



רשומות

# ספר החוקים

12 באוגוסט 1954

160

ל"ג באב תשי"ד

קמור  
134

חוק עבודת נשים, תשי"ד—1954

חוק עבודת נשים, תשי"ד — 1954 \*

- עבודת אסורות ועבודות סוכנות
1. שר העבודה רשאי, בתקנות, לאסור או להגביל העבדת עובדת בעבודה פלונית, בתהליך ייצור פלוני או במקום עבודה פלוני שהעבודה בהם עלולה, לדעתו, לפגוע במיוחד בבריאות האשה.
- איסור עובדת לילה
2. (א) לא תועבד עובדת בלילה.  
 (ב) "לילה" — פרק זמן של אחת עשרה שעות ובהן השעות שבין 23.00 ובין 06.00.  
 (ג) האיסור על פי סעיף קטן (א) אינו חל על העבדת עובדת:
- (1) בשירותי המדינה שפירט שר העבודה בתקנות, לאחר שנוסח, כי עבודת לילה של עובדת בשירותים אלה היא חיונית למדינה ואינה עלולה לפגוע במיוחד בבריאות האשה;
- (2) במקום שמתפלגים בחולים או בנכים, במוסדות החלמה ובמוסדות לטיפול בזקנים או בילדים;
- (3) בעתונות, להוציא הדפסת עיתונים;
- (4) בבתי אוכל, בבתי מלון, בבתי קפה ובבתי עינוג כמשמעות שעשועים ציבוריים בפקודת השעשועים הציבוריים, 1935<sup>1</sup>;
- (5) בעבודה הקשורה במישרין לטיפול בבעלי חיים;
- (6) בתפקידי הנהלה, או בתפקיד הדורש מידה מיוחדת של אמון אישי, כשאין העבודה עבודת כפיים;
- (7) כשתנאי העבודה ונסיבותיה אינם מאפשרים למעבידה כל פיקוח על הזמן שבו נעשית העבודה.
- (ד) שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות תנאים והגבלות להעבדת עובדת בלילה במקומות, בשירותים, בעבודות ובתפקידים המפורטים בסעיף קטן (א), פסקאות (1) עד (6).
- עבודת לילה בשעות הדחק
3. (א) העובדת עובדת בלילה מותרת אם נפסקה העבודה בשעות הרגילות בגלל תאונה או מאורע בלתי צפוי מראש ואין ההפסקה מסוג ההפסקות הנישנות.  
 (ב) הועבדה עובדת בלילה על פי סעיף קטן (א), ימסור המעביד למחרת היום, לכל המאוחר, הודעה בכתב למפקח כמשמעותו בפקודת מחלקת העבודה, 1943<sup>2</sup>, שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזרחי, ולא ימשיכו בעבודת לילה יותר משני לילות רצופים, אלא אם נתן המפקח היתר לכך בכתב וקימו התנאים שבהיתר.
- החרת עובדת לילה
4. (א) שר העבודה רשאי להתיר העבדת עובדת בלילה:
- (1) בתקופה שבה קיים במדינה מצב של חירום בתוקף אכרזה לפי סעיף 9 (א) לפקודת סדרי השלטון והמשפט, תשי"ח—1948<sup>3</sup>, וכן בשעת צרכי ההספקה והשירותים החיוניים מהייבנים זאת, לדעת השר;
- (2) בתהליכי ייצור שהחומרי הנתון לתהליך הייצור עלול להתקלקל במהירות ועובדת לילה דרושה למניעת קלקול ודאי של החומר.

\* נתקבל בכנסת ביום ג' באב תשי"ד (2 באוגוסט 1954): הצעת החוק ודברי הסבר נהפדסמו בה"ח 127, תשי"ב, עמ' 288.  
<sup>1</sup> ע"ר 1935, תוס' 1 מס' 496, עמ' 49.  
<sup>2</sup> ע"ר 1943, תוס' 1 מס' 1250, עמ' 1.  
<sup>3</sup> ע"ר תשי"ח, תוס' א' מס' 2, עמ' 1.

(ב) שר העבודה רשאי להתיר, התרת שעה, העבדת עובדת בלילה במקום שבו עובדים בשלוש משמרות ויש בו לחץ עבודה זמני ובלתי רגיל.

היתר כללי  
והיתר מיוחד

5. (א) היתר יכול להיות כללי או מיוחד.

(ב) שר העבודה רשאי לקבוע תנאים והגבלות להיתר.

(ג) הודעה על מתן היתר כללי ועל התנאים וההגבלות שנקבעו לו, וכן הודעה על ביטול היתר כללי או על שינוי התנאים שנקבעו לו, תפורסם ברשומות.

(ד) מי שניתן לו היתר מיוחד יציגהו הצגה נראית לעין במקום שבו מעבידים על פיו.

חופשת לידה

6. (א) עובדת שקרובה ללדת יתן לה מעבידה חופשת לידה ולא יעבידה בתוך חופשת הלידה.

