



רשומות

# ילקוט הפרסומים

27 בספטמבר 2004

5332

י"ב בתשרי התשס"ה

עמוד

הודעות לפי חוק הסכמים קיבוציים -	
הסכמים כלליים שהוגשו לרישום עד 30.6.2004 ...	90
הסכמים מיוחדים שהוגשו לרישום עד 30.6.2004 ...	90
ביטול הסכמים קיבוציים .....	99
הסכמים כלליים שהוגשו לרישום עד 31.7.2004 ...	100
הסכמים מיוחדים שהוגשו לרישום עד 31.7.2004 ...	100
ביטול הסכם קיבוצי .....	106
מינוי רשם לפי חוק בית הדין לעבודה .....	106
הודעה על סיום שביתה לפי תקנות בתי המשפט, בתי הדין לעבודה ולשכות ההוצאה לפועל (סררי דין בתקופת שביתה או השבתה של עובדים) .....	106
בקשות לפירוק חברות על ידי בית המשפט .....	107
הודעות מאת הציבור .....	108

עמוד

הודעה על שינוי חלוקת התפקידים בין השרים ועל מילוי מקומו של שר .....	82
הודעה על הפסקת כהונה של סגן שר .....	82
הודעה על הוספת משרה לרשימת המשרות שבתוספת לפי חוק שירות המדינה (מינויים) .....	82
הרשאה והסמכה לפי פקודת הפרוצדורה הפלילית (עדות), חוק מניעת זיהום הים ממקורות יבשתיים ופקודת בריאות העם .....	82
הודעה בדבר הרבב המועצה הדתית צפת .....	83
צו הרחבה בענף הקולנוע .....	85
צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה .....	85
צו הרחבה בענף תעשיית המתכת, החשמל והאלקטרוניקה .....	86

## הודעה על שינוי חלוקת התפקידים בין השרים ועל מילוי מקומו של שר

לפי חוק הממשלה, התשס"א-2001

מודיעים בזה, בהתאם לסעיף 30(בא) ו-11 לחוק הממשלה, התשס"א-2001:

(1) על פי סעיף 31(א) לחוק-יסוד: הממשלה<sup>1</sup> (להלן – חוק היסוד), החליטה הממשלה כי השר צחי הנגבי יתחיל לכהן בתפקיד השר לביטחון הפנים<sup>2</sup>, ויהיה שר בלי תיק.

ההחלטה אושרה על ידי הכנסת ביום כ" באולול התשס"ד (6 בספטמבר 2004).

(2) על פי סעיף 24(ב) לחוק היסוד קבעה הממשלה כי שר התיירות<sup>3</sup>, גדעון עזרא, ימלא את מקום השר לביטחון הפנים מיום כ" באולול התשס"ד (6 בספטמבר 2004).

כ"ז באולול התשס"ד (13 בספטמבר 2004)  
(חמ 3281-3)

### ישראל מימון

מזכיר הממשלה

- <sup>1</sup> ס"ח התשס"א, עמ' 168.
- <sup>2</sup> ס"ח התשס"א, עמ' 158.
- <sup>3</sup> י"פ התשס"ג, עמ' 1854.
- <sup>4</sup> י"פ התשס"ה, עמ' 2.

## הודעה על הפסקת כהונה של סגן שר

לפי חוק הממשלה, התשס"א-2001

מודיעים בזה, בהתאם לסעיף 10(בא) לחוק הממשלה, התשס"א-2001 (להלן – החוק), כי על פי סעיף 226(2) לחוק-יסוד: הממשלה<sup>1</sup>, פקעה כהונתו של חבר הכנסת יעקב אדרי כסגן שר במשרד לביטחון הפנים<sup>2</sup>, ביום כ" באולול התשס"ד (6 בספטמבר 2004).

על פי סעיף 9 לחוק נמסרה הודעה ליושב ראש הכנסת ביום כ"ב באולול התשס"ד (8 בספטמבר 2004).

כ"ז באולול התשס"ד (13 בספטמבר 2004)  
(חמ 3281-3)

### ישראל מימון

מזכיר הממשלה

- <sup>1</sup> ס"ח התשס"א, עמ' 168.
- <sup>2</sup> ס"ח התשס"א, עמ' 158.
- <sup>3</sup> י"פ התשס"ג, עמ' 1890.

## הודעה על הוספת משרה לרשימת המשרות שבתוספת

לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959

מודיעים בזה, כי על פי סעיף 23 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959<sup>1</sup> (להלן – החוק), הוסיפה הממשלה את משרת מנהל מינהל השלטון המקומי במשרד הפנים, לרשימת המשרות שבתוספת לחוק.

כ"ז באולול התשס"ד (13 בספטמבר 2004)  
(חמ 1173-3)

### ישראל מימון

מזכיר הממשלה

- <sup>1</sup> ס"ח התשי"ט, עמ' 86.

## הרשאה והסמכה

לפי פקודת הפרוצדורה הפלילית (עדות), לפי חוק מניעת זיהום היכ ממקורות יבשתיים, התשמ"ח-1988, ולפי פקודת כריאות העט, 1940

בתוקף סמכותי לפי סעיף 2 לפקודת הפרוצדורה הפלילית (עדות)<sup>1</sup>, סעיף 5(ג) לחוק מניעת זיהום היכ ממקורות יבשתיים, התשמ"ח-1988<sup>2</sup>, וסעיף 64 לפקודת כריאות העט, 1940<sup>3</sup>, אני מרשה ומטמך בזה, לפי הענין, את עובדי המשרד לאיכות הסביבה ששמותיהם מפורטים להלן, לערוך חקירות בקשר לביצוע עבירות על החוקים האלה:

- (1) חוק הרכיבים (שילוט), התשכ"ז-1966<sup>4</sup>;
- (2) סימן או בפרק השני של חוק המים, התשי"ט-1959<sup>5</sup>;
- (3) חוק הרשויות המקומיות (ביוב), התשכ"ב-1962<sup>6</sup>;
- (4) חוק רישוי עסקים, התשכ"ח-1968<sup>7</sup>;
- (5) חוק הפיקרון על מכלי משקה, התשנ"ט-1999<sup>8</sup>;
- (6) חוק החומרים המסוכנים, התשנ"ג-1993<sup>9</sup>;
- (7) חוק מניעת זיהום היכ ממקורות יבשתיים, התשמ"ח-1988<sup>2</sup> – לערוך חקירות וחיפושים כדי למנוע עבירות על החוק האמור או כדי לגלותן;
- (8) פקודת כריאות העט, 1940 – לערוך חקירות בהצרים שאליהם הם נכנסים מכוח סמכותם לפי חלק ו' של אותה פקודה, לשם מניעת עבירות על חלקים ה' ו'ו' לפקודה זו והתקנות שעל פיהם ולשם גילויין.

שם	מס' זהות
אמיר לוין	00420544-9
דוד מוזס	00312184-5
חייב אלבו	05829457-0
אלעד זוהר	01099613-0
מישל מוריוסוף	02209847-9
אייל מילס	05836226-0
יוסי בר	02496847-1
עבר מחאמיד	05941864-0
ירון אופק פוקס	02271029-7
רפי דבש	54235544
שגיאת עזאני	02813565-5
איילת ארד	02453855-5
ענת רו	55484224

- <sup>1</sup> חוקי א"י, כרך א', עמ' 439.
- <sup>2</sup> ס"ח התשמ"ח, עמ' 118.
- <sup>3</sup> ע"ר 1940, תוס' ו', עמ' 191; ס"ח התשל"ג, עמ' 232.
- <sup>4</sup> ס"ח התשכ"ז, עמ' 16.
- <sup>5</sup> ס"ח התשי"ט, עמ' 169; התשל"ב, עמ' 8.
- <sup>6</sup> ס"ח התשכ"ב, עמ' 96.
- <sup>7</sup> ס"ח התשכ"ח, עמ' 204.
- <sup>8</sup> ס"ח התשנ"ט, עמ' 170.
- <sup>9</sup> ס"ח התשנ"ג, עמ' 28.

## צו הרחבה בענף הקולנוע

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957  
בתוקף סמכותי לפי סעיפים 25 ו-31 לחוק הסכמים  
קיבוציים, התשי"ז-1957 -

(1) אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם  
הקיבוצי הכללי (7018/2003) (להלן - ההסכם הקיבוצי)  
שנחתם בין התאחדות ענף הקולנוע בישראל לבין  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה ביום ט"ז באדר א'  
התשס"ג (18 בפברואר 2003) וכי ההוראות המורחבות  
שכתוספת יחולו על כל המעבידים בענף הקולנוע  
ועובדיהם, ולמעט עובדים שיש להם תנאים עדיפים  
על ההוראות המורחבות בהסכמים קיבוציים  
ומעבידיהם.

(2) אני מודיע כי בהתאם להודעת הביטול שתחולתה מיום  
31 בדצמבר 2002 של ההסכמים הקיבוציים הכלליים<sup>1</sup>  
שנחתמו בין התאחדות ענף הקולנוע לבין ההסתדרות  
הכללית של העובדים בא"י - כל צווי ההרחבה  
שהוצאו להסכמים האמורים - בטלים.

### תוספת

ההוראות המורחבות

מס' הסעיף  
בהסכם הקיבוצי

1. כללי

1.2 הגדרות

"בית קולנוע" - מקום העבודה שבו מועסקים  
העובדים בענף;

"עובד" - עובד המועסק בבית קולנוע בתפקיד  
מכתמים, קופאים, סדרנים וניקיון בלבד, ובלבד  
שאינו מכהן גם בתפקיד מנהל הקולנוע;

"חודש" - תקופה של חודש לפי הלוח האזרחי  
הנהוג במדינה.

4. סדר קבלת עובדים.

4.1 כל עובד המתקבל לעבודה נחשב כעובד זמני  
במשך 18 החודשים הראשונים מיום כניסתו  
לעבודה.

4.2 נסתיימה תקופת הזמניות והעובד ימשיך בעבודתו,  
ייחשב העובד כעובד קבוע, אלא אם כן פוטרו  
במהלך תקופת הזמניות נמנעו עקב הוראה  
מפורשת בחוק, במקרה כאמור, תוארך תקופת  
הזמניות כאורך תקופת המגבלה על הפיטורים  
הקבועה בחוק.

4.3 אפשר להאריך את תקופת הזמניות של עובד ב-6  
חודשים נוספים.

5. סדרי עבודה

5.1 שבוע העבודה יהיה על פי ההסכם הקיבוצי  
הכללי בדבר המעבר ל-5 ימי עבודה בשבוע.

5.2 זמני ההצגות ייקבעו על ידי המעביד.

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ז, עמ' 57.

<sup>2</sup> י"פ התשמ"ז, עמ' 1322.

שם	מס' זהות
עזי חזקיה	02297643-5
אלי פרא	05572888-5
זיו שחר	02496195-5
משה דהרי	04286841-4
ינאי היערי	05470994-4
גלעד בן-אורי	2900592-3
ראובן בן-סימון	05637259-2
ד"ם עברי (יונה)	05349396-1
חגי בלכנר	02267297-6
עמרם ברי-חמא	50435015
דביר מנוס	03147387-9
גדי דקל	02375330-4
הדר היכון	05883002-7
רועי הראל	02534789-9
ציון עמר	06582167-0
ניסים צמח	05832386-6
ניסים צירור	05543503-6
אהוד גילורארג	02925240-0
ואיל קבלאן	32740490

תוקף הרשאה והסמכה זו לשנה וכל עוד מקבל  
ההרשאה משמש כעובד המשרד לאיכות הסביבה.

ט"ו באלול התשס"ד (1 בספטמבר 2004)

(חמ 279-3)

צחי הנגבי

השר לביטחון הפנים

## הודעה בדבר הרכב המועצה הדתית צפת

לפי חוק שירותי הרת היהודיים [נוסח משולב],  
התשל"א-1971

אני מודיע כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 6(א) לחוק  
שירותי הרת היהודיים [נוסח משולב], התשל"א-1971,<sup>1</sup>  
קבעתי שהמועצה הדתית צפת תהיה בת שבעה חברים  
והרכבתי אותה כדלהלן:

שם	מס' זהות
אוחיון משה	057344004
בוחניק פנחס	057168619
הדר שלמה	056047095
חלפה שמעון	057539553
יהודה צבי	075009183
לגזייל בנימין	028887966
תורזמן יוסף	052170115

י"ט באלול התשס"ד (5 בספטמבר 2004)

(חמ 140-3)

אריאל שרון

ראש הממשלה

<sup>1</sup> ס"ח התשל"א, עמ' 130; התשנ"ט, עמ' 86.

שנת עבודה לצורך הישוב החופשה השנתית תיחשב מיום תחילת העבודה של עובד.

**6.6 אבל**

כל עובד זכאי להיעדר מעבודתו עד 7 ימים קלנדריים בשל אבל על קרוב משפחה מדרגה ראשונה (בן או בת זוג, הורי העובד, אח או אחות, ילד או ילדה).

**6.7 מחלה**

עובד הנעדר מעבודתו עקב מחלה יהיה זכאי לרמי מחלה כקבוע בחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976<sup>3</sup>, על העובד למסור הודעה על היעדרותו בהקדם האפשרי; תוקפה של תעודת מחלה יהא מיום הוצאתה. במקרה שבו המעביד חושד שנפל פגם בתעודת המחלה, רשאי המעביד להעמיד את העובד לבריקה רפואית נוספת. המעביד יישא בעלות הבריקה הנוספת.

**6.8 מדיים**

המעביד יהיה רשאי לספק לסדרנים חולצות עבודה על חשבוננו. במקרה שיעשה כן, חובה על הסדרנים ללבוש חולצות אלה בשעות העבודה; בנדי העבודה הם רכוש המעסיק ואסור לעובדים להשתמש בהם שלא כשעית עבודתם.

**6.9 הבראה**

העובדים זכאים לימי הבראה כהתאם לטבלה שלהלן:

שנת עבודה	ימי חופשה
לאחר השנה הראשונה	6
לאחר השנה השנייה והשלישית	7
לאחר השנה הרביעית	8
לאחר השנה החמישית עד העשירית	9
בעבור השנה האחת עשרה	10
בעבור השנה השש עשרה	11
עד התשע עשרה	11
מהשנה העשרים ואילך	12

על דמי ההבראה יתחילו הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי בנישא זה שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות.

**6.10 נסיעות**

כל עובד זכאי להשתתפות המעסיק בהוצאות נסיעתו לעבודה יממנה בהתאם לאמור בהסכם הקיבוצי הכללי בנושא זה בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות.

**6.11 פנסיה**

כל עובד קבוע יצורף לקרן פנסיה מקיפה; המעביד יפריש מדי חודש בתודשו 12% משכרו של העובד

<sup>6</sup> ס"ח התשל"ו, עמ' 206.

5.3 העובדים יעברו לפי שעות בהתאם לסידור העבודה השבועי שייקבע על ידי המעביד.

5.4 העובדים ידווחו על שעות עבודתם בהתאם להסדרים שייקבעו על ידי המעביד.

5.5 על העובדים להודיע למעביד נראש על כל איהור או היעדרות או שניהם.

5.6 אסור לעובדים לעזוב את מקום עבודתם כשעות העבודה ללא רשות המעביד או האחראי במקומו.

5.7 העובדים ישתתפו בקורסים ייעודיים כגון עזרה ראשונה, ביטחון וכדומה לפי החלטת המעביד - ועל חשבוננו.

**6. שכר ותנאים נלווים**

6.1 כל עובד זכאי לשכר מינימום לשעה כהגדרתו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987<sup>3</sup>, ולעדיכנו בהתאם.

6.2 על השכר תשולם הוספת היוקר כפי שתסוכם בהסכם קיבוצי כללי בין ההסתדרות לבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים.

6.3 החל בתחילת השנה השלישית לעבודתו, יהיה העובד זכאי בכל שנה להוספת ותק בשיעור 0.75% משכר המינימום כפי שיהיה בכל מועד ומועד של תשלום הוספת הוותק.

תשלום הוספת הוותק לא יעלה על 30 שנים.

התשלום תוספת תחול רק אם עבד העובד אצל אותו מעביד.

