



רשומות

הצעות חוק

הכנסת

7 במרס 2011

375

א' באדר ב' התשע"א

עמוד

הצעת חוק התכנית הכלכלית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (תיקון מס' 15) (סייג להיטל על העסקת עובד זר), התשע"א-2011..... 116

הצעת חוק התכנית הכלכלית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (תיקון מס' 15) (סייג להיטל על העסקת עובד זר), התשע"א-2011*

- תיקון סעיף 44 1. בחוק התכנית הכלכלית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003 (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 44(א), בהגדרה "עובד זר", אחרי פסקה (6) יבוא:
- "(7) עובד זר בעל אשרה ורישיון ישיבה שניתנו לו מכוח הסכם חופשת עבודה בין מדינת ישראל ובין מדינה אחרת המנוי בתוספת ונכללים בו תנאים כמפורט להלן (בחוק זה – הסכם חופשת עבודה), והוא מועסק בהתאם לתנאים שבהסכם:
- (א) הגעתו של העובד לישראל היא למטרת חופשה ועבודתו בישראל היא מטרה משנית;
- (ב) התקופה המרבית לשהות העובד בישראל אינה עולה על 12 חודשים;
- (ג) התקופה המרבית להעסקת העובד אצל מעסיק מסוים אינה עולה על שלושה חודשים;
- (ד) העובד מבוטח בביטוח רפואי בכל תקופת שהותו בישראל;
- (ה) מכסת עובדים שנתית מרבית."
2. בסעיף 48 לחוק העיקרי –
- (1) בכותרת השוליים, בסופה יבוא "ושינוי התוספת";
- (2) האמור בו יסומן "א" ואחריו יבוא:
- "ב" שר האוצר רשאי, בצו, לשנות את התוספת."

ד ב ר י ה ס ב ר

האמורה גם עובד זר שניתנה לו אשרה לעבודה במהלך חופשתו בישראל בהתאם לתנאים שנקבעו בהסכמים אלה.

על הסכם כאמור לכלול תנאים אלה: מטרת ההגעה לישראל היא חופשה, ואילו העבודה היא מטרה משנית בלבד; התקופה המרבית של השהות בישראל אינה עולה על 12 חודשים; תקופת ההעסקה המרבית אצל מעסיק מסוים אינה עולה על שלושה חודשים; על העובד להיות מבוטח בביטוח רפואי בכל תקופת שהותו בישראל; ההעסקה היא במסגרת מכסה מרבית של עובדים בישראל לפי ההסכם בכל שנה.

סעיף 45 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003 (להלן – החוק), קובע כי מעסיק של עובד זר ישלם היטל בשיעור מסוים מסך כל ההכנסה של עובד זר ששילם בשנת מס מסוימת. בסעיף 44(א) לחוק מוחרגים מההגדרה "עובד זר", לעניין חובת תשלום ההיטל, עובדים זרים בעלי מאפיינים שונים.

נוכח הסכמים הדדיים בין מדינות (למשל, הסכם המתגבש בין ישראל לניו-זילנד), המסדירים העסקת עובדים שהם אזרחי כל אחת מהמדינות במדינה האחרת אם הם שוהים בה אגב חופשתם ולא למטרת עבודה בלבד, מוצע בהצעת החוק המתפרסמת בזה להחריג מההגדרה

* הצעת חוק מס' 3009/18/פ, הועברה לוועדה ביום כ"ו באדר א' התשע"א (2 במרס 2011).
1 ס"ח התשס"ג, עמ' 386; התשס"ט, עמ' 190.

"תוספת

(סעיף 44(א))

"הסכם חופשת עבודה"

תיקון חוק
עובדים זרים

4. בחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991² -

(1) בסעיף 7ד, אחרי סעיף קטן (ד) יבוא:

"(ה) הוראות סעיף זה לא יחולו על עובד המועסק בהתאם להסכם חופשת עבודה, כמשמעותו בפסקה (7) להגדרה "עובד זר" שבסעיף 44(א) לחוק התכנית הכלכלית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003³;

(2) בסעיף 1(הג), אחרי פסקה (2) יבוא:

"(3) הוראות סעיף זה לא יחולו על עובד המועסק בהתאם להסכם חופשת עבודה כאמור בסעיף 7ד(ה)."

ד ב ר י ה ס ב ר

התשנ"א-1991, כך שמעסיק של עובד המועסק בהתאם להסכם חופשת עבודה כאמור יהיה פטור מהחובה להסדיר לעובד ביטוח רפואי ומהחובה להעמיד לשימוש מגורים הולמים.

ההסכמים שעל פיהם העסקת עובד זר כאמור תהיה פטורה מהיטל יימנו בתוספת לחוק, ומוצע להסמיך את שר האוצר לשנות את התוספת. כמו כן, מוצע לתקן את חוק עובדים זרים,

חבר הכנסת חיים כץ

² ס"ח התשנ"א, עמ' 112; התשע"א, עמ' 40.

³ ס"ח התשס"ג, עמ' 386.

