



רשויות

קובץ התקנות

11 בנובמבר 1976

3618

י"ח בחשוון תשל"ז

עמוד

- 354 תקנות־שעת־חירום (שירותי עבודה חיוניים של טכנאי רנטגן), תשל"ז-1976 .
- 356 תקנות הינוך ממלכתי (העברה) (תיקון מס' 2), תשל"ז-1976 .
- 357 תקנות החניכות (בחנינות), תשל"ז-1976 .
- 359 תקנות שירות מילואים (תגמולים) (תיקון מס' 3), תשל"ז-1976 .
- 359 צו הגנת הצומח (השמדת צמחי כותנה מעונת תשל"ז), תשל"ז-1976 .

מדור לשלטון מקומי

- 360 חוק עזר לשבי־ציון (פיקוח על כלבים) (תיקון), תשל"ז-1976 .

פקודת סדרי השלטון והמשפט, תש"ח—1948

תקנות שעת-חירום בדבר שירותי עבודה חיוניים

בתוקף סמכותי לפי סעיף 9(א) לפקודת סדרי השלטון והמשפט, תש"ח—1948,¹ אני מתקין תקנות שעת-חירום אלה:

1. בתקנות אלה —
"המנהל" — המנהל הכללי של משרד הבריאות;
"מקום עבודה" — לשכת בריאות מהווית ובית חולים כמשמעותם בפקודת בריאות העם, 1940,² ומחוז של קופת החולים של ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל ומרפאה;
"טכנאי רנטגן" — חבר בארגון טכנאי הרנטגן או מי שמקבל את שכרו לפי דירוג טכנאי הרנטגן;
"עובד" — טכנאי רנטגן שערב תחילתן של תקנות אלה היה מועסק במקום עבודה;
"שירות עבודה חיוני" — שירות במקום העבודה.
2. (א) המנהל או מי שהוא הסמיך רשאי לקרוא בצו לעבודה בשירות עבודה חיוני (להלן — צו) את כל העובדים, עובדים מסויימים, עובד פלוני או סוג של עובדים או חטיבה של עובדים.
(ב) הסמכה כאמור בתקנות משנה (א) יכול שתהיה כללית או מסויימת ואינה טעונה פירוס ברשומות.
3. (א) עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני —
(1) יתייצב במקום ובמועד כמפורט בצו ויבצע כל עבודה או תפקיד שיטיל עליו מי שממונה עליו, המנהל או מי שהוא הסמיך, או מי שנקבע לכך בצו או מטעמו של מי שנקבע כאמור, וימשיך בעבודה סדירה ותקינה במקום, באופן ובמועד שיוור לו, כל עוד הצו בתקפו.
(2) ימלא אחר כל הוראה שתינתן לו בקשר לביצוע העבודה או התפקיד מאת מי שממונה עליו, מאת המנהל או מי שהוא הסמיך, או מאת מי שנקבע לכך בצו, או מטעמו של מי שנקבע כאמור.
(ב) בלי לפגוע בכלליות האמור בתקנות משנה (א), עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני לא יפסיק את עבודתו כאמור ויבצעה בשלמות, ברציפות ובאופן סדיר ללא האטות, הפרעות או שיבושים, כל עוד הצו בתקפו.
4. לא יעשה אדם ולא יחדל מלעשות דבר שיש בו כדי למנוע או להכשיל ביצוע עבודה או תפקיד לפי תקנה 3 או ביצוע צו.
5. (א) צו שפורסם ברשומות, רואים אותו כאילו הגיע לידיעת העובד שעליו הוא חל ביום שבו פורסם.
(ב) צו שלא פורסם ברשומות, רואים אותו, כל עוד לא הוכיח העובד אחרת —
(1) אם נמסר לעובד שעליו הוא חל או לאחד מבני משפחתו הבוגרים הגרים עמו — כאילו הגיע לידיעת העובד בומן המסירה;

הגדרות

קריאה לשירות עבודה חיוני

חובת עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני

איסור מניעת ביצוע צו או הכשלתו מסירה

1 ע"ד תשי"ח, תוס' א', עמ' 1.
2 ע"ד 1940, תוס' 1, עמ' 191.

