



רשומות

קובץ התקנות

15 בנובמבר 1983

4556

ט' בכסלו התשמ"ד

זמור

423	תקנות הבטיחות בעבודה (ביצוע בדיקות סביבתיות תעסוקתיות ותקני השיפה תעסוקתיים לגורמים כימיים ופיסיקליים), התשמ"ד-1983
426	תקנות הבטיחות בעבודה (גיהות תעסוקתית ובריאות העובדים בויניל-כלוריד), התשמ"ד-1983
432	תקנות הבטיחות בעבודה (גיהות תעסוקתית ובריאות העובדים בעופרת), התשמ"ד-1983

תקנות הבטיחות בעבודה (ביצוע בדיקות סביבתיות תעסוקתיות ותקני השיפה תעסוקתיים לגורמים כימיים ופיסיקליים), התשמ"ד-1983

בתוקף סמכותי לפי סעיף 43 לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954, ובהתייעצות עם מועצת המוסד לבטיחות וגיהות, ולפי סעיפים 173 ו-216 לפקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], התש"ל-1970 (להלן - הפקודה), אני מתקין תקנות אלה:

הגדרות

1. בתקנות אלה -

"מעבדה מוסמכת" - המעבדה לגיהות תעסוקתית של משרד העבודה והרווחה וכל מעבדה אחרת שאישר שר העבודה והרווחה באופן כללי או במיוחד, בהודעה ברשומות, לביצוע בדיקות סביבתיות תעסוקתיות במקומות עבודה;

"בודק מעבדתי מוסמך" - עובד במעבדה מוסמכת שהסמיכו שר העבודה והרווחה לערוך בדיקות סביבתיות תעסוקתיות במקומות עבודה;

1 ס"ח התשי"ד, עמ' 262.

2 דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 16, עמ' 337.

"חשיפה משוקללת מותרת" -- הרמה המשוקללת המרבית של גורמים כימיים ופיזיקליים באזור עבודתו של העובד אשר לגביה מותרת חשיפה במשך יום עבודה של 8 שעות מתוך יממה;

"חשיפה מירבית מותרת" -- הרמה המירבית של גורמים כימיים ופיזיקליים באזור עבודתו של העובד אשר לגביה מותרת חשיפה עד 15 דקות בכל פעם, לא יותר מ-4 פעמים ביום עבודה של 8 שעות מתוך יממה ובמרווח של 60 דקות לפחות בין פעם לפעם;

"תקרת חשיפה מותרת" -- הרמה המרבית של גורמים כימיים ופיזיקליים באזור עבודתו של העובד אשר מעליה אסורות חריגות כלשהן בכל פרק זמן שהוא במשך יום העבודה.

2. בדיקות סביבתיות תעסוקתיות יבוצעו אך ורק במכשירים מכוילים ובשיטות מקובלות שאישר מפקח עבודה ראשי; מעבדה מוסמכת תרשום את נתוני הכיול ותוצאות הבדיקות ותשמור אותם במשך 20 שנים לפחות.

ביצוע בדיקות סביבתיות תעסוקתיות

3. נתוני הכיול ותוצאות הבדיקות, כולל אלה של תכניות לבקרת איכות, יימסרו על פי דרישה בכתב למפקח עבודה ראשי או למפקח עבודה אזורי.

מסירת תוצאות הכיול והבדיקות

4. (א) החשיפה המשוקללת המותרת, החשיפה המרבית המותרת, ותקרת החשיפה המותרת יהיו במקומות העבודה השונים לפי המתפרסם בארצות הברית במהדורה האחרונה של הספר: Threshold Limit Values for Chemical Substances and Physical Agents in the Work Environment with Intended Changes. American Conference of Governmental Industrial Hygienists, Inc. (להלן -- הספר) הנמצא לעיון במחלקה לפיקוח על העבודה בתל אביב, חיפה, ירושלים ובאר שבע ובספריית משרד העבודה והרווחה בירושלים.

צרכי חשיפה מותרים

(ב) הערכים שנקבעו בתוספת, לרבות אלה שלא פורטו בתקנות לפי הפקודה, לגבי גורמים כימיים או פיזיקליים מסויימים, יבואו במקום הערכים הכלליים שבספר.

5. תחילתן של תקנות אלה ביום כ"ה בכסלו התשמ"ד (1 בדצמבר 1983).

תחילה

תוספת

(תקנה 4(ב))

ערכים של חשיפה תעסוקתית מותרת לגורמים כימיים ופיזיקליים השונים מאלה שמופיעים בספר

חגורם	חשיפה משוקללת מותרת ל-8 שעות	חשיפה מרבית מותרת לזמן קצר (15 דקות)	תקרת חשיפה מותרת
א. אסבסט לפוגזו	1 סיב לסמ"ק אויר (10 ⁶ /מ ³)	10 סיבים לסמ"ק אויר (10 ⁶ /מ ³)	
ב. כנזן	5 חלקים למיליון	10 חלקים למיליון	
ג. זינלי-כלוריד	1 חלק למיליון	5 חלקים למיליון	
1) בכל מקום עבודה פרט לאמור ב-2)			

הגורם	חשיפת משוקללת מותרת ל-8 שעות	חשיפה מרבית מותרת לזמן קצר (15 דקות)	תקרת חשיפת מותרת
2) במיתקנים ישנים שהחלו פעולתם בייצור PVC ו- VCM לפני ינואר 1979	5 חלקים למיליון		15 חלקים למיליון
ד. עופרת אנאורגנית			
1. נשים מעל גיל 45 וגברים	0.100 מיליגרם למ"ק אוויר	0.300 מיליגרם למ"ק אוויר	
2. נשים עד גיל 45			0.050 מיליגרם למ"ק אוויר
ה. עופרת טטרה מתיל או טטרה אתיל			
ז. פורמלדהיד	0.050 מיליגרם למ"ק אוויר	0.150 מיליגרם למ"ק אוויר	1 חלקים למיליון
ז. קרינה מיננת			
1) נשים מעל גיל 45 וגברים			
1. הגוף כולו			5 רם לשנה
2. אברי המין			20 רם לשנה
3. שדיים			25 רם לשנה
4. בלוטת התריס			50 רם לשנה
5. עצמות			50 רם לשנה
6. מח עצמות			25 רם לשנה
7. ריאות			25 רם לשנה
8. עיניים			15 רם לשנה
9. אברים בודדים אתרים			50 רם לשנה
2) נשים עד גיל 45 הגוף כולו			5 רם לשנה החשיפה החדשית אסור שתעלה על 0.40 רם
3) נשים בהריון הגוף כולו			1 רם במשך כל תקופת ההריון. החשיפה החד- שית אסור שתעלה על 0.15 רם
ח. ניתרום אוקסיד (גאז הרדמה)			25 חלקים למיליון
ט. האלותן (גאז הרדמה)			5 חלקים למיליון
ט"ז בתשרי התשמ"ד (23 בספטמבר 1983) (תמ 1668-3)			א ה ר ו ן א ו ז ן שר העבודה והרווחה

