



רשומות

ספר החוקים

28 ביולי 2000

1748

כ"ה בתמוז התש"ס

עמוד

246	חוק עבודת נשים (תיקון מס' 19), התש"ס-2000	תיקון עקיף:
			חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 – מס' 19
247	חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם (תיקון), התש"ס-2000	
248	חוק פעוטות בסיכון (הזכות למעון יום), התש"ס-2000	
249	חוק קביעת הזמן (הוראת שעה), התש"ס-2000	
250	חוק הקולנוע (תיקון מס' 2), התש"ס-2000	

חוק עבודת נשים (תיקון מס' 19), התש"ס-2000*

	<p>1. בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 7(ג), אחרי פסקה (4) יבוא:</p>	<p>תיקון סעיף 7</p>
<p>5</p>	<p>בתקופה שבה היא שוהה במקלט לנשים מוכות באישור לשכת הסעד או משרד העבודה והרווחה, ובלבד שהתקופה לא תעלה על שישה חודשים בתקופת שנים עשר החודשים שלאחר תחילת שהייתה במקלט כאמור; העררה של עובדת מעבודתה לפי פסקה זו דינה כדין חופשה בלא תשלום, וזמן העדרה לא יבוא במנין לגבי זכויות התלויות בוותק; הוראות פסקה זו יחולו על עובדת שעבדה אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה תקופה של שישה חודשים רצופים או יותר; לענין פסקה זו –</p>	
<p>6</p>	<p>"אישור" – הפניה מראש או אישור בדיעבד; "לשכת סעד" – כמשמעותה בחוק שירותי הסעד, התשי"ח-1958²; "מקלט לנשים מוכות" – מקום שבו שוהה אישה מוכה מחשש לחייה או לחיי ילדה, לרבות מקום כאמור שאינו נתמך בידי המדינה או רשות מקומית;</p>	
<p>7</p>	<p>לא יהיה תוקף לזכאות לפי פסקה זו אלא אם כן הודיעה העובדת על מימושה למעביד בדרך ובמועד כפי שקבע שר העבודה והרווחה.</p>	
<p>8</p>	<p>בסעיף 9 לחוק העיקרי, אחרי סעיף קטן (ג) יבוא:</p> <p>"ד) לא יפטר מעביד עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות בימי העדרה מעבודתה לפי סעיף 7(ג) או במשך תקופה של שלושים ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, ולא ייתן הודעת פיטורים למועד החל בתקופות האמורות, אלא בהיתר מאת שר העבודה והרווחה, ולא יתיר השר פיטורים כאמור אם הפיטורים הם, לדעתו, בקשר לשהייה במקלט."</p>	<p>2. תיקון סעיף 9</p>
<p>9</p>	<p>בחוץ פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963³, אחרי סעיף 7 יבוא:</p> <p>א. התפטרה עובדת עקב שהייתה במקלט לנשים מוכות, אשר אושרה על ידי לשכת סעד או משרד העבודה והרווחה, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים, ובלבד שסמוך לפני התפטרותה שהתה במקלט כאמור תקופה של שישים ימים לפחות; לענין סעיף זה, "אישור", "לשכת סעד" ו"מקלט לנשים מוכות" – בהגדרתם בסעיף 7(ג) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.</p>	<p>3. תיקון חוק פיצויי פיטורים – מס' 19</p> <p>"התפטרות עקב שהייה במקלט לנשים מוכות"</p>
<p>10</p>	<p>תחילתו של חוק זה ביום א' באלול התש"ס (1 בספטמבר 2000).</p>	<p>תחילה</p>
<p>11</p>	<p>א הוד ברק ממלא מקום שר העבודה והרווחה</p>	
<p>12</p>	<p>אברהם בורג יושב ראש הכנסת</p>	<p>א הוד ברק ראש הממשלה</p> <p>אברהם בורג ממלא מקום נשיא המדינה</p>

* נתקבל בכנסת ביום ט"ו בתמוז התש"ס (18 ביולי 2000); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק 2856, מיום ו' באדר ב' התש"ס (13 במרס 2000), עמ' 317.

