



רשומות

# קובץ התקנות

20 ביוני 2004

6324

א' בתמוז התשס"ד

עמוד

תקנות שעת חירום (שירותי עבודה חיוניים – מצילי ים ברשויות מקומיות) התשס"ד-2004 ..... 712

**תקנות שעת חירום (שירותי עבודה חיוניים – מצילי ים ברשויות מקומיות),  
התשס"ד-2004**

בתוקף סמכותה לפי סעיף 39 לחוק ייסוד: הממשלה<sup>1</sup>, מתקינה הממשלה תקנות שעת חירום אלה בדבר שירותי עבודה חיוניים של מצילי ים ברשויות מקומיות:

1. בתקנות אלה – הגדרות
- "המנהל" – ראש רשות מקומית לגבי עובד אותה רשות מקומית;
- "מפקח רחצה ארצי" – מפקח רחצה ששר הפנים הסמיכו על פי צו הסדרת מקומות רחצה (סדרים ואיסורים במקומות רחצה מוכרזים), התשכ"ה-1965<sup>2</sup>, למפקח ארצי;
- "מציל ים" – "מציל אחראי", "מציל משנה", "מציל עוזר" בהגדרתם בצו הסדרת מקומות רחצה (מצילים, סדרנים, פקחים ומגישי עזרה ראשונה), התשכ"ו-1965<sup>3</sup>;
- "מקום עבודה" – רשות מקומית;
- "עובד" – מי שערב תחילתן של תקנות שעת חירום אלה היה מועסק במקום העבודה כמציל ים;
- "שירות עבודה חיוני" – שירות של עובד כמציל ים במקום עבודה.
2. (א) המנהל, על פי הנחיות מפקח רחצה ארצי, רשאי לקרוא בצו לשירות עבודה חיוני (להלן – הצו), עובדים מסוימים, עובד פלוני או סוג או חטיבה של עובדים במקום העבודה.
- (ב) מי שהוסמך לקרוא בצו לשירות עבודה חיוני מוסמך לבטלו.
- (ג) צו שלא פורסם ברשומות יכול שיבוטל בהודעה ברשומות או בעיתונות, בטלוויזיה או ברדיו.
3. (א) עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני לפי תקנה 2 –
- (1) יתייצב במקום ובמועד כמפורט בצו ויבצע כל עבודה בהתאם לתפקידו, או עבודה או תפקיד שיטיל עליו מי שממונה עליו או המנהל, או מי שהוא הסמיך, או מי שנקבע לכך בצו או מטעמו של מי שנקבע כאמור, וימשיך בעבודה סדירה ותקינה במקום, באופן ובמועד שיוורו לו, כל עוד הצו בתוקפו;
- (2) ימלא אחר כל הוראה שתינתן לו בקשר לביצוע העבודה או התפקיד מאת מי שממונה עליו, או מאת המנהל או מי שהוא הסמיכו, או מאת מי שנקבע לכך בצו, או מטעמו של מי שנקבע כאמור.
- (ב) בלי לפגוע בכלליות האמור בתקנת משנה (א), עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני יבצע את עבודתו בדרך המקובלת, בשלמות, ברציפות ובאופן סדיר בלא האטות, הפרעות או שיבושים, כל עוד הצו בתוקפו.
4. לא יעשה אדם ולא יחדל מלעשות דבר בכוונה למנוע או להכשיל ביצוע צו לפי תקנה 2 או ביצוע עבודה או תפקיד לפי תקנה 3, או כניסתו של כל אדם למקום עבודה.
5. צו יכול שיימסר באחת או יותר מדרכים אלה:
- (1) במסירה לעובד או לאחד מבני משפחתו הבוגרים הגרים עמו;

קריאה לשירות עבודה חיוני

חובת עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני

איסור מניעת ביצוע צו או הכשלתו

מסירה צו

<sup>1</sup> סיח התשס"א, עמ' 158.

<sup>2</sup> ק"ת התשכ"ה, 1903; התשנ"ו, 503.

<sup>3</sup> ק"ת התשכ"ו, עמ' 463 (2438); התשס"ד, עמ' 460.