**תקנות הבטיחות בעבודה (גיהות תעסוקתית ובריאות העובדים
בוניל-כלוריד), התשמ"ד—1983**

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 173 ו-216 לפקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש],
התש"ל—1970, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה:

הגדרות

"בוניל-כלוריד" — חומר שנוסחתו הכימית $\text{CH}_2=\text{CHCl}$, לרבות כל תערובת או תרכובת
המכילים חומר כאמור ומסוגלים לשחררו;

"עובד בוניל-כלוריד" — כל אדם החשוף לריכוז של ויניל-כלוריד באויר העולה על 0.5
חלקים למיליון, או העובד בוניל-כלוריד בעבודה או תהליך מן הנקובים בתוספת
הראשונה, והוא עובד עבודה חלקית או מלאה 14 ימים בחודש לפחות, אלא אם כן
קבע מפקח עבודה ראשי ריכוז נמוך יותר או תקופה קצרה יותר;

"חשיפה משוקללת מותרת" — הרמה המשוקללת המרבית של ויניל-כלוריד באויר, סמוך
לאזור הנשימה של העובד, אשר לגביה מותרת חשיפה במשך יום עבודה של 8 שעות
מתוך יממה;

"תקרת חשיפה מותרת" — הרמה המרבית של ויניל-כלוריד באויר, סמוך לאזור הנשימה
של העובד, אשר מעליה אסורות חריגות כלשהן בכל פרק זמן שהוא, במשך יום
העבודה;

"עבודה" — ייצור, שימוש, עיבוד, טיפול, טלטול או עבודת אחזקה;

"טיפול" — אחסון, סידור, הרכבה, תיקון, ציפוי, פירוק, חידוש או ניקוי;

"טלטול" — הובלה, הולכה, שינוע, העברה ממקום למקום, מילוי, הרקה, העמסה או
פריקה;

"רופא מורשה" — רופא של שירות רפואי מוסמך, ששר העבודה והרווחה, בהסכמת שר
הבריאות, הרשהו לענין תקנות אלה;

"שירות רפואי מוסמך" —

(1) לשכת בריאות מחוזית או נפתית של משרד הבריאות;

(2) קופת הולים, כמפורט בתוספת לחוק מס מקביל, התשל"ג—1973;

(3) מוסד רפואי, ששר העבודה והרווחה, בהסכמת שר הבריאות, הסמיכו לענין
תקנות אלה;

"כודק מעבדתי מוסמך" — אדם העובד במעבדה מוסמכת שהסמיכו שר העבודה והרווחה
לערוך בדיקות סביבתיות של ריכוזי ויניל-כלוריד באויר במקום שבו עובדים בוניל-
כלוריד;

"מעבדה מוסמכת" — מעבדה שאישר שר העבודה והרווחה, לביצוע בדיקות סביבתיות של
ריכוזי ויניל-כלוריד באויר במקום שבו עובדים בוניל-כלוריד;

"מעבדה לבדיקות ביולוגיות וטוקסיקולוגיות" — מעבדה שאישר שר העבודה והרווחה,
בהסכמת שר הבריאות, לביצוע הבדיקות הביולוגיות והטוקסיקולוגיות היהודיות הנד-
רשות בתקנות אלה.

1 דיני בריאות ישראל, נוסח חדש 16, עמ' 137.
2 ס"ח התשל"ג, עמ' 88.

השיטה לויגיל-
כלוריד

2. (א) במפעל או במקום עבודה, למעט מיתקנים המפורטים בהקנה 17(ב), אשר בו עובדים בויגיל-כלוריד תהיה החשיפה המותרת 1 חלקים למיליון (להלן — חל"מ), ותקרת החשיפה המותרת תהיה 5 חל"מ, ובלבד שהחישוב ל-8 שעות עבודה לא יעבור את החשיפה המשוקללת המותרת.

(ב) חישוב החשיפה המשוקללת יעשה בשיטה הבאה:

$$\text{חשיפה משוקללת} = \frac{C_1 T_1 + C_2 T_2 + \dots + C_n T_n}{\text{סה"כ משך הדגימה}}$$

C — ריכוז הויגיל-כלוריד באויר, בחלקים למיליון.

T — משך הדגימה, בשעות או דקות.

הוכח עריכת
בדיקות סביבתיות

3. (א) במפעל או במקום עבודה שבו עובדים בויגיל-כלוריד, יערוך המעביד, על חשבוננו, בדיקות סביבתיות תקופתיות של ריכוזי ויגיל-כלוריד באויר סמוך לאזור הנשימה של העובדים, על ידי בודק מעבדתי מוסמך, בתכיפות של אחת ל-3 חדשים לפחות, אלא אם כן יורה מפקח עבודה אזורי על תכיפות אחרת.

(ב) המעביד ירשום את תוצאות הבדיקות הסביבתיות של ריכוזי ויגיל-כלוריד באויר ביומן מעקב, בציון התאריך, השעה ומקום הדגימה, וישלח מיד העתק מתוצאות אלה למפקח עבודה אזורי; המעביד ישמור על תוצאות הבדיקות האמורות במשך 20 שנים לפחות.

(ג) המעביד יפרסם בתחנות העבודה השונות במפעל את תוצאות הבדיקות הסביבתיות המתייחסות לאותו מקום עבודה, כדי שיובאו לידיעת כל העובדים.

