



רשומות

הצעות חוק

הכנסת

3 במרס 2008

212

כ"ו באדר א' התשס"ח

עמוד

- 218 הצעת חוק עובדים זרים (תיקון מס' 11) (עובד זר בענף הסיעוד), התשס"ח-2008
הצעת חוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום) (תיקון מס' 29)
(תגמול לאלמנה שנישאה בעד יתומי הנספה), התשס"ח-2008 219
- 220 הצעת חוק הרשויות המקומיות (יועצת לענייני מעמד האישה) (תיקון), התשס"ח-2008

מתפרסמות בזה הצעות חוק של חברי הכנסת מטעם ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת:

הצעת חוק עובדים זרים (תיקון מס' 11) (עובד זר בענף הסיעוד), התשס"ח-2008*

הוספת סעיף וידו 1. בחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991, אחרי סעיף ויד יבוא:

לסעיף וידו המוצע שתי גרסאות:

גרסה א':

"עובד זר בתחום הסיעוד וידו. על אף האמור בסעיף ויג ובהוראות שנקבעו לפי סעיף ויד(1) רישה לעניין תנאים למתן היתר, אדם שמלאו לו 85 שנים זכאי לקבל מהממונה היתר להעסקת עובד זר בענף הסיעוד אצלו.

גרסה ב':

עובד זר בתחום הסיעוד וידו. על אף האמור בסעיף ויג ובהוראות שנקבעו לפי סעיף ויד(1) רישה לעניין תנאים למתן היתר, אדם שמלאו לו 90 שנים זכאי לקבל מהממונה היתר להעסקת עובד זר בענף הסיעוד אצלו."

דברי הסבר

הצעת החוק המתפרסמת בזה מציעה לפטור אדם שהגיע לגיל שנקבע בהצעת החוק, לפי כל אחת מהגרסאות כמפורט להלן (להלן - גיל הפטור), ממבחן התלות כתנאי לקבלת ההיתר, כדי להגן על כבודו. לפי גרסה א' לסעיף וידו המוצע, יהיה גיל הפטור 85 שנים, ולפי גרסה ב' - 90 שנים. עם זאת, ההיתר שיונתן לאדם כאמור יהיה כפוף לתנאים אחרים הקיימים היום לפי החוק, כגון תנאים שמבטיחים את זכויות העובד הור, לפי פסקאות המשנה בסעיף ויד(1) לחוק.

בעת הכנת הצעת החוק לקריאה השנייה ולקריאה השלישית תדון ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, מלבד בגיל הפטור, גם בשאלת האישורים הרפואיים שיעידו על מצבו של מבקש ההיתר לעובד זר בענף הסיעוד בגיל הפטור. כמו כן תבדוק הוועדה את ההצדקה להגבלת זכאותו להיתר של מבקש היתר בגיל הפטור השווה במוסד סיעודי. עוד תבחן הוועדה אם ניתן לקבוע כללים שיאפשרו היעזרות בעובדים הזרים השוהים כבר במדינת ישראל.

סעיף ויג לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן - החוק), מתנה את אפשרות הקבלה לעבודה של עובד זר אצל מעביד בכך שהמעביד יקבל היתר בכתב מאת הממונה לפי החוק, ובכפוף לתנאי ההיתר: הממונה רשאי לתת את ההיתרים בהתחשב במאפייני שוק העבודה. סעיף ויד לחוק מסמיק את שר התעשייה המסחר והתעסוקה לקבוע בתקנות תנאים למתן היתר ותנאים שיראו אותם ככלולים בהיתר, לרבות בעניינים המנויים בפסקאות משנה (א) עד (ג) לפסקה (1) שבו, שעוסקים בעיקר בהבטחת תנאי העבודה של העובד הור.

מכוח הסעיפים האמורים הממשלה קבעה מדיניות של מתן היתרים בענפים השונים במשק, בענף הסיעוד נקבעו מבחנים לזכאות לקבלת היתר, הכוללים את מידת התלות של מבקש ההיתר בביצוע פעולות היום-יום (להלן - מבחני תלות). ועדה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה דנה בבקשות למתן היתרים בנסיבות מיוחדות על פי מסמכים רפואיים.

