



רשומות

קובץ התקנות

18 בפברואר 1993

5502

כ"ז בתשרי התשנ"ג

עמוד	
402	תקנות והתגוננות האורחית (ערכות מגן) (תיקון), התשנ"ג-1993.....
408	תקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה ותשלום מס מעסיקים), התשנ"ג-1993.....
416	החלטת משכורת נושאי משרה שיפוטית (תיקון), התשנ"ג-1993.....

תקנות ההתגוננות האזרחית (ערכות מגן) (תיקון), ה'תשנ"ג-1993

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 22ט, 22א ו-27(ג) לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951,¹ ובאישור ועדת החוץ והבטחון של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנה 8 לתקנות ההתגוננות האזרחית (ערכות מגן), התשנ"א-1991² (להלן – התקנות העיקריות), במקום תקנת משנה (ד) יבוא:
- ”(ד) לא הוכח לרשות הממונה האמור בתקנת משנה (ג), רשאית היא להתנות את החלפת ערכת המגן בתשלום בפועל בעד הנוק; ערכה חלופית תונפק למחזיק לאחר שהמציא לרשות הממונה אישור תשלום על גבי טופס הערוך לפי התוספת החמישית. הוראה זו לא תחול על מחזיק שהמציא לרשות הממונה החלטה של ועדת הערר לפי תקנה 9 הפוטרת אותו מתשלום.
- ”(ה) גובה התשלום ייקבע על פי ערך הפריט הניזוק, לפי המחירון שבתוספת השלישית.”
2. במקום תקנה 9 לתקנות העיקריות יבוא:
- ”9. (א) הרואה עצמו נפגע מהחלטת הרשות הממונה לחייבו בתשלום בעד החלפת ערכת מגן שניזוקה, רשאי, תוך שלושים ימים מיום שהחייב כאמור, לערור על החלטה, לפני ועדה של שלושה שמינה ראש הג"א, ושקבע את יושב הראש שלה.
- (ב) הערר יוגש לוועדה בכתב, בשני עותקים, לפי הטופס שבתוספת השישית.
- (ג) הועדה רשאית לאשר את החלטת הרשות הממונה, לשנותה או לבטלה או להחליט החלטה אחרת במקומה.
- (ד) הועדה רשאית לזמן עדים מומחים לדייגיה או לבקש חוות דעת מומחים שתוגש לה בכתב.
- (ה) הועדה תנמק את החלטותיה.
- (ו) החלטות הועדה יתקבלו ברוב דעות, ובהעדר רוב, יכריע קולו של היושב ראש.
- (ז) החלטת הועדה תיערך בכתב, תיחתם בידי חנניה, והעתק החלטה יומצא לעורר בדואר רשום.”
3. במקום תקנה 11 לתקנות העיקריות יבוא:
- ”11. (א) הרשות הממונה רשאית לדרוש מכל אדם שבהחזקתו ערכת מגן, לבוא ולהתייצב בעצמו או יחד עם תלויים בו, לשם בדיקת תקינותה של ערכת המגן, הטיפול בה, החלפתה, החזרתה כולה או חלק ממנה, או לשם הדרכה בשימוש בה.
- (ב) דרישה כאמור בתקנת משנה (א) תינתן בהודעה הערוכה לפי התוספת הרביעית או בהודעה ברדיו ובשלושה עיתונים יומיים, שניים מהם בשפה העברית ואחד בשפה הערבית.”

¹ ס"ח התשי"א, עמ' 78.
² ק"ת התשנ"א, עמ' 183.

4. אחרי כותרת פרק ד' לתקנות העיקריות יבוא:

11א. ערכות מגן יישארו בבעלות המדינה גם לאחר מסירתן למחזיקים.
 "ערכות מגן רכוש ומדינה"

5. במקום התוספות השלישית והרביעית לתקנות העיקריות יבוא:

"תוספת שלישית"

(תקנה 8(ה))

מחירון עבור החלפת פריטי ערכות מגן

מס' סד	הפריט	מחיר בשקלים חדשים	הערות
ערכות מלאות*			
1	ערכת מבוגר / נוער מלאה	78	
2	ברדס	256	כולל סוללות ומזרק
3	מיני מ"מ"ט	332	
4	מ"מ"ט	256	
5	סופר קיסר	438	
נוף הערכה			
6	מבוגר/נוער	50	
7	ברדס	98	
8	מיני מ"מ"ט	174	
9	מ"מ"ט	246	
10	סופר קיסר	132	
11	מסנן	18	
12	מכלול מפוח	120	
13	צינור הולכת אויר	10	
14	מזרק אטרופין	10	

תוספת רביעית

(תקנה 11(ב))

דוגמה של "הזמנה לקבלת/רענון ערכות מגן לפרט ולמשפחה" (הודעת זימון)

הזמנה לקבלת/רענון ערכות מגן לפרט ולמשפחה	
א.ג.נ., את/ה ובני ביתך מוזמנים לקבל/להחליף ערכות מגן ביום..... בתאריך..... בשעה..... בתחנת השירות: שם התחנה..... כתובת..... נא לדייק כדי להבטיח קבלת השרות ולמונע המתנה ושיבושים.	לכבוד מס' תעודת זהות

(גב הטופס)