אמצעי גיהות
סביבתיים

4. במפעל או במקום עבודה אשר בו עובדים בויגיל-כלוריד, על המעביד לנקוט אמצעי גיהות אלה:

(1) להתקין ולקיים אמצעי יניקה, גיקון ופליטה, טובים ויעילים, או כל שיטה יעילה אחרת, בכל מקומות העבודה, באופן שריכוזי הויגיל-כלוריד באויר יהיה נמוך מהחשיפה המשוקללת המותרת, ובצורה שלא תזיק לבריאות העובד או לבריאות הציבור;

(2) להתקין ולקיים מינדפים טובים ויעילים, בעלי כוח יניקה מספיק, בזמן העבודה בשקילה, בערבול, בבדיקה של אבקת המכילות ויגיל-כלוריד, לרבות בזמן חימום חומר המכיל ויגיל-כלוריד;

(3) לדאוג לאיסוף וסילוק מידי של פסולת המכילה ויגיל-כלוריד מתחנת העבודה באופן שלא תגרום למיטרד או לנזק לבריאות העובד;

(4) לתלות שלטים בכל מקום עבודה בויגיל-כלוריד, שיסומנו בהוראות אזהרה קריאה ובולטת לעין ושאינה ניתנת למחיקה, בנוסח הבא:
"אזהרות — ויגיל-כלוריד! — חומר מסוכן לבריאות";

(5) לספק לכל עובד בויגיל-כלוריד בגדי עבודה מתאימים כולל נעלים וגרביים המיועדים רק לעבודה;

(6) לדאוג לכביסה ולניקוי של בגדי העבודה במרוכז במפעל או במקום אחר שהוא לידיעתו של מפקח עבודה אזורי;

(7) להתקין מלתחות כפולות לכל עובד, אחת לבגדי העבודה ואחת לבגדים

הנקיים, וכן מקלחות עם מים חמים וסבון ומגבות אישיות במספר גאות; המלתחות והמקלחות ימוקמו קרוב ככל האפשר לאזור הכניסה למפעל; (8) לקבוע חדרים מיוחדים לאכילה ולשתיה, לעישון ולמנוחת העובדים.

ציוד מגן אישי

5. (א) במצבים מיוחדים אשר בתם עלול העובד בויניל-כלוריד להיות חשוף לריכוזים חריגים של ויניל-כלוריד באויר, הגבוהים מההגבלות שנקבעו בתקנה 2, יספק המעביד לעובד ציוד מגן אישי יעיל ובאיכות טובה, והעובד יהיה חייב להשתמש בו.

(ב) ציוד המגן יהיה אישי ולא יועבר לעובד אחר, ויכלול בין השאר ולפי הצורך:

(1) מסכת נשימה מחוברת לאספקת אויר או מסכת נשימה מצוידת במסנן מתאים לויניל-כלוריד; המסנן יוחלף במסנן חדש בתכיפות הנדרשת לפי הוראות היצרן או מפקח עבודה אזורי;

(2) בגד מגן וכפפות מגן כפי שיוורה מפקח עבודה אזורי.

(ג) המעביד ידאג לכך שהעובד ישמור על נקיון ציוד המגן האישי שנמסר לו.

(ד) אין באספקת ציוד מגן אישי לעובדים בויניל-כלוריד כדי לשחרר מעביד מן החובה לתקן תנאים סביבתיים במפעל ולהקטין את רמת הויניל-כלוריד באויר אל מתחת לחשיפה המותרת.

חובת הדרכה

6. המעביד ידאג בשיתוף עם נציגות העובדים וועדת הבטיחות שבמפעל — אם ישנה — לארגן הדרכה מתאימה לכל העובדים, בזמן הקבלה לעבודה וכן אחת ל-6 חודשים לפחות, לגבי סיכוני הבטיחות, הגיהות והבריאות הנובעים מעבודה בויניל-כלוריד ולגבי שיטות למניעת סיכונים אלה; המעביד יודא שהעובד הבין את החומר שהודרך בו, וכן יודא המעביד וועדת הבטיחות שהעובד מבצע את כל ההוראות והנהלים שנקבעו לגבי העבודה בויניל-כלוריד.

אמצעי גיהות אישיים

7. (א) לא יאכל עובד, לא ישתה ולא יעשן במקום שבו עובדים בויניל-כלוריד, אלא בחדרים המיוחדים שהתקין לענין זה המעביד.

(ב) בתום יום העבודה יסיר העובד בויניל-כלוריד את בגדי העבודה וישאירם במלתחות המיועדות להם במפעל, וכן יתקלה לפני לבישת הבגדים הנקיים.

חובת בדיקה רפואית

8. (א) לא יועבד אדם בויניל-כלוריד, אלא אם כן עבר בדיקה רפואית ראשונית לפני תחילת העבודה, בידי רופא מורשה, שיקבע את התאמתו להתחיל לעבוד בויניל-כלוריד.

(ב) לא יועבד עובד בויניל-כלוריד, אלא אם כן עבר בדיקה רפואית חוזרת, בידי רופא מורשה שיקבע את המשך התאמתו לעבוד בויניל-כלוריד; בדיקה רפואית חוזרת תבוצע מדי 12 חודשים במשך 10 השנים הראשונות לעבודה בויניל-כלוריד, ומדי 6 חודשים החל בשנה ה-11 לעבודה בויניל-כלוריד.

(ג) עובד בויניל-כלוריד שנעדר מעבודתו, בשל התערבות כירורגית או בשל מחלה ממושכת מעל לחדשיים, לא יועבד בויניל-כלוריד אלא אם כן עבר בדיקה רפואית גוספת בידי רופא מורשה שיקבע את התאמתו לעבוד בויניל-כלוריד.

(ד) רופא מורשה ומפקח עבודה שהוא רופא רשאים להורות על ביצוע בדיקות רפואיות, בתאריכים מוקדמים מן האמור בתקנת משנה (ב) וכן להתחיל את חובת ביצוע הבדיקות הרפואיות גם לגבי עובד שאינו עובד בויניל-כלוריד כהגדרתו בתקנה 1.

(ה) לא הופיע עובד לבדיקות רפואיות חוזרות במועד שנקבע לו, ישלח השירות הרפואי המוסמך הודעה על כך למעביד עם העתק למפקח עבודה אזרחי.

תיקף הבדיקות
הרפואיות

9. (א) בדיקה רפואית ראשונית, חוזרת או נוספת, תכלול לפחות:

- (1) אנמנזה רפואית ותעסוקתית;
- (2) בדיקה קלינית כללית, תוך התייחסות לכבד, לטחול, לכליות, לעצמות, לריאות, לעור ולכלי הדם;
- (3) תמונת דם כללית, לרבות טרומבוציטים, וזמן פרוטרומבין;
- (4) בדיקת שתן כללית;
- (5) רמת הביירונין הכללי האלקלין-פוספטז והטרנסאמינזה (SGOT ו-SGPT) בדם;
- (6) צילום רנטגן גדול (סטנדרט) של הריאות בבדיקה הראשונית;
- (7) צילום רנטגן של עצמות כפות הידיים, הרגליים והאגן בבדיקה ראשונית ואחת ל-3 שנים בבדיקה חוזרת.