¹ ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשנ"ט, עמ' 79.

² ס"ח התשי"ח, עמ' 103.

³ ס"ח התשכ"ג, עמ' 136.

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם (תיקון), התש"ס-2000*

1. בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996¹ (להלן - החוק העיקרי), בסעיף 1, אחרי ההגדרה "הסכם קיבוצי" יבוא:
- "מעסיק בפועל" - מי שאצלו מועסק עובד של קבלן כוח אדם, למעט יחיד שהעובד האמור מועסק אצלו במתן שירותי סיעוד; לענין זה, "שירותי סיעוד" - בהגדרתם בסעיף 223 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995²;
2. אחרי סעיף 12 לחוק העיקרי יבוא:
- 12א. (א) לא יועסק עובד של קבלן כוח אדם אצל מעסיק בפועל תקופה העולה על תשעה חודשים רצופים; יראו רציפות בעבודה לענין סעיף זה אפילו חלה בה הפסקה לתקופה שאינה עולה על תשעה חודשים.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), רשאי השר, במקרים הריגים, להחיר העסקת עובד אצל מעסיק בפועל תקופה העולה על תשעה חודשים, ובלבד שתקופת ההעסקה הכוללת אצל אותו המעסיק בפועל לא תעלה על חמישה עשר חודשים.
- (ג) הועסק עובד כאמור אצל אותו מעסיק בפועל תקופה העולה על תשעה חודשים רצופים או על תקופה נוספת שהארכה לפי סעיף קטן (ב), ייחשב העובד כעובד המעסיק בפועל, בתום תקופת תשעה החודשים או תקופת ההארכה, לפי הענין.
- (ד) נחשב עובד של קבלן כוח אדם כעובדו של המעסיק בפועל כאמור בסעיף קטן (ג), יצורף ותק העובד בתקופת העסקתו על ידי קבלן כוח האדם אצל אותו מעסיק בפועל, לותק העובד בתקופת העסקתו אצל המעסיק בפועל.
3. במקום סעיף 13 לחוק העיקרי יבוא:
13. (א) תנאי העבודה, ובמקום שיש בו הסכם קיבוצי - הוראות ההסכם הקיבוצי, החלים על עובדים במקום העבודה שבו עובדים גם עובדי קבלן כוח אדם, יחולו, לפי הענין, על העובדים של קבלן כוח האדם המועסקים באותו מקום עבודה, בהתאמה, בין היתר, לסוג העבודה ולותק בעבודה אצל המעסיק בפועל.
- (ב) חלים על העובד של קבלן כוח אדם יותר מהסכם קיבוצי אחד, ינחגו לפי ההוראה שהיא לטובת העובד; לענין סעיף קטן זה, "הסכם קיבוצי" - לרבות הסכם קיבוצי החל על עובדים מכוח סעיף קטן (א) או הסכם קיבוצי המסדיר את תנאי העבודה אצל קבלן כוח האדם.
- (ג) הוראת סעיף קטן (א) לא תחול לגבי עובד שתנאי עבודתו אצל קבלן כוח האדם מוסדרים בהסכם קיבוצי כללי כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957³, ובלבד שהסכם כאמור דורחב בצו הרחבה, וההגדרה "הסכם קיבוצי" שבסעיף 1 לא תחול לענין זה.
4. סעיף 14 לחוק העיקרי - בטל.
5. לענין חוק זה דין המדינה כמעסיק בפועל כדין כל מעסיק בפועל.

החלטת תנאי עבודה
החלפת סעיף 13
ביטול סעיף 14
דין המדינה

* נתקבל בכנסת ביום ט"ז בתמוז התש"ס (19 ביולי 2000); הצעת החוק ודמייה הסביר פורסמו בהצעות חוק 2879, מיום כ"ז באייר התש"ס (31 במאי 2000) עמ' 403.

¹ ס"ח התשנ"ו, עמ' 201.

² ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

³ ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

6. (א) תחילתו של חוק זה שישה חודשים מיום פרסומו.
 (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), לגבי עובד שחל עליו הסכם למתן שירותי כוח אדם בין קבלן כוח אדם לבין מעסיק בפועל, אשר נכרת לפני יום קבלת חוק זה בכנסת, יהיה יום תחילתו של חוק זה שנה מיום פרסומו או מתום תקופת תוקפו של ההסכם האמור, לפי המוקדם מביניהם.
 (ג) כל תקופת העסקה של עובד קבלן כוח אדם שהיתה לפני יום תחילתו של חוק זה, כאמור בסעיף קטן (א) או (ב) לפי הענין, לא תבוא במנין לענין הוראות סעיף 12א.

א הוד ברק
 ממלא מקום
 שר העבודה והרווחה

א הוד ברק
 ראש הממשלה

אברהם בורג
 יושב ראש הכנסת

אברהם בורג
 ממלא מקום נשיא המדינה

חוק פעוטות בסיכון (הזכות למעון יום), התש"ס-2000*

1. בחוק זה –
 "מעון יום" – מעון, כהגדרתו בחוק הפיקוח על מעונות, התשכ"ה-1965,¹ המשמש לשהות יומית של פעוטות, לרבות משפחתון;
 "משפחתון" – מקום שבו שוהים לא יותר מ־5 פעוטות, והמוחזק ומנוהל בידי מטפלת שהוכשרה לתפקיד על ידי משרד העבודה והרווחה;
 "פעוט" – מי שטרם מלאו לו 36 חודשים ב־1 בספטמבר של אותה שנת לימודים, הנמצא בישראל;
 "הועדה" – כהגדרתה בתקנות הפיקוח על מעונות (אחזקת ילדים במעון רגיל), התשכ"ו-1965;²
 "השר" – שר העבודה והרווחה.
 2. פעוט בסיכון הוא פעוט הנמצא במצב שיש בו חשש ממשי להתפתחותו התקינה, שהועדה קבעה לגביו כי הוא נמצא במצב סיכון ועקב כך הוא צריך לשהות במעון יום, כדי למנוע את הרצאתו מביתו.
 3. מצב סיכון לענין סעיף 2 הוא אחד מאלה:
 (1) לפי דעתו של עובד סוציאלי ועל סמך חוות דעת רפואית הפעוט מוכה או שצרכיו ההתפתחותיים אינם נענים;
 (2) אחד מהורי הפעוט אינו מתפקד כראוי מסיבות שונות, לרבות מחלת נפש, אלכוהוליזם, התמכרות לסמים, פיגור, נכות קשה, זנות, עבריינות או מחלה כרונית של אחד מבני המשפחה;
 (3) הפעוט נולד בלידת שלישיה, רביעיה או יותר;
 (4) משפחתו של הפעוט נמצאת בארץ תקופה שאינה עולה על 5 שנים, והוא נמצא בסיכון גבוה עקב משבר כתוצאה מתהליך הקליטה בארץ;

* נתקבל בכנסת ביום ט"ו בתמוז התש"ס (18 ביולי 2000); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק 2882, מיום י' בסיון התש"ס (13 ביוני 2000), עמ' 412.
¹ ס"ח התשכ"ה, עמ' 48.
² ק"ת התשכ"ו, עמ' 120.

- (5) הפעוט מעוכב התפתחות, על סמך אישור רופא ילדים בעל ניסיון בתחום התפתחות הילד או פסיכולוג התפתחותי.
4. (א) קבעה ועדה כי פעוט הוא פעוט בסיכון, זכאי הפעוט לשהות במעון יום הסמוך למקום מגוריו.
- (ב) השר יקבע כללים בדבר שיעור השתתפות החייב במזונותיו של הפעוט שבסיכון בתשלום בעבור שהותו של הפעוט במעון יום.
5. השר ממנה על ביצועו של חוק זה והוא יתקין, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, תקנות לביצועו, לרבות בדבר דרכי הפניה לוועדה; תקנות לפי סעיף זה יובאו לאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת לא יאוחר מיום ג' בחשון התשס"א (1 בנובמבר 2000).
6. תחילתו של חוק זה ביום ח' באייר התשס"א (1 במאי 2001).
7. הזכאות למעון יום תוחל, לפי הוראות חוק זה, בהדרגה, עד יום י' באייר התשס"ד (1 במאי 2004), על פי צווים שייתן השר, ובהתאם להוראות שייקבעו בהם, בהתייעצות עם ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת.

