



רשומות

הצעות חוק

ה מ מ ש ל ה

21 במרס 2016

1033

י"א באדר ב' התשע"ו

עמוד

הצעת חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תיקון מס' 16), התשע"ו–2016 914

הצעת חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תיקון מס' 16), התשע"ו-2016

1. תיקון סעיף 20 בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005' (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 20 –
- (1) אחרי סעיף קטן (א2) יבוא:

"(א3) (1) על אף האמור בסעיף קטן (א), נקבעה בדין או בהסכם התניה שלפיה שיעור ההפקדה לקופת גמל מסוג מסוים עומד על שיעור מסוים משכרו של העובד וכולל תשלום של המעסיק לרכישת ביטוח מועדף בשיעור הדרוש להבטחת 75% משכרו של העובד או בשיעור של 2.5% משכרו כאמור, לפי הנמוך מביניהם, ושיעור ההפקדה לפי הדין או ההסכם לסוג אחר של קופת גמל עומד על שיעור נמוך יותר, לא יראו בהתניה כאמור התניה של מעסיק לגבי שיעור ההפקדה בעד עובד לסוג מסוים של קופות לפי הסעיף הקטן האמור, ובלבד שהעובד יהיה זכאי לשיעור הפקדה שלא יפחת משיעור ההפקדה הקבוע בתוספת השלישית; בפסקה זו, "שיעור ההפקדה" – כהגדרתו בפסקה (1) להגדרה "שיעור ההפקדה" שבסעיף קטן (ד).

(2) השר, באישור ועדת הכספים, רשאי, בצו, לשנות את התוספת השלישית."

ד ב ר י ה ס ב ר

עוד נקבע בהסכם כי תשלומי המעסיק כאמור לקופת גמל לקצבה שאינה קרן פנסיה או קופת גמל מרכזית לקצבה, יכללו תשלום של המעסיק לביטוח מועדף, שהוא ביטוח אבדן כושר עבודה שמתקיימים בו התנאים האמורים בסעיף 14(32) לפקודת מס הכנסה, בשיעור הדרוש להבטחת 75% משכרו של העובד, וכן, כי תשלומי המעסיק כאמור למרכיב החיסכון של העובד לא יפחתו משיעור של 5% משכרו של העובד, ושכל מקרה התשלום הכולל של תשלומי המעסיק כאמור, ובכלל כך לביטוח מועדף, לא יעלה על 7.5% משכרו של העובד.

סעיפים בהתאם להוראות ההסכם, מוצע לתקן את 1 ו-2 סעיף 20 לחוק ולקבוע בו כי אם נקבעה בדין או בהסכם התניה, שלפיה שיעור ההפקדה למרכיב תשלומי המעסיק בקופת גמל מסוימת עומד על שיעור מסוים משכרו של העובד וכולל את תשלומי המעסיק לביטוח מועדף בשיעור הדרוש להבטחת 75% משכרו של העובד או בשיעור של 2.5% משכרו של העובד, לפי הנמוך מביניהם, ושיעור ההפקדה לפי הדין או ההסכם למרכיב תשלומי המעסיק לסוג אחר של קופת גמל עומד על שיעור נמוך יותר, לא יראו בהתניה כאמור התניה של מעסיק לגבי שיעור ההפקדה בעד עובד לסוג מסוים של קופות

כללי ביום כ"ו בשבט התשע"ו (5 בפברואר 2016) נכנס לתוקפו חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תיקון מס' 12), התשע"ה-2015 (להלן – תיקון מס' 12). במסגרת התיקון האמור תוקן סעיף 20 לחוק קופות הגמל, התשס"ה-2015 (להלן – החוק), ונקבע בו כי מעסיק לא יוכל להתנות את תשלום הכספים לקופת גמל בעד עובדו ואת שיעור ההפקדה בעדו בכך שיופקדו בקופה מסוימת, בסוג מסוים של קופות או בקופה שיבחר העובד מתוך רשימה מסוימת של קופות. עוד קובע תיקון מס' 12 כי אם נקבעה בדין או בהסכם התניה על שיעור ההפקדות לקופת הגמל בניגוד להוראות כאמור, יהיה העובד זכאי לשיעור ההפקדה הגבוה מבין השיעורים המרביים שהמעסיק עשוי להפקיד לזכות העובד לפי הוראות הדין או ההסכם, עד לתיקון הדין או ההסכם.