(2) אם סירב העובד שעליו חל הצו, או אחד מבני משפחתו הגרים עמו כאמור בפסקה (1) לקבל את הצו, או לא נמצא העובד או בן המשפחה כאמור, והצו הודבק על דלת דירתו, או על דלת חדר מגוריו או על לוח מודעות במקום העבודה או במקום מרכזי בהם — כאילו הגיע לידיעתו בשעת ההדבקה;

(3) אם נשלח לעובד שעליו חל הצו בדואר רשום לפי מען מגוריו הקבוע הידוע במקום העבודה — כאילו הגיע לידיעתו בתום 72 שעות מוזמן שנמסר לדואר למשלוח;

(4) אם נמסרה לעובד שעליו חל הצו הודעה בעל-פה על קיום הצו ותכנון — כאילו הגיע לידיעת העובד בזמן מסירת ההודעה.

(ג) צו שנמסר או נשלח לעובד כאחת הדרכים האמורות בתקנת משנה (ב) רואים אותו כאילו הגיע לידיעתו של העובד בזמן האמור שם, אף אם פורסם ברשומות לאחר מכן.

(ד) מי שהורשה לכך מאת המנהל או מי שהוסמך לפי תקנה 2(א), רשאי להציג צו על פני מקרקעין או בתוכם, או להצמידו אליהם או בתוכם, במקום נראה לעין או להורות שיוצג או יוצמד כאמור, ורשאי הוא להיכנס לשם כך בכל עת סבירה לכל מקרקעין.

(ה) הוצג צו או הוצמד בהתאם לתקנת משנה (ד), לא יורידו אדם ולא יעשה בו כל שינוי, זולת מי שהורשה לכך לפי תקנת משנה (ד) או מי שהוסמך לפי תקנה 2(א).

(ו) צו שהוצג על לוח מודעות במקום העבודה או פורסם בעתון, בטלוויזיה או ברדיו, רואים אותו כאילו הגיע לידיעת כל אדם הנוגע בדבר ביום פרסומו או הוצגו, לפי הענין.

יחסי עובד ומעביד
6. בכפוף לאמור בתקנות אלה יראו את היחסים בין מי שנקרא בצו לבין מי שהיה מעבידו ערב תחילת הצו, כיחסי עובד ומעביד לכל דבר וענין הקשור לשכרו ולהנאי עבודתו.

עונשין
7. העובר על הוראה מהוראות תקנות אלה, דינו — מאסר שנתיים או קנס 25,000 לירות, או שני העונשים כאחד.

פיטורים ומניעת שכר עבודה
8. (א) עובד שחל עליו צו ואשר עשה אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב) יהא מעבידו רשאי, בגופו לכל זכות אחרת העומזת לו מכוח כל דין או הסכם ועל אף האמור בכל דין או הסכם, ומבלי לפגוע באמור בתקנה 7 —

(1) (א) היה העובד מועסק במשכורת המשתלמת על בסיס של חודש — להפחית 5% ממשכורתו החדשית ומכל התוספות לה מכל סוג שהוא בעד כל יום או חלק מיום בו עשה העובד אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב);

(ב) היה העובד מועסק בשכר או במשכורת המשתלמים שלא על בסיס של חודש — לא לשלם לו שכר או משכורת או כל תוספת להם בעד כל יום או חלק מיום בו עשה העובד אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב).

(2) לפטרו לאלתר.

- (ב) אלה המעשים והמהדלים של עובד לענין תקנת משנה (א) :
- (1) לא התייצב במקום או במועד כמפורט בצו ;
 - (2) לא ביצע עבודה או תפקיד שהוטלו עליו כאמור בתקנה 3 ;
 - (3) לא מילא תוראה או פעל בניגוד לתוראה שניתנה לו על פי תקנה 3 ;
 - (4) לא המשיך בעבודה סדירה ותקינה במקום, באופן או במועד שהורו לו כאמור בתקנה 3 ;
 - (5) הפסיק עבודה או לא ביצע ברציפות או בשלמות, כאמור בתקנה 3 ;
 - (6) לא ביצע עבודה באופן סדיר וללא האטות, הפרעות או שיבושים, כאמור בתקנה 3 ;
 - (7) מנע או הכשיל ביצוע עבודה או תפקיד לפי תקנה 3 או ביצוע צו.
- (ג) עובד שפוטר כאמור בתקנת משנה (א) לא יהא זכאי לפיצויי פיטורים אלא אם בית משפט מוטמך מצא סיבה מוצדקת לפסוק לו פיצויים מלאים או חלקיים.