למען הסר ספק הוספת הוותק עצמה לא תשמש כבסיס לחישוב תוספת הוותק שלאחריה.

**6.4 שעות נוספות**

בעבור עבודה בשעות נוספות, שבת והג יהיו העובדים זכאים להשלום על פי הוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951<sup>4</sup>.

**6.5 חופשה שנתית**

העובדים יהיו זכאים לחופשה שנתית בהתאם להוראות חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951<sup>5</sup>, ובהתאם לטבלה שלהלן: (הימים שבטבלה הם ימי עבודה בפועל מעבר ליום הפנוי).

שנת עבודה	ימי חופשה
אחרי ובעד השנה הראשונה והשנייה	10
אחרי ובעד השנה השלישית והרביעית	11
אחרי ובעד השנה החמישית	13
אחרי ובעד השנה השישית, השביעית והשמינית	18
אחרי ובעד השנה התשיעית ואילך	24

<sup>3</sup> ס"ח התשמ"ז, עמ' 68.

<sup>4</sup> ס"ח התשי"א, עמ' 204.

<sup>5</sup> ס"ח התשי"א, עמ' 234.

**צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה**

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתיק סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי, שנחתם בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים, בשם הארגונים המאוגדים בה, לבין הסדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי, ביום כ"ב בתמוז התשס"ד (11 ביולי 2004) ומספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7016/2004 וכי ההוראות האמורות, כמפורט בתוספת, יהולו ביום י"ב בתמוז התשס"ד (1 ביולי 2004) על כל העובדים והמעבידים בישראל למעט: עובדים במפעלים מוגנים כאמור בסעיף 17(א) לחוק שבר מינימום, התשמ"ז-1987.<sup>1</sup>

**תוספת**

**ההוראות המורחבות**

מס' הסעיף בהסכם

2. שיעור ההזר הוצאות הנסיעה מיום י"ב בתמוז התשס"ד (1 ביולי 2004) יהיה 21.14 שקלים חדשים ליום עבודה.
3. כל עיבר הזקוק לתחבורה כדי להגיע למקום עבודתו, זכאי לקבל ממעבידו השתתפות עד המקסימום האמור בסעיף 2, בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה בעד כל יום עבודה בפועל שבו השתמש בתחבורה כדי להגיע למקום עבודתו.
4. הוצאות הנסיעה ייקבעו לפי מחיר נסיעה מוזל באוטובוס ציבורי או כרטיס מינוי חודשי מוזל ממקום מגורי העובד למקום עבודתו, על יסוד כרטיס הנחה של מספר נסיעות, אם קיים כרטיס הנחה כזה.
5. עובד הנזקק לנסיעה ביותר מאוטובוס אחד כדי להגיע למקום עבודתו, זכאי להשתתפות מעבידו בהוצאות הנסיעה גם בעד הנסיעה הנוספת, אם הוא חייב לנסוע באוטובוס השני, שלוש תחנות עירוניות נוספות לפחות כדי להגיע למקום עבודתו. האמור בסעיף זה בכפוף לאמור בסעיף 2 לעיל.
6. התור הוצאות לא ישולם למי שמוסע לעבודה על חשבון המעביד או מטעמו. מוסע העובד לכיוון אחד בלבד (לעבודה, או ממנה) יהיה זכאי עד למחצית הסכומים הנ"ל.
7. עובד הנעדר מעבודתו מסיבה כלשהי אינו זכאי להזר הוצאות נסיעה בעד תקופת היעדרותו.

י"ד באלול התשס"ד (31 באוגוסט 2004)  
(חמ 107-3)

אהוד אולמרט  
שר התעשייה המסחר והתעסוקה

לקרן הפנסיה; המעביד ינכה מדי חודש בהודשו 5.5% משכרו של העובד לקרן הפנסיה.

תשלום המעביד לקרן הפנסיה בשיעור 6% מהשכר יבוא במקום חובת תשלום פיצויי פיטורים בשיעור 72%, בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963;<sup>7</sup> מעביד שיפקיד נוסף על כך 2.33% מהשכר בקופת פיצויים, יהיה פטור מהשלמת מלוא פיצויי הפיטורים בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.

המעביד והעובד יהיו רשאים להסכים על צירוף העובד לפוליסה לביטוח מנהלים במקום לקרן פנסיה מקיפה, שבמסגרתה, יפריש המעסיק 81/3% מהשכר בעבור פיצויי פיטורים ו-5% בעבור תגמולים והעובד 5% בעבור תגמולים; תשלום המעביד כאמור לעיל יבוא במקום תשלום פיצויי פיטורים על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.

הגדרת שכר בסעיף זה: שכר יסוד, תוספת יוקר ותוספת ותק.

**11. משמעות**

- 11.1 על העובדים להישמע ולציית להוראות המעביד להקפיד על הגהלים המוצאים מפעם לפעם ובמיוחד בעניני ביטחון ובטיחות בעבודה.
- 11.2 אסור לעובדים לעבוד בבית קולנוע אחר בלא אישור מראש ובכתב של המעביד.
- אסור לעובד במשרה מלאה לעבוד במקום עבודה אחר בלא אישור מראש ובכתב של המעביד.
- 11.3 חל איסור חמור על שימוש בציוד המעביד שלא לצורכי עבודה או לאחר שעות העבודה.
- 11.4 אסור לעובד לבקש או לקבל מתנה בבסוף או בשווה כסף או בצורה אחרת, מכל לקוח, אדם או חברה הקשורים עם המעביד.
- 11.5 אסורה הכנסת מבקרים בלא כרטיסים לאולמות הקולנוע.
- 11.6 יש להימנע מוויכוחים ומריבות; אסור להשתתף בקטטות או הכאות.
- 11.7 אסור לעזוב את מקום העבודה בלא רשות ובלא יידוע.
- 11.8 חל איסור חמור על הטרדות מיניות או התנכלות לפי חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998.
- 11.9 הל איסור לעשן על פי חוק הגבלת העישון במקומות ציבוריים, התשמ"ג-1983.<sup>8</sup>
- 11.10 העובד ישמור בסודיות מלאה את כל סודות המעביד מכל סוג שהוא.

י"ד באלול התשס"ד (31 באוגוסט 2004)  
(חמ 107-3)

אהוד אולמרט  
שר התעשייה המסחר והתעסוקה

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ז, עמ' 63.  
<sup>2</sup> ס"ח התשמ"ז, עמ' 68.

<sup>7</sup> ס"ח התשכ"ג, עמ' 136.  
<sup>8</sup> ס"ח התשמ"ג, עמ' 148.

## צו הרכבה בענף תעשיית המתכת, החשמל והאלקטרוניקה

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות החסכם הקיבוצי הכללי (7032/2003) בין התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בישראל שנתתם ביום י' בתמוז התשס"ג (10 ביולי 2003) (להלן - החסכם); ההוראות המורחבות שבתוספת יחולו על העובדים והמעבידים בישראל בתעשייה ובמלאכה בענף המתכת, החשמל והאלקטרוניקה. עד 20 עובדים למפעל, ולמעט עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים ונועבידיהם; וכן למעט עובדים ומעבידים בתחום פיתוח תוכנה בענף האלקטרוניקה.

### תוספת

#### ההוראות המורחבות

מס' הסעיף  
בהסכם

#### פרק א': הגדרות

"הנהלת המפעל" - בעל מפעל או בא כוח שהוסמך בידי ההנהלה;

"מפעל" או "מעסיק" - כל מפעל או מעסיק בענפי המתכת, החשמל והאלקטרוניקה המעסיק עובדים שבימים לשם ייצור או הרכבה בענפים האלה;

מתכת, עיבוד שבבי, חריטה וכרסום, זיור אלקטרוני, אלקטרוניקה, מעבדות אלקטרוניקה, מעבדות לתיקון אודיו, וידאו וטלוויזיה, טכנאות אלקטרוניקה, מעבדות לתיקון מחשבים וציוד היקפי, מעבדות לתיקון ציוד חשמלי וכלי עבודה, ציוד חשמלי, ביצוע עבודות השמל למוניקה, חשמל, אלומוניום ומוצריו למבנים ותעשייה, צורפות, פלסטיקה, ייצור ועיבוד גומי, מוצרי אריזה, רהיטי מתכת, אופטיקה, מנועולנות לסוגיה, זגגות, זכוכית ומוצריה, יציקה, כבישה ומתיחה, אחזקה ומכניקה, הימום, קירור, מחוג אוויר, ייצור ושירות למעלות, שירותי תעשייה, מכשירנות, מכניקה עדינה, ליפוף מנועים, אוטומציה, רובוטיקה, צביעה תעשייתית, ציפוי מתכות, תעופה ואבטוריה, מכונות והנדסת מכונות, תכנון וייצור מערכות אנרגיה סולרית, תכנון, פיתוח וייצור דגמים לתעשייה ולשירותים, עבודות מסגרות למבנים ותעשייה;

"עובד" - כל המועסק כשכיר על ידי המפעל, שמלאו לו 18 שנים, למעט מנהל כללי, חשב, ומנהל כוח אדם;

"נער עובד" - נער שגילו 16 עד 18 שנים המועסק בעבודות ייצור, עזר ושירות;

"חניך" או "שוליה" - נער שגילו 15 עד 18 שנים העובד כדי לרכוש מקצוע על ידי עבודה מעשית ומידרכת על פי חוק החניכות, התשי"ג-1955;

"משמרת יום" - עבודה בתחום השעות 06:00-17:00;

"משמרת שניה" - עבודה בהיקף של 7 1/2 שעות בתחום השעות 14:00-22:00;

"משמרת שלישית" - עבודה בהיקף של 6 1/2 שעות אשר שעתיים לפחות ממנה הם בתחום השעות 22:00 עד 06:00 למחרת;

"שבוע עבודה" - שבוע עבודה כן 5 ימים;

"חודש" - תקופה של חודש לפי הלוח האזרחי (הגרגוריאני) הנהיג במדינה;

"שנת עבודה" - תקופת עבודה של 12 חודשים לפי הלוח האזרחי הנהוג במדינה, כולל ההופשה השנתית;

"שכר משולב" - השכר בצירוף התוספות הקבועות המשתלמות לעובד, כדלקמן: תוספת יוקר, תוספת ותק, תוספת מחלקתית ו/או מקצועית ו/או מפעלית קבועה, שיצורפו לשכר המשולב;

"שכר כולל" - שכר משולב וכן שעות נוספות, פרמיות, מענקים, החזרי הוצאות וכיוצא בהם.

#### פרק ג': תקופת הניסיון

א. כל עובד המתקבל לעבודה נחשב עובד בניסיון ב-24 חודשי עבודתו הראשונים.

ב. פרק ז' (א)4(4) לא יחול על עובד בתקופת ניסיון.

ג. בתקופת הניסיון יחולו על העובד כל תנאי העבודה, אלא אם כן צוין במפורש אחרת.

#### פרק ד': סדרי עבודה

א. שעות עבודה רגילות:

1. שבוע עבודה הוא כן 43 שעות שבועיות;
2. חודש עבודה הוא כן 186 שעות חודשיות;
3. יום עבודה בערבי חג הוא כן 7 שעות ויחושב לפי יום עבודה מלא במקובל;
4. ערב פסח ויום כיפור - 5 שעות בתשלום של יום עבודה מלא במקובל;
5. אחת לשנה, בערב חג או יום גשר הסמך אליו, אם יופסק הייצור במפעל, על פי החלטת המעסיק, יום הגשר יחשב ליום חופשה או לחלופין ליום בחירה. הניכוי יהיה לפי שעות העבודה ביום הגשר.

ב. שעות עבודה נוספות:

שעות עבודה, שמועסק בהן עובד לפי רשימת המעביד מעבר לשעות העבודה היומיות הרגילות, נחשבות לשעות עבודה נוספות, והן משתלמות בתוספת של 25% מהשכר המשולב בעבורי השעתיים הראשונות, 50% מהשכר המשולב החל מהשעה הנוספת השלישית, בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.

<sup>5</sup> סי"ח התשי"א, עמ' 204.

<sup>1</sup> סי"ח התשי"ז, עמ' 63.

<sup>2</sup> סי"ח התשי"ג, עמ' 108.

ג. משמרות:

- (1) במשמרת שניה יהיו העובדים זכאים לתוספת של 22.5% על שכרם המשולב בעבור הימים שעבדו במשמרת שניה.
- (2) במשמרת שלישית יהיו העובדים זכאים לתוספת של 42.5% על שכרם המשולב בעבור הימים שעבדו משמרת שלישית.

פרק ה': שכר עבודה

א. 1. תעריפי שכר מינימליים הם כדלקמן:

דרגה	שכר בשקלים חדשים
1	3,370
2	3,540
3	3,740
4	3,940
5	4,140
6	4,340
7	4,540
8	4,740
9	4,940
10	5,140
11	5,340
12	5,540

2. נערים עובדים ותניכים, יהיו זכאים לשכר בהתאם לחוק עבודת נוער, התשי"ג-1953.
3. לאחר תקופת עבודה של שנה אחת יקודם העובד מדרגה 1 לדרגה 2.
4. המעבר מדרגה לדרגה בשאר הדרגות (2 עד 12), מותנה בפרק זמן מינימלי של שנתיים וכפוף להמלצת ההנהלה.
5. הטבלה תעודכן במועדי עדכון תוספת היוקר ובשיעור תוספת היוקר.
6. הטבלה תעודכן גם במועדי עדכון שכר המינימום; עליה בשכר המינימום תגרום לשינוי הדרגות הנמוכות משכר המינימום; הדרגה התחילית החדשה תהיה שכר המינימום בתוספת 35 שקלים חדשים כשהיא צמודה לתוספת היוקר. הדרגה הראשונה תבוטל רק אם שכר המינימום החדש בתוספת 35 שקלים חדשים כשהיא צמודה לתוספת היוקר יעברו את סכום הדרגה השנייה. במקרה זה, תתווסף דרגה חדשה שסכומה 200 שקלים חדשים מעבר לדרגה האחרונה הקיימת והמעורבנת; הסכום של 200 השקלים החדשים יתעדכן במועד תשלום תוספת היוקר ובשיעור תוספת היוקר.
- למען הסר ספק, עדכון שכר המינימום לפי סעיף זה, אין משמעותו תוספת שכר אוטומטית לדרגות שמעל שכר המינימום.

הערה: על התעריפים כמפורט בסעיף זה יש להוסיף תוספת יוקר החל ביום א' בתמוז התשס"ג (1 ביולי 2003).

ב. עבודות חוץ:

עובדים הנשלחים לעבוד מחוץ למקום עבודתם יחזרו להם הוצאות הנסיעה ויקבלו תשלום בעבור זמן הנסיעה לפי חישוב של שעות עבודה רגילות. כן יחזרו להם הוצאות הלינה על פי התקשיר או לחלופין ידאג המעסיק על חשבוננו לסידורי לינה.

עובדים אשר במקום עבודתם קיימים סידורי הזנה יקבלו החזר הוצאות אש"ל על פי התקשיר או לחלופין יקבלו מהמעביד ועל חשבוננו סידור להזנה במקום שבו יועסקו בעבודות חוץ.

אין באמור לעיל כדי לפגוע בכל הסדר או נוהג שהיה קיים במקום העבודה טרם הוצאת צו זה.

ג. תוספת ותק:

1. חישוב תוספת הותק יהיה לפי שיטה אחונית. תוספת של  $\frac{1}{2}$  אחוז מהשכר המשולב בעבור כל שנת ותק ממועד תחילת עבודת העובד, עד לתקרת ותק של 30 שנים; התוספת תעודכן מדי שנה במועד קבוע ותשלום מדי חודש בחודשו.
2. תוספת הותק לא תובא בחשבון לענין חישוב תקרת תוספת יוקר, ואולם תהווה שכר לפל דבר וענין.
3. תוספת הותק תצוין בסעיף נפרד בתלוש השכר. לחלופין אם המעסיק יוכיח את תשלום תוספת הותק, לא יהיה העובד זכאי לתשלום נוסף של תוספת ותק.

ד. תוספת יוקר:

תוספת היוקר תשולם לכל העובדים בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים, שבין ההסתדרות לבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים בדבר תשלום תוספת יוקר.

