



רשומות

הצעות חוק

הכנסת

15 בינואר 2007

126

כ"ה בטבת התשס"ז

עמוד

הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 39) (הארכת תקופת הגבלת פיטורים), התשס"ז-2007 30

מתפרסמת בזה הצעת חוק של חברי הכנסת מטעם הוועדה לקידום מעמד האישה של הכנסת:

הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 39) (הארכת תקופת הגבלת פיטורים), התשס"ז-2007

- תיקון סעיף 9
1. בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, בסעיף 9(ג) -
- (1) בפסקה (1), במקום "תקופה של ארבעים וחמישה ימים" יבוא "תקופה של שישים ימים";
- (2) בפסקה (2), במקום "תקופה של ארבעים וחמישה ימים" יבוא "תקופה של שישים ימים".

ד ב ר י ה ס ב ר

מטרת קביעתה של התקופה האמורה שלאחר תום חופשת הלידה או ההיעדרות, שבה מוגבלת יכולתו של המעביד לפטר את העובדת, היא ליתן לעובדת סיכוי ממשי לשוב ולהשתלב בעבודתה.

חרף ההוראה האמורה, בוחרים מעסיקים רבים המעוניינים לפטר עובדות לעקוף את רוח החוק, תוך שהם פודים את אותם ימים בכסף, וכתוצאה מכך עובדות שילדו אינן שבות למקום עבודתן.

הארכת תקופת הגבלת הפיטורים מארבעים וחמישה ימים לשישים ימים, כמוצע בהצעת החוק, תקשה על מעסיקים לפדות את ימי התקופה הקבועה בחוק, בכסף, ותעניק לעובדות הזדמנות ממשית לחזור ולהשתלב במקום עבודתן.

סעיף 9 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן - החוק), שענינו הגבלת פיטורים, קובע בסעיף קטן (ג) שבו, כי מעביד לא יפטר עובדת באחד מהמצבים האלה או בתקופה של ארבעים וחמישה ימים שלאחר תום אחד מהם:

- כאשר היא נמצאת בחופשת לידה, לפי סעיף 6 לחוק;

- כאשר היא נעדרת מעבודתה מתום חופשת הלידה עד תום שישה חודשים מאותו יום, אם אישר הרופא כי מצבה עקב הלידה מחייב זאת ובמידה שאישר, לפי סעיף 7(ג)(2) לחוק;

- כאשר היא נעדרת מעבודתה במסגרת חופשה ללא תשלום, לפי סעיף 7(ד)(1) לחוק.

חברי הכנסת: גדעון סער, נאדיה חילו, אורית נוקד

¹ הצעת חוק מס' פ'1189/17; הועברה לוועדה ביום כ"ב בכסלו התשס"ז (13 בדצמבר 2006).

² ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשס"ז, עמ' 26.