חברי הכנסת: זבולון אורלב, חיים כץ

* הצעות חוק מס' 717/17/פ-2059; הועברו לוועדה ביום י"ח בתמוז התשס"ז (4 ביולי 2007).
י ס"ח התשנ"א, עמ' 112; התשס"ז, עמ' 67.

הצעת חוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום) (תיקון מס' 29) (תגמול לאלמנה שנישאה בעד יתומי הנספה), התשס"ח-2008

1. בחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950, בסעיף 13, בפסקה תיקון סעיף 13 (2), הסיפה החל במילים "ובלבד שלא יעלה התגמול" - תימחק.

דברי הסבר

כך, סכום התגמול לאלמנה שיתום אחד סמוך על שולחנה יהיה בשיעור 106.9% מהמשכורת הנהוגה באותה עת לגבי עובד המדינה שדרגת משכורתו היא 19 של הדירוג המינהלי, בדומה למצב כיום, וסכום התגמול לאלמנה ששני יתומים או יותר סמוכים על שולחנה יהיה הסכום האמור בתוספת 24% מהתגמול האמור בעד כל ילד שלאחר הילד הראשון.

מצב שלפיו לא ניתן לאלמנה שנישאה מחדש תגמול בעד כל אחד מיתומי הנספה הסמוכים על שולחנה איננו ראוי. כשם שלפני נישואיה משתלם לאלמנה תגמול בעד כל אחד מיתומי הנספה, כך מן הראוי שישולם לה לאחר נישואיה תגמול בעד כל אחד מהיתומים.

השפעה על זכויות הילד

הצעת החוק נועדה לתרום לרווחתם של יתומים של חיילים שנספו במערכה, באמצעות ביטול התקרה הקבועה כיום בחוק עבור תגמול לאלמנה שנישאה בעד יתומי הנספה הסמוכים על שולחנה.

עלות תקציבית

להערכת משרד האוצר, העלות התקציבית של הצעת החוק היא מיליון שקלים חדשים לשנה.

חוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950 (להלן - החוק), קובע בסעיף 13 את התגמולים המשתלמים לאלמנת נספה שנישאה בעד יתומי הנספה הסמוכים על שולחנה. במצב המשפטי הקיים יש עיוות, שכן התגמול לאלמנה שנישאה ושני יתומים או יותר סמוכים על שולחנה נמוך מהתגמול לאלמנה שנישאה ויתום אחד סמוך על שולחנה. סעיף 13(1) לחוק קובע כי אם היה יתום אחד סמוך על שולחנה של האלמנה ישולם לה תגמול בשיעור של 106.9% מהמשכורת הנהוגה באותה עת לגבי עובד המדינה שדרגת משכורתו היא 19 של הדירוג המינהלי. סעיף 13(2) לחוק קובע כי אם היו שני יתומים או יותר סמוכים על שולחנה של האלמנה ישולם לה תגמול בשיעור התגמול המשתלם לאלמנה לפי סעיף 13(1) בתוספת 24% מהתגמול האמור בעד כל ילד שלאחר הראשון, ואולם, סעיף 13(2) לחוק ממשך וקובע כי התגמול הניתן לפיו לא יעלה על תקרה בגובה המשכורת הנהוגה באותה עת לגבי עובד המדינה שדרגת משכורתו היא 19 של הדירוג המינהלי, כך שלמעשה סכום התגמול בעד שני יתומים נמוך מהתגמול הניתן בעד יתום אחד.

בהצעת החוק המתפרסמת בזה מוצע לתקן את העיוות הקיים בחוק ולקבוע כי לאלמנה יינתן תגמול בעד כל אחד מיתומי הנספה הסמוכים על שולחנה, ללא הגבלת תקרה.

חברי הכנסת: אורי אריאל, אברהם מיכאלי, אריה אלדר, טסט מיסז'ניקוב

1 הצעת חוק מס' 2445/17/פ: הועברה לוועדה ביום י"ח בכסלו התשס"ח (28 בנובמבר 2007).
2 ס"ח התש"י, עמ' 162, התשס"ח, עמ' 36.