פרק י': תנאים סוציאליים

א. ביטוח מחלה:

- (1) כדי להבטיח תשלום לעובדים בימי מחלה, ולהסיר מהמעביד אחריות בנדון, ישלם המעביד לקרן דמי מחלה תשלום בעד ביטוח מחלה.
- (2) מעביד אשר לא יבטח את העובדים כאמור, יהא מחויב לתת לעובדים את כל הזכויות הקבועות בתקנות קרן דמי המחלה.
- (3) אם הביטוח בקרן דמי מחלה אינו מכסה חבות על פי התוק, יישא בו המעביד.
- (4) האמור בסעיף (א) לא יחול על עובדים שהיו מבוטחים לפני יום י' בתמוז התשס"ג (10 ביולי 2003) בביטוח מחלה אחר.

ב. פנסיה:

1. המעסיק יבטח את עובדיו בקרן פנסיה מקיפה. המעסיק ישלם לקרן פנסיה מקיפה 12% מהשכר

<sup>6</sup> ט"ח התשי"ג, עמ' 115.

- (ב) בחירת העובד תיכנס לתוקף (מיום הבחירה) אם לא הודיע העובד על ביטול הודעתו בתוך 21 ימים מיום הבחירה.
- (ג) כל עוד לא בחר העובד בביטוח חלופי כאמור בסעיף זה, יבוטח בקרן פנסיה מקיפה כאמור.
10. תשלומי המעביד לביטוח מנהלים בעד פיצויי פיטורים יבואו במקום תוכנית תשלום פיצויי פיטורים על פי הוראות סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.

**ג. דמי חגים:**

1. כל עובד יומי שעבד לפחות 3 חודשים רצופים, ועבד בימי העבודה החלים סמוך ליום החג ולאחריו, זכאי לחופשת חג ביום החג בתשלום מלא, לפי פירוט יומי החג כדלקמן:
- 2 ימי ראש השנה  
1 יום הכיפורים  
2 ימי סוכות  
2 ימי פסח  
1 יום העצמאות  
1 יום השבועות  
1 יום בחירה
- ימי הבחירה יהיו בימים האלה: תענית אסתר, יום ירושלים, תשעה באב, או ערב חג, או יום לאחר החג שהוא יום גשר.
- היציא ליום בחירה היא כתיאום עם המעסיק.
2. התשלום בעד ימי החג מהווה שכר עבודה.
3. עובד יומי לא יהיה זכאי לתשלום בעבור ימי חג החלים ביום הפנוי.
4. עובד יומי לא יזיח זכאי לתשלום בעבור ימי חג החלים בשבת.
5. עובד חודשי לא יהיה זכאי לתשלום נוסף בעבור ימי חג.
7. **חופשה שנתית:**

1. עובד יצא לחופשה השנתית בתשלום מלא בהתאם לוחק שלו במפעל כדלקמן:

שנת ותק	מספר ימי חופשה בשנה ל־6 ימי עבודה בשבוע	מספר ימי חופשה בשנה ל־6 ימי עבודה בשבוע
1	10	12
2	10	12
3	11	13
4	11	13
5	12	14
6	17	19
7	17	19
8	17	19
+9	23	26

המבוטח והעובד 5.5% מהשכר המבוטח. שיעור הפרשה של המעסיק והעובד יתעדכנו כשיעורים ובמועדים על פי דין. השכר המבוטח יהיה השכר המשולב כהגדרתו בהסכם זה ונוסף על כך שכר עידוד (פרמיות מדורות עד 30% מהשכר).

הפרשות המעסיק לביטוח פנסיוני יבואו במקום פיצויי פיטורים על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963<sup>5</sup> (להלן - חוק פיצויי פיטורים), והאישור הכללי שהוצא מכוחו, קרי 72% (שבעים ושניים אחוז) מפיצויי הפיטורים המגיעים בעד התקופה שבה בוצעו הפרשות לקרן הפנסיה.

2. עובד שהיה מבוטח בקרן ואשר סיים את עבודתו בנסיבות שעל פי דין הוא זכאי להשלמת פיצויי פיטורים, יהיה זכאי להשלמת פיצויי פיטורים.
5. מעסיק אשר במועד חתימת הסכם זה מבטח את עובדיו בקרן פנסיה מקיפה על פי הסכם קיבוצי או הסדר, ימשיך לבטח את העובדים, לרבות עובדים שיתקבלו לעבודה אצל המעסיק, בהתאם לקבוע בהסכם או בהסדר, ובלבד שהעובדים יהיו זכאים לזכויות שלא יפחתו מהוראות הסכם זה.
6. כל עובד במפעל אשר היה מבוטח בקרן פנסיה מקיפה או בביטוח מחלה או בשניהם, במועד חתימת הסכם זה, או במועד תחילת עבודתו במפעל לאחר חתימת הסכם זה, או בשני המועדים האמורים, ימשיך להיות מבוטח ברציפות באותה קרן פנסיה ובאותם תנאים.
7. עובד אשר היה מבוטח בקרן פנסיה מקיפה אחרת טרם הצטרפותו לעבודה במפעל, יהיה רשאי להמשיך על פי בקשתו להיות חבר באותה קרן פנסיה מקיפה. לא הגיש העובד בקשה כאמור, יבוטח בקרן פנסיה מקיפה אשר תיקבע על פי הוראות פרק זה.
8. (א) המעביד יהיה רשאי, על פי בחירת העובד שניתנה בכתב, לבטח את העובד בהסדר ביטוח חלופי, לרבות ביטוח מנהלים, בהתאם למפורט בנספח א' כלהלן:

**נספח א' הסדר ביטוח חלופי**

- הסדר ביטוח חלופי על פי הוראות סעיף 8 לפרק ו' יכלול את המרכיבים האלה:
1. שיעור הפרשה לא יפחת מ-19.83% מהשכר המבוטח כהגדרתו בסעיף ב'ו' לפרק ו', שמרוכם תשלום העובד לא יעלה על 5.5%.
2. ההסדר מראש יבטיח אופציה לתשלום פנסיה חודשית לכל החיים למקרה זקנה ונכות.
4. כמו כן, ההסדר יבטיח תשלום חד פעמי במקרה מוות.

<sup>5</sup> ס"ח התשכ"ג, עמ' 136.



נישואי בן/בת של העובד/ת - 1 יום;  
יום לידת בן/בת של העובד - 1 יום.

**3. ימי אבל:**

עובד שעבד במקום העבודה לפחות 3 חודשים והמקיים חובת אבלות (במות הורים, ילדים, בן זוג, אחים ואחיות) מטעמי דת או נוהג ("שבועה") ואינו עובד באותם ימים, יהיה זכאי לתשלום שכרו בעבור ימי העבודה שנעדר בהם ולא יותר משבעה ימים (קלנדריים).

4. (א) קרוב משפחה של חלל מערכות ישראל יהיה רשאי להיעדר מעבודתו כיום היעדרו; לענין זה יראו עובד שנעדר מעבודתו כאילו עבד; לענין סעיף זה, "קרוב משפחה" - הורים, הורי הורים, בן/בת זוג, ילדים, אחים ואחיות.

**3. דמי נסיעה:**

עובדים הנוסעים מכיתם למקום העבודה ובחזרה, יהיו זכאים להחזר הוצאות הנסיעה בפועל ולא יותר מהתקרה הקבועה בהסכמים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות, למעט עובדים המגיעים ומוחזרים בהסעת המפעל או עובדים הנהנים מהשתתפות באחזקת רכב.

**ח. בגדי עבודה ובגדי מגן:**

1. המעביד יספק לעובדים 2 זוגות בגדי עבודה זוג נעלי עבודה לאחר תקופת עבודה של 6 חודשים ולפחות פעם בשנה. נוסף על האמור לעיל יינתן זוג נעלי עבודה נוסף בהתאם לצורך.

2. בגדי מגן יינתנו לעובדים בהתאם לתקנות הבטיחות בעבודה (צידוד מגן אישי), התשנ"ז-1997.

**פרק ח': שונות**

**א. בטיחות וגיחות בעבודה:**

2. כחלק מההרכיבים ליישום תקנות הבטיחות על המעסיק לנהל פנקס הרכיב ולחלק לעובדים תמצית של הוראות הבטיחות במקום העבודה בשפה המובנת להם. על המעסיק מוטלת האחריות לבטיחות ומניעת תאונות במקום העבודה בהתאם לתקנות.

**ג. פגנת אוכל:**

המעביד יהיה אחראי לחקצות לעובדים מקום נקי ומסודר לארוחות.

י' באלול התשס"ד (27 באוגוסט 2004)  
(חמ 107-3)

אהוד אולמרט

שר התעשייה המסחר והתעסוקה

<sup>7</sup> ק"ת התשנ"ז, עמ' 1139.

2. המעביד יקבע את מועד חופשתו של העובד בהתאם לצורכי העבודה ובהתייעצות עם העובד.

3. עובדים, המקבלים פרמיות נוסף על שכרם הקבוע, יכולו שכרם לצורך חישוב דמי החופשה את הפרמיה הממוצעת ליום עבודה רגיל, שקיבלו ב-90 הימים לפני צאתם לחופשה, ובלבד שהפרמיה האמורה לא תעלה על 30% מהשכר הקבוע.

4. במקצועות שבהם החוק מזכה את העובד בחופשה מוגדלת, יקבל העובד את חופשתו בהתאם לחוק או בהתאם לאמור לעיל לפי התקופה הארוכה יותר.

5. עובדים בעלי זכות חופשה המפוטרים לפני שקיבלו את החופשה המגיעה להם, יקבלו מהמעביד את פדיון החופשה הצבורה בעת הפיטורים.

6. מכסת החופשה דלעיל היא לשנת עבודה ובאופן יחסי לחלקי שנה.

7. העובדים ינצלו את החופשה למנוחה והבראה ולא יעסקו בעבודה אחרת שכר בתקופת החופשה.

**ה. תשלום דמי הבראה:**

1. המעביד ישלם לעובד דמי הבראה לפי ערך יום הבראה כפי שנקבע על פי הסכמים קיבוציים כלליים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות וכפי שיעודכנו מזמן לזמן.

להלן טבלת זכאות העובד לימי הבראה לפי הותק בעבודה:

זכאות לדמי הבראה	מספר שנות עבודתו של העובד במפעל
5	לאחר השנה הראשונה
6	בשנה השנייה והשלישית
7	משנה רביעית עד השנה השמינית
8	בשנה התשיעית והעשירית
9	בשנה האחת עשרה
10	מהשנה השתיים עשרה ואילך

**ו. חופשה מיוחדת (לידה, שמחה ואבל):**

**1. היעדרות מהעבודה עקב הריון ולידה:**

היעדרות עובדים מהעבודה עקב הריון, יציאה לחופשת לידה, וחכויות לאחר לידה, יהיו על פי חוק עבודת נשים, התש"ד-1954.

**2. חופשות מיוחדות לעובדים:**

עובד קבוע (לאחר תקופת הניסיון כאמור בפרק ג') יקבל חופשות מיוחדות כדלקמן:

יום החתונה של העובד/ת בתוספת 2 ימי עבודה סמוכים;

<sup>6</sup> סיח התשי"ד, עמ' 154.

ילקוט הפרסומים 5332, י"ב בתשרי התשס"ה, 27.9.2004.

## הודעות לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

### הסכמים כלליים שהוגשו לרישום עד 30.6.2004

5.	כל העובדים.	המספרים בהודעות מציינים פרטים אלה:	1.	מספר הרישום.
6.	שיעור דמי הבראה.		2.	תאריך החתימה.
7.	28.6.2004		3.	הצדדים.
8.	30.6.2005 – 30.6.2004		4.	ענף.
			5.	היקף.
1.	7018/2004		6.	נושאים.
2.	3.6.2004		7.	תאריך הגשה.
3.	מרכז השלטון המקומי,		8.	תקופת תוקפו.
	ההסתדרות ההסתדרות הפקידים.			
4.	מינהל הרשויות המקומיות.			
5.	כל העובדים.	7016/2004	1.	
6.	הודעה בענייני עובדים – תנאי שכר	11.7.2004	2.	
7.	מס' 1032/04		3.	לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים,
8.	6.6.2004			ההסתדרות החדשה.
	1.6.2004 – לתקופה בלתי מסוימת.		4.	כלל הענפים.
			5.	כל העובדים.
			6.	עדכון סכום ההשתתפות בהוצאות נסיעה
1.	7019/2004			לעבודה וממנה.
2.	12.5.2004		7.	4.8.2004
3.	מרכז השלטון המקומי,		8.	1.7.2004 לתקופה בלתי מסוימת.
	מרכז הסתדרות הפקידים.			
4.	מינהל הרשויות המקומיות.			
5.	כל העובדים.	7017/2004	1.	
6.	הודעה בענייני עובדים – גמול מיוחד	21.6.2004	2.	
7.	מס' 1020/04		3.	לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים,
8.	6.6.2004			ההסתדרות החדשה.
	1.2.2004 – לתקופה בלתי מסוימת.		4.	כלל הענפים.

כ"ז באלול התשס"ד (12 בספטמבר 2004)

שלמה יצחקי  
הממונה הראשי על יחסי עבודה

### הסכמים מיוחדים שהוגשו לרישום עד 30.6.2004

6.	פנסיה	המספרים בהודעות מציינים פרטים אלה:	1.	מספר הרישום.
7.	17.6.2004		2.	תאריך החתימה.
8.	1.4.2004 לתקופה בלתי מסוימת.		3.	הצדדים.
			4.	ענף.
1.	207/2004		5.	היקף.
2.	9.6.2004		6.	נושאים.
3.	חברת מוסדות חינוך ותרבות בהוד השרון,		7.	תאריך הגשה.
	מבטחים קרנות פנסיה.		8.	תקופת תוקפו.
4.	חינוך			
5.	כל העובדים.	206/2004	1.	
6.	פנסיה	31.5.2004	2.	
7.	17.6.2004		3.	פנסיה חשתיות בע"מ.
8.	1.3.2004 לתקופה בלתי מסוימת.			מבטחים קרנות פנסיה בע"מ.
			4.	עבודות הנדסה.
1.	208/2004		5.	כל העובדים.
2.	2.6.2004			

17.6.2004	.7	בית איזי שפירא עמותת אבי,	.3
1.3.2004	.8	מבטחים קרנות פנסיה.	
		חינוך	.4
214/2004	.1	כל העובדים.	.5
31.5.2004	.2	פנסיה	.6
בת דור – באר-שבע, מרכז עירוני לאומנות	.3	17.6.2004	.7
המחול, מבטחים קרנות פנסיה.		1.1.2004	.8
פעילויות פנאי.	.4		
כל העובדים.	.5		
פנסיה	.6	209/2004	.1
17.6.2004	.7	31.5.2004	.2
1.4.2004	.8	קדן אהבה לליבי בית איזי שפירא בע"מ,	.3
		מבטחים קרנות פנסיה.	
		חינוך	.4
215/2004	.1	כל העובדים.	.5
18.4.2004	.2	פנסיה	.6
נקיד (אוסס השקעות),	.3	17.6.2004	.7
מועצת הפועלים.		1.11.2003	.8
תעשיית המזון.	.4		
כל העובדים.	.5		
תוספת שכר.	.6	210/2004	.1
6.6.04	.7	31.5.2004	.2
1.2.2004	.8	עמותת "תיארי שלמה" – כפר הילדים אשלים.	.3
		מבטחים קרנות פנסיה.	
		חינוך	.4
216/2004	.1	כל העובדים.	.5
3.6.2004	.2	תנאי עבודה.	.6
אגודת הכורמים הקואופרטיבית של יקבי	.3	17.6.2004	.7
ראשון לציון וזכרון יעקב,		31.5.2004	.8
ההסתדרות החדשה.			
תעשיית המזון.	.4		
כל העובדים.	.5	211/2004	.1
תנאי עבודה.	.6	31.5.2004	.2
29.6.2004	.7	עמותת לקידום פרויקטים במערכת החינוך,	.3
31.3.2006 – 1.1.2004	.8	מבטחים קרנות פנסיה.	
		חינוך	.4
		כל העובדים.	.5
217/2004	.1	פנסיה	.6
11.5.2004	.2	17.6.2004	.7
יוניליוור בסטפודס ישראל בע"מ,	.3	1.2.2004	.8
ההסתדרות החדשה.			
תעשיית מזון.	.4		
כל העובדים.	.5	212/2004	.1
תנאי עבודה.	.6	31.5.2004	.2
20.6.2004	.7	מכללה לחינוך ע"ש קיי בע"מ, באר-שבע.	.3
31.3.2006 – 1.4.2004	.8	מבטחים קרנות פנסיה.	
		חינוך	.4
		כל העובדים.	.5
218/2004	.1	פנסיה	.6
3.6.2004	.2	17.6.2004	.7
מפעלי עוף טוב (שאן) בע"מ,	.3	1.2.2004	.8
מועצת הפועלים.			
תעשיית המזון.	.4		
כל העובדים.	.5	213/2004	.1
תנאי עבודה.	.6	9.6.2004	.2
27.6.2004	.7	קהילה למען ילדים וקשישים,	.3
21.12.2007 – 1.1.2004	.8	מבטחים קרנות פנסיה.	
		שירותי רווחה וסעד.	.4
		כל העובדים.	.5
219/2004	.1	פנסיה	.6
1.6.2004	.2		