(ב) אלה בדיקות רשות:

- (1) תיפקודי ריאה של הונטילציה;
- (2) אלקטרופורזה של החלבונים בדם;
- (3) רמת האנזים גאמא גלוטאמיל טרנספטידאזה בדם;
- (4) מיפוי הכבד במידת הצורך, לאור הבדיקות הביולוגיות והטוקסיקולוגיות;
- (5) כל בדיקה קלינית או מעבדתית נוספת, לפי ראות עיניו של הרופא המורשה הבודק.

(ג) בדיקות המעבדה יבוצעו במעבדה לבדיקות ביולוגיות וטוקסיקולוגיות.

חובת ניהול
כרטיס בדיקות
רפואיות

10. שירות רפואי מוסמך ינהל, לגבי כל עובד שהוא בודק, כרטיס בדיקות רפואיות, שבו יירשמו הפרטים האישיים של העובד, לרבות שמו המלא, שם אביו, מספר תעודת הזהות שלו ומענו, וכן פרטים אלה:

- (1) האריך ביצוע הבדיקות הרפואיות;
- (2) שם המעביד ומקום המפעל;
- (3) תיאור עבודת העובד אשר בקשר אליה נערכה הבדיקה הרפואית;
- (4) ממצאי הבדיקות הקליניות והמעבדתיות השונות;
- (5) תוצאות הבדיקות הרפואיות, מסקנתו וחוות דעתו של הרופא המורשה הבודק על התאמתו של העובד להתחיל או להמשיך כעובד בויגיל-כלוריד;
- (6) הגווע לבדיקה הרפואית החוזרת, לרבות מועד שהוקדם;
- (7) שמו ותתימתו של הרופא המורשה הבודק.

פנים בריאות

11. (א) שירות רפואי מוסמך ינפיק לכל עובד שהוא בודק בהתאם לתקנות אלה פנקס בריאות, שבו ירשמו השירות הרפואי המוסמך והמעביד את הפרטים שצויינו בתוספת השניה ויאשרום בהותמת ובחתימה; הוצא לעובד פנקס בריאות בהתאם לתקנות אחרות, יירשמו הפרטים האמורים בפנקס שהוצא לעובד לראשונה וכן תוצאות הבדיקות הרפואיות השונות שנבדק.

(ב) שירות רפואי מוסמך ימסור את פנקס הבריאות למעבידו של העובד אשר יחזיקו במקום העבודה כל עוד הנבדק עובד אצלו; הפסיק העובד לעבוד אצלו יחזיר המעביד את הפנקס לידי השירות הרפואי המוסמך שערך את הבדיקה הרפואית האחרונה. (ג) רופא של שירות רפואי מוסמך יביא לידיעתו של העובד הנבדק, תוך זמן סביר, את מצב בריאותו בדרך ובאופן שיקבע.

חובת המעביד להסדרת הבדיקות הרפואיות

12. (א) הבדיקות הרפואיות בהתאם לתקנה 8 ייערכו לפי פניית המעביד בימים ובמועדים שיקבע השירות הרפואי המוסמך.

(ב) עובד בויגיל-כלוריד חייב להתייצב לעריכת הבדיקות הרפואיות כאמור בשירות הרפואי המוסמך בימים ובמועדים שנקבעו לו.

(ג) הזמן הדרוש לשם ביצוע הבדיקות הרפואיות ייחשב לעובד חלק משעות עבודתו.

13. (א) יראו עובד כמי שאינו מתאים להיות עובד בויגיל-כלוריד אם נמצא אצלו אחד מאלה:

איי-תאמה לעבוד בויגיל-כלוריד

- (1) אלכוהוליזם כרוני; צהבת ושחמת הכבד בעבר ואי ספיקת הכבד; מחלת עור כרונית; מחלת דם כרונית; מחלת כלי דם עורקית היקפית; מחלת ריאות כרונית עם הפרעה בתפקודי הריאה;
- (2) טרם מלאו לו 18 שנים;
- (3) אי התאמה אחרת לדעת הרופא המורשה הבודק.

(ב) יראו עובד כמי שאינו מתאים להמשיך לעבוד בויגיל-כלוריד אם נמצאה אצלו אחת מאלה:

- (1) הרעלת ויגיל-כלוריד הדה או כרונית;
- (2) אקרואוסטיאוליזיס ותסמונת ע"ש ריינו;
- (3) אנגיורקומה של הכבד;
- (4) אי התאמה אחרת לדעת הרופא המורשה הבודק.

14. (א) קבע הרופא המורשה הבודק שקיימת אי התאמה אדם להיות עובד בויגיל-כלוריד ימסור השירות הרפואי המוסמך הודעה מיוחדת על כך למפקח עבודה אזורי, תוך 10 ימים מיום מתן חוות דעתו של הרופא המורשה הבודק, ובה פרטים אלה: שם העובד, גילו, מקום העבודה או המפעל, משך תקופת עבודתו בויגיל-כלוריד, תוצאות הבדיקה הרפואית ומסקנות.

הודעה למפקח על אי-התאמה עובד

(ב) קיבל מפקח עבודה אזורי הודעה בהתאם לתקנת משנה (א) מאת השירות הרפואי המוסמך —

- (1) ישלח למעביד התראה בדואר רשום ובה פירוט חובותיו בענין איסור העבדת העובד; העתק ההתראה ישלח לשירות התעסוקה, למוסד לביטוח לאומי, לשירות הרפואי המוסמך, ולנציגות העובדים המייצגת את העובד;
 - (2) יבדוק את הנסיבות שגרמו לחשיפת יתר לויגיל-כלוריד ולא התאמת העובד להמשיך לעבוד בויגיל-כלוריד, וידרוש תיקון הליקויים בהתאם לצורך.
- (ג) לא יוחזר עובד כאמור לעבודה בויגיל-כלוריד אלא אם כן עבר בדיקה רפואית נוספת בידי רופא מורשה ואושר מחדש להמשיך לעבוד בויגיל-כלוריד.