מתפרסמות בזה הצעת חוק של חברי הכנסת מטעם הוועדה לקידום מעמד האישה של הכנסת:

הצעת חוק הרשויות המקומיות (יועצת לעניני מעמד האישה) (תיקון), התשס"ח-2008

1. תיקון שם החוק. בחוק הרשויות המקומיות (יועצת לעניני מעמד האישה), התש"ס-2000 (להלן - החוק העיקרי), בשם החוק, במקום "לעניני" יבוא "לקידום".
2. תיקון סעיף 1 בסעיף 1 לחוק העיקרי -
- (1) בכל מקום, במקום "לעניני" יבוא "לקידום";
- (2) בהגדרה "מועצת נשים", במקום "מועצה המיוצגת" יבוא "מועצה, ועדה או גוף אחר המיוצגים" ובסופה יבוא "או הפועלים לקידום מעמד האישה בתחום הרשות המקומית";
- (3) אחרי ההגדרה "רשות מקומית" יבוא:
- "רשות לקידום מעמד האישה" - הרשות כמשמעותה בחוק הרשות לקידום מעמד האישה, התשנ"ח-1998¹.
3. תיקון סעיף 2 בסעיף 2 לחוק העיקרי -
- (1) בכותרת השוליים, לפני "מינוי" יבוא "חובת";
- (2) בכל מקום, במקום "לעניני" יבוא "לקידום";
- (3) בסעיף קטן (א), במקום הסיפה החל במילים "אשר תהא" יבוא "ברשות המקומית";
- (4) במקום סעיפים קטנים (ב) ו(ג) יבוא:
- "(ב) יועצת לקידום מעמד האישה תיבחר בדרך של מכרז ומינויה יוצג בפני מועצת הרשות המקומית; מונתה יועצת לקידום מעמד האישה, תודיע על כך הרשות המקומית לשר ולרשות לקידום מעמד האישה, ותעביר להם עותק של כתב המינוי.
- (ב) היקף המשרה של היועצת לקידום מעמד האישה ייקבע בהתחשב, בין היתר, במספר התושבים ובמספר היישובים שבתחום הרשות המקומית.

ד ב ר י ה ס ב ר

אחרים או ועדות הפועלים בדרך דומה לזו של מועצות נשים ובשיתוף פעולה עם היועצת.

סעיף 3 מוצע להסדיר ולהבהיר את אופן מינויה ואת תנאי העסקתה של היועצת. לפי המוצע, היועצת תמונה בדרך של מכרז. כדי לחזק את מעמד היועצת ולתת ביטוי לחשיבות התפקיד מוצע כי מינויה יוצג בפני מועצת הרשות המקומית.

עוד מוצע כי תנאי העסקתה של היועצת יוקבלו לאלה של מנהל אגף באותן רשויות מקומיות שבהן יש אגפים, ואילו ברשויות מקומיות קטנות יותר שאין בהן אגפים יהיו תנאי העסקתה של היועצת מקבילים לאלה של מנהל מחלקה. כן מוצע כי היקף המשרה של היועצת ייקבע בהתחשב בגודל הרשות המקומית ובמספר היישובים שבתחומה, שכן אלה המשתנים העיקריים המשפיעים על היקף העבודה של היועצת.

חוק הרשויות המקומיות (יועצת לעניני מעמד האישה), התש"ס-2000 (להלן - החוק), אשר מחייב כל רשות מקומית למנות יועצת לעניני מעמד האישה, נכנס לתוקף ביום י"ב באב התש"ס (13 באוגוסט 2000). מטרתה של הצעת החוק המתפרסמת בזה היא לחזק את מעמדן של היועצות לעניני מעמד האישה ברשויות המקומיות, להבהיר ולעגן בחוק את תפקידן וסמכויותיהן, ולתת מענה על הקשיים שהתעוררו ביישום החוק ובתפקוד היועצות, לאור הניסיון שהצטבר מאז חקיקת החוק.

סעיף 1 מוצע לשנות את תוארה של היועצת, מיועצת לעניני מעמד האישה ליועצת לקידום מעמד האישה (להלן - היועצת), כדי לבטא את חשיבות התפקיד ובהתאמה לשמה של הרשות לקידום מעמד האישה.

