



רשומות

# הצעות חוק

ה מ מ ש ל ה

10 במאי 2004

102

רי"ט באייר התשס"ד

עמוד

436

הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 14) (הוראת שעה) (תיקון מס' 2), התשס"ד-2004

**הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 14) (הוראת שעה) (תיקון מס' 2),  
התשס"ד-2004**

- תיקון סעיף 2 1. בחוק עבודת נשים (תיקון מס' 14) (הוראת שעה) התשנ"ז-1997 (להלן - החוק העיקרי), בסעיף 2(א) בסעיף 49(ד) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995<sup>2</sup> (בחוץ זה - חוק הביטוח הלאומי), המובא בו, המילים "אך לא יותר מהסכום המתקבל מחלוקת כפל השכר הממוצע בשלושים" - יימחקו, ובמקום "53(ג) ו-(ד)" יבוא "53".
- תיקון סעיף 4 2. בסעיף 4 לחוק העיקרי, במקום "שש שנים" יבוא "שבע שנים".

**ד ב ר י ה ס ב ר**

**כ ל ל י**

להפיכתו של ההסדר הקבוע בהוראת השעה להסדר של קבע. כן מוצע לבטל את ההוראה שבהוראת השעה המגבילה את דמי הלידה לגבר לכפל השכר הממוצע במשק.

**סעיף 1** מוצע לתקן את סעיף 2 להוראת השעה, כך שתוסר מסעיף 49(ד) לחוק הביטוח הלאומי המובא בו ההוראה המגבילה את גובה דמי הלידה לגבר לכפל השכר הממוצע במשק, ולהחיל לגבי חישוב גובה דמי הלידה כאמור את ההוראות שבסעיף 53 לחוק הביטוח הלאומי לענין דמי לידה לאישה.

התיקון האמור מוצע בעקבות עתירה שהוגשה לבג"צ לאחר קבלת החוק המתקן (בג"צ 8875/02 שלומי פרידמן נ' המוסד לביטוח לאומי), שבמסגרתה נדרש בית המשפט העליון לבחון את סבירות ההוראה המגבילה שנוספה באותו חוק, בית המשפט ציין כי העובדה שלפני הוספת ההוראה המגבילה נעשה ניצול לרעה של ההסדר הקבוע בהוראת השעה המאפשר לגבר לצאת לחופשת לידה, אין בה כדי להצדיק את ההגבלה שהוטלה על גובה דמי הלידה לגבר, בשונה מגובה דמי הלידה לאישה.

**סעיף 2** מאחר שתוקפה של הוראת השעה עתיד לפקוע ביום 30 באפריל 2004, מוצע להאריך את תוקפה למשך שנה נוספת, עד יום 30 באפריל 2005, ולאפשר בכך בחינה ממצה ביחס לאפשרות להפוך את הוראת השעה להסדר של קבע.

הארכת הוראת השעה תמשיך ותאפשר לנשים המעוניינות בכך לוותר על חלק מחופשת הלידה שלהן לטובת בן זוגן, תוך מתן ביטוי לעיקרון השוויון בחלוקת הנטל ההורי בין בני זוג. הסרת המגבלה על גובה דמי הלידה של הגבר כמוצע בסעיף 1 להצעת החוק תסייע אף היא למימוש עקרון השוויון כאמור.

סעיף 1 לחוק עבודת נשים (תיקון מס' 14) (הוראת שעה), התשנ"ז-1997 (להלן - הוראת השעה) קובע כי עובר שאשתו ילדה יוכל לצאת לחופשת לידה למשך התקופה שנותנה לאחר ששת השבועות הראשונים שלאחר הלידה, זאת אם אשתו זכאית לחופשת לידה אך הסכימה בכתב לוותר על יתרת חופשת הלידה והיא אינה נעדרת מעבודתה מכוח זכאות זו בתקופה שעליה ויתרה.

סעיף 2 להוראת השעה מתקן כתיקון עקיף את סעיף 49 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 (להלן - חוק הביטוח הלאומי), שענינו הזכות לדמי לידה, וקובע כי מבוטח הזכאי לחופשת לידה לפי סעיף 6(ח) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן - חוק עבודת נשים), יהיה זכאי גם לדמי לידה, אם התקיימו בו התנאים הקבועים באותו סעיף.