- איסור העבודה אחרי קבלת התראה
15. מעביד שקיבל התראה לגבי אי התאמת עובד לעבוד בויניל-כלוריד יחדל להעבידו כעובד בויניל-כלוריד תוך שבוע מיום קבלת ההתראה ויפעל לגבינו בהתאם להוראות שקיבל ממפקח עבודה אזרחי.
- חובת הודעה על עבודה בויניל-כלוריד
16. לא יתחילו במקום עבודה או במפעל לעבוד בויניל-כלוריד, אלא אם כן נמסרה על כך הודעה מוקדמת בכתב, 3 חדשים מראש לפחות, למפקח עבודה אזרחי.
- הוראות מעבר
17. (א) במקום עבודה או במפעל אשר בו עובדים בויניל-כלוריד לפני תחילתן של תקנות אלה, ישלח המעביד, על אף האמור בתקנה 16, הודעה על כך למפקח עבודה אזרחי, תוך חודש ימים מיום תחילתן של תקנות אלה.
- (ב) על אף האמור בתקנה 2 תהיה החשיפה המשוקללת המותרת 5 חל"מ ותקרת החשיפה המותרת תהיה עד 15 חל"מ במיתקנים ישנים של ייצור ויניל-כלוריד ופולי-ויניל-כלוריד שהחלו פעולתם לפני ינואר 1979, וזאת לתקופה כפי שיוצה מפקח עבודה ראשי.
- תחילה
18. תחילתן של תקנות אלה ביום כ"ה בכסלו התשמ"ד (1 בדצמבר 1983).

תוספת ראשונה

(תקנה 1)

- מקומות עבודה ותהליכי עבודה שתקנות אלה חלות עליהם גם אם ריכוז הויניל-כלוריד באוויר נמוך מ-0.5 חלקים למיליון:
- (1) ייצור ויניל-כלוריד;
- (2) ייצור פולי-ויניל-כלוריד (פיו.וי.סי.).

תוספת שניה

(תקנה 11)

פרטי רישום בפנקס הבריאות

- (1) מדור לזיהוי העובד (לרישום על ידי השירות הרפואי המוסמך):
- (א) שם המשפחה ושם פרטי;
- (ב) שם האב;
- (ג) מספר תעודת הזהות;
- (ד) תאריך לידה;
- (ה) שם השירות הרפואי המוסמך שנתן את הפנקס;
- (ו) תאריך מתן הפנקס.
- (2) מדור המעבידים (לרישום בידי כל מעביד):
- (א) שם המעביד ומקום המפעל;
- (ב) תיאור עבודת העובד — ואם הועבר לעבודה חדשה שאינה ארעית — תיאור עבודה זו וכן תאריך תחילת כל עבודה כאמור;

- (ג) תאריך סיום העבודה שגרשמה בהתאם לפסקה (ב);
- (ד) חתימת המעביד והחותמת שלו.
- (3) מדור הבדיקות הרפואיות (לרישום על ידי השירות הרפואי המוסמך):
- (א) תאריך כל בדיקה ומטרתה, תוך ציון אם היא בדיקה ראשונה, חוזרת, או נוספת;
- (ב) האם נתגלה מימצא רפואי במבחנים ובבדיקות שנערכו;
- (ג) האם נתגלתה מחלת מקצוע או השפעה אחרת על בריאות העובד;
- (ד) אישור השירות הרפואי שהעובד מתאים להתחיל או להמשיך בעבודה שלשמה הוא נבדק, או שאינו מתאים לכך;
- (ה) קביעת מועד לבדיקה החוזרת הבאה, לרבות מועד מוקדם או מאוחר מהרגיל;
- (ו) שם השירות הרפואי המוסמך;
- (ז) שם הרופא המורשה הכורך והתימתו.

א ה ר ו ן א ו ז ן
שר העבודה והרווחה

כ"ה בתשרי התשמ"ד (2 באוקטובר 1983)
(המ 1667-3)

תקנות הבטיחות בעבודה (גיהות תעסוקתית ובריאות העובדים בעופרת), התשמ"ד—1983

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 173 ו-216 לפקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש],
התש"ל—1970, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה —

גדרות

"עופרת" — לרבות תרכובותיה האורגניות והאנאורגניות, וכן תערובות המכילות עופרת מתכתית או תרכובות אורגניות ואנאורגניות של עופרת, בכל צורה שהיא;

"עובד בעופרת" — כל אדם החשוף לריכוז של עופרת באויר העולה על מחצית החשיפה המשוקללת המותרת, או העובד בעופרת בעבודה או תהליך עבודה מהנקובים בתוספת הראשונה, והוא עובד עבודה חלקית או מלאה 2 חדשים בשנה לפחות, אלא אם כן קבע מפקח עבודה אזורי תקופה קצרה ממנה;

"חשיפה משוקללת מותרת" — הרמה המשוקללת המרבית של עופרת באויר, סמוך לאזור הגשימה של העובד, אשר לגביה מותרת חשיפה במשך יום עבודה של 8 שעות מתוך יממה;

"חשיפה מרבית מותרת" — הרמה המרבית של עופרת באויר, סמוך לאזור הגשימה של העובד, אשר לגביה מותרת חשיפה של עד 15 דקות בכל פעם, לא יותר מ-4 פעמים ביום עבודה של 8 שעות מתוך יממה, במירווח של 60 דקות לפחות בין פעם לפעם;

"עבודה" — ייצור, שימוש, עיבוד, טיפול, טיולטול או עבודת אחזקה;

1 דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 16, עמ' 337.

"טיפול" — אחסון, סידור, הרכבה, תיקון, ציפוי, פירוק, חידוש או ניקוי;
"טלטול" — הובלה, הולכה, שינוע, העברה ממקום למקום, מילוי, חרקה, העמסה או פריקה;

"רופא מורשה" — רופא של שירות רפואי מוסמך, ששר העבודה והרווחה, בהסכמת שר הבריאות, הרשהו לענין תקנות אלה;

"שירות רפואי מוסמך" —

- (1) לשכת בריאות מחוזית או נפתית של משרד הבריאות;
- (2) קופת חולים, כמפורט בתוספת לחוק מס מקביל, התשל"ג—1973²;
- (3) מוסד רפואי, ששר העבודה והרווחה בהסכמת שר הבריאות הסמיכו לענין תקנות אלה;

"בודק מעבדתי מוסמך" — עובד במעבדה מוסמכת שהסמיכו שר העבודה והרווחה לערוך בדיקות סביבתיות של ריכוזי עופרת באויר במקום שבו עובדים בעופרת;

"מעבדה מוסמכת" — מעבדה שאישר שר העבודה והרווחה, לביצוע בדיקות סביבתיות של ריכוזי עופרת באויר במקום שבו עובדים בעופרת;

"מעבדה לבדיקות ביולוגיות וטוקסיקולוגיות" — מעבדה שאישר שר העבודה והרווחה בהסכמת שר הבריאות לביצוע הבדיקות הביולוגיות והטוקסיקולוגיות היחודיות הנדרשות בתקנות אלה.