סעיף 2 מוצע להרחיב את ההגדרה "מועצת נשים", שכן המציאות מלמדת כי לא בכל הרשויות המקומיות יש מועצות נשים, וכי בחלק מהרשויות יש גופים

¹ הצעת חוק מס' 1699/17/פ, הועברה לוועדה ביום י"א בחשוון התשס"ח (23 באוקטובר 2007).

² ס"ח התש"ס, עמ' 278.

³ ס"ח התשנ"ח, עמ' 171.

(2ב) הדרגות הצמודות למשרת היועצת לקידום מעמד האישה יהיו מקבילות לדרגות הצמודות כדין למשרת מנהל אגף באותה רשות מקומית; על אף האמור בסעיף קטן זה, ברשות מקומית שאין בה עובד המכהן בדרגה של מנהל אגף יהיו הדרגות הצמודות כאמור מקבילות לדרגות הצמודות כדין למשרת מנהל מחלקה באותה רשות מקומית; מונתה ליועצת לקידום מעמד האישה עוברת מקרב עובדות הרשות המקומית, לא תפחת דרגתה במשרה האמורה מהדרגה שהיתה צמודה למשרתה כדין ערב המינוי, בתוספת דרגה אחת.

(3ב) חדלה יועצת לקידום מעמד האישה ברשות מקומית מסוימת למלא את תפקידה דרך קבע, תפעל אותה רשות מקומית ללא דיחוי למינוי יועצת חדשה.

(ג) לא מינתה רשות מקומית יועצת חדשה לקידום מעמד האישה בתוך שלושה חודשים מיום שהיועצת הקודמת חדלה למלא את תפקידה, יורה השר לאותה רשות מקומית למנות יועצת לקידום מעמד האישה בתוך שלושה חודשים; לא מונתה יועצת כאמור, ימנה השר ללא דיחוי יועצת לקידום מעמד האישה לאותה רשות מקומית, אשר מתקיימים בה תנאי הכשירות לפי סעיף 3; היועצת לקידום מעמד האישה שמינה השר תכהן עד למינוי יועצת לקידום מעמד האישה בידי הרשות המקומית לפי הוראות סעיף זה.³

החלפת סעיף 3
והוספת סעיף 3א

4. במקום סעיף 3 לחוק העיקרי יבוא:

3. "תנאי כשירות והכשרה מקצועית שנתקיימו בה כל אלה:

(1) היא בעלת תואר אקדמי מוכר מאת מוסד להשכלה גבוהה בישראל, כמשמעותם בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, או תואר אקדמי מאת מוסד להשכלה גבוהה בחוץ לארץ שהוא מוסד מוכר במדינתו או תעודה המעידה על סיום לימודים אחרים המוכרים בישראל כשווי ערך לתואר אקדמי;

(2) היא בעלת ניסיון מקצועי או מעשי מוכח של שלוש שנים בתפקיד ניהולי או ציבורי או בעיסוק בתחומים הנוגעים למעמד האישה.

(ב) יועצת לקידום מעמד האישה תקבל, בתוך זמן סביר מתחילת כהונתה, הכשרה מקצועית בתחומי הפעולה של התפקיד; הרשות לקידום מעמד האישה תאשר את תכנית ההכשרה המקצועית ותהיה אחראית לביצועה.

דברי הסבר

סעיף 4 סעיף 3 המוצע קובע כי בתנאי הכשירות לתפקיד היועצת תהיה דרישה מצטברת לתואר אקדמי או ללימודים שהם שווי ערך לתואר אקדמי ולניסיון מוכח בתפקיד ניהולי או ציבורי או בעיסוק בתחום הנוגע למעמד האישה, וזאת כדי להעלות את הרמה המקצועית של היועצות. עוד מוצע לעגן בחקיקה את הנוהג הקיים, שלפיו יועצות מקבלות הכשרה מקצועית מטעם הרשות לקידום מעמד האישה בשיתוף עם מרכז השלטון המקומי.