225/2004	.1	חוגלה קימברלי בע"מ, עפולה.	.3
6.6.2004	.2	תעשיית מוצרי נייר.	.4
סולתם מערכות בע"מ,	.3	כל העובדים.	.5
מועצת הפועלים.		חידוש הסכם קיבוצי.	.6
תעשיית המתכת.	.4	20.6.2004	.7
כל העובדים.	.5	31.3.2006 – 1.4.2004	.8
תנאי עבודה.	.6		
13.6.2004	.7	220/2004	.1
31.12.2005 – 1.4.2004	.8	18.5.2004	.2
		קרגל בע"מ,	.3
226/2004	.1	ההסתדרות החדשה.	.4
2.6.2004	.2	תעשיית הנייר ומוצריו.	.4
ג. שפירא מפעלי מתכת,	.3	כל העובדים.	.5
ההסתדרות החדשה.		תנאי עבודה.	.6
תעשיית מוצרי מתכת.	.4	28.6.2004	.7
כל העובדים.	.5	18.5.2004 לתקופה בלתי מסוימת.	.8
דמי חבר.	.6		
20.6.04	.7	221/2004	.1
2.6.2004 לתקופה בלתי מסוימת.	.8	19.4.2004	.2
		אופק מוצרי נייר בע"מ,	.3
227/2004	.1	ההסתדרות החדשה.	.4
23.5.2004	.2	תעשיית הנייר ומוצריו.	.4
אנוקו אנטרפרייז בע"מ,	.3	כל העובדים.	.5
ההסתדרות החדשה.		תנאי עבודה.	.6
תעשיית מנועים חשמליים.	.4	17.6.2004	.7
כל העובדים.	.5	31.5.2004 לתקופה בלתי מסוימת.	.8
הארכת תוקף הסכם קיבוצי מיום 20.10.2002.	.6		
7.6.2004	.7	222/2004	.1
31.3.2004 – 20.10.2002	.8	9.5.2004	.2
		נגב מינרלים תעשייתיים בע"מ,	.3
228/2004	.1	ההסתדרות החדשה.	.4
1.1.2004	.2	מוצרים מינרלים.	.4
טולגל בע"מ,	.3	כל העובדים.	.5
וועד העובדים.		הארכת הסכם.	.6
תעשיית יהלומים.	.4	22.6.2004	.7
כל העובדים.	.5	31.12.2007 – 1.1.2005	.8
שינוי בתשלום דמי מחלה.	.6		
10.6.2004	.7	223/2004	.1
1.1.2004 לתקופה בלתי מסוימת.	.8	31.5.2004	.2
		סטראפלאסט תעשיות 1967 בע"מ,	.3
229/2004	.1	הסתדרות הכללית החדשה.	.4
1.4.2004	.2	תעשיית מוצרי פלסטיק וגומי.	.4
מוטך גיטיס ארביב, בע"מ,	.3	כל העובדים.	.5
ההסתדרות החדשה.		תנאי עבודה.	.6
תיקון כלי רכב מנועיים.	.4	6.6.2004	.7
כל העובדים.	.5	31.5.2006 – 31.5.2004	.8
גביית דמי חבר.	.6		
20.6.2004	.7	224/2004	.1
1.4.2004 לתקופה בלתי מסוימת.	.8	31.12.2003	.2
		נשר מפעלי מלט ישראליים בע"מ,	.3
230/2004	.1	ההסתדרות החדשה.	.4
4.5.2004	.2	תעשיית מוצרים מינרלים.	.4
מוטך השלושה א.ת. הדרה (2003) בע"מ,	.3	כל עובדים.	.5
ההסתדרות החדשה.		סיום עבודה במסלול פרישה מוקדם לגמלאות.	.6
תיקון כלי רכב מנועיים.	.4	4.1.2004	.7
כל העובדים.	.5	31.12.2003 לתקופה בלתי מסוימת.	.8

3	מוסך מענן שרותי רכב, ההסתדרות החדשה.	6	דמי חבר.
4	תיקון כלי רכב מנועיים.	7	25.6.2004
5	כל העובדים.	8	1.5.2004 לתקופה בלתי מסוימת.
6	דמי חבר.	1	231/2004
7	20.6.2004	2	28.4.2004
8	17.5.2004 לתקופה בלתי מסוימת.	3	מוסך קיבוץ עין הכרמל, ההסתדרות החדשה.
1	237/2004	4	תיקון כלי רכב מנועיים.
2	18.5.2004	5	כל העובדים.
3	מוסך השלושה בע"מ, ההסתדרות החדשה.	6	הארכת תוקף הסכם כללי מיום 9.8.2001.
4	תיקון כלי רכב מנועיים.	7	28.6.2004
5	כל העובדים.	8	4.4.2004 לתקופה בלתי מסוימת.
6	דמי חבר	1	232/2004
7	20.6.2004	2	3.5.2004
8	18.5.2004 לתקופה בלתי מסוימת.	3	מוסך 10,
1	238/2004		ההסתדרות החדשה.
2	15.5.2004	4	תיקון כלי רכב מנועיים.
3	מוסך שיי יחיאלי בע"מ, ההסתדרות החדשה.	5	כל העובדים
4	תיקון כלי רכב מנועיים.	6	הארכת הסכם מיום 9.8.2001
5	כל העובדים.	7	20.6.2004
6	דמי חבר.	8	1.4.2004 לתקופה בלתי מסוימת.
7	20.6.2004	1	233/2004
8	15.5.2004 לתקופה בלתי מסוימת.	2	23.5.2004
1	239/2004	3	מוסך יוטי את דוד, ההסתדרות החדשה.
2	18.4.2004	4	תיקון כלי רכב מנועיים.
3	מוסך צמיגי רסמי בע"מ, ההסתדרות החדשה.	5	כל העובדים.
4	תיקון כלי רכב מנועיים.	6	דמי חבר.
5	כל העובדים.	7	20.6.2004
6	דמי חבר	8	23.5.2004 לתקופה בלתי מסוימת.
7	20.6.2004	1	234/2004
8	18.4.2004 לתקופה בלתי מסוימת.	2	20.5.2004
1	240/2004	3	מוסך א. רוט,
2	19.4.2004	4	ההסתדרות החדשה.
3	מוסך פרדס חנה, הסתדרות העובדים.	5	תיקון כלי רכב מנועיים.
4	תיקון כלי רכב מנועיים.	6	כל העובדים.
5	כל העובדים	7	דמי חבר.
6	דמי חבר.	8	20.6.2004
7	20062004		20.5.2004 לתקופה בלתי מסוימת.
8	19.4.2004 לתקופה בלתי מסוימת.	1	235/2004
1	241/2004	2	19.5.2004
2	10.5.2004	3	מוסך בונע,
3	מוסך מ. בועה ובניו, ההסתדרות החדשה.	4	ההסתדרות החדשה.
4	תיקון כלי רכב מנועיים.	5	תיקון כלי רכב מנועיים.
5	כל העובדים.	6	כל העובדים.
6	דמי חבר.	7	דמי חבר.
7	20.6.2004	8	20.6.2004
8	10.5.2004 לתקופה בלתי מסוימת.		19.5.2004 לתקופה בלתי מסוימת.
		1	236/2004
		2	17.5.2004

דמי חבר.	.6	242/2004	.1
20.6.2004	.7	2.6.2004	.2
לתקופה בלתי מסויימת.	.8	עמי פורט בע"מ,	.3
		ההסתדרות החדשה.	
248/2004	.1	תיקון כלי רכב מנועיים.	.4
1.5.2004	.2	כל העובדים.	.5
מוסך פאנוס (1985)	.3	דמי חבר.	.6
ההסתדרות החדשה.		20.6.2004	.7
תיקון כלי רכב מנועיים.	.4	2.6.2004	.8
כל העובדים.	.5		
דמי חבר.	.6	243/2004	.1
20.6.2004	.7	11.5.2004	.2
לתקופה בלתי מסויימת.	.8	מוסך א.נ. נתניה,	.3
		ההסתדרות החדשה.	
249/2004	.1	תיקון כלי רכב מנועיים.	.4
2.5.2004	.2	כל העובדים.	.5
מוסך פ. שלום,	.3	דמי חבר.	.6
ההסתדרות החדשה.		20.6.2004	.7
תיקון כלי רכב מנועיים.	.4	11.5.2004	.8
כל העובדים.	.5		
דמי חבר.	.6	244/2004	.1
20.6.2004	.7	1.6.2004	.2
לתקופה בלתי מסויימת.	.8	מוסך י.פ. העוגן,	.3
		ההסתדרות החדשה.	
250/2004	.1	תיקון כלי רכב מנועיים.	.4
17.5.2004	.2	כל העובדים.	.5
מוסך נאמן יורם ויחיה,	.3	דמי חבר.	.6
ההסתדרות החדשה.		20.6.2004	.7
תיקון כלי רכב מנועיים.	.4	1.6.2004	.8
כל העובדים.	.5		
דמי חבר.	.6	245/2004	.1
6.6.2004	.7	29.4.2004	.2
לתקופה בלתי מסויימת.	.8	מוסך רכב דוד,	.3
		ההסתדרות החדשה.	
251/2004	.1	תיקון כלי רכב מנועיים.	.4
8.2.04	.2	כל העובדים.	.5
רשות הנמלים,	.3	דמי חבר.	.6
ההסתדרות החדשה.		20.6.2004	.7
הובלה ימית.	.4	29.4.2004	.8
עובד 1.	.5		
אישור מינוי חריג.	.6	246/2004	.1
8.6.2004	.7	18.5.2004	.2
לתקופה בלתי מסויימת.	.8	מוסך ד.ר. וולמן בע"מ (מוסך גבע),	.3
		ההסתדרות החדשה.	
252/2004	.1	תיקון כלי רכב מנועיים.	.4
8.2.2004	.2	כל העובדים.	.5
רשות הנמלים,	.3	דמי חבר.	.6
מחזיק תיק הנמל.		20.6.2004	.7
הובלה ימית.	.4	18.5.2004	.8
עובד 1.	.5		
שיבוץ בעבודה	.6	247/2004	.1
8.6.2004	.7	24.5.04	.2
לתקופה בלתי מסויימת.	.8	מוסך ה.ח.יפו בע"מ,	.3
		ההסתדרות החדשה.	
253/2004	.1	תיקון כלי רכב מנועיים.	.4
26.2.2004	.2	כל העובדים.	.5

		3	רשות הנמלים,
		4	ההסתדרות החדשה.
		5	הובלה ימית.
		6	כל העובדים החדשים.
		7	שיעורי שיפטינג.
		8	8.6.2004 לתקופה בלתי מסויימת.
29.6.2004	.7		
20.8.2004	.8		
		1	259/2004
		2	20.5.2004
		3	אל על נתיבי אוויר לישראל בע"מ,
		4	ההסתדרות החדשה.
		5	הובלה אווירית.
		6	כל העובדים הזמניים.
		7	29.6.2004 תנאי עבודה.
		8	20.5.2004 לתקופה בלתי מסויימת.
		1	260/2004
		2	20.5.2004
		3	אל על נתיבי אוויר לישראל,
		4	ההסתדרות החדשה.
		5	הובלה אווירית.
		6	כל העובדים.
		7	העסקת עובדי דור המשך קבוע.
		8	29.6.2004 לתקופה בלתי מסויימת.
		1	261/2004
		2	20.5.2004
		3	אל על נתיבי אוויר לישראל בע"מ,
		4	ההסתדרות החדשה.
		5	הובלה אווירית.
		6	עובדי הקרקע.
		7	29.6.2004 תנאי עבודה.
		8	20.5.2004 לתקופה בלתי מסויימת.
		1	262/2004
		2	20.5.2004
		3	אל על נתיבי אוויר לישראל בע"מ,
		4	נציגות העובדים והסתדרות העובדים.
		5	הובלה אווירית.
		6	כל העובדים.
		7	הסכם עקרונות.
		8	23.6.2004 לתקופה בלתי מסויימת.
		1	263/2004
		2	20.5.2004
		3	אל על נתיבי אוויר לישראל בע"מ,
		4	ההסתדרות החדשה.
		5	הובלה אווירית.
		6	כל העובדים.
		7	29.6.2004 תנאי עבודה.
		8	20.5.2004 לתקופה בלתי מסויימת.
		1	264/2004
		2	20.5.2004
		3	אל על נתיבי אוויר לישראל בע"מ,
			ההסתדרות החדשה.
		3	רשות הנמלים,
		4	ההסתדרות החדשה.
		5	הובלה ימית.
		6	כל העובדים החדשים.
		7	שיעורי שיפטינג.
		8	8.6.2004 לתקופה בלתי מסויימת.
		1	254/2004
		2	3.11.2004
		3	צ"מ חברת השיט הישראלית,
		4	ההסתדרות החדשה.
		5	הובלה ימית.
		6	כל העובדים.
		7	תנאי עבודה.
		8	3.11.2004 לתקופה בלתי מסויימת.
		1	255/2004
		2	3.11.2003
		3	צ"מ חברת השיט הישראלית,
		4	ההסתדרות החדשה.
		5	הובלה ימית.
		6	כל העובדים.
		7	הארכת הסכם.
		8	22.6.2004 לתקופה בלתי מסויימת.
		1	256/2004
		2	6.1.2004
		3	צ"מ חברת השיט הישראלית,
		4	ההסתדרות החדשה.
		5	הובלה ימית.
		6	כל העובדים.
		7	תנאי עבודה.
		8	10.6.2004 לתקופה בלתי מסויימת.
		1	257/2004
		2	30.3.2004
		3	רשות שדות התעופה,
		4	ההסתדרות העובדים החדשה.
		5	הובלה אווירית.
		6	כל העובדים.
		7	תנאי עבודה הארכת העסקה ארעית של שלושה עובדים.
		8	15.6.2004 לתקופה בלתי מסויימת.
		1	258/2004
		2	20.5.2004
		3	אל על נתיבי אוויר לישראל בע"מ,
		4	ההסתדרות העובדים החדשה.
		5	הובלה אווירית.
		6	דיילי אוויר.
			תנאי עבודה.