חשיפה לעופרת

2. (א) במפעל או במקום עבודה אשר בו עובדים בעופרת —

- (1) החשיפה המשוקללת המותרת תהיה 0.100 מ"ג עופרת/מ" של אויר בכל מקום עבודה בעופרת, ובמקרה של עבודה בטטרה אתיל או טטרה מתיל עופרת תהיה רק 0.050 מ"ג עופרת/מ"ג;
- (2) החשיפה המרבית המותרת תהיה 0.300 מ"ג עופרת/מ" של אויר בכל מקום עבודה בעופרת, ובמקרה של עבודה בטטרה אתיל או טטרה מתיל עופרת תהיה רק 0.150 מ"ג עופרת/מ"ג;
- (3) אשה בגיל הפוריות לא תהיה חשופה לריכוז של עופרת באויר העולה על 0.050 מ"ג עופרת/מ"ג בכפוף לאמור בתקנות עבודת נשים (עבודות אסורות ועבודות מוגבלות), התש"ם—1979³.

(ב) תישוב החשיפה המשוקללת ייעשה בשיטה הבאה:

$$\text{חשיפה משוקללת} = \frac{C_1 \cdot T_1 + C_2 \cdot T_2 + \dots + C_n \cdot T_n}{\text{סה"כ משך הדגימה}}$$

C — ריכוז העופרת באויר, במיליגרם למטר מעוקב אויר;

T — משך הדגימה, בשעות או דקות.

חובת עריכת
בדיקות סביבתיות

3. (א) במפעל או במקום עבודה שבו עובדים בעופרת, יערוך המעביד, על חשבונו, בדיקות סביבתיות תקופתיות של ריכוזי עופרת באויר סמוך לאזור הגשימה של העובדים, על ידי בודק מעבדתי מוסמך בתכיפות של אחת ל-6 חדשים לפחות, זולת אם יורה מפקח עבודה אזרחי על תכיפות אחרת.

2 ס"ח החש"ג, עמ' 88.

3 ק"ת התש"ם, עמ' 163.

(ב) המעביד ירשום את תוצאות הבדיקות הסביבתיות של ריכוזי עופרת באויר ביומן מעקב, בציון התאריך, השעה ומקום הדגימה, וישלח מיד העתק מתוצאות אלה למפקח עבודה אזורי.

(ג) המעביד יפרסם בתחנות העבודה השונות במפעל את תוצאות הבדיקות הסביבתיות המתיהסות לאותו מקום עבודה, כדי שיובאו לידיעת כל העובדים.

4. במפעל או במקום עבודה שבו עובדים בעופרת, על המעביד לנקוט אמצעי גיהות אלה:

אמצעי גיהות
סביבתיים

(1) להתקין ולקיים אמצעי יניקה, ניקו ופליטה, טובים ויעילים, או כל שיטה יעילה אחרת בכל מקומות העבודה, באופן שריכוז העופרת באויר יהיה נמוך מהחשיפה המשוקללת המותרת, ובצורה שלא תזיק לבריאות העובד או לבריאות הציבור;

(2) להתקין ולקיים מינדפים טובים ויעילים, בעלי כוח יניקה מספיק, בזמן העבודה בשקילה או בבדיקה של אבקות או נוזלים המכילים עופרת, לרבות במעבדות;

(3) לדאוג לאיסוף וסילוק מידי של פסולת המכילה עופרת, מתחנות העבודה באופן שלא תגרום למיטרד או נזק לבריאות העובד;

(4) לספק לכל עובד בעופרת מברשת שיניים ומשחת שיניים לצהצוח השיניים, וכן מברשת וסבון לגיקוי הידיים והצפורניים;

(5) לספק לכל עובד בעופרת בגדי עבודה מתאימים כולל געליים וגרביים המיועדים אך ורק לעבודה;

(6) לדאוג לכביסה ולגיקוי של בגדי העבודה במרוכז, במפעל או במקום אחר שהובא לידיעתו של מפקח עבודה אזורי;

(7) להתקין מלתחות כפולות לכל עובד, אחת לבגדי העבודה ואחת לבגדים הנקיים, וכן מקלחות עם מים חמים וסבון ומגבות אישיות במספר נאות; המלתחות והמקלחות ימוקמו קרוב ככל האפשר לאזור הכניסה למפעל;

(8) לקבוע חדרים מיוחדים לאכילה ולשתיה, לעישון ולמנוחת העובדים.

5. (א) במצבים מיוחדים אשר בהם עלול העובד בעופרת להיות חשוף לריכוזים חריגים של עופרת באויר, הגבוהים מההגבלות שנקבעו בתקנה 2, יספק המעביד לעובד ציוד מגן אישי יעיל ובאיכות טובה, והעובד יהיה חייב להשתמש בו. ציוד המגן יהיה אישי ולא יועבר לעובד אחר, ויכלול בין השאר ולפי הצורך:

ציוד מגן אישי

(1) מסכת מגן לפנים, מצויידת במסנן מתאים לתרכובות העופרת עמן בא העובד במגע; המסנן יוחלף במסנן חדש בתכיפות הנדרשת לפי הוראות היצרן או מפקח עבודה אזורי;

(2) בגד מגן כפי שיוורה מפקח עבודה אזורי.

(ב) המעביד ידאג לכך שהעובד ישמור על גקיון ציוד המגן האישי שנמסר לו.

(ג) אין באספקת ציוד מגן אישי לעובדים בעופרת כדי לשחרר מעביד מן החובה לתקן תנאים סביבתיים במפעל והקטנת רמת העופרת באויר אל מתחת לחשיפה המותרת.