ביום י"ד באדר א' התשע"ו (23 בפברואר 2016) נחתם "הסכם קיבוצי כללי (מסגרת) להגדלת הפרשות לביטוח פנסיוני במשק בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה" (להלן – ההסכם) ובו נקבע, בין השאר, כי החל מיום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017) יהיה שיעור ההפקדה של המעסיק אחיד לכל המוצרים הפנסיוניים, ושיעור התשלומים למרכיב תשלומי המעסיק שאינו מרכיב הפיצויים יעמוד על 6.5%.

¹ ס"ח התשס"ה, עמ' 889, התשע"ו, עמ' 14.

(2) בסעיף קטן (ד) –

(א) לפני ההגדרה "בעל רישיון", "ייעוץ פנסיוני" ו"שיווק פנסיוני" יבוא:
"ביטוח מועדף" – כהגדרתו בסעיף 32(14) לפקודת מס הכנסה²;

(ב) בהגדרה "שיעור ההפקדה", בפסקה (1), המילים "כהגדרתו בסעיף 32(14) לפקודת מס הכנסה" – יימחקו.

2. אחרי התוספת השנייה לחוק העיקרי יבוא:

הוספת תוספת
שלישית

"תוספת שלישית"

(סעיף 20(א3))

שיעור ההפקדה

(א) מיום כ"ו בשבט התשע"ו (5 בפברואר 2016) עד יום כ"ד בסיוון התשע"ו (30 ביוני 2016) – שיעור ההפקדה למרכיב תשלומי המעסיק, כפי שנקבע בדין או בהסכם לאותו סוג של קופת גמל;

(ב) מיום כ"ה בסיוון התשע"ו (1 ביולי 2016) עד יום ב' בטבת התשע"ז (31 בדצמבר 2016) – 6.25%;

(ג) מיום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017) ואילך – 6.5%.

3. תחילתו של חוק זה ביום כ"ו בשבט התשע"ו (5 בפברואר 2016).

תחילה

ד ב ר י ה ס ב ר

6.25% ומיום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017) ואילך, הוא יעמוד על 6.5%.

עוד מוצע לקבוע כי שר האוצר, באישור ועדת הכספים של הכנסת, רשאי, בצו, לשנות את התוספת השלישית.

סעיף 3 לנוכח השפעתה של הצעת החוק על תיקון מס' 12 והוראות ההסכם, מוצע לקבוע שתחילתו של החוק תהיה רטרואקטיבית ליום כ"ו בשבט התשע"ו (5 בפברואר 2016), שהוא יום תחילתו של תיקון מס' 12.

כאמור בסעיף 20(א) לחוק, ובלבד שהעובד יהיה זכאי לשיעור הפקדה למרכיב תשלומי המעסיק שלא יפחת משיעור ההפקדה הקבוע בתוספת השלישית המוצעת. בתוספת השלישית, מוצע לקבוע, בהתאמה להוראות ההסכם, תחילה מדורגת לשיעור ההפקדה שהעובד זכאי לו, כך שמיום כ"ו בשבט התשע"ו (5 בפברואר 2016) עד יום כ"ד בסיוון התשע"ו (30 ביוני 2016), שיעור ההפקדה יהיה שיעור ההפקדה למרכיב תשלומי המעסיק, כפי שנקבע בדין או בהסכם לאותו סוג של קופת גמל, מיום כ"ה בסיוון התשע"ו (1 ביולי 2016) עד יום ב' בטבת התשע"ז (31 בדצמבר 2016) שיעור ההפקדה יעמוד על

² דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 6, עמ' 120.