השלמת חלוקה ורענון ערכות מגן לפרט ולמשפחה

1. הודעה זו מהווה הזמנה להתייצבות בתחנת שירות כדי לקבל/להחליף ערכות מגן עפי' חוק.
 2. הזמנה זו מיועדת לבני המשפחה השייכים לבית האב.
 3. עבור קרובי משפחה אחרים נשלחו הזמנות בנפרד (אחים, אחיות וילדים מעל גיל 18).
 4. הזמנה זו אינה חלה על בני המשפחה המשרתים בשירות הבטחון והמקבלים ערכות מגן ביחידותיהם.
 5. כדי לאפשר מדידה והתאמת ערכה אישית, מתבקשים בני המשפחה מגיל 6 ומעלה להגיע לתחנת השירות. רצוי לא להביא ילדים מתחת לגיל 6.
 6. השירות ינתן על פי הרישום בתעודת הזהות ומרשם התושבים בלבד.
 7. התושבים מתבקשים להגיע לתחנת השירות בתאריך ובשעה הנקובים עם הזמנה זו ותעודות הזהות (כולל ספח) של כל בני המשפחה (מעל גיל 16).
 8. בתחנה תתבצע הזדכות על הערכות אשר נופקו בעבר; נא להביא את הערכות של כל בני המשפחה כולל ערכות של חיילים, תיירים, נפטרים וכו'.
 9. התושבים מתבקשים לחקפיד להביא עימם את כל פריטי ערכות המגן אשר ברשותם (כגון: מסכות, מזרקים, מסננים, אבקת טיהור ופריטים אחרים) או אישור על החזרת ערכות (כולל זדכויים).
 10. ניתן לברר פרטים במרכז המידע הארצי בטלפון 08-211166.
- הרשות הממונה

"תוספת חמישית"

(תקנה 8(ד))

תשלום בעל חוסר/נוזק בערכות מגן

פירוט החיוב

הנחית מילוי	פרימי ערכה			ערכה מלאה		
	לחשלוט	כמות	גוף הערכה/פריט	לחשלוט	כמות	סוג ערכה
<p>א החיוב בתשלום יעשה ע"י הכפלה המחיר בכמות הפריטים התסריט ורישום החוצאה בעדה "לחשלוט" לנוכי כל פריט</p> <p>ב את סך התשלומים יש לרשום במקומות המתאימים בספרות ובמילים</p>			מסכה מבוגר/נוער			מבוגר/נוער
		50			78	
		98		ברדס	256	
		246		חמיט	256	
		174		מיני חמיט	332	
		18		מסנן		
		120		מכלול מפוח		
		10		מודק אטרופין		
		10		צינור הולכת איר		

שם

סה"כ לחשלוט

מס חתונה
שם חתונה
תאריך

הודעת ויכוי/לבנק

1 אסמכתא -
2 מס חשבוט

תשלום בעל חוסר/נוזק בערכות מגן

ת.נ. שם פרטי ומשפחה _____ טלפון _____

יעוב רחוב מס ביה מיקוד _____

3 סכום במילים _____ שם _____ סה"כ לחשלוט _____

החיסה וחוחמת הקופה

תוספת שיטת

(תקנה 9(ב))

חאריך
מספר טלפון

טופס ערך

הנתינת למילר
 1. יש לסלוא את כל הפרטים הנדרשים בטופס ככתב יד כחור וקריא.
 2. רשומים יסלוא ע"י החושב/ת הענוד/ת וישלח לענוד הערך בדואר כד.צ. 22672. ענוד ועדח ענוד.

פרטים אינטיים

שם משפחה	שם פרטי	ס.ב.	מס' זעורת זהח
----------	---------	------	---------------

כתובת

ישב	רחוב	מס' בית	בנינה	טיקור	מלפין
-----	------	---------	-------	-------	-------

סיבת הענוד (מלא x במשבצת המתאימה לכל ענוד יש לסלוא טופס נפרד)

חיוב בחשלות
 חיוב בחשלות על החאמת מסכה
 החלפת ועדה רפואית
 החלפת יסודת החאמת
 אחר

פרטי התיזב (למילוי בסקרה של ענוד על חיוב בחשלות)
 1. סיבת החיוב בחשלות: חוסר נזק (מלא X במשבצת המתאימה).
 2. ענוד הפרטים אשר חסרים או ניווק וכוונבורם וירש חשלות:
 ישו דגמתיק את הפרטים כפי שמופיעים בטופס חשלות כועל חוסר/זוק בערכוח סך כולל מס' האסמכתא המודפס בספרוח בראש המופסו

מס' אסמכתא של טופס חשלות כועל חוסר/זוק

פרטים ענודת				ענודת סלוא		
מחיר יחידה (מ"מ)	כמות	מחיר יחידה (מ"מ)	כמות	מחיר יחידה (מ"מ)	כמות	רשלות
50		78				
98		256				
246		256				
174		332				
18						
120						
10						
10						

טלח לחשלות

סכום במילים

האם ככר שילמת ענוד הפרטים כפי ענודתקנעת לפי הנעשה הנודר? כן לא (מלא X במשבצת המתאימה).
 באם ככר שילמת יש לצרף את טופס החשלות הסקורי וקבלה (למשלם) חחום בחוזמת הבוק ובחאריך החשלות.
 נאומלך לשמור צילום על החשלות חילי.

המשך ענוד לרף

12-ח

פרום הערר

אין החיים מערער על חיובי בתשלום עבור נדרכות סגן/על החלטה ועדה (מחק את המיזרח) מהסיבות המפורטות להלן:

תאריך הבקשה _____

חתימה _____

לשימוש מעררי

החלטות ועדת הערר

החלטה הועדה על חיוב בתשלום (מלא x במשבצת המתייחסת והחתימה בהתאמה).

הועדה החליטה לקבל את עררך באופן מלא/חלקי. (מחק את המיזרח)

הסכום שנקבע לזיכוי הינו _____

מצד המחאה סט' _____ לפקודתך. על הסכום היגל (ההחזר יבוצע באם בוצע תשלום לפני הגשת ערר).

הועדה החליטה לדחות את עררך וקבעה שערךך לשלם את הסכום הנדרש.

- בסידרה ועדיין לא שילמת היך מחבקש לשלם את הסכום הנדרש בסוף הרואר באמצעות מופס "תשלום בשל חוסר/נוק בערכות סגן" ולפנות עם המופס החתום לתחום השירות.

- אם שילמת את חובך ועדיין לא קיבלת שירות. בפנייתך לחתמה לקבלת שירות. הכא העתק מופס תשלום נמוק חמום ע"י הבנק

החלטה הועדה על ערר על החלטה ועדות (מלא x במשבצת המתייחסת והחתימה בהתאמה)

הועדה החליטה לקבל את עררך ולזכותך בערכות _____ עם ספוח.