על אף החובה המוטלת בחוק על כל הרשויות המקומיות למנות יועצות, מתברר כי גם בחלוף שמונה שנים מאז הקיקתו טרם יושמה החובה במלואה. נוכח זאת, מוצע להבהיר ולחזק את החובה וכן מוצע להבהיר את סמכויותיו של שר הפנים לפקח על מינוי היועצות, להורות לרשות מקומית שאינה ממלאת את חובתה למנות יועצת ואף למנות בעצמו יועצת לרשות מקומית שלא מילאה את חובתה.

³ ס"ח התשי"ח, עמ' 191.

(א) תפקידיה של היועצת לקידום מעמד האישה הם לפעול בתחום הרשות המקומית, בקרב אוכלוסיית הרשות המקומית ועובדיה, לקידום מעמד האישה והשוויון בין המינים, לביעור ההפליה נגד נשים ולמניעת אלימות נגד נשים (בחוק זה - תחומי הפעולה של התפקיד).

(ב) לשם ביצוע תפקידיה תנקוט היועצת לקידום מעמד האישה, בין היתר, פעולות אלה:

(1) מעורבות בהתוויית המדיניות של הרשות המקומית, בתיאום עם ראש הרשות המקומית ומועצת הרשות המקומית, לשם קידום תחומי הפעולה של התפקיד;

(2) פיקוח על ביצוע המדיניות כאמור בפסקה (1) ועל הקצאת המשאבים לשם כך, לרבות לשם יישום הוראות הדין המחייבות מתן ביטוי הולם לייצוגם של בני שני המינים בקרב עובדי הרשות המקומית ועובדי חברה עירונית; בפסקה זו, "חברה עירונית" - חברה עירונית כהגדרתה בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, שאמצעי השליטה בה כאמור בהגדרה הם בידי אותה רשות מקומית;

(3) איתור צרכים וקבוצות אוכלוסייה ברשות המקומית בתחומי הפעולה של התפקיד לשם הכנת תכניות המתאימות להם;

(4) הרחבה ושיפור של שירותים קיימים בתחומי הפעולה של התפקיד;

(5) שיתוף פעולה עם אנשים, גופים וארגונים הפועלים בתחום הרשות המקומית בתחומי הפעולה של התפקיד;

(6) איסוף מידע ונתונים הנוגעים לתחומי הפעולה של התפקיד, לרבות בכל הנוגע לתנאי התעסוקה והשכר של נשים;

(7) טיפוח תודעה ציבורית בתחומי הפעולה של התפקיד באמצעות חינוך, הדרכה והסברה.

דברי הסבר

מעמד האישה והשוויון בין המינים ולמניעת אלימות כלפי נשים בקרב התושבים ברשות המקומית, ולסייע לאוכלוסיית הנשים ברשות המקומית בכל תחומי החיים. זאת, נוסף על היותה אחראית לקידום תחומים אלה בקרב העובדים ברשות המקומית.

סעיף 3א המוצע קובע את תפקידיה של היועצת בהתבסס על ניסיון של היועצות הפועלות כיום ביותר מ-200 רשויות מקומיות. מטרת ההוראה היא ליצור מדיניות אחידה, להבהיר ולכוון את פעולתן של היועצות. מודגש כי תפקידיה של היועצת הוא בראש וראשונה לפעול לקידום

⁴ ס"ח התשמ"ה, עמ' 60.