270/2004	.1	הובלה אווירית.	.4
20.5.2004	.2	כל העובדים.	.5
בנק דיסקונט לישראל בע"מ,	.3	תנאי עבודה הארכת תוקפו של הסכם דור א'	.6
ההסתדרות החדשה.		29.6.2004	.7
בנקאות	.4	31.12.2005 – 31.12.2001	.8
עובדת אחת.	.5		
הארכת תקופת נסיון לעובדים מן המניין.	.6	265/2004	.1
8.6.2004	.7	15.12.2003	.2
31.5.2005 – 1.6.2002	.8	ארקיע קוי תעופה ישראליים בע"מ,	.3
		ההסתדרות החדשה.	
271/2004	.1	הובלה אווירית.	.4
20.5.2004	.2	כל העובדים.	.5
בנק דיסקונט לישראל בע"מ,	.3	תנאי עבודה.	.6
ההסתדרות החדשה.		23.12.2003	.7
בנקאות	.4	31.5.2005 – 1.5.2001	.8
כל העובדים.	.5		
תנאי שכר.	.6	266/2004	.1
1.6.2004	.7	5.5.2004	.2
1.1.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8	אליטליה חברת התעופה,	.3
		ההסתדרות החדשה.	
272/2004	.1	הובלה אווירית.	.4
20.5.2004	.2	כל העובדים.	.5
בנק דיסקונט לישראל בע"מ,	.3	תנאי עבודה.	.6
ההסתדרות החדשה.		17.6.2004	.7
בנקאות	.4	5.5.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8
2 עובדים.	.5		
העסקת 2 עובדים בחחיס אישיים.	.6	267/2004	.1
1.6.20	.7	1.4.2004	.2
20.5.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8	בריטיש אירווייס,	.3
		ההסתדרות החדשה.	
273/2004	.1	הובלה אווירית.	.4
3.5.2004	.2	כל העובדים.	.5
תיאטרון עירוני חיפה בע"מ,	.3	תנאי עבודה.	.6
ההסתדרות החדשה.		1.6.2004	.7
בילוי ופנאי.	.4	1.4.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8
כל העובדים.	.5		
תנאי עבודה.	.6	268/2004	.1
6.6.2004	.7	3.6.2004	.2
31.12.2004 – 1.1.2004	.8	אי סי אי טלקום בע"מ (ECI),	.3
		ההסתדרות החדשה.	
274/2004	.1	תקשורת.	.4
30.5.2004	.2	כל העובדים.	.5
בנק דיסקונט לישראל בע"מ,	.3	תנאי עבודה.	.6
ההסתדרות החדשה.		14.6.2004	.7
בנקאות	.4	3.6.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8
עובדת אחת.	.5		
הארכת תקופת נסיון.	.6	269/2004	.1
8.6.2004	.7	30.5.2004	.2
31.5.2005 – 30.5.2004	.8	בנק דיסקונט לישראל בע"מ,	.3
		ההסתדרות החדשה.	
275/2004	.1	בנקאות	.4
30.5.2004	.2	עובד אחד.	.5
בנק דיסקונט לישראל בע"מ,	.3	הארכת תקופת נסיון.	.6
ההסתדרות החדשה.		8.6.2004	.7
בנקאות	.4	30.5.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8
עובדת אחת.	.5		



281/2004	.1	הארכת תקופת נסיון.	.6
25.4.2004	.2	8.6.2004	.7
בנק לאומי לישראל בע"מ,	.3	30.5.2005 – 30.5.2004	.8
ההסתדרות החדשה.			
בנקאות	.4	276/2004	.1
כל העובדים.	.5	20.5.2004	.2
תקופת נסיון.	.6	בנק דיסקונט לישראל בע"מ,	.3
7.6.2004	.7	ההסתדרות החדשה.	
25.4.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8	בנקאות	.4
		עובדת אחת.	.5
282/2004	.1	הארכת תקופת נסיון.	.6
17.5.2004	.2	8.6.2004	.7
בנק לאומי לישראל בע"מ,	.3	31.5.2005 – 30.5.2004	.8
הסתדרות הפקידים והועד הארצי המשותף.			
בנקאות	.4	277/2004	.1
כל העובדים.	.5	20.5.2004	.2
תנאי העסקה של עובדים זמניים.	.6	בנק דיסקונט לישראל בע"מ,	.3
7.6.2004	.7	ההסתדרות החדשה.	
17.5.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8	בנקאות	.4
		עובדת אחת.	.5
283/2004	.1	הארכת תקופת נסיון.	.6
17.5.2004	.2	8.6.2004	.7
בנק לאומי לישראל בע"מ,	.3	30.6.2005 – 20.5.2004	.8
הסתדרות הפקידים והועד הארצי המשותף.			
בנקאות	.4	278/2004	.1
כל העובדים.	.5	31.5.2004	.2
מעמד עובד קשיש.	.6	בנק דיסקונט לישראל בע"מ,	.3
15.6.2004	.7	ההסתדרות החדשה.	
21.5.2003 לתקופה בלתי מסויימת.	.8	בנקאות	.4
		עובד אחד.	.5
284/2004	.1	הארכת תקופת נסיון.	.6
15.3.2004	.2	8.6.2004	.7
גזלת גמול חסכון לחיינוך בע"מ,	.3	1.6.2005 – 31.5.2004	.8
ההסתדרות החדשה.			
מוסד פיננסי	.4	279/2004	.1
כל העובדים.	.5	10.5.2004	.2
מוספת להסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.3.02	.6	בנק הבינלאומי הראשון לישראל בע"מ,	.3
מס' 182/02	.7	ההסתדרות החדשה.	
20.4.2004	.8	בנקאות	.4
3.3.2005 – 15.3.2004		כל העובדים.	.5
		תנאי עבודה.	.6
285/2004	.1	8.6.2004	.7
6.6.2004	.2	10.5.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8
שאש צפון ועמקים אבטחה ושמירה בע"מ,	.3		
מוקד 2000, ההסתדרות החדשה.		280/2004	.1
שמירה	.4	10.5.2004	.2
כל העובדים.	.5	בנק הבינלאומי הראשון לישראל בע"מ,	.3
תנאי עבודה.	.6	ההסתדרות החדשה.	
15.6.2004	.7	בנקאות	.4
31.5.2007 – 6.6.2004	.8	כל העובדים.	.5
		שחרות תשלומי הבנק לקופת תגמולים וקרן	.6
286/2004	.1	השתלמות.	
1.3.2004	.2	8.6.2004	.7
המוסד לבטיחות ולגיהות,	.3	10.5.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8
ההסתדרות החדשה.			

292/2004	.1	מינהל ציבורי.	.4
12.5.2004	.2	כל העובדים.	.5
הטכניון מכון טכנולוגי לישראל,	.3	תנאי עבודה.	.6
הסתדרות המהנדסים.		8.6.2004	.7
חינוך	.4	1.1.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8
כל העובדים.	.5		
תנאי עבודה.	.6	287/2004	.1
15.6.2004	.7	21.12.2003	.2
1.7.2007 – 1.7.2004	.8	עיריית אור עקיבא,	.3
		ההסתדרות החדשה.	
293/2004	.1	מינהל הרשויות המקומיות.	.4
2.5.2004	.2	כל העובדים.	.5
איגוד מוסדות חינוך חקלאיים ופנימייתיים,	.3	תנאי עבודה.	.6
ההסתדרות החדשה.		20.6.2004	.7
חינוך	.4	21.12.2003 לתקופה בלתי מסויימת.	.8
כל העובדים.	.5		
תנאי עבודה חוזר מס' 2/2004 מחיר	.6	288/2004	.1
יום כלכלה בש"ח.		23.5.2004	.2
8.6.2004	.7	מכללת סמינר הקיבוצים,	.3
1.4.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8	ההסתדרות החדשה.	
		חינוך	.4
294/2004	.1	כל העובדים.	.5
11.3.2004	.2	הארכת הסכם.	.6
איגוד מוסדות חינוך חקלאיים ופנימייתיים,	.3	27.5.2004	.7
ההסתדרות החדשה.		30.9.2004 – 31.8.2004	.8
חינוך	.4		
כל העובדים.	.5	289/2004	.1
תנאי עבודה חוזר מס' 1/2004.	.6	16.5.2004	.2
8.6.2004	.7	אוניברסיטת תל-אביב,	.3
31.12.2004 – 1.1.2004	.8	ההסתדרות החדשה.	
		חינוך	.4
295/2004	.1	כל העובדים.	.5
25.3.2004	.2	תנאי עבודה.	.6
המכללה למינהל,	.3	9.6.2004	.7
ההסתדרות החדשה.		13.7.2004 – 16.5.2004	.8
חינוך	.4		
כל העובדים.	.5	290/2004	.1
העסקת עובדים בכירים בחזה אישי.	.6	23.5.2004	.2
25.3.2004	.7	הטכניון מכון טכנולוגי לישראל,	.3
28.2.2007 – 1.3.2004	.8	הסתדרות המיקרוביולוגים והביוכימאים.	
		חינוך	.4
296/2004	.1	כל העובדים.	.5
25.3.2004	.2	תנאי עבודה.	.6
המכללה למינהל,	.3	9.6.2004	.7
ההסתדרות החדשה.		1.7.2007 – 1.7.2004	.8
חינוך	.4		
כל העובדים.	.5	291/2004	.1
הפחתת שכר.	.6	12.5.2004	.2
20.4.2004	.7	הטכניון מכון טכנולוגי לישראל,	.3
30.6.2005 – 1.1.2004	.8	הסתדרות הנח"ר.	
		חינוך	.4
297/2004	.1	כל העובדים.	.5
25.3.2004	.2	תנאי עבודה.	.6
המכללה למינהל,	.3	15.6.2004	.7
ההסתדרות החדשה.		1.7.2007 – 1.7.2004	.8

מגן דוד אדום בישראל.	.3	חינוך	.4
ההסתדרות החדשה.		כל העובדים.	.5
שירותי בריאות.	.4	תנאי עבודה.	.6
כל העובדים.	.5	20.4.2004	.7
תנאי עבודה.	.6	28.2.2007 – 1.3.2004	.8
15.6.2004	.7		
לתקופה בלתי מסויימת.	10.5.2004 .8	298/2004	.1
		10.5.2004	.2
300/2004	.1	מגן דוד אדום בישראל,	.3
20.12.2003	.2	ההסתדרות החדשה.	
חברת ש.י.ד.ן (2002) מייסוד האגודה למען	.3	שירותי בריאות.	.4
החיי בע"מ, ההסתדרות החדשה.		כל העובדים.	.5
שירותי רווחה.	.4	תנאי עבודה.	.6
כל העובדים.	.5	15.6.2004	.7
תוספת להסכם קיבוצי תנאי עבודה.	.6	30.6.2004 – 1.7.2003	.8
18.4.2004	.7		
לתקופה בלתי מסויימת.	20.12.2003 .8	299/2004	.1
		10.5.2004	.2

**הודעות על ביטול הסכמים קיבוציים :**

1. הודעה מיום 9.5.2004 בדבר ביטול כל ההסכמים הקיבוציים המיוחדים החלים על מועצה אזורית לכיש, ויציאתה מארגון המעבידים (מרכז המועצות האזוריות).

2. הודעה מיום 6.6.2004 בדבר ביטול הסכם קיבוצי כללי מיום 15.8.02, ומספרו 7037/2002 בין איגוד ארגון הספרים – עמותת אמנות עיצוב שיער בישראל ובין הסתדרות העובדים החדשה.

כ"ו באלול התשס"ד (12 בספטמבר 2004)

שלמה יצחקי  
הממונה הראשי על יחסי עבודה

## הודעות לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

הסכמים כלליים שהוגשו לרישום עד 31.7.2004

		המספרים בהודעות מציינים פרטים אלה:	
7021/2004	.1	מספר הרישום.	.1
22.6.2004	.2	תאריך החתימה.	.2
מרכז השלטון המקומי,	.3	הצדדים.	.3
ההסת' הכל' הסתדרות הפקידים.	.4	ענף.	.4
מינהל הרשויות מקומיות.	.5	היקף.	.5
כל העובדים.	.6	נושאים.	.6
עדכון קצובת הבראה – הודעה מס' 1033/04.	.7	תאריך הגשה.	.7
3.7.2004	.8	תקופת תוקפו.	.8
1.6.2004			
7022/2004	.1	7020/2004	.1
30.6.2004	.2	4.4.2004	.2
מרכז השלטון המקומי,	.3	מרכז השלטון מקומי,	.3
ההסת' הכל' הסתדרות הפקידים.	.4	ההסת' הכל' הסתדרות הפקידים.	.4
מינהל הרשויות המקומיות.	.5	מינהל הרשויות מקומיות.	.5
כל העובדים.	.6	כל העובדים.	.6
עדכון קצובת ביגוד למקבלי קהל – הודעה	.7	תנאי שכר – הודעה מס' 1031/04.	.7
מס' 1035/04.	.8	3.7.2004	.8
18.7.2004		1.1.2004	
1.7.2004			

כ"ח באלול התשס"ד (14 בספטמבר 2004)

שלמה יצחקי  
הממונה הראשי על יחסי עבודה

## הסכמים מיוחדים שהוגשו לרישום עד 31.7.2004

		המספרים בהודעות מציינים פרטים אלה:	
302/2004	.1	מספר הרישום.	.1
1.6.2004	.2	תאריך החתימה.	.2
גניד (1992) בע"מ,	.3	הצדדים.	.3
מבטחים קרנות פנסיה בע"מ.	.4	ענף.	.4
תעשיית מוצרי מזון.	.5	היקף.	.5
כל העובדים.	.6	נושאים.	.6
תנאי עבודה.	.7	תאריך הגשה.	.7
7.7.2004	.8	תקופת תוקפו.	.8
1.12.2003			
303/2004	.1	301/2004	.1
30.6.2004	.2	31.5.2004	.2
פלטופיל הזורע אגודה שיתופית חקלאית,	.3	לוטמפלטט חברה לתעשיות פלסטיק בע"מ,	.3
מבטחים קרנות פנסיה בע"מ.	.4	מבטחים קרנות פנסיה בע"מ.	.4
משקים מעורבים.	.5	תעשיית פלסטיק.	.5
כל העובדים.	.6	כל העובדים.	.6
תנאי עבודה.	.7	תנאי עבודה.	.7
7.7.2004	.8	4.7.2004	.8
1.2.2004		1.1.2004	

11.7.2004	.7	304/2004	.1
31.12.2006 – 1.4.2004	.8	28.6.2004	.2
		ניב דימונה בע"מ,	.3
310/2004	.1	מבטחים קרנות פנסיה בע"מ.	.4
2.6.2004	.2	תעשיית מתכת.	.5
איגוד בעלי טחנות הקמח,	.3	כל העובדים.	.6
הסתדרות עובדי המזון והפרמצבטיקה.	.4	תנאי עבודה.	.7
תעשיית מזון.	.5	7.7.2004	.8
כל העובדים.	.6	1.4.2004	.8
תנאי עבודה – תוספת שכר.	.7		
20.7.2004	.7	305/2004	.1
31.3.2006 – 1.4.2004	.8	30.6.2004	.2
		ברק ענדי יוסף בע"מ,	.3
311/2004	.1	מבטחים קרנות פנסיה בע"מ.	.4
25.1.2004	.2	תעשיית מתכת.	.5
אסם מפעל יקנעם,	.3	כל העובדים.	.6
מועצת פועלי יקנעם.	.4	תנאי עבודה.	.7
תעשיית מזון.	.5	7.7.2004	.8
כל העובדים.	.6	1.4.2004	.8
תנאי עבודה.	.7		
22.7.2004	.7	306/2004	.1
1.1.2004	.8	8.6.2004	.2
		המפקל בע"מ,	.3
312/2004	.1	מבטחים קרנות פנסיה בע"מ.	.4
6.6.2004	.2	תעשיית מתכת.	.5
טמפו תעשיות בירה בע"מ, (אתר הפצה מגדל	.3	כל העובדים.	.6
העמק), ההסת' החדשה.	.4	תנאי עבודה.	.7
תעשיית מזון.	.5	8.6.2004	.8
כאמור בסעיף 1א' להסכם.	.6	1.5.2004	.8
תנאי עבודה.	.7		
4.7.2004	.7	307/2004	.1
31.12.2005 – 1.1.2004	.8	11.5.2004	.2
		האגודה למען הקשיש קרית גת,	.3
313/2004	.1	מבטחים קרנות פנסיה בע"מ.	.4
29.4.2004	.2	שירותי רווחה וסעד.	.5
התעשייה הצבאית (תעש),	.3	כל העובדים.	.6
ההסת' החדשה.	.4	שינויים בהסכם שנבעו מטעות אנוש.	.7
תעשיית מתכת.	.5	29.7.2004	.8
כל עובדי מערך האבטחה.	.6	1.2.2004	.8
העסקה ישירה של מערך האבטחה לצורך צמצום	.7		
עלויות.	.8	308/2004	.1
15.7.2004	.7	12.7.2004	.2
29.4.2004	.8	החברה הלאומית לאספקת פחם בע"מ,	.3
		ההסת' החדשה.	.4
314/2004	.1	הפקת פחם.	.5
20.6.2004	.2	כל העובדים.	.6
אל"צ – אגודה שיתופית לציוד חקלאי בע"מ,	.3	הפחות שכר.	.7
ההסת' החדשה.	.4	14.7.2004	.8
תעשיית מכונות.	.5	30.6.2005 – 1.7.2003	.8
כל העובדים.	.6		
הארכת הסכם השינויים.	.7	309/2004	.1
4.7.2004	.7	28.6.2004	.2
31.12.2005 – 1.1.2004	.8	חברת קו צינור אילת אשקלון בע"מ,	.3
		ההסת' החדשה.	.4
315/2004	.1	הפקת נפט.	.5
1.7.2004	.2	כל העובדים.	.6
		תנאי עבודה.	.7

