



רשומות

הצעות חוק

ה כ נ ס ת

23 בפברואר 2005

71

י"ד באדר א' התשס"ה

עמוד

הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 29) (הארכת חופשת לידה בשל ילוד שאושפז).

התשס"ה-2005 118

מתפרסמת בזה הצעת חוק של חברי הכנסת מטעם ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת:

הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 29) (הארכת חופשת לידה בשל ילוד שאושפז), התשס"ה-2005*

- תיקון סעיף 6
1. בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954¹, בסעיף 6(ד) –
- (1) בפסקה (1) במקום "12 שבועות" יבוא "6 שבועות" ובמקום "ב־4 שבועות" יבוא "כלהלך";
- (א) בשבוע אחר, אם האשפוז היה 6 שבועות לפחות;
- (ב) ב־2 שבועות, אם האשפוז היה 8 שבועות לפחות;
- (ג) ב־3 שבועות, אם האשפוז היה 10 שבועות לפחות;
- (ד) ב־4 שבועות, אם האשפוז היה 12 שבועות לפחות.
- (2) האמור בפסקה (1) החל במלים "הוראות סעיף קטן זה" יהיו פסקה "א1)".
- תיקון חוק הביטוח הלאומי
2. בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995², בסעיף 51(א2), בסיפה במקום "של 4 שבועות" יבוא "בעד התקופה כמפורט בסעיף 6(ד) בחוק האמור".
- תחילה ותחילה
3. תחילתו של חוק זה בתום שלושה חודשים מה־1 בחודש שלאחר פרסומו (להלן – יום התחילה), והוא יחול לגבי לידה שאירעה ביום התחילה ואילך.

ד ב ר י ה ס ב ר

חולים לתקופה שבין 6 שבועות ל־12 שבועות, העובדת תהיה זכאית להאריך את חופשת הלידה. יחד עם זאת, מוצע לקבוע כי תקופת הזכאות תהיה מדורגת בהתאם למשך אשפוזו של היילוד: עובדת שילדה אושפז לתקופה של 6 שבועות לפחות, תהיה זכאית להאריך את חופשת הלידה בשבוע נוסף. עובדת שילדה אושפז לתקופה של 8 או 10 שבועות, תהיה זכאית להאריך את חופשת הלידה בשבועיים או בשלושה שבועות נוספים, בהתאמה.

סעיף 2 מוצע לתקן את סעיף 51 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, ולקבוע את זכאותה של העובדת לדמי לידה נוספים בעד תקופת ההארכה.

סעיף 3 מוצע לקבוע כי החוק יחול על לידות שאירעו בתום שלושה חודשים מה־1 בחודש שלאחר פרסומו.

העלות המוערכת של הצעת החוק היא בין מיליון למיליון וחצי שקלים חדשים לשנה.

סעיף 1 חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן – החוק) קובע בסעיף 6 הוראות לגבי משך חופשת לידה של עובדת: סעיף קטן (ב) שבו קובע כי עובדת או עובדת עצמאית (להלן – עובדת) שילדה, זכאית לחופשת לידה לתקופה של שנים עשר שבועות; סעיף קטן (ד) שבו קובע כי אם היילוד אושפז בבית חולים במהלך חופשת הלידה, העובדת זכאית להאריך את חופשת הלידה. לתקופה שלא תעלה על תקופת האשפוז, ולכל היותר בארבעה שבועות נוספים; בחוק עבודת נשים (תיקון מס' 25), התשס"ד-2004 (ס"ח התשס"ד, עמ' 345) הוסף סעיף קטן (ד1) לחוק הקובע כי עובדת שהילד אשר ילדה אושפז לתקופה של 12 שבועות או יותר, במהלך חופשת הלידה שלה, זכאית להאריך את חופשת הלידה בארבעה שבועות נוספים. מעבר לתקופה הקבועה בסעיף קטן (ד).

מטרתה של הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 29) (הארכת חופשת לידה בשל ילוד שאושפז), התשס"ה-2005 המתפרסמת בזה, להרחיב את תחולתו של ההסדר הקבוע בסעיף 6 לחוק ולקבוע כי גם כאשר היילוד אושפז בבית

חברי הכנסת: **זהבה גלאן ושאלו הלום**

* הצעת חוק מס' 2636/9: הועברה לוועדה ביום ב' בשבט התשס"ה (12 בינואר 2005).
¹ ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשס"ד, 380.
² ס"ח התשנ"ה, עמ' 210; התשס"ה, עמ' 189.