 78330)  
זלמן ארן  
שר החינוך והתרבות  
יושב ראש המועצה להשכלה גבוהה

### חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח—1958

כללים להכרה בתארים אקדמיים

בתוקף סמכותה לפי סעיף 22 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח—1958, קבעה המועצה להשכלה גבוהה כללים אלה:

1. בתארים „בוגר“, „אינג'נר“, „מוסמך“, „מגיסטר“, „דוקטור“ ו„פרופיסור“ ובתרגומים המקובלים לתארים אלה בשפות אחרות, עם כל הצירופים והקיצורים הנהגים בהם, מכירה המועצה תואר אקדמי מוכר.

תארים  
מוכרים

2. תידרש תקופת לימודים בשעות היום, כאמור בסעיף 7 לכללי המועצה להשכלה גבוהה (הכרה במוסדות), תשכ"ד—1964, שלא תהא קצרה מן המפורט להלן:

תקופת  
הלימודים

(1) לתואר „בוגר“ — שלוש שנים;

(2) לתואר „מוסמך“ — ארבע שנים;

(3) לתואר „אינג'נר“ — ארבע שנים.

3. היו הלימודים לקראת התארים המוכרים הנזכרים בסעיף 2, באופן חלקי או מלא, לימודי ערב, יקבע המוסד תכנית לימודים שוות-ערך ללימודי יום על ידי הגדלה מתאימה של תקופת הלימודים.

הנדלת תקופת  
הלימודים

4. לכללים אלה ייקרא „כללי המועצה להשכלה גבוהה (תארים מוכרים), תשכ"ד—1964".

השם

ט"ז בחשוון תש"ך (17 בנובמבר 1959)  
(חמ 78330)  
זלמן ארן  
שר החינוך והתרבות  
יושב ראש המועצה להשכלה גבוהה

<sup>1</sup> ס"ח 261, תשי"ח, עמ' 191.  
<sup>2</sup> ס"ח 1584, תשכ"ד, עמ' 684.