עליך לפנות לתחום ההתאמה עפ"י הפרטים הבאים:

תאריך המיצבות בחותמת ההתאמה	ועדה
:	

הועדה החליטה לדחות את עררך וקבעה שהערכה שקיבלת ממאמה.

אתר ופרום החלטה

תאריך סט איש דחה עם יד ועדת ערר חתימה וחתימה

12-ח

כ"ט בחשוון התשנ"ג (25 באוקטובר 1992)

(חמ 2243-3)

יצחק רבין
שר הבטחון

תקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה ותשלום מס מעסיקים), התשנ"ג-1993

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 164, 166 ו-243 לפקודת מס הכנסה¹ (להלן – הפקודה), וסעיף 6 לחוק מס מעסיקים, התשל"ה-1975², אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה –

הגדרות

“מעביד” – אדם המשלם משכורת, בין על חשבוננו ובין מטעמו או על חשבון אדם אחר, לרבות קופת גמל כמשמעותה בסעיף 47 לפקודה, ולרבות קרן השתלמות;

“עובד” – יחיד המקבל משכורת;

“עובד יומי” – יחיד המקבל שכר עבודה ממעביד אחד בעד עבודה של פחות משמונה עשר ימים בחודש, אולם לא פחות משמונה שעות בשבוע;

“משכורת” –

(1) הכנסת עבודה, לרבות שווי של השימוש ברכב שהועמד לרשות העובד, כנקבע בתקנות מס הכנסה (שווי השימוש ברכב), התשמ"ז-1987³, ולרבות תשלומים מקופת גמל בעד דמי חופשה, דמי מחלה או דמי חגים ולרבות תשלומים מקרן השתלמות או תשלומים בעד שבתון וכן כל הכנסה שנקבע לגביה שדינה כדין הכנת עבודה;

(2) קיצבה לפי סעיף 2(5) לפקודה, לרבות סכום המתקבל עקב היוון קיצבה שאינו פטור על פי סעיפים 9א או 9ב לפקודה, ולרבות קיצבאות חייבות מס המשולמות על ידי המוסד לביטוח לאומי;

(3) הטבה הנובעת ממימוש זכות שמקבל עובד ממעבידו לרכישת נכס או שירות, וכן הפרשי ריבית על הלוואה שקיבל עובד ממעבידו, כאמור בסעיף 3(ט) לפקודה;

(4) מענק עקב פרישה או מוות לפי סעיף 9(א7) לפקודה (להלן – מענק פרישה);

(5) שכר עובדי פושט רגל או חברה בפירוק, כמשמעותו בצו מס הכנסה (קביעת שכר עובדי פושט רגל או חברה בפירוק כהכנסה), התשל"ב-1971⁴;

(6) סכומים ותשלומים שחל עליהם סעיף 18(ב) לפקודה והמהווים הכנסה בידי מקבלם וכן תשלומים לפי צו מס הכנסה (קביעת סכומים ששולמו לבעל שליטה כהכנסה), התשמ"ז-1986⁵.

“משכורת חודש” – משכורת המשולמת לעובד בעד עבודת חודש; לענין זה, “עבודת חודש” – למעט עבודה של פחות מ-18 ימים בחודש;

“משכורת חלקית” – משכורת המשולמת לעובד בעד עבודה של חמש שעות ליום או פחות, או בעד עבודה של יותר מחמש שעות ליום, אולם פחות משמונה שעות בשבוע;

“משכורת בלתי קבועה” – משכורת המשולמת לעובד בין בנוסף למשכורת חודש ובין בנפרד ממנה, בין באופן חד-פעמי, בין במועדים קבועים ובין במועדים לא קבועים, בין כהטבה ובין בכל אופן אחר;

¹ דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 6, עמ' 120.
² ס"ח התשל"ה, עמ' 118.
³ ק"ח התשמ"ז, עמ' 336.
⁴ ק"ח התשל"ב, עמ' 277.
⁵ ק"ח התשמ"ז, עמ' 520.

"משכורת בעד עבודה משמרות" – משכורת המשולמת בעד עבודה במשמרת שניה או שלישית כמזמעותן בתקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות), התשמ"ז-1986⁶ (להלן – התקנות הקובעות), לעובד כמפורט בתקנות הקובעות – למעט עובד בניהול כללי, בכספים, בגזברות, בחשבונות, כשיווק, בקניות או במכירות – על פי רישום שעות העבודה וימי העבודה במשמרת שניה או שלישית, המבוססים על כרטיסי נוכחות מודפסים בשעות או על פי רישום שאישר מראש פקיד השומה, וכאשר נוהל רישום נפרד של המשכורת בעד עבודה במשמרות, כל עוד אינה עולה על הסכום שנקבע בסעיף 10(ג) לפקודה;

"משכורת בעד משרה נוספת" – משכורת המשולמת לעובד בעד עבודה של יותר מחמש שעות ביום, המועסק במקום עבודה אחר או המקבל ממעביד אחר קצבה חייבת במס;

"תשלומים בעד שבתון" – סכומים המשולמים לעובד על פי הסכם קיבוצי או הסכם מיוחד אחר בשל שבתון, כולל תשלומים לכיסוי הוצאות הכרוכות בשבתון, לרבות שווי כרטיסי טיסה לעובד ולבני משפחתו לנסיעת שבתון בחו"ל, אך למעט סכומים שמקורם בקופת גמל שחל לגביה סעיף 9(17) לפקודה;

"שבתון" – השתלמות, התמחות, הוראה כמוסדות אקדמיים, או עבודת מחקר של העובד, והכל בין אם הם נעשים בארץ ובין בחו"ל, בין אם הם בתחום עבודתו הרגילה שבשלה מוענקת לו הזכות לשבתון, או בתחום קרוב לו, ובין אם הם בתחום שבו יש כוונה להעסיק את העובד לאחר השבתון, וכן כל פעילות אחרת המיועדת לתרום לקידומו המקצועי של העובד, שאושרה כשנתון לענין קבלת תשלום כסף בעד שבתון מהמעביד (להלן – השתלמות), ובלבד שתקופת ההשתלמות איננה קצרה מתקופת ההשתלמות הרצופה המינימלית המקנה את הזכות לקבלת תשלום כסף בעד שבתון;