9. לתקנות אלה ייקרא "תקנות-שעת-חירום (שירותי עבודה חיוניים של טכנאי רנטגן), תשל"ז-1976".

השם

ויקטור שם-טוב
שר הבריאות

י"ז בחשוון תשל"ז (10 בנובמבר 1976)
(חמ 751613)

חוק חינוך ממלכתי, תשי"ג-1953

תקנות בדבר העברת תלמידים ממוסד חינוך אחד למשנהו

בתוקף סמכותי לפי סעיף 34 לחוק חינוך ממלכתי, תשי"ג-1953, ולאחר היוועצות בועד החינוך ובמועצה לחינוך ממלכתי-דתי, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנה 7 לתקנות חינוך ממלכתי (העברה), תשי"ט-1959² (להלן — התקנות העיקריות), תקנת משנה (ז) — בטלה. תיקון תקנה 7
2. בתקנה 14 לתקנות העיקריות, במקום "לפי תקנה 9" יבוא "לפי תקנה 8". תיקון תקנה 14
3. לתקנות אלה ייקרא "תקנות חינוך ממלכתי (העברה) (תיקון מס' 2), תשל"ז-1976". השם

אהרן ידלין
שר החינוך והתרבות

א' בחשוון תשל"ז (25 באוקטובר 1976)
(חמ 73513)

1 ס"ח תשי"ג, עמ' 137; חשכ"ט, עמ' 176; תשל"ג, עמ' 249.
2 ק"ה תשי"ט, עמ' 1169; חשכ"א, עמ' 1558; תשל"ה, עמ' 2456.

חוק החניכות, תשי"ג—1953

תקנות בדבר בחינות

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 22 ו-36 לחוק החניכות, תשי"ג—1953, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה —
"שנת חניכות" — תקופה של שנה מהיום שבו התחיל החניך בעבודה מעשית לרכישת מקצוע;
"הממונה" — הממונה על החניכות, לרבות מי שהוא הסמיך בכתב לענין תקנות אלה;
"חבר ועדת בחינות" — בעל מקצוע ששר העבודה מינהו לפי המלצת הממונה להיות חבר ועדת בחינות למקצוע פלוני.
2. (א) הממונה ירכיב ועדות בחינות;
(ב) כל ועדה תורכב משלושה חברים לפחות ובתוכם נציג משרד העבודה אשר ישמש יושב ראש הועדה.
3. (א) בחינת ביניים תקיים לא מוקדם מ־10 חדשים אחרי התחלת שנת החניכות הראשונה ולא יאוחר מ־24 חדשים אחרי התחלת שנת החניכות הראשונה.
(ב) בחינה סופית תקיים לא מוקדם מארבעה חדשים לפני תום שנת החניכות האחרונה, ולא מאוחר מחדשיים אחרי תום שנת החניכות האחרונה.
4. הממונה יודיע לחניך בהודעה בכתב על מועד כל בחינה לכל מועמד ועל מקום עריכתה וישלח העתק מההודעה למעבידו של החניך.
5. (א) חניך יהיה רשאי להתייצב לבחינה במועדים כאמור בתקנה 3.
(ב) הממונה על החניכות רשאי להרשות לחניך להתייצב לבחינה גם במועד אחר אם לדעתו נסיבות המקרה מצדיקות זאת.
6. (א) בחינת ביניים תתבסס על תכנית הלימודים המעשית ועל נסיונו המעשי בעבודה של החניך והוא תאושר בידי הממונה.
(ב) בחינה סופית תתבסס על תכנית הלימודים המעשית ותאושר בידי הממונה על החניכות.
7. (א) לפני תחילת הבחינה יימסרו לנבחן הוראות בכתב או בעל פה לביצוע הבחינה, תוך מתן הסבר על הנדרש ממנו.
(ב) מכונות, כלים ותמרים הדרושים לביצוע עבודת הבחינה יסופקו לנבחן בידי יושב ראש ועדת הבחינות (להלן — יושב ראש).
8. לפחות אחד מחברי ועדת הבחינות ישהה ליד הנבחן בעת עריכת הבחינה שהות סבירה וידווח לוועדה על ביצוע עבודות הבחינה.