(ב) חופשת הלידה היא שנים עשר שבועות, מהם ששה שבועות או פחות מזה, כרצון העובדת, לפני יום הלידה המשוער, והשאר אחרי יום הלידה.

(ג) על אף האמור בטעיף קטן (ב) מותר לקצר את חופשת הלידה, בהסכמת העובדת ובאישור שבכתב מאת רופא, אם הנולד איננו בחיים, ובלבד שהחופשה תכלול לפחות שלושה שבועות שאחרי הלידה.

(ד) שר העבודה רשאי לנקוב בתקנות עבודות מסויימות שבהן תהא חופשת הלידה שלפני יום הלידה המשוער פרק זמן שקבע בתקנות ושלא יעלה על ששה שבועות.

זכות ההיעדר  
מהעבודה

7. (א) עובדת שהפילה רשאית להיעדר מעבודתה שבוע לאחר ההפלה, ואם אישר רופא כי מצב בריאותה מחמת ההפלה מוזיב שתיעדר זמן רב יותר — הזמן שקבע הרופא, אך לא יותר מששה שבועות.

(ב) דין העדר מכוח טעיף קטן (א) כדין העדר מפאת מחלה.

(ג) עובדת רשאית להיעדר מעבודתה:

(1) בהזשי ההריון, אם אישר רופא בכתב כי מצבה לרגל ההריון מוזיב זאת ובמידה שאישר;

(2) מתום חופשת הלידה עד תום ששה חדשים מאותו יום, אם אישר רופא כי מצבה עקב הלידה מוזיב זאת ובמידה שאישר;

(3) בתקופה שהיא מיניקה את הילד — שעה אחת ביום, בין ברציפות ובין בשתי פעמים; ההפסקות המותרות על פי פסקה זאת הן בנוסף להפסקות על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951, ואין מנכים אותן משכר עבודתה.

(ד) (1) עובדת שעבדה עד תחילת חופשת הלידה אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה לפחות עשרים וארבעה חדשים רצופים, רשאית להיעדר מהעבודה, מראשית השבוע השביעי שאחרי הלידה, מספר חדשים כרבע מספר החדשים שבהם עבדה כאמור, אך לא יותר משנים עשר חדשים וחלק של חודש לא יבוא במנין.

(2) העדרה של העובדת מעבודתה מכוח פסקה (1) דינה כדין חופשה ללא תשלום, וזמן העדרה לא יבוא במנין לגבי זכויות התלויות בוותק.

איסור העברה  
בחופשת לידה

8. לא יעביד מעביד עובדת בירצו שהיא בחופשת לידה.

<sup>1</sup> ס"ח 76, תשי"א, עמ' 204.

9. (א) לא יפטר מעביד עובדת בחופשת הלידה או בימי העדרה מעבודה לפי סעיף 7 (ג) (2), ולא יתן לה הודעת פיטורים למועד החל בתקופת האמורה.

תגבלת  
פיטורים

(ב) לא יפטר מעביד עובדת שהיא בהריון ומרם יצאה לחופשת לידה — אלא בהיתר מאת שר העבודה, ולא יתיר השר פיטורים כאמור אם הפיטורים הם, לדעתו, בקשר להריון.

10. עובדת שהיא בחודש החמישי להריונה תודיע על כך למעבידה, ומשעשתה כן, או משגודע על כך למעביד בדרך אחרת, לא יעבידה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית מהחודש החמישי להריון ואילך, אף אם היה רשאי או הוורר לעשות זאת על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א—1951; הוא הדין לגבי עובדת לילה, אף אם היא מותרת או הותרה על פי חוק זה.

עבודה בשעות  
נוספות ובמנוחה  
השבועית  
ועבודת לילה

11. (א) מעביד חייב לנהל פנקס שבו יירשמו ביחס לכל עובדת פרטים אלה:

פנקס העובדות

(1) השם ושם המשפחה;

(2) הכתובת;

(3) תיאור עבודתה;

(4) תאריך תחילת העבודה;

(5) תקופת חופשת הלידה;

(6) תקופת העדרה מהעבודה לפי סעיף 7;

(7) כל פרט אחר שנקבע בתקנות.

(ב) שר העבודה יקבע, בהודעה שתפורסם ברשומות, את סוגי המעבידים שעליהם יחול סעיף זה, ורשאי הוא לקבוע כאמור שהפנקס יהיה חלק מפנקס אחר שהמעביד חייב לנהלו על פי חוק ששר העבודה ממונה על ביצועו.

12. מעביד שסעיף 11 חל עליו יבוא לידיעת הגשים המועבדות אצלו את הוראות חוק זה, כולן או מקצתן, הכל כפי שנקבע בתקנות.

פרסום  
הוראות החוק

13. (א) סמכויותיו של מפקח עבודה, ביחס לכל מקום שיש לו יסוד להניח כי מועבדת בו עובדת, הן סמכויות של מפקח עבודה לפי סעיף 10 (1) לפקודת מחלקת העבודה, 1943.