"שכר עבודה" – משכורת המשולמת לעובד יומי, למעט שכר עבודה המשתלם בידי יחיד במשק ביתי הפרטי;

"עבודת יום" – עבודה ביום כלשהו;

"מס מעסיקים" – המס המוטל לפי סעיף 2 לחוק מס מעסיקים, התשל"ה-1975;

"בן זוג רשום" – כהגדרתו בפקודה, אולם כל עוד לא נמסר למעביד אישור בכתב מאת פקיד השומה מיהו בן הזוג הרשום, יראה המעביד, לצורך ניכוי המס במקור את הבעל כאילו הוא בן הזוג הרשום ואת האשה כאילו היא בן הזוג שאינו רשום;

"בן זוג לא רשום עובד" – בן זוג שאינו בן זוג רשום, שיש לו הכנסה שאיננה פטורה ממס על פי דין;

"ילד" – ילד שבשנת המס טרם מלאו לו שמונה עשרה שנים, ושהעובד הצהיר בטופס 0101 שכלכלת הילד עליו;

"רווק" – לרבות גרוש או אלמן שאין לו ילד.

2. (א) עובד למעט עובד יומי, חייב למלא בכרטיס העובד (טופס 0101) את כל הפרטים במועדינו אלה:

- (1) תוך שבוע ימים מיום שהתחיל לעבוד אצל מעבידו או ביום שקיבל את משכורתו לראשונה ממעבידו, הכל לפי המועד המוקדם יותר;
- (2) באחד בינואר של כל שנה שלאחר מכן.

⁶ ק"ת ו'תשמ"ז, עמ' 98.

(ב) עובד המקבל משכורת בעד עבודה נוספת, חייב להצהיר אצל אחד המעבידים כי הוא מקבל משכורת בעד עבודה של יותר מחמש שעות במקום נוסף או שהוא מקבל קצבה חייבת מס.

(ג) מעביד חייב לדרוש כרטיס עובד מכל עובר שאינו עובד יומי, במועדים המפורטים בתקנת משנה (א).

(ד) חל שינוי באחד הפרטים המפורטים בכרטיס העובד (טופס 0101), חייב העובד להודיע על כך למעבידו תוך שבוע ימים מתאריך השינוי.

(ה) הוכיח מעביד להנחת דעתו של הנציג, כי הוא מנהל את חישובי המשכורת ואת הניכויים ממנה באמצעות מיכון, וני הוא מנהל מעקב ממוכן על השינויים במצבם המשפחתי של עובדיו, על גיל הילדים שבעדם זכאי העובד לנקודת זיכוי ועל הצהרת העובד על עבודת בן זוגו, רשאי הנציג לאשר לו להימנע ממילוי כרטיס העובד כאמור בתקנות משנה (א) עד (ד) והמעביד ינהג במקום זאת לפי הוראות הנציג.

3. (א) מעביד המשלם לעובד משכורת, פרט למקרים המפורטים בתקנות 4, 5 ו-6, ינכה ממנה בעת התשלום לכל משכורת חודש, מס כמפורט בתוספת א'.

ניכוי מס
ממשכורת חודש
ומשכר עבודה

(ב) מעביד המשלם משכורת חודש לא בפעם אחת, ינכה בעת תשלום כל חלק ממנה, חלק יחסי מהמס שיש לנכות ממשכורת החודש, כיחס החלק המשולם למשכורת החודש.

(ג) מעביד המשלם לעובד יומי שכר עבודה בעד עבודת יום ינכה ממנו בעת התשלום מס כמפורט בתוספת ב'.

4. (א) מעביד המשלם לעובד משכורת בלתי קבועה, ינכה ממנה, בעת התשלום, מס בסכום השווה להפרש המס המוכפל ב-12: לענין זה, "הפרש המס" – ההפרש בין המס שיש לנכות ממשכורת החודש לחודש שבו שולמה המשכורת הבלתי קבועה, לבין המס שיש לנכותו ממשכורת החודש לאותו חודש, בתוספת החלק השנים-עשר מהמשכורת הבלתי קבועה, ובלבד שאם המשכורת הבלתי קבועה שולמה לעובדי פושט רגל או חברה בפירוק ינכה ממנה בעת התשלום מס בשיעור שלא יפחת מ-25%.

ניכוי מס
ממשכורת בלתי
קבועה

(ב) מעביד המשלם לעובד יומי משכורת בלתי קבועה, ינכה ממנה, בעת התשלום, מס בסכום השווה להפרש המס המוכפל ב-300: לענין זה "הפרש המס" – ההפרש בין המס שיש לנכות משכר עבודת יום שבו שולמה המשכורת הבלתי קבועה, לבין המס שיש לנכותו משכר עבודת אותו יום בתוספת החלק ה-300 מהמשכורת הבלתי קבועה.

(ג) פקיד השומה רשאי, במקרים מסויימים, להורות על שינוי שיעור הניכוי האמור בתקנות משנה (א) או (ב).

5. (א) מעביד המשלם לעובד משכורת חלקית, או משכורת בעד משרה נוספת שעליה הצהיר העובד בטופס 0101, ינכה ממנה בעת התשלום מס בשיעור 45% או לפי האמור בתוספת א' או בתוספת ב', לפי הענין, לפי הגבוה ביניהם.

ניכוי ממשכורת
חלקית, מקיצבה,
משכר עבודה
וממשכורת בעד
משרה נוספת

(ב) מעביד המשלם לעובד קיצבה, ינכה ממנה בעת התשלום, בכפוף להוראות תקנה 9(ג), מס בשיעורים אלה:

(1) מעובד שהגיע לגיל 55 שנים באשה ו-60 בגבר – 25%, או לפי האמור בתוספת א', לפי הגבוה:

(2) מעובד אחר – 48%.