תקופת תוקפה של הוראת השעה נקבעה בסעיף 4 להוראת השעה, למשך שלוש שנים שהסתיימו במאי 2001.

בחוק עבודת נשים (תיקון מס' 14) (הוראת שעה) (תיקון), התשס"א-2001 (להלן - החוק המתקן), הוארכה תקופת תוקפה של הוראת השעה בשלוש שנים נוספות אשר מסתיימות ביום 30 באפריל 2004, כן תוקנו כמה סעיפים בהוראת השעה, ובין השאר נקבע כתנאי לזכאות של מבוטח לדמי לידה, שבתקופה שעליה ויתרה אשתו (היוולדת) היא עובדת בפועל, למעט אם נסיבות מיוחדות כפי שקבע השר, וכן כי דמי הלידה לגבר לא יעלו על כפל השכר הממוצע במשק.

בהצעת חוק זו מוצע להאריך את תוקפה של הוראת השעה בשנה נוספת, עד יום 30 באפריל 2005; במקביל לתיקון המוצע, נערכות התדיינות במשרד המסחר התעשייה והתעסוקה לבחינת האפשרות

<sup>1</sup> סיח התשנ"ז, עמ' 219; התשס"א, עמ' 516.  
<sup>2</sup> סיח התשנ"ה, עמ' 210.

3. (א) תחילתו של חוק זה ביום י' באייר התשס"ד (1 במאי 2004) (בסעיף זה - יום התחילה); ואולם לא יישא מעביד באחריות לפי כל דין בשל כך שלא נתן לעובדו חופשת לידה לפי הוראות סעיף 6(ח) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954<sup>3</sup>, בתקופה שמיום התחילה עד יום פרסומו של חוק זה.

(ב) סעיף 49(ד) לחוק הביטוח הלאומי, כנוסחו בסעיף 1 לחוק זה, יחול לגבי דמי לידה המשתלמים בשל לידה שאירעה ביום התחילה או לאחריו, ולענין גמלה להורה מאמץ לפי הוראות סעיף 57(ד) לחוק הביטוח הלאומי - לגבי גמלה המשתלמת בשל אימוץ שהיום הקובע לגביו הוא יום התחילה או לאחריו; לענין זה, "היום הקובע" - כהגדרתו בסעיף 57(ג) לחוק הביטוח הלאומי.

### ד ב ר י ה ס ב ר

גובה דמי הלידה לגבר ומחילה את הוראות סעיף 53 לחוק הביטוח הלאומי לענין דמי לידה כאמור, תחול לגבי דמי לידה המשתלמים בשל לידה שאירעה ביום התחילה או לאחריו, ולענין גמלה המשתלמת להורה מאמץ לפי הוראות סעיף 57(ד) לחוק הביטוח הלאומי - לגבי גמלה המשתלמת בשל אימוץ שהיום הקובע לגביו הוא יום התחילה או לאחריו; לענין זה ייחשב היום הקובע, בהתאם להגדרתו בסעיף 57(ג) לחוק הביטוח הלאומי, כיום שבו ניתנה הודעה לפקיד סעד שהמאמץ קיבל את המאומץ לביתו בכונה לאמצו.

**סעיף 3** מוצע לקבוע את מועד תחילתו של החוק המוצע ביום 1 במאי 2004, מועד פקיעת תוקפה של הוראת השעה (להלן - יום התחילה).

עם זאת, כדי למנוע ענישה פלילית למפרע, מוצע לקבוע כי מעביד שלא נתן לעובדו חופשת לידה בתקופה שמיום התחילה עד יום פרסומו של החוק המוצע, לא יישא בשל כך באחריות פלילית (לסעיף קטן (א) המוצע).

כן מוצע לקבוע כי הוראת סעיף 47(ד) לחוק הביטוח הלאומי כנוסחו בחוק המוצע, המבטלת את המגבלה על

<sup>3</sup> סי"ח התשי"ד, עמ' 154.