321/2004	.1	יבמ גלובל סרוויס (ישראל) בע"מ,	.3
22.6.2004	.2	ההסת' החדשה.	
מוסך המכונן (צ.9.ב.) בע"מ,	.3	תעשיית ציוד תקשורת אלקטרוני.	.4
ההסת' החדשה.		כל העובדים.	.5
כלי רכב מנועיים.	.4	תנאי עבודה (תוספת להסכם קיבוצי)	.6
כל העובדים.	.5	19.7.2004	.7
גביית דמי חבר ודמי טיפול ארגוני מקצועי.	.6	31.12.2004 – 1.7.2004	.8
22.7.2004	.7		
22.6.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8	316/2004	.1
		2.7.2004	.2
322/2004	.1	תדיראן מערכות אלקטרוניות בע"מ,	.3
13.6.2004	.2	ההסת' החדשה.	
מוסך עמל בע"מ ת"א,	.3	תעשיית ציוד תקשורת אלקטרוני.	.4
ההסת' החדשה.		כל העובדים.	.5
כלי רכב מנועיים.	.4	הארכת הסכם.	.6
כל העובדים.	.5	11.7.2004	.7
גביית דמי חבר ודמי טיפול ארגוני מקצועי.	.6	31.12.2006 – 31.12.2004	.8
22.7.2004	.7		
13.6.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8	317/2004	.1
		18.7.2004	.2
323/2004	.1	איי.די.איי. טכנולוגיות בע"מ,	.3
29.6.2004	.2	ההסת' החדשה, מזכ"ל איגוד עובדי הכימיה.	.4
מוסך קאיה יפו רכסמן,	.3	הפקת מים.	.5
ההסת' החדשה.		כל העובדים.	.6
כלי רכב מנועיים.	.4	מבנה שכר חדש.	.7
כל העובדים.	.5	26.7.2004	.8
גביית דמי חבר ודמי טיפול ארגוני מקצועי.	.6	1.5.2003 לתקופה בלתי מסויימת.	
22.7.2004	.7		
1.7.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8	318/2004	.1
		23.5.2004	.2
324/2004	.1	מרחב – מרכז חומרי בנייה וקרימיקה בע"מ,	.3
13.6.2004	.2	ההסת' החדשה.	
מוסך מוטורוני בע"מ,	.3	בנייה	.4
ההסת' החדשה.		כל העובדים.	.5
כלי רכב מנועיים.	.4	הארכת הסכם ונוטפות.	.6
כל העובדים.	.5	6.7.2004	.7
גביית דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני.	.6	23.5.2006 – 23.5.2004	.8
22.7.2004	.7		
13.6.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8	319/2004	.1
		23.6.2004	.2
325/2004	.1	מוסך עמי,	.3
28.6.2004	.2	ההסת' החדשה.	
מוסך טורינו-יפו,	.3	כלי רכב מנועיים.	.4
ההסת' החדשה.		כל העובדים.	.5
כלי רכב מנועיים.	.4	גביית דמי חבר ודמי טיפול ארגוני מקצועי.	.6
כל העובדים.	.5	18.7.2004	.7
גביית דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני.	.6	23.6.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8
22.7.2004	.7		
28.6.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8	320/2004	.1
		7.7.2004	.2
326/2004	.1	מוסך איילנד סנטר בע"מ,	.3
24.6.2004	.2	ההסת' החדשה.	
מוסך פליקס בע"מ,	.3	כלי רכב מנועיים.	.4
ההסת' החדשה.		כל העובדים.	.5
כלי רכב מנועיים.	.4	גביית דמי חבר ודמי טיפול ארגוני מקצועי.	.6
כל העובדים.	.5	22.7.2004	.7
גביית דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני.	.6	1.7.2004 לתקופה בלתי מסויימת.	.8

3	מוסך פואד את טוהיל, ההסת' החדשה.	22.7.2004	7
4	כלי רכב מנועיים.	24.6.2004	8
5	כל העובדים.	327/2004	1
6	גביית דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני.	23.6.2004	2
7	22.7.2004	מוסך מיכון – 93,	3
8	לתקופה בלתי מסוימת	ההסת' החדשה.	4
1	333/2004	כלי רכב מנועיים.	5
2	2.6.2004	כל העובדים.	6
3	מוסך טבנה,	גביית דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני.	7
4	ההסת' החדשה.	22.7.2004	8
5	כלי רכב מנועיים.	לתקופה בלתי מסוימת.	1
6	כל העובדים.	23.6.2004	2
7	גביית דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני.	328/2004	3
8	21.6.2004	24.6.2004	4
1	334/2004	מוסך הצוות ביפו בע"מ,	5
2	23.6.2004	ההסת' החדשה.	6
3	מוסך סופר גיר בע"מ,	כלי רכב מנועיים.	7
4	ההסת' החדשה.	כל העובדים.	8
5	כלי רכב מנועיים.	גביית דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני.	1
6	כל העובדים.	22.7.2004	2
7	גביית דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני.	לתקופה בלתי מסוימת.	3
8	1.7.2004	24.6.2004	4
1	335/2004	329/2004	5
2	20.6.2004	21.6.2004	6
3	מוסך נ.ש.ר. זגרינסקי את ניסים בע"מ,	מוסך אלמוג-פנור מוטקה שרותים לרכב בע"מ,	7
4	ההסת' החדשה.	ההסת' החדשה.	8
5	כלי רכב מנועיים.	כלי רכב מנועיים.	1
6	כל העובדים.	כל העובדים.	2
7	גביית דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני.	גביית דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני.	3
8	20.6.2004	22.7.2004	4
1	336/2004	לתקופה בלתי מסוימת.	5
2	18.7.2004	330/2004	6
3	מוסך G.M.I,	20.6.2004	7
4	ההסת' החדשה.	מוסך ונטורה מכון לכיוון פרונט,	8
5	כלי רכב מנועיים.	ההסת' החדשה.	1
6	כל העובדים.	כלי רכב מנועיים.	2
7	גביית דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני.	כל העובדים.	3
8	22.7.2004	גביית דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני.	4
1	18.7.2004	22.7.2004	5
2	337/2004	לתקופה בלתי מסוימת.	6
3	13.6.2004	1.6.2004	7
4	מוסך אפ"ק (טעזיה 1965),	331/2004	8
5	ההסת' החדשה.	10.6.2004	1
6	כלי רכב מנועיים.	מוסך סעד אברהם ובניו "שמשון",	2
1	332/2004	ההסת' החדשה.	3
2	22.6.2004	כלי רכב מנועיים.	4
		כל העובדים.	5
		גביית דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני.	6
		22.7.2004	7
		לתקופה בלתי מסוימת.	8
		10.6.2004	

תקשורת	.4	22.7.2004	.7
כל העובדים.	.5	13.6.2004	.8
החלטת תקנון משמעת חדש.	.6		
19.7.2004	.7	338/2004	.1
5.7.2004 לתקופה בלתי מסוימת	.8	20.6.2004	.2
		מוטק דידי שרותי רכב בע"מ,	.3
344/2004	.1	ההסת' החדשה.	
31.5.2004	.2	כלי רכב מנועיים.	.4
בנק הפועלים בע"מ,	.3	כל העובדים.	.5
ההסת' החדשה.		גביית דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני.	.6
בנקאות	.4	22.7.2004	.7
כל העובדים.	.5	20.6.2004 לתקופה בלתי מסוימת	.8
הסדר ביטוח חיים חלופי.	.6		
30.6.2004	.7	339/2004	.1
31.5.2004 לתקופה בלתי מסוימת	.8	15.6.2004	.2
		מוטק ח.א. מוטכים 2002 בע"מ,	.3
345/2004	.1	ההסת' החדשה.	
28.6.2004	.2	כלי רכב מנועיים.	.4
הבנק הבינלאומי הראשון לישראל בע"מ,	.3	כל העובדים.	.5
ההסת' החדשה.		גביית דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני.	.6
בנקאות	.4	18.7.2004	.7
כל העובדים.	.5	1.6.2004 לתקופה בלתי מסוימת	.8
עלות ליסינג תפעולי – תוספת להסכם מיום 10.5.04.	.6		
11.7.2004	.7	340/2004	.1
28.6.2004 לתקופה בלתי מסוימת	.8	11.7.2004	.2
		צמיגי זיתוני חולון,	.3
346/2004	.1	ההסת' החדשה.	
13.6.2004	.2	כלי רכב מנועיים.	.4
בנק לאומי לישראל בע"מ,	.3	כל העובדים.	.5
ההסת' החדשה.		גביית דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני.	.6
בנקאות	.4	18.7.2004	.7
כל העובדים.	.5	1.7.2004 לתקופה בלתי מסוימת.	.8
תנאי שכר.	.6		
4.7.2004	.7	341/2004	.1
13.6.2004 לתקופה בלתי מסוימת	.8	20.10.2002	.2
		קלאבמרקט רשתות שיווק בע"מ,	.3
347/2004	.1	ההסת' החדשה וועד עובדי קלאבמרקט.	
29.6.2004	.2	מסחר קמעוני.	.4
בנק לאומי למשכנתאות בע"מ,	.3	כל העובדים.	.5
ההסת' החדשה.		פיצויים עקב סגירת סניפים.	.6
בנקאות	.4	28.7.2004	.7
כל העובדים.	.5	20.10.2002 לתקופה בלתי מסוימת	.8
תנאי העסקה.	.6		
19.7.2004	.7	342/2004	.1
29.6.2004 לתקופה בלתי מסוימת	.8	8.6.2004	.2
		רשות שדות התעופה,	.3
348/2004	.1	ההסת' החדשה.	
29.6.2004	.2	הובלה אווירית.	.4
בנק לאומי למשכנתאות בע"מ,	.3	4 עובדים.	.5
ההסת' החדשה.		הארכת העסקה ארעית.	.6
בנקאות	.4	4.7.2004	.7
23 עובדים.	.5	30.3.2004 לתקופה בלתי מסוימת	.8
העסקה במעמד זמני.	.6		
19.7.2004	.7	343/2004	.1
29.6.2004 לתקופה בלתי מסוימת	.8	5.7.2004	.2
		בזק חברה ישראלית לתקשורת,	.3
		ההסת' החדשה.	



349/2004	.1	עובדים מינהליים.	.5
4.7.2004	.2	הארכת הסכם.	.6
בנק לאומי לישראל בע"מ,	.3	30.6.2004	.7
ההסת' החדשה.		15.10.2004 – 30.9.2004	.8
בנקאות	.4		
עובדת אחת.	.5	355/2004	.1
מעמד עובדת זמנית.	.6	20.6.2004	.2
28.7.2004	.7	אוניברסיטת בר-אילן,	.3
4.7.2004 לתקופה בלתי מסוימת	.8	ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בר-אילן.	
350/2004	.1	חינוך	.4
9.6.2004	.2	כ- 650 איש.	.5
עמיגור חברה לניהול נכסים בע"מ,	.3	אישור קרנות השתלמות.	.6
ההסת' החדשה.		26.7.2004	.7
פעילויות בנכסי דלא נייד.	.4	15.11.2004 – 15.10.2004	.8
כל העובדים.	.5		
תנאי עבודה.	.6	356/2004	.1
11.7.2004	.7	15.7.2004	.2
9.6.2004 לתקופה בלתי מסוימת	.8	מכללת סמינר הקיבוצים,	.3
		ההסת' החדשה.	
351/2004	.1	חינוך	.4
1.6.2004	.2	כל העובדים.	.5
א.ה. שרותי כ"א בע"מ,	.3	הארכת הסכם שנייה.	.6
ההסת' הכללית החדשה		21.7.2004	.7
והסתדרות העובדים הלאומית.		15.11.2004 – 15.10.2004	.8
גיוס עובדים ואספקת שירותי כוח אדם.	.4		
80 עובדים.	.5	357/2004	.1
תנאי העסקה.	.6	30.6.2004	.2
11.7.2004	.7	המכללה למינהל מיסודה של הסתדרות	.3
1.6.2004 לתקופה בלתי מסוימת.	.8	הפקידים, הסת' המעוף.	
		חינוך	.4
352/2004	.1	כל העובדים.	.5
2.6.2004	.2	תכנית פרישה מוצון.	.6
ממשלת ישראל, רפאל, רשות לפיתוח אמצעי	.3	21.7.2004	.7
לחימה בע"מ, ההסת' החדשה.		358/2004	.8
מינהל ציבורי של המדינה,	.4		
עובדי המקצ"ט.	.5	358/2004	.1
תנאי עבודה.	.6	6.7.2004	.2
11.7.2004	.7	המכללה להוראת טכנולוגיה ויסודה של	.3
2.6.2004 לתקופה בלתי מסוימת	.8	המכללה למינהל ע"ד, הסת' המעוף.	
		חינוך	.4
353/2004	.1	כל העובדים.	.5
1.6.2004	.2	תנאי עבודה.	.6
רפאל – הרשות לפיתוח אמצעי לחימה בע"מ,	.3	11.7.2004	.7
ההסת' החדשה		31.12.2006 – 6.7.2004	.8
מינהל ציבורי של המדינה.	.4		
כל עובדי המדינה המושאלים לעבודה ברפאל.	.5	359/2004	.1
תנאי עבודה.	.6	28.6.2004	.2
11.7.2004	.7	האגודה למען הזקן (מ.ש.ל.ב.) עפולה,	.3
1.6.2004 לתקופה בלתי מסוימת	.8	הסת' מרחב העמקים.	
		שירותי רווחה וסעד.	.4
354/2004	.1	כל העובדים.	.5
30.6.2004	.2	תנאי עבודה.	.6
מכללת סמינר הקיבוצים,	.3	31.7.2004	.7
ההסת' החדשה.		30.5.2005 – 1.6.2004	.8
חינוך	.4		

362/2004	.1	360/2004	.1
7.7.2004	.2	21.6.2004	.2
קדן קיימת לישראל,	.3	האגודה למען החייל בישראל,	.3
ההסת' החדשה,		הסת' המעוף,	
המוסדות הלאומיים.	.4	ארגון חברתי.	.4
כל העובדים.	.5	כל העובדים.	.5
תכנית הבראה כוללת.	.6	הסכמי פיתורין והבראה.	.6
28.7.2004	.7	5.7.2004	.7
7.7.2007 – 7.7.2004	.8	21.6.2005 – 21.6.2004	.8

  

363/2004	.1	361/2004	.1
22.5.2003	.2	27.6.2004	.2
מפעלי בית עמנואל,	.3	אקו"ם - אגודת קומפוזיטורים, מחברים ומולי"ם	.3
ההסת' הכל'.		למוסיקה ישראלית בע"מ, ההסת' החדשה,	
מינהל ציבורי של המדינה.	.4	פניליות פנאי.	.4
כל העובדים.	.5	כל העובדים.	.5
הצטרפות להסכם לעידוד הצמיחה במשק	.6	תנאי עבודה.	.6
מיום 22.5.2003 (נספח א').		22.7.2004	.7
22.2.2004	.7	7.7.2007 – 7.7.2004	.8
30.6.2005 – 22.5.2003	.8		

**הודעה על ביטול הסכם קיבוצי מיוחד :**

הודעה מיום 11 ביולי 2004 בדבר ביטול הסכם קיבוצי מיוחד מיום 1.2.1990, ומספרו 170/90, בין נירית ייצור מטבחים בע"מ (טופז תעשיות מטבחים (1990) בע"מ) לבין ההסת' הכללית של העובדים בא"י מועצת פועלי ראשון לציון.