- (2) בהדבקה על דלת ביתו או דלת חדר מגוריו של העובד;
- (3) בהודעה בעל פה, לרבות בהודעה טלפונית, לעובד או לאחד מבני משפחתו הבוגרים הגרים עמו;
- (4) במשלוח לעובד בדואר רשום או במברק, לפי מען מגוריו הקבוע הידוע במקום העבודה;
- (5) בהצגת הצו או בהצמדתו במקום נראה לעין במקום העבודה;
- (6) בפרסום בעיתונות, ברדיו או בטלוויזיה;
- (7) בפרסום ברשומות.
6. (א) צו שפורסם ברשומות, רואים אותו כאילו הגיע לידיעת העובד שעליו הוא חל ביום שבו פורסם.
- (ב) צו שלא פורסם ברשומות, רואים אותו כאילו הגיע לידיעת העובד שעליו הוא חל, כל עוד לא הוכיח העובד אחרת -
- (1) אם נמסר לעובד שעליו הוא חל או לאחד מבני משפחתו הבוגרים הגרים עמו - בזמן המסירה;
- (2) אם סירב העובד שעליו חל הצו, או אחד מבני משפחתו הגרים עמו לקבל את הצו, או לא נמצא העובד או בן המשפחה כאמור, והצו הורבק על דלת דירתו או דלת חדר מגוריו או על לוח המודעות במקום העבודה - בשעת ההדבקה;
- (3) אם נשלח לעובד בדואר רשום לפי מען מגוריו הקבוע הידוע במקום העבודה - בתום 72 שעות מומן שנמסר לדואר למשלוח;
- (4) אם נשלח לעובד במברק לפי מען מגוריו הקבוע הידוע במקום העבודה - בזמן מסירת המברק.
- (ג) צו שנמסר או נשלח לעובד באחת הדרכים האמורות בתקנת משנה (ב), רואים אותו כאילו הגיע לידיעתו של העובד בזמן האמור שם, אף אם פורסם ברשומות לאחר מכן.
- (ד) מי שהורשה לכך בידי המנהל, רשאי להציג צו לפי תקנות שעת חירום אלה על פני מקרקעין במקום העבודה או בתוכם, או להצמידו אליהם או בתוכם במקום נראה לעין.
- (ה) הוצג צו או הוצמד בהתאם לתקנת משנה (ד), לא יוריד אותו אדם ולא יעשה בו כל שינוי, זולת מי שהורשה לכך על פי תקנת משנה (ד).
- (ו) צו שהוצג על לוח המודעות במקום העבודה או פורסם בעיתונות, בטלוויזיה או ברדיו, רואים אותו כאילו הגיע לידיעת כל אדם הנוגע בדבר ביום פרסומו או הצגתו, לפי הענין.
7. בכפוף לאמור בתקנות שעת חירום אלה, יראו את היחסים בין מי שנקרא בצו לשירות עבודה חיוני ומילא אחר הצו לבין מי שהיה מעבידו ערב תחילתו של הצו, כיחסי עובד ומעביד לכל דבר וענין הקשור לשכרו ולתנאי עבודתו.
8. העובר על הוראה מהוראות תקנות שעת חירום אלה, דינו - מאסר שנתיים או קנס 10,000 שקלים חדשים או שני העונשים כאחד.

יחסי עובד ומעביד

עונשין

9. (א) עובד שהל עליו צו לפי תקנה 2 ואשר עשה אחד המעשים המנויים בתקנת משנה (ב), יהא מעבידו רשאי, נוסף על כל זכות אחרת העומרת לו מכוח כל דין או הסכם ועל אף האמור בכל דין או הסכם – ובלי לפגוע באמור בתקנה 7 –

(1) היה העובד מועסק –

(א) במשכורת המשלמת על בסיס של חודש – להפחית 5% ממשכורתו החודשית ומכל התוספות לה מכל סוג שהוא בעד כל יום או חלק מיום שבו עשה העובד אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב);

(ב) בשכר או במשכורת המשלמים שלא על בסיס של חודש – לא לשלם לו שכר או משכורת או כל תוספת להם בעד כל יום או חלק מיום שבו עשה העובד אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב);

(2) לפטרו לאלתר.

(ב) אלה המעשים והמחדלים של עובד לענין תקנת משנה (א):

(1) לא התייצב במקום או במועד כמפורט בצו;

(2) לא ביצע עבודה או תפקיד שהוטלו עליו כאמור בתקנה 3;

(3) לא מילא הוראה או פעל בניגוד להוראה שניתנה לו על פי תקנה 3;

(4) לא המשיך בעבודה סדירה ותקינה במקום, באופן או במועד שהורו לו כאמור בתקנה 3;

(5) הפסיק עבודה או לא ביצעה ברציפות או בשלמות כאמור בתקנה 3;

(6) לא ביצע עבודה באופן סדיר ובלא האטות, הפרעות או שיבושים כאמור בתקנה 3;

(7) מנע או הכשיל ביצוע עבודה או תפקיד לפי תקנה 3 או ביצוע צו לפי תקנה 2.

(ג) עובד שפוטר כאמור בתקנת משנה (א) לא יהא זכאי לפיצויי פיטורים אלא אם כן בית משפט מוסמך מצא סיבה מוצדקת לפסוק לו פיצויים מלאים או חלקיים.

10. למען הסר ספק, נקבע בזאת כי תקנות שעת חירום אלה והצווים שעל פיהן חלים על מי שנקרא לשירות עבודה חיוני גם אם התפטר לפני תחילתו או לאחר תחילתו של הצו שבו נקרא, כל עוד הצו בתוקפו.

א' בתמות התשס"ד (20 ביוני 2004)

(חמ 243-5)

אריאל שרון  
ראש הממשלה