5. בסעיף 4 לחוק העיקרי - תיקון סעיף 4
- (1) בכל מקום, במקום "לעניני" יבוא "לקידום";
- (2) בסעיף קטן (ד), המילים "לועדה לקידום מעמד האישה של הכנסת" - יימחקו, ובסופו יבוא "הרשות לקידום מעמד האישה תכלול בדוח השנתי שהיא מגישה לפי סעיף 21 לחוק הרשות לקידום מעמד האישה, התשנ"ח-1998, סיכום של הדוחות שהוגשו על ידי היועצות לקידום מעמד האישה ברשויות המקומיות באותה שנה; בדיווח יצוינו מספר הדוחות שהוגשו באותה שנה, סיכום הפעולות של היועצות, הממצאים העיקריים העולים מהדוחות וכן המלצות הרשות."
6. בסעיף 5 לחוק העיקרי - תיקון סעיף 5
- (1) בכל מקום, במקום "לעניני" יבוא "לקידום";
- (2) בסעיף קטן (א), בסופו יבוא "ותינתן לה הזדמנות להביע את עמדתה בעל פה או בכתב לפני קבלת כל החלטה הנוגעת לתחומי הפעולה של התפקיד, לתושבות הרשות המקומית או לעובדות הרשות המקומית";
- (3) במקום סעיף קטן (ב) יבוא:
- "(ב) היועצת לקידום מעמד האישה או עובד הרשות המקומית שהסמיכה לכך זכאים להשתתף בישיבות מועצת הרשות המקומית ובישיבות הוועדות שבהן מתקבלות החלטות הנוגעות למצבת כוח האדם ברשות המקומית, לרבות בוועדות מכרזים.
- (ג) ביקש חבר מועצת הרשות המקומית שהיועצת לקידום מעמד האישה תחווה את דעתה בנושא העומד על סדר יומה של מועצת הרשות המקומית, תינתן ליועצת לקידום מעמד האישה הזדמנות לחוות את דעתה בעניין."
7. בסעיף 6 לחוק העיקרי - תיקון סעיף 6
- (1) האמור בו יסומן "(א)", ובג במקום "לעניני" יבוא "לקידום", במקום "ולאחר" יבוא "לאחר", ובסופו יבוא "ולאחר שניתנה לה הזדמנות לטעון את טענותיה בפני המועצה";

דברי הסבר

בעל פה או בכתב בעניין הנוגע לתחומי פעולתה. עוד מוצע לקבוע כי ליועצת תהיה זכות להשתתף בישיבות שבהן מתקבלות החלטות בנוגע לכוח האדם ברשות המקומית, לרבות בוועדות המכרזים.

מוצע לקבוע כי חבר מועצת הרשות המקומית יהיה רשאי לבקש את חוות דעתה של היועצת בכל עניין המצוי על סדר יומה של המועצה, ואם ביקש את חוות דעתה יתאפשר לה להביע את דעתה בעניין, בכך יינתן ביטוי לאחריות הציבורית המוטלת גם על חברי מועצת הרשות המקומית להביא בחשבון שיקולים הנוגעים למעמד האישה.

סעיף 7 החוק מחייב כל רשות מקומית למנות יועצת, ואולם הניסיון מלמד כי לא תמיד ניתן גיבוי ליועצת במילוי תפקידה. כדי להבטיח שהיועצת תוכל למלא את תפקידה כראוי וללא חשש מפני העברה מהתפקיד משיקולים זרים, מוצע כי נוסף על ההליך הרגיל, המתקיים לגבי כל עובד של הרשות המקומית, אם יש כוונה להעביר את היועצת מהתפקיד תימסר הודעה על כך לרשות לקידום מעמד האישה, וזו תוכל לברר את נסיבות העניין ולפעול לתיקון המעוות במקרה הצורך.

סעיפים 5 ו-9 החוק מחייב יועצת בכל רשות מקומית לדווח על פעולותיה לועדה לקידום מעמד האישה של הכנסת (להלן - הוועדה). המשמעות היא שיותר מ-200 דיווחים אמורים להיות מוגשים לועדה - מנגנון דיווח שאינו יעיל ואף אינו מתקיים. כדי לאפשר לועדה פיקוח יעיל על היועצות ומעקב אחר פעילותן מוצע כי הרשות לקידום מעמד האישה תרכז את הדיווחים בכל שנה, והיא שתדווח לועדה אחת לשנה, במסגרת הדוח השנתי שעליה להגיש לפי סעיף 21 לחוק הרשות לקידום מעמד האישה, התשנ"ח-1998, על פעילותן של היועצות ועל הממצאים והמסקנות העולים מן הדיווחים, בצירוף המלצותיה (סעיף 5).

עוד מוצע לקבוע כי הפיקוח הפרלמנטרי יהיה גם בצורך באישור של הוועדה להתקנת תקנות לביצוע החוק (סעיף 9).