**שלמה יצחקי**  
הממונה הראשי על יחסי עבודה

כ"ח באלול התשס"ד (14 בספטמבר 2004)

**הודעה על סיום שבותה**

לפי תקנות בתי המשפט, בתי הדין לעבודה ולשכות ההוצאה לפועל (סדרי דין בתקופת שביתה או השבתה של עיבדים), התשמ"א-1981  
אני מודיע בזה בתוקף סמכותי לפי תקנה 2(ג) לתקנות בתי המשפט, בתי הדין לעבודה ולשכות ההוצאה לפועל (סדרי דין בתקופת שביתה או השבתה של עובדים), התשמ"א-1981, כי השביתה שהתקיימה ביום שלישי 7 בתשרי התשס"ה (21 בספטמבר 2004), בבתי המשפט, לשכות ההוצאה לפועל ובתי הדין לעבודה בכל רחבי הארץ, נמשכה יום אחד.

ח' בתשרי התשס"ה (23 בספטמבר 2004)  
(חמ 1148-3)

בעז אוקון, שופט  
מנהל בתי המשפט  
נשיא של בית משפט מחוזי  
ק"ת התשמ"א, עמ' 1430א; התש"ס, עמ' 166.

**מינוי רשם**

לפי חוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969

בתוקף סמכותי לפי סעיף 17(א) לחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969, לאחר התייעצות עם שר התעשייה המסחר והתעסוקה ובאישור שר המשפטים, אני ממנה את עורך דין נוהאר חסן, ת"ז 059914499, לרשם של בית הדין האזורי לעבודה בחיפה החל ביום י"ב באלול התשס"ד (29 באוגוסט 2004).

י"ב באלול התשס"ד (29 באוגוסט 2004)  
(תמ 426-3)

**סטפן אדלר**

נשיא בית הדין הארצי לעבודה

<sup>1</sup> ס"ח התשכ"ט, עמ' 70; התשמ"ו, עמ' 217.

## בקשות לפירוק חברות על ידי בית המשפט

בבית המשפט המחוזי בתל-אביב-יפו

תיק אזרחי 1634/04

בענין פקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983,

ובענין פירוק חברת ראם ועודד מוזן בע"מ,

המבקשים: נר"ב לוי ואחרים, ע"י ב"ב עו"ד רני ארלמן,  
מרח' מנחם בגין 7, בית גיבור ספורט, רמת גן, טל' 7439393--  
03, פקס 7549390-03.

נמסרת בזה הודעה, כי ביום 9.6.2004 הוגשה בקשה  
לבית המשפט המחוזי בתל אביב לפרק את החברה הנזכרת  
לעיל, וכי בקשת פירוק זו תישמע בפני בית המשפט היושב  
בדין ביום 25.10.2004 בשעה 8.30.

כל נושה או משתתף של החברה האמורה הרוצה  
לתמוך במתן צו בענין הבקשה או להתנגד לכך, רשאי  
להופיע בשעת הבירור, אם בעצמו או באמצעות עורך הדין  
שלו, לאחר שימסור למבקשים הודעה על רצונו זה.

את ההודעה יש למסור למבקשים, או לשלחה בדואר,  
באופן שתגיע לידיהם לפי המען הנ"ל לא יאוחר משעה  
16.00 ביום 11.10.2004.

לנושה או למשתתף שיבקש זאת, ימסרו המבקשים,  
תמורת תשלום, העתק מבקשת הפירוק.

רני ארלמן, עו"ד  
בא כוח המבקשים

## בבית המשפט המחוזי בתל-אביב-יפו

תיק אזרחי 891/04

בענין פקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983,

ובענין פירוק חברת ביו וואם בע"מ,

המבקש: ארז קרני, מרח' הזמיר 8, קרית אינו 55307.

נמסרת בזה הודעה, כי ביום 19.8.2004 הוגשה בקשה  
לבית המשפט המחוזי בתל אביב לפרק את החברה הנזכרת  
לעיל, וכי בקשת פירוק זו תישמע בפני בית המשפט היושב  
בדין ביום 9.11.2004 בשעה 8.30.

כל נושה או משתתף של החברה האמורה הרוצה  
לתמוך במתן צו בענין הבקשה או להתנגד לכך, רשאי  
להופיע בשעת הבירור, אם בעצמו או באמצעות עורך הדין  
שלו, לאחר שימסור למבקש הודעה על רצונו זה.

את ההודעה יש למסור למבקש, או לשלחה בדואר,  
באופן שתגיע לידיו לפי המען הנ"ל לא יאוחר משעה 8.30  
ביום 25.10.2004.

לנושה או למשתתף שיבקש זאת, ימסור המבקש,  
תמורת תשלום, העתק מבקשת הפירוק.

ארז קרני, המבקש

## בבית המשפט המחוזי בחיפה

תיק אזרחי 292/04

בענין פקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983,

ובענין פירוק חברת ד.מ.א. אלומניים בע"מ,

המבקשים: עבדאללה מוחמד שבראוי ואחרים, ע"י  
ב"ב עו"ד איהם שחאדה, מרח' אליהו הנביא 6, חיפה  
33035.

נמסרת בזה הודעה, כי ביום 12.5.2004 הוגשה בקשה  
לבית המשפט המחוזי בחיפה לפרק את החברה הנזכרת  
לעיל, וכי בקשת פירוק זו תישמע בפני בית המשפט היושב  
בדין ביום 13.10.2004 בשעה 9.00.

כל נושה או משתתף של החברה האמורה הרוצה  
לתמוך במתן צו בענין הבקשה או להתנגד לכך, רשאי  
להופיע בשעת הבירור, אם בעצמו או באמצעות עורך הדין  
שלו, לאחר שימסור למבקשים הודעה על רצונו זה.

את ההודעה יש למסור למבקשים, או לשלחה בדואר,  
באופן שתגיע לידיהם לפי המען הנ"ל לא יאוחר משעה  
10.00 ביום 6.10.2004.

לנושה או למשתתף שיבקש זאת, ימסרו המבקשים,  
תמורת תשלום, העתק מבקשת הפירוק.

איהם שחאדה, עו"ד  
בא כוח המבקשים

## בבית המשפט המחוזי בחיפה

תיק אזרחי 397/04

בענין פקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983,

ובענין פירוק חברת סמרטלייס בע"מ, ח"פ 8-170085-  
51,

ובענין: עו"ד אהרון בן שהר, ממשרד עו"ד בן שחר-  
לקנר ושות' - כונס הנכסים.

והמבקש: גידי ארנסון, ע"י ב"ב עו"ד ורד שדות, מרח'  
טשרניהובסקי 27, חיפה 35701, טל' 859881-04.

נמסרת בזה הודעה, כי ביום 17.6.2004 הוגשה בקשה  
לבית המשפט המחוזי בחיפה לפרק את החברה הנזכרת  
לעיל, וכי בקשת פירוק זו תישמע בפני בית המשפט היושב  
בדין ביום 13.10.2004 בשעה 9.30.

כל נושה או משתתף של החברה האמורה הרוצה  
לתמוך במתן צו בענין הבקשה או להתנגד לכך, רשאי  
להופיע בשעת הבירור, אם בעצמו או באמצעות עורך הדין  
שלו, לאחר שימסור למבקש הודעה על רצונו זה.

את ההודעה יש למסור למבקש, או לשלחה בדואר,  
באופן שתגיע לידיו לפי המען הנ"ל לא יאוחר משעה 16.00  
ביום 10.10.2004.

לנושה או למשתתף שיבקש זאת, ימסור המבקש,  
תמורת תשלום, העתק מבקשת הפירוק.

ורד שדות, עו"ד  
באת כוח המבקש

**הודעות אלה מהפרסומות באחריות המודיעים  
ואין בפרסומן משום מתן תעודה על גבולותן**

**יעקב ענב, עו"ד**

(ח"פ 7-328067-51)  
(בפירוק מרצון)

**הודעה על כינוס אסיפה כללית סופית**

נמסרת בזה הודעה בהתאם לסעיף 338 לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, כי אסיפה כללית סופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 28.10.2004, בשעה 11.00, במשרד עו"ד יעקב ענב, ברח' ענתות 26, תל אביב, ובה יוגש דוח סופי של המפרק.

יעקב ענב, עו"ד, מפרק

**שנהב הרצאות**

(ח"פ 3-229371-51)  
(בפירוק מרצון)

**הודעה בדבר כינוס אסיפה כללית**

נמסרת בזה הודעה, כי אסיפה כללית של בעלי המניות של החברה הנ"ל תתכנס ביום 31 באוקטובר 2004, בשעה 9.00, במשרד רו"ח עפר אחז, ברח' אבא הלל 7, רמת גן.

על סדר היום: הצגת דוח המפרק על התנהלות הפירוק והחלטה על היטול החברה, לפי סעיף 338 לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983.

עפר אחז, רו"ח, מפרק

**הוצאת תעבורה בע"מ**

(ח"פ 4-092589-51)  
(בפירוק מרצון)

**הודעה בדבר כינוס אסיפה כללית סופית**

נמסרת בזה הודעה כי אסיפה כללית סופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 9.11.2004, ברח' מרמורק 14, תל אביב.

על סדר היום: הגשת דוח סופי של המפרק.  
יצחק לוי, מפרק

**ח.ש.ל. הוצאה לאור בע"מ**

(בפירוק)

**הודעה על כינוס אסיפה סופית**

נמסרת בזה הודעה בהתאם לסעיף 338 לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, כי אסיפה סופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 1.11.2004, בשעה 14.00, במשרד החברה, ברח' יהודה הגשיא 40, תל אביב.

על סדר היום: הגשת דוח סופי על התנהלות הפירוק.  
חיה כרם, מפרק

**אספס עיצובים בע"מ**

(ח"פ 0-254338-51)

**הודעה על כינוס אסיפה כללית**

נמסרת בזה הודעה בהתאם לסעיף 338 לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, כי אסיפה כללית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 1.11.2004, בשעה 10.00, במשרד מפרק החברה, ברח' תובל 11, רמת גן 52522.

על סדר היום: הגשת דוח סיום הפירוק על ידי המפרק.

אבי שץ, עו"ד, מפרק

**פיקסל מרכזי שירות ותיוקונים בע"מ**

(ח"פ 2-291416-51)

**הודעה בדבר כינוס אסיפה כללית סופית**

נמסרת בזה הודעה בהתאם לסעיף 338 לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, כי אסיפה כללית סופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 1.11.2004, בשעה 10.00, במשרד עו"ד אורי זמברג, ברח' מגדל עוז 11/22, מודיעין.

על סדר היום: הגשת דוח סופי של המפרק ומתן הסברים על אודותיו.

אורי זמברג, עו"ד, מפרק

**יצחק וחיה שור בע"מ**

(ח"פ 9-048706-51)  
(בפירוק מרצון)

**הודעה על כינוס אסיפה כללית סופית**

נמסרת בזה הודעה לפי סעיף 338 לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, כי אסיפה סופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 10.11.2004, בשעה 16.00, במשרדו של עו"ד יוסף תוסייה-כהן, ברח' יפו 99, ירושלים.

על סדר היום: הגשת הדוח המראה את אופן ניהול פירוק החברה והעברת נכסיה לבעלי המניות מטוג א' המקנות זכות בנכסי החברה לפי חלקיהם היחסיים וחיסול החברה.

שלמה תוסייה-כהן, עו"ד, מפרק

**לוינת שרון אורעד שירותים משפטיים**

(ח"פ 5-329058-51)

**הודעה בדבר כינוס אסיפה כללית סופית**

נמסרת בזה הודעה כי אסיפה כללית סופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 10.11.2004, בשעה 12.00, אצל המפרק, עו"ד יוסי גבעוני, מרח' יגאל אלון 57, תל אביב. לשם הגשת דוח סופי של המפרק המראה כיצד התנהל פירוק העסקים של החברה ומה נעשה בנכסיה וכדי לקבוע כיצד לנהוג בפנקסי החברה.

יוסי גבעוני, עו"ד, מפרק

ילקוט הפרסומים 5332, י"ב בתשרי התשס"ה, 27.9.2004

## רחל לויתן שירותים משפטיים

(ח"פ ס-329065-51)

### הודעה בדבר כינוס אסיפה כללית סופית

נמסרת בזה הודעה כי אסיפה כללית סופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 10.11.2004 בשעה 12.00 אצל המפרק, עו"ד יוסי גבעוני, מרח' יגאל אלון 57, תל אביב, לשם הגשת דוח סופי של המפרק המראה כיצר התנהל פירוק העסקים של החברה ומה נעשה בנכסיה וכדי לקבוע כיצר לנהוג בפנקסי החברה.

יוסי גבעוני, עו"ד, מפרק

## רחל לויתן אחזקות

(ח"פ ס-329058-51)

### הודעה בדבר כינוס אסיפה כללית סופית

נמסרת בזה הודעה כי אסיפה כללית סופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 10.11.2004 בשעה 12.00 אצל המפרק, עו"ד יוסי גבעוני, מרח' יגאל אלון 57, תל אביב, לשם הגשת דוח סופי של המפרק המראה כיצר התנהל פירוק העסקים של החברה ומה נעשה בנכסיה וכדי לקבוע כיצר לנהוג בפנקסי החברה.

יוסי גבעוני, עו"ד, מפרק

## פגי שרון אחזקות

(ח"פ ס-329055-1)

### הודעה בדבר כינוס אסיפה כללית סופית

נמסרת בזה הודעה כי אסיפה כללית סופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 10.11.2004 בשעה 12.00 אצל המפרק, עו"ד יוסי גבעוני, מרח' יגאל אלון 57, תל אביב, לשם הגשת דוח סופי של המפרק המראה כיצר התנהל פירוק העסקים של החברה ומה נעשה בנכסיה וכדי לקבוע כיצר לנהוג בפנקסי החברה.

יוסי גבעוני, עו"ד, מפרק

## צבו עתיר יועצים בע"מ

(ח"פ ס-311587-3)

(בפירוק מרצון)

### הודעה בדבר כינוס אסיפה כללית סופית

נמסרת בזה הודעה בהתאם להחלטת החברה הנ"ל על פירוקה מרצון, כי אסיפה כללית סופית תתכנס בתוך 30 ימים מיום פרסום הודעה זו.

צבו עתיר, מפרק

## קיי.אס. פרימנט אינבסטמנטס בע"מ

(ח"פ ס-117126-6)

### הודעה בדבר כינוס אסיפה סופית

נמסרת בזה הודעה בהתאם לטעין 338 לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, כי ישיבת בעלי

המניות הסופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 15 בנובמבר 2004, בשעה 10.30, במשרד עו"ד הרצוג, פוקס, נאמן ושות', בבית אסיה, רח' ויצמן 4, תל אביב.

על סדר היום: הצגת הדוח הסופי של המפרק, עיון ברוח, ואם יאושר, יתקבל.

אלן סאקס, מפרק

## המלט והשקעות בע"מ

(ח"פ ס-072612-8)

### הודעה בדבר כינוס אסיפה סופית

נמסרת בזה הודעה בהתאם לטעין 338 לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, כי ישיבת בעלי המניות הסופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 15 בנובמבר 2004, בשעה 10.00, במשרד עו"ד הרצוג, פוקס, נאמן ושות', בבית אסיה, רח' ויצמן 4, תל אביב.

על סדר היום: הצגת הדוח הסופי של המפרק, עיון ברוח, ואם יאושר, יתקבל.

אלן סאקס, מפרק

## אשלב (פרטום) בע"מ

(ח"פ ס-288918-9)

(בפירוק מרצון)

### הודעה בדבר כינוס אסיפה סופית

נמסרת בזה הודעה כי אסיפה סופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 5.12.2004 בשעה 11.00, במשרד המפרק, ברח' יהודה הלוי 85, תל אביב, ובה יוצג דוח המפרק המוצג כיצר נוהל הפירוק.