(ג) הגיש עובד למעבידו הצהרה, בטופס 0130 במקור והעתק, כי תוך פריק הזמן שלגביו משולמת המשכורת החלקית, הקיצבה או שכר העבודה (להלן – ההכנסה היחידה) אין לו הכנסה:

חייבת אחרת, ינכה המעביד מס מההכנסה היחידה לפי תוספת א', ויעביר מיד לפקיד השומה את המקור של ההצהרה האמורה.

(ד) עובד שחלה לגביו תקנת משנה (ג) והתחיל לקבל הכנסה חייבת אחרת לאחר מתן הצהרונות, חייב להודיע על כך למעבידו תוך שבוע ימים; הודיע עובד למעביד על קבלת הכנסה חייבת אחרת, ינכה המעביד מהמשכורת החלקית או מהקיצבה מס כאמור בתקנת משנה (א), (ב) או (ה), או לפי תוספת ב', לפי הענין.

(ה) (1) הוכיח עובד המקבל משכורת בעד משרה נוספת שעליה הצהיר בטופס 0101, או המקבל משכורת חלקית, קיצבה, או שכר עבודה מיותר ממעביד אחד, או שיש לו הכנסה חייבת אחרת, להנחות דעתו של פקיד השומה, כי אילו נוכה מס לפי האמור בתוספת א' מסך כל ההכנסה החייבת שיש לו, היה שיעור המס פחות מהשיעור שנקבע בתקנת משנה (א) או (ב) או מהאמור בתוספת ב', רשאי פקיד השומה להורות על הפחתת שיעור הניכוי לפי תקנות משנה (א) או (ב), או לפי תוספת ב' והמעביד ינכה בהתאם להוראותיו.

(2) נציב מס הכנסה רשאי להורות למעבידים, בין באופן כללי ובין למעבידים מסויימים, לערוך את התאמת המס לפי בקשת העובד, בלי להזדקק לאישורו של פקיד השומה; משעשה כן, חייב המעביד לבצע את ההתאמה.

(ו) מעביד המשלם לעובד משכורת חלקית או קיצבה, או משלם משכורת לעובד שהצהיר כי הוא מועסק אצלו במשרה נוספת, חייב להודיע על כך לפקיד השומה בטופס 0130 תוך שבוע ימים מהיום שבו החל להעסיק את העובד, או מהיום שבו החל לשלם לו את המשכורת האמורה, לפי הנוקדם, ובאחד בינואר של כל שנה שלאחר מכן.

6. (א) מעביד המשלם הכנסת עבודה לשאייריו של עובד שנפטר, כאמור בסעיף 125א לפקודו, ינכה ממנה בעת התשלום, מס בשיעור הנמוך שבין שניים אלה:

(1) שיעור של 40%;

(2) שיעור המס שהיה צריך לנכותו מאותה הכנסה אילו שולמה לעובד.

(ב) מעביד המשלם לעובד משכורת כהגדרתה בפסקה (6) לתקנה 1, כאשר לעובד לא שולמה משכורת חודש או שכר עבודה, ינכה ממנה, בעת התשלום, מס בשיעור 48%.

(ג) מעביד המשלם משכורת לעובד תושב חוץ ינכה ממנה, בעת התשלום, מס לפי הנחיות פקיד השומה.

(ד) מעביד שהוא קופת גמל המשלם לעובד דמי חופשה, דמי מחלה או דמי חגים, ינכה מתשלומים אלה מס בשיעור 25%.

(ה) מעביד שהוא קרן השתלמות המשלם לעובד תשלומים מהקרן, שאינם פטורים ממס לפי סעיף 9(א16) לפקודה, ינכה בעת התשלום, מס בשיעור של 35% מהחלק המהווה את תשלומי המעביד לזכות העובד, ואשר לא נוכה ממנו מס בעת העברתו לקרן ההשתלמות. פקיד השומה רשאי במקרים מסויימים להורות על ניכוי בשיעור שונה והמעביד ינכה את המס בהתאם.

(ו) (1) מעביד המשלם לעובד משכורת בעד עבודת משמרות, יראה אותה כחלק בלתי נפרד ממשכורת החודש, או משכר העבודה, ינכה מהם מס בהתאם ויתיר זיכוי בסכום השווה ל-15% מהמשכורת בעד עבודת משמרות; סכום הזיכוי לא יעלה על הסכום שנקבע בתקנות הקובעות.

(2) מעביד המנכה את המס לפי תקנת משנה זו חייב להצהיר ולהודיע לפקיד השומה על תשלום משכורת בעד עבודת משמרות בטופס שנקבע לכך (טופס 0105) תוך

ניכוי מס במקרים מיוחדים

שבוע ימים מיום התשלום הראשון שממנו נוכה מט במקווי: הודעה והצהרה כאמור הינם תנאי לתחולתן של תקנות אלה.

(ז) מעביד המשלם לעובד משכורת שהיא תשלומים בעד שבתון, ינכה ממנה, בעת התשלום, מס בשיעור של 35%.

(ח) גכה המשלם משכורת או שכר עבודה למלווה, ינכה מהם בעת התשלום מס בשיעור שלא יעלה על 25%; בתקנת משנה זו –

”נכה” – כמשמעותו בסעיף 59(5) לפקודה, הנזקק למלווה לשם תפקודו;

”מלווה” – יחיד המקבל משכורת מגכה בעד עבודתו כמלווה צמוד של אותו נכה.

(ט) מעביד המשלם שכר עבודה בטכום כולל למספר עובדים יומיים והחלק המגיע לכל עובד אינו ידוע למעביד, ינכה משכר זה, בעת התשלום, מס בשיעור של 35%; לענין תקנת משנה זו, ”עובד יומי” – לרבות יחיד המקבל שכר עבודה ממעביד אחר בעד עבודה של שמונה עשר ימים בחודש או יותר.