6. המעביד ידאג, בשיתוף עם נציגות העובדים וועדת הבטיחות שבמפעל — אם ישנה — לארגן הדרכה מתאימה לכל העובדים, בזמן הקבלה לעבודה וכן אחת ל-6 חדשים לפחות, לגבי סיכוני הבטיחות, הגיהות והבריאות הנובעים מעבודה בעופרת, ושיטות למניעת סיכונים אלה; המעביד יודא שהעובד הבין את החומר שהודרך בו, וכן יודאו המעביד וועדת הבטיחות שהעובד מבצע את כל ההוראות והנהלים שנקבעו לגבי העבודה בעופרת.

7. (א) לא יאכל עובד, לא ישחה ולא יעשן במקום שבו עובדים בעופרת, אלא בחדרים המיוחדים שהתקין לענין זה המעביד.

(ב) עובד בעופרת יחצצח את שיניו במברשת שיניים וינקה את ידיו וצפורניו במברשת, בסבון ובמים, בגמר העבודה ולפני שהוא הולך לאכול או לשחות.

(ג) בתום יום העבודה יסיר העובד בעופרת את בגדי העבודה וישאירם במלתחות המיועדות להם במפעל, וכן יתקלה לפני לבישת הבגדים הנקיים.

8. (א) לא יועבד אדם בעופרת, אלא אם כן עבר בדיקה רפואית ראשונית תוך חודש לפני תחילת העבודה, בידי רופא מורשה, שיקבע את התאמתו להתחיל לעבוד בעופרת.

(ב) לא יועבד עובד בעופרת, אלא אם כן עבר בדיקה רפואית חוזרת בידי רופא מורשה שיקבע את המשך התאמתו לעבוד בעופרת; בדיקה רפואית חוזרת ראשונה תבוצע 3 חדשים לאחר תחילת עבודתו בעופרת ולאחריה תבוצע בדיקה רפואית חוזרת מדי 6 חדשים.

(ג) עובד בעופרת שנעדר מעבודתו, בשל התערבות כירורגית או בשל מחלה ממושכת מעל לחדשיים, לא יועבד בעופרת, אלא אם כן עבר בדיקה רפואית נוספת בידי רופא מורשה שיקבע את התאמתו לעבוד בעופרת.

(ד) רופא מורשה ומפקח עבודה שהוא רופא רשאים להורות על ביצוע בדיקות רפואיות כאמור, בתאריכים מוקדמים יותר מן האמור בתקנת משנה (ב) וכן להתחיל את חובת ביצוע הבדיקות הרפואיות גם לגבי עובד שאינו עובד בעופרת כהגדרתו בתקנה 1.

(ה) לא הופיע עובד לבדיקות רפואיות חוזרות במועד שנקבע לו, ישלח השירות הרפואי המוסמך הודעה על כך למעביד עם העתק למפקח עבודה אזורי.

9. (א) בדיקה רפואית ראשונית, חוזרת או נוספת, וכלול לפחות:

- (1) אנמנזה רפואית כללית ותעסוקתית;
- (2) בדיקה קלינית כללית;
- (3) תמונת דם כללית, לרבות רמת ההמוגלובין;
- (4) בדיקת שתן כללית;
- (5) רמת העופרת בדם;
- (6) רמת Zinc Protoporphyrin (ZPP) או Erythrocyte Protoporphyrin (EP) בדם.

(ב) אלה בדיקות רשות:

- (1) רמת העופרת בשתן;
- (2) רמת הקופרופורפירין (Coproporphyrin) בשתן;

חובת בדיקות רפואיות

(3) רמת דלתא-אמינו-לבוליניק-אציד (Delta Amino Levulinic Acid) בשתן;

(4) רמת הקראטינין (Creatinine) בדם;

(5) תפקודי כבד במקרה של חשיפה לתרכובות עופרת אורגנית;

(6) בדיקה לגילוי חוסר באנזים G6PD;

(7) כל בדיקה קלינית או מעבדתית נוספת, לפי ראות עיניו של הרופא המורשה הבודק.

(ג) בדיקות המעבדה יבוצעו במעבדה לבדיקות ביולוגיות וטוקסיקולוגיות.

10. שירות רפואי מוסמך ינהל, לגבי כל עובד שהוא בודק, כרטיס בדיקות רפואיות, שבו יירשמו הפרטים האישיים של העובד, לרבות שמו המלא, שם אביו, מספר תעודת הזהות שלו ומענו, וכן פרטים אלה:

חובה ניהול
כרטיס בדיקות
רפואיות

(1) האריך ביצוע הבדיקה הרפואית;

(2) שם המעביד ומקום המפעל;

(3) תיאור עבודת העובד אשר בקשר אליה נערכה הבדיקה הרפואית;

(4) ממצאי הבדיקות הקליניות והמעבדתיות השונות;

(5) תוצאות הבדיקות הרפואיות, מסקנתו ותזות דעתו של הרופא המורשה הבודק על התאמתו של העובד להתחיל או להמשיך כעובד בעופרת;

(6) המועד לבדיקה הרפואית החוזרת, לרבות מועד שהוקדם;

(7) שמו והתימתו של הרופא המורשה הבודק.

11. (א) שירות רפואי מוסמך ינפיק לכל עובד שהוא בודק בהתאם לתקנות אלה פנקס בריאות, שבו ירשמו השירות הרפואי המוסמך והמעביד את הפרטים שצויינו בתוספת השניה ויאשרו אותם בחותמת ובהתימה; הוצא לעובד פנקס בריאות בהתאם לתקנות אחרות, יירשמו הפרטים האמורים בפנקס שהוצא לעובד לראשונה וכן הוצאות הבדיקות הרפואיות השונות שנבדק.

פנקס בריאות

(ב) שירות רפואי מוסמך ימסור את פנקס הבריאות למעבידו של עובד בעופרת, אשר יחזיקו במקום העבודה כל עוד הנבדק עובד בעופרת אצלו; הפסיק העובד בעופרת לעבוד אצלו, יחזיר המעביד את הפנקס לידי השירות הרפואי המוסמך שערך את הבדיקה הרפואית האחרונה.

(ג) רופא של שירות רפואי מוסמך יביא לידיעתו של העובד הנבדק, תוך זמן סביר, את מצב בריאותו, בדרך ובאופן שיקבע.

12. (א) הבדיקות הרפואיות בהתאם לתקנה 8 ייערכו לפי פניית המעביד בימים ובמועדים שיקבע השירות הרפואי המוסמך.