סמכויות  
מפקח עבודה

(ב) מפקח עבודה רשאי לחקור כל אדם, הנמצא במקום שאליו בא המפקח בתוקף סמכויותיו לפי סעיף קטן (א), בכל ענין הנוגע לחוק זה, אך לא ידרש אדם ליתן תשובה או עדות העלולה לגלגל עליו אשמה.

(ג) מפקח עבודה רשאי לרשום בפרוטוקול את תשובותיו והודעותיו של הנחקר ודין הפרוטוקול שנרשם כאמור, כדין פרוטוקול שנרשם בהתאם לסעיף 2 לפקודת הפרו- צידורה הפלילית (עדות), והסעיפים 3 ו-4 לאותה פקודה חלים עליו.

14. (א) מעביד שעשה אחת מאלה:

עונשין

(1) העביד בניגוד לחוק זה או שלא בהתאם לתקנות או להיתר שניתנו לפיו;

(2) לא נתן לעובדת חופשת לידה בהתאם לסעיף 6;

(3) עבר על הוראות סעיף 9 —

דינו — קנס מאה לירות על כל עובדת שביחס אליה נעשתה העבירה, או מאסר חודש אחד, או שני העונשים כאחד.

(ב) מי שהפריע למפקח עבודה להשתמש בסמכויותיו, מי שסירב להשיב לו על שאלה שהוא חייב להשיב עליה, לא הוזיק או לא ניהל פנקס בהתאם לסעיף 11, או לא

<sup>1</sup> חוקי א"י, כרך א', פרק ל"ד, עמ' 403.

מילא אחרי הוראות סעיף 12, וכן מי שלא הציג היתר לפי סעיף 5 (ד), דינו — קנס מאה לירות או מאסר חודש אחד או שני הענשים כאחד.

אחריות של חברי הנהלה ושל מנהלים

15. (א) חברה, אגודה שיתופית או כל גוף אחר, שהעבירו בניגוד לחוק זה או שלא בהתאם לתקנות או להיתר שניתנו לפיו, רואים כאחראי לעבירה גם כל חבר הנהלה, מנהל, שותף, או פקיד של אותו גוף, ואפשר להביאו לדין ולהענישו כאילו עבר הוא את העבירה, אם לא הוכיח אחד משני אלה:

(1) שהעבירה נעברה שלא בידיעתו;

(2) שנקט כל האמצעים הנאותים כדי להבטיח שהוראות חוק זה יקוימו.

ראיות

16. אשה הנמצאת במקום בזמן שנעשית בו עבודה או פועלות בו מכונות — להוציא זמן הפסקות לסעודה — רואים אותה כמועבדת באותו מקום באותו תהליך ייצור ובאותה שעה, אם לא הוכח ההיפך.

בית המשפט המוסמך

17. שופט שלום הוא המוסמך לדון בכל תביעה על פי חוק זה ורשאי הוא להטיל את הענשים שבסעיף 14 (א).

דין אגודה שיתופית

18. לענין הסעיפים 1, 6 ו-7 רואים אגודה שיתופית כמעבדה של חברה.

המדינה כמעביד

19. לענין חוק זה דין עובד המדינה כדין כל עובד אחר.

ביצוע ותקנות

20. שר העבודה ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו.

חובת התייעצות

21. שר העבודה לא יתקין תקנות על פי הסעיפים 1 ו-2, לא יתן היתר כללי על פי סעיף 5 ולא יפרסם הודעה על פי סעיף 11 (ב), אלא לאחר התייעצות עם ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה וכן עם ארגוני המעבידים הרפרזנטיביים במדינה שלדעת השר הם נוגעים בדבר.

העברת סמכויות

22. (א) שר העבודה רשאי להעביר לאחר את הסמכויות הנתונות לו על פי חוק זה, חוץ מן הסמכות להתקין תקנות, ליתן היתר כללי ולפרסם הודעה על פי סעיף 11 (ב).  
(ב) הודעה על העברת סמכויות על פי סעיף קטן (א) תפורסם ברשומות.

שמירת זכויות

23. חוק זה אינו בא למעט מכל זכות הנתונה לעובד לפי חוק, הסכם קולקטיבי, חוזה עבודה או נוהג.

הוראות סעבר

24. (א) לענין סעיף 4 (2) שבהוספת השביעית לחוק הביטוח הלאומי, תשי"ד—1953, רואים גם את מי שטרם מלאו לה 18 שנה כעובדת שמקודת העבודתן של נשים, 1945, חלה עליה.

(ב) כל עוד לא הותקנו תקנות לפי סעיף 1, לא תועבר עובדת בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה כמפורט בזקל, שבתוספת לפקודת העבודתן של נשים, 1945.

ביטול

25. פקודת העבודתן של נשים, 1945 — בטלה.

גולדה מאיר סגן שרת העבודה

משה שרת ראש הממשלה

יצחק בן-צבי  
נשיא המדינה

<sup>1</sup> ס"ח 187, תשי"ד, עמ' 6.  
<sup>2</sup> ע"ר 1945, תוס' 1 סס' 1423, עמ' 79.