ניכוי מס
מענק פרישה

7. (א) (1) מעביד המשלם לעובד למעט עובד יומי, מענק פרישה שכולו או חלקו אינו פטור ממס לפי סעיף 9(א7) לפקודה, ינכה בעת התשלום מהחלק שאינו פטור, מס כאילו היה משכורת בלתי קבועה, לפי המשכורת האחרונה ששולמה לעובד; שולמה המשכורת האחרונה בשל עבודה בחלק מחודש, תובא בחשבון לענין חישוב הניכוי האמור המשכורת האחרונה שהיתה משתלמת לעובד בעד עבודה בחודש שלם.

(2) מעביד המשלם לעובד יומי מענק פרישה שכולו או חלקו אינו פטור ממס לפי סעיף 9(א7) לפקודה, ינכה מהחלק שאינו פטור, בעת התשלום, מס בשיעור שיוורה לו פקיד השומה: המעביד חייב לבקש הוראות מפקיד השומה לפני התשלום.

(ב) (1) מעביד שאינו קופת גמל המשלם מענק פרישה, כאשור משולם מענק עקב אותה פרישה גם מאת קופת גמל, ינכה ממלוא המענק שהוא משלם, בעת תשלומו, מס כאילו היה משכורת בלתי קבועה;

(2) הוכח למעביד, להנחת דעת פקיד השומה, כי סך כל מענקי הפרישה שהוא שילם וששילמה קופת גמל אינם עולים על הסכום הפטור ממס לפי סעיף 9(א7) לפקודה, או שחלק מהתשלום פטור ממס לפי הסעיף האמור, רשאי פקיד השומה להורות על פטור ממס או על סכום המס שעליו לנכות מאותו מענק פרישה שהוא משלם.

(ג) שילם המעביד את מענק הפרישה כולו או חלקו, בשווה כסף, ינכה מאותו חלק ממנו שאינו פטור ממס לפי סעיף 9(א7) לפקודה מס לפי שוויו בעת התשלום.

(ד) לענין תקנה זו רואים כתשלום גם מענק פרישה שנשאר מופקד בקופת גמל, כאמור בסעיף 9(א7)(ז) לפקודה.

ניכוי מס
משווה כסף

8. (א) היה התשלום האמור בתקנות 3, 4, 5, 6 או 7, בולו או חלקו בשווה כסף, יקבע המעביד לצורך הניכוי את סכום התשלום כפי שעלה לו או לפי מחיר השוק, הכל לפי הגבוה.

(ב) על אף האמור בתקנת משנה (א), שוויו של השימוש ברכב שהועמד לרשות העובד יהיה כאמור בתקנות מס הכנסה (שווי השימוש ברכב), התשמ”ז-1987.

(ג) פקיד השומה רשאי להגדיל או להקטין את הסכום האמור בתקנת משנה (א) והמעביד ינכה את המס בהתאם.

9. (א) פקיד השומה רשאי, על פי בקשת העובד, להורות למעביד להקטין את ניכוי המס או להימנע מניכוי מס כאשר לעובד מגיע ניכוי, זיכוי או נקודת זיכוי, או כאשר הכנסתו פטורה ממס כולה או מקצתה לרבות –

- (1) עקב היותו עיוור או נכה שנקבעה לו נכות של 100% או של 90% בחישוב מיוחד – לפי סעיף 59 לפקודה;
 - (2) עקב היותו תלמיד שמלאו לו 16 שנים אך טרם מלאו לו 18 שנים – לפי סעיף 119 לפקודה;
 - (3) עקב תקנות שהותקנו לפי סעיף 11 לפקודה;
 - (4) עקב היותו עולה – לפי סעיף 35 לפקודה;
 - (5) בשל נישואין תוך שנת המס – לפי סעיף 37 לפקודה;
 - (6) עקב עבודת בן זוגו שאינו רשום – לפי סעיף 38 לפקודה, אם לא דרש חישוב מס בנפרד;
 - (7) בשל תשלום מזונות לבן זוגו לשעבר, לאחך שנשא בן זוג אחר – לפי סעיף 40 לפקודה;
 - (8) בשל תרומות – לפי סעיף 46 לפקודה, אם התרומות עולות על הסכום המתואם;
 - (9) בשל הוצאות החזקת קרוב במוסד – לפי סעיף 44 לפקודה;
 - (10) בשל נטולי יכולת – לפי סעיף 45 לפקודה;
 - (11) בשל תשלומים לפי סעיפים 45 או 47 לפקודה, או לפי סעיף 4 לחוק לתיקון פקודת מס הכנסה (מס' 2), התשכ"ב-1962⁷;
 - (12) לעובדת בשל לידת ילד תוך שנת המס – לפי סעיפים 40(ב) או 66(ג) לפקודה;
 - (13) לעובד שכלכלת בן זוגו עליו ולבן הזוג מלאו 16 שנים, אך לא 18 שנים – לפי סעיף 40 לפקודה;
 - (14) בשל תשלומים למס מקביל או לביטוח רפואי – לפי סעיף 47 לפקודה;
 - (15) בשל נקודות זיכוי שלא ניתנו עקב העדר הכנסה בחלק משנת המס;
 - (16) בשל נקודות זיכוי המגיעות לו, בהיותו חייל משוחרר, לפי חוק מס הכנסה (הטבה לחיילים משוחררים) (הוראת שעה), התשמ"א-1981⁸;
- הנציב רשאי להודיע לכלל המעבידים או לחלק מהם שעליהם להתיר את ההנחות או הפטורים שבתקנת משנה זו, כולם או מקצתם, גם בלי אישור מפקיד השומה ומשהודיע כך, חייב המעביד להתיר את ההנחות או הפטורים האמורים.
- (ב) מעביד לא ינכה מס ממשכורת עובד שלא מלאו לו 16 שנים.
- (ג) מעביד המשלם לעובד קיצבה אשר חלק ממנה פטור ממס, לפי סעיפים 9א או 9ב לפקודה, לא ינכה מס מהחלק הפטור מהקיצבה שהוא משלם.