סעיף 6 גם כיום החוק מטיל על מועצת הרשות המקומית חובה להזמין את היועצת לכל ישיבותיה ולישיבות ועדות המועצה. מוצע להגביר את השפעתה של היועצת על קבלת ההחלטות בעניינים הנוגעים לתחומי פעולתה ולהבהיר כי יש לאפשר ליועצת להביע את עמדתה

(2) אחרי סעיף קטן (א) יבוא:

"(ב) הודעה על כוונה להעביר יועצת לקידום מעמד האישה מתפקידה ועל מועד ישיבת המועצה שבה תידון העברתה מהתפקיד תימסר לרשות לקידום מעמד האישה בהקדם האפשרי ולא יאוחר מ-48 שעות לפני מועד ישיבת המועצה בעניין."

8. תיקון סעיף 7 בסעיף 7 לחוק העיקרי, בכל מקום, במקום "לעניני" יבוא "לקידום".
9. תיקון סעיף 8 בסעיף 8 לחוק העיקרי, אחרי "והוא רשאי" יבוא "באישור הוועדה לקידום מעמד האישה של הכנסת".
10. תיקון פקודת העיריות בפקודת העיריות⁵, בתוספת הרביעית, אחרי פרט 10א יבוא: "ב.10. בתקציב יהיה סעיף נפרד למימון פעילות היועצת לקידום מעמד האישה."
11. תיקון פקודת המועצות המקומיות בפקודת המועצות המקומיות⁶, בסעיף 34, במקום "וסעיף 10א" יבוא "וסעיפים 10א ו-10ב".
12. תחולה והוראות מעבר (א) הוראות סעיף 2(ג) לחוק העיקרי, כנוסחן בסעיף 3 לחוק זה, יחולו על רשות מקומית שלא מינתה יועצת לקידום מעמד האישה ערב תחילתו של חוק זה, בשינויים המחויבים ובשינוי זה: במקום "מיום שהיועצת הקודמת חדלה למלא את תפקידה" יקראו "מיום תחילתו של חוק הרשויות המקומיות (יועצת לעניני מעמד האישה) (תיקון), התשס"ח-2008".
- (ב) הוראות סעיף 3 לחוק העיקרי כנוסחן בסעיף 4 לחוק זה -
- (1) יחולו על יועצת לקידום מעמד האישה שמונתה מיום התחילה ואילך;
- (2) יחולו, בתום ארבע שנים מיום תחילתו של חוק זה, על יועצת לעניני מעמד האישה שמונתה כדין ערב יום התחילה.

ד ב ר י ה ס ב ר

שלושה חודשים מיום תחילת התיקון, ולאחר מועד זה תוטל על שר הפנים החובה למנות יועצות ברשויות המקומיות שלא עשו כן.

עוד מוצע כי תנאי הכשירות לפי סעיף 3 המוצע יחולו על יועצות שימונו ביום תחילת התיקון ואילך, ואילו על יועצות מכהנות יחולו תנאי הכשירות המוצעים רק בהלוף ארבע שנים מיום תחילת התיקון, כדי שלא לפגוע מעבר לנדרש במי שמונתה כדין ולאפשר לה לעמוד בתנאי הכשירות עד אותו מועד.

סעיפים המציאות מלמדת כי התקציב המוקצה לפעולת 10 ו-11 היועצות בחלק ניכר מהרשויות המקומיות מצומצם ביותר. מוצע כי התקציב האמור ייקבע בסעיף נפרד בתקציב הרשות המקומית, בדומה לתקציב המוקצה לנושאים אחרים, וכך, לכל הפחות תגבר השקיפות בנוגע לגודל התקציב.

סעיף 12 כדי לאפשר לרשויות המקומיות ולשר הפנים להיערך ליישום התיקון לחוק, מוצע כי לגבי רשויות מקומיות שטרם מינו יועצת תחול החובה בתוך

חברי הכנסת: נאדיה חילו, קולט אביטל, זאב אלקין, זהבה גלאון, יואל חסון, אחמד טיב, יורם מרציאנו, גדעון סער

⁵ דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 8, עמ' 197; התשס"ח, עמ' 214.

⁶ דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 9, עמ' 256; התשס"ח, עמ' 215.