1 ס"ח תשי"ג, עמ' 108; ס"ח תשל"ב, עמ' 74.

קובץ התקנות 3618, י"ח בחשוון תשל"ו, 11.11.1976

פרוטוקול	<p>9. (א) היושב ראש ינהל פרוטוקול שבו יצויינו לגבי כל נבחן פרטים אלה: (1) מקום הבחינה, ואם היא בחינת ביניים או סופית; (2) המקצוע; (3) מועד הבחינה; (4) שם הנבחן ומספר זהותו; (5) תוצאות הבחינה.</p> <p>(ב) לפרוטוקול יצורפו טפסים שבהם יצויינו פרטי ההערכה של הנבחן. (ג) הפרוטוקול ייחתם בידי חברי ועדת הבחינות והוא יימסר לממונה.</p>
דרגות הישגים	<p>10. הערכת ההישגים של הנבחן תיעשה לפי סולם זה: 10 — מצויין 9 — טוב מאד 8 — טוב 7 — כמעט טוב 6 — מספיק 5 — מספיק בקושי 1-4 — בלתי מספיק</p>
הערכת הישגי הנבחנים	<p>11. (א) בהערכת הישגי הנבחן ישתתפו לפחות שני חברי הועדה. (ב) ועדת הבחינות תבסס את הערכת ההישגים של הנבחן על העבודה שביצע הנבחן בבחינה ועל הסתכלותה במשך ביצוע עבודתו ותביא בחשבון, נוסף לטיב ודיוק של העבודה, גם את שליטתו של הנבחן בכלים, שיטתיותו בעבודה, סדר ונקיון, שמירה על כללי בטיחות וזמן הביצוע. (ג) הערכת ההישגים תיקבע על דעת רוב חברי הועדה; היו הדעות שקולות יובא הענין להכרעת הממונה.</p>
נבחן שנכשל	<p>12. לא קיבל חניך בבחינה לפחות ציון "מספיק", תינתן לו אפשרות להיבחן שנית לא מוקדם מתום ארבעה חודשים מיום הבחינה הקודמת.</p>
הודעה על תוצאות הבחינה	<p>13. הודעה על הישגי הבחינה תימסר לחניך והעתקים ממנה יימסרו לבית הספר שבו לומד החניך ולמזכיר הנורער העובד והלומד במקום.</p>
תעודת מקצוע	<p>14. חניך שנקבעה לו בבחינה סופית דרגת הישג שאיננה פחותה מ"מספיק", ושהציג תעודת גמר בשיעורי מקצוע מאושרים, תינתן לו תעודת מקצוע.</p>
ביטול	<p>15. תקנות החניכות (בחינות), תש"ד—1959 * — בטלות.</p>
תחילה	<p>16. תחילתן של תקנות אלה ביום השלושים לאזור פרסומן.</p>
הסם	<p>17. לתקנות אלה ייקרא "תקנות החניכות (בחינות), תשל"ז—1976".</p>
משה ברעם שר העבודה	<p>י"ב בתשרי תשל"ז (6 באוקטובר 1976) (תמ 750600)</p>
2 ק"ת תש"ד, עמ' 183; ק"ת תשכ"ב, עמ' 76.	
קובץ התקנות 3618, י"ח בחשון תשל"ז, 11.11.1976	358

חוק שירות מילואים (תגמולים), תשי"ט—1959 [נוסח משולב]

תקנות בדבר תשלום תגמולים למשרתים במילואים

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 13א ו-37 לחוק שירות מילואים (תגמולים), תשי"ט—1959 [נוסח משולב], ולאחר התייעצות במועצה, אני מתקין תקנות אלה:

1. לאחר תקנה 1 לתקנות שירות מילואים (תגמולים), תשכ"ז—1967², יבוא:
- הוספת תקנה 1א
- "התקופה מסיום שירות קודם
- 1א. התקופה לענין סעיף 13א לחוק היא ששים יום."
2. לתקנות אלה ייקרא "תקנות שירות מילואים (תגמולים) (תיקון מס' 3), תשל"ז—1976".
- השם

כ"ד בתשרי תשל"ז (18 באוקטובר 1976)
משה ברעם
שר העבודה (חמ" 75125)

1 ס"ח תשי"ט, עמ' 306; ס"ח תשל"ז, עמ' 135.
2 ק"ת תשכ"ז, עמ' 3368; תשל"ה, עמ' 2300; תשל"ו, עמ' 1254.

חוק הגנת הצומח, תשט"ז—1956

צו בדבר השמדת צמחי כותנה מעונת תשל"ו

בתוקף סמכותי לפי סעיף 3 לחוק הגנת הצומח, תשט"ז—1956, אני מצווה לאמור:

1. (א) מחזיק בשטח שגודלה בו כותנה בעונת תשל"ו, חייב לכסח בו את צמחי הכותנה ולהפוך לאחר מכן את האדמה בעומק של לפחות 30 ס"מ.
- (ב) הפעולות האמורות בסעיף קטן (א) יבוצעו מיד לאחר תום קטיף הכותנה אולם לא יאוחר —
- (1) מיום ט' בכסלו תשל"ז (1 בדצמבר 1976) — בכל הארץ, פרט לעמק בית-שאן;
- (2) מיום כ"ג בכסלו תשל"ז (15 בדצמבר 1976) — בעמק בית-שאן.
2. צמחו מחדש צמחים של כותנה, לאחר ששדה הכותנה כוסה ונהפך בהתאם להוראות סעיף 1, חייב המחזיק בשדה לקטרו ולהשמיד את הצמחים שהתחדשו מיד לאחר הצצת הגידול.
3. לצו זה ייקרא "צו הגנת הצומח (השמדת צמחי כותנה מעונת תשל"ו), תשל"ז—1976".
- השמדת צמחיה מחדש
- השם

ה' בחשוון תשל"ז (29 באוקטובר 1976)
אהרן און
שר החקלאות (חמ" 738003)

1 ס"ח תשט"ז, עמ' 79.

מדור לשל טוץ מקומי

פקודת המועצות המקומיות

חוק עזר לשבי-ציון בדבר פיקוח על כלבים

בתוקף סמכותה לפי סעיפים 22 ו-23 לפקודת המועצות המקומיות, מתקינה המועצה המקומית שבי-ציון חוק עזר זה:

1. בסעיף 4 לחוק עזר לשבי-ציון (פיקוח על כלבים), תשכ"ג-1963 * (להלן — חוק העזר העיקרי), במקום סעיף קטן (א) יבוא:
1. תיקון סעיף 4
- "(א) המועצה תגבה אגרה של 30 לירות בעד כל רשיון וכן אגרה של 5 לירות בעד כל לוחית מספר."
2. במקום סעיף 9 לחוק העזר העיקרי יבוא:
9. העובר על הוראה מהוראות חוק עזר זה, דינו — קנס 5000 לירות, ואם היתה העבירה גמשכת, דינו — קנס נוסף 200 לירות לכל יום שבו גמשכת העבירה אחרי שנמסרה לו עליה הודעה בכתב מאת ראש המועצה או אחרי הרשעתו."
3. לחוק עזר זה ייקרא "חוק עזר לשבי-ציון (פיקוח על כלבים) (תיקון), תשל"ז—1976".
- חלפת סעיף 9
- חשם

נתאשר.
כ"ו בתשרי תשל"ז (20 באוקטובר 1976)
הנס בלוד
ראש המועצה המקומית שבי-ציון
(חמ 8/13)

יוסף בורג
שר הפנים

1 דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 9, עמ' 256.
2 ק"ת תשכ"ג, עמ' 1160; תשל"ה, עמ' 904.