10. ניקיד השומה רשאי להורות שניכוי המס לפי תקנות אלה יוקטן או יוגדל, הכל לפי הענין, אם מסיגה כלשהי נוצר או עלול להיווצר עודף בתשלום המס או גרעון בתשלום עקב ניכוי המס,

⁷ ס"ח התשכ"ב, עמ' 129; התשל"ב, עמ' 20.
⁸ ס"ח התשמ"א, עמ' 145.

בין כתוצאה מתשלום משכורת או שכר עבודה מאת מעביד אחד, בין כתוצאה מתשלום משכורת או שכר עבודה מאת יותר ממעביד אחד ובין כתוצאה מכך שלעובד יש הכנסה חייבת אחרת, או מכל סיבה אחרת, והמעביד חייב לקיים כל הוראה כאמור.

תשלום הניכויים,
סס מעסיקים
הגשת דו"ח
לפקיד השומה

11. (א) מעביד יגיש לפקיד השומה עד ה־15 בכל חודש דין וחשבון בטופס 0102, על מספר העובדים ששילם להם משכורת חודש, משכורת חלקית, משכורת בלתי קבועה, קיצבה, תשלום לפי תקנה 6, שכר עבודה, או מענק פרישה בתקופה שבין ה־14 בחודש הקודם עד ל־13 בחודש הדיווח, על סכום המשכורת ששילם, בתקופה האמורה, בין אם נוכח ממנה מס ובין אם לאו, ועל סכום המס שניכה לפי תקנות 3, 4, 5, 6 או 7 באותה תקופה, וישלם באותו מועד את סכום המס שניכה כאמור.

(ב) מעביד ששילם מענק פרישה, יגיש לפקיד השומה, בצירוף לטופס 0102 שהוא מגיש לחודש שבו שולם המענק, פרטים בטופס 0161 על המענק ששילם, ואם מענק הפרישה שולם כאמור בתקנה 7(ב) יכלול טופס 0161 גם פרטים על המענק כאמור ששולם מאת קופת גמל.

(ג) מעביד ישלם לפקיד השומה, יחד עם הדו"ח בטופס 0102 שהוא מגיש לפי תקנות משנה (א) או (ב), את סכום מס המעסיקים שהוא חייב בו מסך כל המשכורת ששילם בתקופת הדיווח, ויפרט בטופס 0102 את סכום מס המעסיקים שהוא חייב לשלם; לענין תקנת משנה זו, "משכורת" – לרבות משכורת חודש, משכורת חלקית, משכורת בלתי קבועה, שכר עבודה ותשלום לפי תקנה 6(ב) ר־1, ולמעט קיצבה, מענק פרישה, תשלומים שניתנו לעובד לכיסוי הוצאותיו בשל החזקת רכב, או כשל החזקת טלפון במקום מגוריו, שוויו של שימוש ברכב שהועמד לרשותו של עובד, או הכנסת עבודה, כאמור בסעיף 3(ט) לפקודה ותשלום לפי תקנה 6(ג), (ה) ר־1.

רישום תשלום
משכורת והגשת
הטפסים לפקיד
השומה

12. (א) (1) מעביד ירשום לגבי כל אחד מעובדיו בכרטיס העובד (טופס 0101) תוך שבוע ימים מיום התשלום, את כל פרטי המשכורת ששילם לעובד ואת המס שניכה.

(2) מעביד ירשום לגבי כל אחד מעובדיו היומיים, בטופס 114, ב־15 בחודש את כל הפרטים המפורטים בו ויצרף העתק מהטופס האמור לטופס 0102.

מעביד יהא פטור מהרישום בטופס 114, אם הוא מנהל לגבי כל אחד מעובדיו היומיים כרטיס עובד (טופס 0101).

(ב) מעביד חייב להגיש לפקיד השומה, לא יאוחר מיום 31 במרס של כל שנה או תוך שבועיים מהיום שחדל להעסיק עובדים לפי המוקדם, דו"ח בטופס 0126 לגבי העובדים שהעסיק בשנת המס, או ששילם להם קיצבה ובו יפרט את כל הפרטים הכלולים בו, המשכורת ששולמה לעובדים, המס שניכה מהם וכן את מס המעסיקים ששילם; כמו כן ירכו המעביד בטופס זה את סכומי הרישומים בטופס 114: מעביד יגיש לפקיד השומה, לפי דרישתו, יחד עם טופס 0126 את כרטיס העובד (טופס 0101) של כל עובד, לאחר שסוכם לכל פרטיו.

(ג) מעביד העורך את חישובי המשכורת ואת הניכויים ממנה באמצעות מיכון, רשאי להגיש לפקיד השומה את הדו"ח כאמור בתקנת משנה (ב) כפי שיקבע הנציב.

אישור על
משכורת וניכוי

13. (א) מעביד ששילם משכורת לעובד, בין אם ניכה ממנה מס ובין אם לאו, יתן לעובד אישור, בטופס 0106, על כל המשכורת ששילם לו ועל המס שניכה ממנה: האישור יינתן לא יאוחר מיום 31 במרס של כל שנה לגבי שנת המס הקודמת שבה שולמה לעובד משכורת או ביום שבו חדל העובד להיות מועסק בידי המעביד, הכל לפי הענין.

(ב) מעביד ששילם שכר עבודה או מענק פרישה לעובד יומי, בין אם ניכה ממנו מס ובין אם לאו, יתן לו אישור בטופס 114, על סך שכר העבודה או מענק הפרישה ששילם לו ועל המס

שניכה מנוגו: ניהל המעביד כרטיס עובד (טופס 0101) כאמור בתקנה 12(א)(2), יתן לו אישור בטופס 0106: האישור יינתן לו לא יאוחר מיום 31 במרס של כל שנה, לגבי שנת המס הקודמת שבה שולח לעובד היומי שכר עבודה, או ביום שבו חדל העובד היומי להיות מועסק בידי המעביד, הכל לפי הענין.