יורם מושקט, עו"ד, מפרק

## פסגת נצרת בע"מ

(ח"פ ס-066570-6)

(בפירוק מרצון, נושים)

### הודעה בדבר כינוס אסיפה סופית

נמסרת בזה הודעה בהתאם לטעופים 337 ו-338 לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, כי אסיפה סופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 15.12.2004 בשעה 14.00, במשרד עו"ד יאיר גרין, רח' רמב"ן 24, ירושלים.

על סדר היום: אישור דוח המפרקים בובר הליכי הפירוק וסיומם.

יאיר גרין, עו"ד הישאם זוק, עו"ד מפרקים

## לב ארם נכסים בע"מ

(ח"פ ס-215998-9)

(בפירוק מרצון)

### הודעה בדבר כינוס אסיפה כללית סופית

נמסרת בזה הודעה בהתאם לטעין 338 לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, כי אסיפה כללית

ילקוט הפרסומים 5332, י"ב בתשרי התשס"ה, 27.9.2004

המניות ויתרו על הצורך בקבלת הודעה מוקדמת של 21 ימים. נתקבלו ההלטות מיוחדות.

ההחלטות הן בדבר פירוק החברה מרצון ובדבר מינויו של שמואל ליבוביץ' מרצה ביאליק 9, אזור, למפרק החברה ולהקנות לו את כל הסמכויות של מנהלי החברה במהלך הפירוק, ולצורך כך להתום על כל הסכם שטר ומסמך הדרושים למימוש או הפעלת הסמכויות כאמור.

המפרק יהיה מיסמך בכל סמכויות המוענקות למפרק על פי החוק.

שמואל ליבוביץ' מפרק

### לשם אלקטרומוניקה בע"מ

(ח"פ 4-343960-51)

#### הודעה על פירוק מרצון ומינוי מפרק

נמסרת בזה הודעה בהתאם לסעיף 321(א) לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, כי באסיפה בעלי המניות של החברה הנ"ל, שנתכנסה ביום 15.8.2004, קיבלה החברה החלטה מיוחדת על פירוקה מרצון ועל מינויו של עו"ד מיכאל הנטר, ת"ז 11179512, משד' רוטשילד 46, תל אביב 66883, למפרק החברה.

מיכאל הנטר, עו"ד, מפרק

### צינמן מחשבים בע"מ

(ח"פ 3-074755-51)

#### הודעה על פירוק מרצון ומינוי מפרק

נמסרת בזה הודעה על פי סעיף 321 לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, כי בהחלטה מיוחדת של בעלי המניות של החברה הנ"ל, שנתכנסה כדן ביום 5.9.2004, היחלט לפרק את החברה מרצון ולמנות את חיים צינמן, ת"ז 003810645, מרצה' ההגנה 14, הרצליה, למפרק החברה.

כל נושה שיש לו תביעות נגד החברה הנ"ל יגיש את תביעותיו, בערוף הוכחות להן, בתוך 21 ימים מיום פרסום ההודעה זו, למפרק הנ"ל.

נושה או אדם אחר אשר לא יגיש את תביעותיו כאמור בתוך המועד הנ"ל - לא ייענה.

חיים צינמן  
יושב ראש האסיפה

### מלמד את שולר בע"מ

(ח"פ 2-081681-51)

(בפירוק מרצון)

#### הודעה בדבר מינוס אסיפה כללית וסופית

נמסרת בזה הודעה בהתאם לסעיף 338 לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, כי אסיפה כללית וסופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 4.11.2004, או בתוך 30 ימים מיום פרסום הודעה זו, לפי המאוחר, בשעה 10.00, במשרד עו"ד דב ברייער, רח' זבוטינסקי 33, רמת גן.

על סדר היום: הגשת דוח סופי של המפרק ומתן הסברים על אודותיו.

אריה שולר, מפרק

ילקוט הפרסומים 5332, י"ב בתשרי התשס"ה, 27.9.2004

וסופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 31.10.2004 או בתוך 30 ימים מיום פרסום הודעה זו, לפי המאוחר, בשעה 16.00, במשרד המפרק, עו"ד דב ברייער, רח' זבוטינסקי 33, רמת גן.

על סדר היום: הגשת דוח סופי של המפרק ומתן הסברים על אודותיו.

דב ברייער, עו"ד, מפרק

### יאסון גיזת הזהב בע"מ

(ח"פ 5-062822-51)

(בפירוק מרצון)

#### הודעה בדבר מינוס אסיפה כללית וסופית

נמסרת בזה הודעה בהתאם לסעיף 338 לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, כי אסיפה כללית וסופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 24.10.2004 או 30 ימים מיום פרסום הודעה זו, לפי המאוחר, בשעה 12.00, במשרד עו"ד א' סיכובולסקי ושות', רח' יבנה 15, תל אביב.

על סדר היום: אישור דוח המפרק וחיסול החברה.

אריה סיכובולסקי, עו"ד, מפרק

### מפעלי מתכת ברונט את קפון בע"מ

(ח"פ 6-085861-51)

(בפירוק מרצון)

#### הודעה בדבר פירוק מרצון ומינוי מפרק

נמסרת בזה הודעה כי באסיפה כללית שלא מן המניין של החברה הנ"ל, שנתכנסה כדן ביום 2.7.2003, לאחר שמנהלי החברה הגישו ביום 21.5.2003 תצהיר יכולת פירעון על פי סעיף 322 לפקודת החברות ולאחר שבעלי המניות ויתרו על הצורך בקבלת הודעה מוקדמת של 21 ימים, נתקבלו ההלטות מיוחדות.

ההחלטות הן בדבר פירוק החברה מרצון ובדבר מינויו של אריה קפון, מרצה' זלמן ארן 5, חולון, למפרק החברה ולהקנות לו את כל הסמכויות של מנהלי החברה במהלך הפירוק, ולצורך כך להתום על כל הסכם שטר ומסמך הדרושים למימוש או הפעלת הסמכויות כאמור.

המפרק יהיה מוסמך בכל סמכויות המוענקות למפרק על פי החוק.

אריה קפון, מפרק

### אינטק הנדסה בע"מ

(ח"פ 8-176600-51)

(בפירוק מרצון)

#### הודעה בדבר פירוק מרצון ומינוי מפרק

נמסרת בזה הודעה כי באסיפה כללית שלא מן המניין של החברה הנ"ל שנתכנסה כדן ביום 5.7.2003, לאחר שמנהלי החברה הגישו ביום 31.12.2002 תצהיר יכולת פירעון על פי סעיף 322 לפקודת החברות ולאחר שבעלי

## מלמד את שילר (1990) בע"מ

(ח"פ 3-144254-51)

(בפירוק מרצון)

### הודעה בדבר בינוס אסיפה כללית וסופית

נמסרת בזה הודעה בהתאם לסעיף 338 לפקודת החברות (נוסח חדש), התשמ"ג-1983, כי אסיפה כללית וסופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 4.11.2004, או בתוך 30 ימים מיום פרסום הודעה זו, לפי המאוחר, בשעה 10.00, במשרד עו"ד דב ברייער, רח' ובוטוונסקי 33, רמת גן.

על סדר היום: הגשת דוח סופי של המפרק ומתן הסברים על אודותיו.

אריה שילר, מפרק

## דרך צלחה בס"ד בע"מ

(ח"פ 0-337466-51)

### הודעה על פירוק מרצון ומינוי מפרק

נמסרת בזה הודעה כי החברה הנ"ל החליטה בהחלטה מיוחדת על פירוקה מרצון ועל מינויו של רו"ח יעקב פרייזלר, למפרק החברה.

מרים זפט, עו"ד  
באת כוח החברה

## סופיסט מערכות בע"מ

(ח"פ 2-138786-51)

(בפירוק מרצון)

### הודעה בדבר פירוק מרצון ומינוי מפרק

נמסרת בזה הודעה כי באסיפה הכללית היוצאת מן הכלל של החברה הנ"ל, שנכנסה ביום 17.8.2004, הוחלט, פה אחד, לפרק את החברה מרצון ולמנות את יעקב לוף, מרח' בדנר 5, רמת גן 52542, אצל משרד רו"ח יוסף שמעוני למפרק הנ"ל.

כל נושי החברה יגישו את תביעותיהם בצירוף הוכחות בתוך 14 ימים מיום פרסום הודעה זו, למפרק הנ"ל.

נושה אשר יגיש את תביעתו לאחר המועד האמור - לא ייענה.

יעקב לוף, מפרק

## טריפלסט בע"מ

(ח"פ 4-253247-51)

### הודעה על פירוק מרצון ומינוי מפרק

נמסרת בזה הודעה כי באסיפה כללית מן המניין של החברה הנ"ל, שנועדה ונתכנסה ביום 1.9.2004, נתקבלה החלטה לפרק את החברה מרצון ולמנות את שמואל פיטשון, מרח' הברוש 19, כרמי יוסף, למפרק החברה.

כל נושה שיש לו תביעות נגד החברה הנ"ל יגיש את תביעותיו, בצירוף הוכחותיו, בתוך 21 ימים מיום פרסום הודעה זו, למפרק הנ"ל.

ילקוט הפרסומים 5332, י"ב בתשרי התשס"ה, 27.9.2004

נושה או אדם אחר שלא יגיש את תביעותיו כאמור בתוך המועד הנ"ל - לא ייענה.

שמיאל פיטשון, מפרק

## רשף פרפקטו אחזקות (2000) בע"מ

### הודעה על פירוק מרצון ומינוי מפרק

נמסרת בזה הודעה כי ביום 8 בספטמבר 2004, קיבל בעל הזמנות היחיד של החברה החלטות בדבר כניסת החברה להליכים של פירוק מרצון על ידי בעלי הזמנות עם הצהרה על כושר פירעון בהתאם לפרק י"ג לפקודת החברות (נוסח חדש), התשמ"ג-1983, בדבר מינויו של עו"ד איל שנוב, מרח' אבא אבן 8, הרצליה, למפרק החברה ולהסמיכו, לדיוח לרשם החברות על החלטת החברה להתפרק מרצון, ועל מינויו למפרק החברה ולפרסם את החלטות האמורות ברשומות.

איל שנוב, עו"ד, מפרק

## הולילנד'ס אנגלס בע"מ

(ח"פ 9-310486-51)

### הודעה על פירוק מרצון ומינוי מפרק

נמסרת בזה הודעה כי באסיפה כללית מן המניין של החברה הנ"ל, שנועדה ונתכנסה ביום 22.7.2004, נתקבלה החלטה לפרק את החברה מרצון ולמנות את יצחק טרקאי, מרח' נורדאו 11, הולון, למפרק החברה.

כל נושה שיש לו תביעות נגד החברה הנ"ל יגיש תביעותיו, בצירוף הוכחותיו, בתוך 21 ימים מיום פרסום הודעה זו, למפרק הנ"ל.

נושה או אדם אחר שלא יגיש את תביעותיו כאמור בתוך המועד הנ"ל - לא ייענה.

יצחק טרקאי, מפרק

## פיתוח דרום אשדוד בע"מ

(ח"פ 9-062245-51)

### הודעה בדבר פירוק מרצון ומינוי מפרק

נמסרת בזה הודעה כי באסיפה כללית שלא מן המניין של החברה הנ"ל, שנועדה ונתכנסה כהלכה ביום 29.8.2004, נתקבלה החלטה מיוחדת לפרק את החברה מרצון ולמנות את עו"ד אריה אייזנשטיין, מרח' בן יהודה 1, ירושלים, למפרק החברה.

כל נושה שיש לו תביעות נגד החברה הנ"ל יגיש את תביעותיו, בצירוף הוכחות, בתוך 21 ימים מיום פרסום הודעה זו, למפרק הנ"ל.

נושה או אדם אחר אשר לא יגיש את תביעותיו כאמור בתוך המועד הנ"ל - לא ייענה.

אריה אייזנשטיין, עו"ד, מפרק

## דיוור ג.ב.מ. מקרקעין (1996) בע"מ

(ת"פ 51-235901-9)

### הודעה בדבר פירוק מרצון ומינוי מפרק

נמסרת בזה הודעה כי באסיפה כללית שלא מן המניין של החברה הנ"ל, שנועדה ונתכנסה כהלכה ביום 29.8.2004, נתקבלה החלטה מיוחדת לפרק את החברה מרצון ולמנות את עו"ד אריה אייזנשטיין, מרח' בן יהודה 1, ירושלים, למפרק החברה.

כל נושה שיש לו תביעות נגד החברה הנ"ל יגיש את תביעותיו, בצירוף הוכחות, בתוך 21 ימים מיום פרסום הודעה זו, למפרק הנ"ל.

נושה או אדם אחר אשר לא יגיש את תביעותיו כאמור בתוך המועד הנ"ל – לא ייענה.

אריה אייזנשטיין, עו"ד, מפרק

## דיוור ג.ב.מ. תעשיות (1996) בע"מ

(ת"פ 51-235902-7)

### הודעה בדבר פירוק מרצון ומינוי מפרק

נמסרת בזה הודעה כי באסיפה כללית שלא מן המניין של החברה הנ"ל, שנועדה ונתכנסה כהלכה ביום 29.8.2004, נתקבלה החלטה מיוחדת לפרק את החברה מרצון ולמנות את עו"ד אריה אייזנשטיין, מרח' בן יהודה 1, ירושלים, למפרק החברה.

כל נושה שיש לו תביעות נגד החברה הנ"ל יגיש את תביעותיו, בצירוף הוכחות, בתוך 21 ימים מיום פרסום הודעה זו, למפרק הנ"ל.

נושה או אדם אחר אשר לא יגיש את תביעותיו כאמור בתוך המועד הנ"ל – לא ייענה.

אריה אייזנשטיין, עו"ד, מפרק

## איתנור בע"מ

(ת"פ 51-067706-5)

(בפירוק מרצון)

### הודעה על פירוק מרצון

נמסרת בזה הודעה כי באסיפה כללית של החברה הנ"ל, שנתכנסה ביום 15.8.2004, נתקבלה החלטה, פה אהר, לפרק את החברה מרצון בהתאם לסעיף 2(319) לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983.

נחמה נשין, דירקטור

## ברדינה בע"מ

(ת"פ 51-330429-5)

### הודעה בדבר פירוק מרצון ומינוי מפרק

נמסרת בזה הודעה לפי סעיף 321 לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, כי באסיפה כללית שלא מן המניין של החברה הנ"ל, שנתכנסה כדיון ביום 7.9.2004, נתקבלה החלטה מיוחדת לפרק את החברה מרצון ולמנות את עו"ד יורם בר, מרח' יעבץ 33, תל אביב, למפרק החברה.

כל נושה שיש לו תביעות נגד החברה הנ"ל יגיש את תביעותיו, בצירוף הוכחות, בתוך 14 ימים מיום פרסום הודעה זו, למפרק הנ"ל.

נושה או אדם אחר אשר לא יגיש את תביעותיו כאמור בתוך המועד הנ"ל – לא ייענה.

יורם בר, עו"ד, מפרק

## חלקה 9 בגוש 7070 בע"מ

(ת"פ 51-025967-4)

### הודעה בדבר פירוק מרצון ומינוי מפרק

נמסרת בזה הודעה כי באסיפה כללית שלא מן המניין של החברה הנ"ל, שנועדה ונתכנסה כהלכה ביום 8.9.2004, נתקבלה החלטה מיוחדת לפרק את החברה מרצון ולמנות את עו"ד ירון אראל, מרח' חומה ומגדל 16, תל אביב, למפרק החברה.

כל נושה שיש לו תביעה נגד החברה הנ"ל יגיש תביעותיו, בצירוף הוכחות, בתוך 21 ימים מיום פרסום הודעה זו, למפרק הנ"ל.

נושה או אדם אחר אשר לא יגיש את תביעותיו כאמור בתוך המועד האמור – לא ייענה.

ירון אראל, עו"ד, מפרק

## תבשוטי סגל בע"מ

(ת"פ 51-354534-3)

(בפירוק מרצון)

### הודעה בדבר בינוס אסיפה כללית

נמסרת בזה הודעה בהתאם לסעיף 338 לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, כי אסיפה כללית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 14 בנובמבר 2004, בשעה 10.00, ברח' ררך פתח תקוה 74, תל אביב.

על סדר וזיום: הגשת דוח סופי של המפרקת.

פנינה סגל, מפרקת