א הוד ברק ממלא מקום שר העבודה והרווחה	א הוד ברק ראש הממשלה
אברהם בורג יושב ראש הכנסת	אברהם בורג ממלא מקום נשיא המדינה

חוק קביעת הזמן (הוראת שעה), התש"ס-2000*

1. בחוק זה, "זמן יקום מתואם" - כהגדרתו בחוק קביעת הזמן, התשנ"ב-1992¹ (להלן - חוק קביעת הזמן).
2. על אף הוראות סעיף 3 לחוק קביעת הזמן ובכל צו שניתן לפיו, בשנת התש"ס המועד לסיום הקדמת הזמן בישראל בשעה אחת נוספת, כך שיקדים את זמן יקום מתואם בשלוש שעות, יהיה ביום שישי, אור ליום ז' בתשרי התשס"א (6 באוקטובר 2000), בשעה 01:00.
3. על אף הוראות סעיף 3 לחוק קביעת הזמן ובכל צו שניתן לפיו, המועדים להקדמת הזמן בישראל בשעה אחת נוספת, כך שיקדים את זמן יקום מתואם בשלוש שעות, יהיו -

(1) בשנת התשס"א -

- מועד התחלה - ביום שני, אור ליום ט"ז בניסן התשס"א (9 באפריל 2001), בשעה 01:00;
- מועד סיום - ביום שני, אור ליום ז' בתשרי התשס"ב (24 בספטמבר 2001), בשעה 01:00;

* נתקבל בכנסת ביום ט"ז בתמוז התש"ס (19 ביולי 2000); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק 2905, מיום ט"ו בתמוז התש"ס (18 ביולי 2000), עמ' 508.

¹ ס"ח התשנ"ב, עמ' 137.

(2) בשנת התשס"ב -

מועד התחלה - ביום שישי, אור ליום ט"ז בניסן התשס"ב (29 במרס 2002),
בשעה 01:00;

מועד סיום - ביום שני, אור ליום א' בחשון התשס"ג (7 באוקטובר 2002),
בשעה 01:00;

(3) בשנת התשס"ג -

מועד התחלה - ביום שישי, אור ליום כ"ד באדר ב' התשס"ג (28 במרס 2003),
בשעה 01:00;

מועד סיום - ביום שישי, אור ליום ז' בתשרי התשס"ד (3 באוקטובר 2003),
בשעה 01:00;

(4) בשנת התשס"ד -

מועד התחלה - ביום רביעי, אור ליום ט"ז בניסן התשס"ד (7 באפריל 2004),
בשעה 01:00;

מועד סיום - ביום רביעי, אור ליום ז' בתשרי התשס"ה (22 בספטמבר 2004),
בשעה 01:00.

אהוד ברק
ממלא מקום שר הפנים

אהוד ברק
ראש הממשלה

אברהם בורג
יושב ראש הכנסת

אברהם בורג
ממלא מקום נשיא המדינה

חוק הקולנוע (תיקון מס' 2), התש"ס-2000*

1. תיקון סעיף 11 בחוק הקולנוע, התשנ"ט-1999, בסעיף 11(ב), הסיפה המתחילה במילים "ובלבד שהסכום שיוקצה" - תימחק.

2. תחילתו של חוק זה ביום א' באלול התש"ס (1 בספטמבר 2000). תחילה

אהוד ברק
ממלא מקום שר החינוך

אהוד ברק
ראש הממשלה

אברהם בורג
יושב ראש הכנסת

אברהם בורג
ממלא מקום נשיא המדינה

* נתקבל בכנסת ביום ט"ו בתמוז התש"ס (18 ביולי 2000); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק 2886, מיום י"ח בסיון התש"ס (21 ביוני 2000), עמ' 436.
י ס"ח התשנ"ט, עמ' 53; התש"ס, עמ' 99.