14. (א) הנציב יקבע טפסים לענין תקנות אלה. טפסים
- (ב) טפסים שהוצאו לענין תקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי ממשכורת ותשלום מס מעסיקים), התש"ם-1980⁹, ולענין תקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי משכר עבודה ותשלום מס מעסיקים), התש"ם-1980¹⁰, יהיו טובים גם לענין תקנות אלה.
15. (א) תקנות אלה יחולו לגבי משכורת ושכר עבודה המשולמים לחדש ינואר 1993 ואילך. תחילה
- (ב) תקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי ממשכורת ותשלום מס מעסיקים), התש"ם-1980, ותקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי משכר עבודה ותשלום מס מעסיקים), התש"ם-1980, בטלות לגבי משכורת ושכר עבודה המשולמים לחדש ינואר 1993 ואילך.

תוספת א'

(תקנות 3(א) ו-5)

- המס שיש לנכותו ממשכורת חודש, ממשכורת חלקית או מקיצבה כאמור בתקנה 5(ב) (להלן - משכורת חודש) יחושב בדרך המפורטת להלן:
- (1) משכורת החודש תוכפל ב-12;
 - (2) על הסכום המתקבל מהמכפלה יחושב המס לפי הוראות סעיף 121 לפקודה בהתחשב בתיאומים המחוייבים מסעיף 120 לפקודה;
 - (3) מהמוז שחושב כאמור תובאנה בחשבון נקודות הזיכוי המגיעות לכל עובד לפי סעיפים 34, 36, 3', 40, 40 ו-66(ג) והזיכוי לפי סעיף 121 לפקודה בהתאם להצהרתו בכרטיס העובד לפי תקנה 2;
 - (4) המס המתקבל לאחר הפחתת נקודות הזיכוי יחולק ב-12 והמנה תנוכה ממשכורת החודש;
 - (5) כל עכר של שקל חדש מן המשכורת או מן המס העולה על 49 אגורות, יראוהו כשקל חדש אחד; שבר של שקל חדש שאינו עולה על 49 אגורות לא יובא בחשבון;
 - (6) נציב מס הכנסה יפרסם לוח המס לניכוי משכורת החודש כאמור, ומשעשה כן ינכה המעביד את המס של עובדיו לפי אותו לוח.

תוספת ב'

(תקנה 3(ג))

- המס שיש לנכותו משכר עבודה בעד כל עבודת יום יחושב בדרך המפורטת להלן:
- (1) שכר העבודה בעד יום יוכפל ב-300;
 - (2) על הסכום המתקבל מהמכפלה, יחושב המס לפי הוראות סעיף 121 לפקודה בהתחשב בתיאומים המחוייבים מסעיף 120 לפקודה;

⁹ ק"ת התש"ם, עמ' 1650.

¹⁰ ק"ת התנ"מ, עמ' 1648.

- (3) מהמט שחושב כאמור תובאנה בחשבון נקודות הזיכוי המגיעות לכל עובד לפי סעיפים 34, 36, 37, 40, 44 ו-66(ג) והזיכוי לפי סעיף 121א לפקודה;
- (4) המס המתקבל לאחר הפחתת נקודות הזיכוי יחולק ב-300 והמנה תנוכה משכר העבודה בעד כל עבודת יום;
- (5) כל שבר של שקל חדש משכר עבודה או מן המס העולה על 49 אגורות יראהו כשקל חדש אחד; שבר של שקל חדש שאינו עולה על 49 אגורות לא יובא בחשבון;
- (6) נציב מס הכנסה יפרסם לוח המס לניכוי משכר עבודת יום כאמור ומשעשה כן ינכה המעביד את המס של עובדיו לפי אותו לוח.

ו' בשבט התשנ"ג (28 בינואר 1993)

אברהם (בייגה) שוחט
שר האוצר

(חמ 444-3)

החלטת משכורת נושאי משרה שיפוטית (תיקון), התשנ"ג-1993

בתוקף הסמכויות לפי סעיף 10(א) לתוקף-סוד: השפיטה¹, סעיף 8 לחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969², סעיף 26(3) לפקודת התעבורה³, סעיף 17 לחוק הדיינים, התשט"ו-1955⁴, סעיף 14 לחוק הקאזים, התשכ"א-1961⁵, וסעיף 20 לחוק בתי הדין הדתיים הדרוזיים, התשכ"ג-1962⁶, מחליטה ועדת הכספים של הכנסת לאמור:

1. בסעיף 6 להחלטת משכורת נושאי משרה שיפוטית, התשמ"א-1981⁷ -

(1) במקום סעיפים קטנים (ב) עד (ד) יבוא:

"(ב) חל שינוי בשכר הממוצע ב-1 באפריל, ב-1 ביולי, ב-1 באוקטובר או ב-1 בינואר לעזמת שיעורו שלושה חודשים קודם לכן, תשתנה מאותו מועד משכורת היסוד של נושא משרה שיפוטית כך ששכרו הכולל ישוב ויעלה על השכר הממוצע באותו יחס שבו עלה עליו שלושה חודשים קודם לכן.

(ג) חל שינוי בשכר הממוצע כאמור בסעיף קטן (ב), יחול שינוי באותו שיעור ומאותו מועד בתוספת הוותק השיפוטי.

(ד) הסכומים שהשתנו לפי סעיף זה יעוגלו: משכורת יסוד - לשקל החדש הקרוב, ותוספת ותק שיפוטי - לעשר האגורות הקרובות."

(2) בסעיף קטן (ה), במקום "שהוגדלו" יבוא "שהשתנו".

2. תחילתה של החלטה זו ביום כ"ט בסיון התשנ"ב (30 ביוני 1992).

ד' בשבט התשנ"ג (25 בינואר 1993)

(חמ 628-3)

גדליה גל
יושב ראש ועדת הכספים

¹ ס"ח התשמ"ד, עמ' 78.
² ס"ח התשכ"ט, עמ' 70.
³ דינטי מדינת ישראל, נוסח חדש 7, עמ' 173.
⁴ ס"ח התשט"ו, עמ' 68.
⁵ ס"ח התשכ"א, עמ' 118.
⁶ ס"ח התשכ"ג, עמ' 20.
⁷ ק"ת התשמ"א, עמ' 1448; התשנ"ב, עמ' 1264.