חובה המעביד
להסדרת הבדיקות
הרפואיות

(ב) עובד בעופרת חייב להתייצב לצורך עריכת הבדיקות הרפואיות כאמור בשירות הרפואי המוסמך בימים ובמועדים שנקבעו לו.

(ג) הזמן הדרוש לשם ביצוע הבדיקות הרפואיות ייחשב לעובד חלק משעות עבודתו.

א"י התאמה
לעבוד בעופרת

13. יראו עובד כמי שאינו מתאים להיות עובד בעופרת אם נתקיים בו אחד מאלה:

- (1) הוא סובל מהרעלת עופרת חדה או כרונית;
- (2) נמצאה אצלו רמה של 60 מיקרוגרם ויותר של עופרת לכל 100 מיליליטר של דם שאושרה בבדיקה חוזרת תוך שבועיים, אפילו בהעדר כל ממצא קליני או מעבדתי אחר;
- (3) טרם מלאו לו 18 שנים;
- (4) נמצאה אצלו אי התאמה אחרת לדעת הרופא המורשה הבודק.

הודעה למפקח
על א"י התאמת
העובד

14. (א) קבע הרופא המורשה הבודק שקיימת אי התאמת אדם להיות עובד בעופרת, ימסור השירות הרפואי המוסמך הודעה מיוחדת על כך למפקח עבודה אזורי, תוך 10 ימים מיום מתן חוות דעת של הרופא המורשה הבודק, ובה פרטים אלה: שם העובד, גילו, מקום העבודה או המפעל, משך תקופת עבודתו בעופרת, תוצאות הבדיקה הרפואית ומסקנות.

(ב) קיבל מפקח עבודה אזורי הודעה בהתאם לתקנת משנה (א) מאת השירות הרפואי המוסמך —

(1) ישלח למעביד התראה בדואר רשום ובה פירוט הובותיו בענין איסור העבדת העובד; העתק ההתראה יישלח ללשכת שירות התעסוקה, למוסד לביטוח לאומי, לנציגות העובדים המיצגת את העובד ולשירות הרפואי המוסמך;

(2) יבדוק את הנסיבות שגרמו לחשיפת יתר לעופרת ולאי התאמת העובד להמשיך לעבוד בעופרת, וידרוש תיקון הליקויים בהתאם לצורך.

(ג) לא יוחזר עובד כאמור לעבודה בעופרת אלא אם כן עבר בדיקה רפואית נוספת בידי רופא מורשה ואושר מחדש להמשיך לעבוד בעופרת.

איסור העבדה
אחר קבלת
התראה

15. מעביד שקיבל התראה, כאמור, לגבי אי התאמת העובד לעבודה בעופרת יחדל להעבידו כעובד בעופרת תוך שבוע מיום קבלת ההתראה, ויפעל לגבי בהתאם להוראות שקיבל ממפקח עבודה אזורי.

חובת הודעה על
עבודה בעופרת

16. לא יתחילו במקום עבודה או במפעל לעבוד בעופרת, אלא אם כן נמסרה על כך הודעה מוקדמת בכתב, 3 חדשים מראש לפחות, למפקח עבודה אזורי.

הוראת מעבר

17. במקום עבודה או במפעל אשר בו עובדים בעופרת לפני תחילתן של תקנות אלה, ישלח המעביד, על אף האמור בתקנה 16, הודעה על כך למפקח עבודה אזורי, תוך הודש מיום תחילתן של תקנות אלה.

כיסוי

18. תקנות הבטיחות בעבודה (בדיקות רפואיות של עובדים בעופרת), התשכ"ב—1962* — בטלות.

תחילה

19. תחילתן של תקנות אלה ביום כ"ה בכסלו התשמ"ד (1 בדצמבר 1983).

4 ק"ת התשכ"ב, צמ" 2096 (2264); התשל"ו, צמ" 468.

תוספת ראשונה

(תקנה 1)

מקומות עבודה ותהליכי עבודה שתקנות אלה חלות עליהם גם אם ריכוז העופרת באוויר נמוך ממתצית החשיפה המשוקללת המותרת.

- (1) ייצור, חידוש, תיקון ופירוק של מצברי עופרת;
- (2) החכה ויציקת עופרת;
- (3) הוספת עופרת לחומרים פלסטיים ולצבעים;
- (4) עבודה בטטרה אתיל או טטרה מתיל עופרת שריכוזן עולה על 1% (ביחידות משקל) מסה"כ התערובת.

תוספת שניה

(תקנה 11)

פרטי רישום בפנקס הבריאות

פנקס הבריאות יירשמו הפרטים הבאים:

- (1) מדור לזיהוי העובד (לרישום על ידי השירות הרפואי המוסמך):
 - (א) שם המשפחה ושם פרטי;
 - (ב) שם האב;
 - (ג) מספר תעודת הזהות;
 - (ד) תאריך לידה;
 - (ה) שם השירות הרפואי המוסמך שנתן את הפנקס;
 - (ו) תאריך מתן הפנקס;
- (2) מדור המעבידים (לרישום בידי כל מעביד):
 - (א) שם המעביד ומקום המפעל;
 - (ב) תיאור עבודת העובד — ואם הועבר לעבודה חדשה שאינה ארעית — תיאור עבודה זו וכן תאריך תחילת כל עבודה כאמור;
 - (ג) תאריך יום העבודה שנרשמה בהתאם לפסקה (ב);
 - (ד) חתימת המעביד והחותמת שלו.
- (3) מדור הבדיקות הרפואיות (לרישום על ידי השירות הרפואי המוסמך):
 - (א) תאריך כל בדיקה ומטרתה, תוך ציון אם היא בדיקה ראשונה, חוזרת או גוספת;
 - (ב) האם נהגלה מימצא רפואי במבחינים ובבדיקות שנערכו;
 - (ג) האם נתגלתה מחלת מקצוע או השפעה אחרת על בריאות העובד;
 - (ד) אישור השירות הרפואי שהעובד מתאים להתחיל או להמשיך בעבודה שלשמה הוא נבדק, או שאינו מתאים לכך;
 - (ה) קביעת מועד לבדיקה החוזרת הבאה, לרבות מועד מוקדם או מאוחר מהרגיל;
 - (ו) שם השירות הרפואי המוסמך;
 - (ז) שם הרופא המורשה הבודק וחתימתו.

א הרון אוזן
שר העבודה והרווחה

כ"ה בתשרי התשמ"ד (2 באוקטובר 1983)

(תמ 1667-3)