



רשומות

# הצעות חוק

הכנסת

1 ביולי 2014

555

ג' בתמוז התשע"ד

עמוד

הצעת חוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 12) (העברת נטל ההוכחה בתובענה  
על התנכלות), התשע"ד-2014. .... 114

מתפרסמת בזה הצעת חוק של חברי הכנסת מטעם ועדה משותפת לוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי ולוועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת:

## הצעת חוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 12) (העברת נטל ההוכחה בתובענה על התנכלות), התשע"ד-2014\*

הוספת סעיף 6א 1. בחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998<sup>1</sup>, אחרי סעיף 6 יבוא:

6א. "נטל ההוכחה בתובענה במסגרת יחסי עבודה בתובענה של עובד או של דורש עבודה בשל פגיעה על רקע הטרדה מינית כאמור בסעיף 7 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תהא חובת ההוכחה על המעסיק, כי לא פגע פגיעה כאמור באותו סעיף, אם הוכיח העובד או דורש העבודה כי התקיים האמור בפסקה מפסקאות (1) עד (3) שבסעיף 7(א) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, וטרם חלפו שלוש שנים מיום שנוצרה העילה."

### ד ב ר י ה ס ב ר

התשמ"ח-1988, קובע כי בתובענה של עובד כלפי מעסיקו על פגיעה בתנאי העסקתו על רקע הטרדה מינית, די בכך שהעובד יוכיח קיומה של הטרדה מינית או קיומה של תלונה או תובענה בשלה, כדי להעביר את נטל ההוכחה אל המעסיק, כך שהוא יצטרך להוכיח כי הפגיעה לא היתה בשל הטרדה המינית או התלונה או התביעה של כאמור. אמנם סעיף 7 לחוק האמור קובע איסור פגיעה של מעסיק בעובד או בדורש עבודה על רקע הטרדה מינית, וסעיף 9 לחוק האמור קובע העברת נטל כאמור לעיל, אך מאחר שתחום הטרדה המינית מוסדר בעיקרו בחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998, מוצע לעגן את העברת נטל ההוכחה במפורש גם בחוק זה. כפי שקבוע בחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, העברת הנטל תתאפשר רק בתוך שלוש שנים מיום שנוצרה עילת ההתנכלות.

הגשת תלונה וניהול הליכים משפטיים על ידי נפגע בשל הטרדה מינית או התנכלות (למשל פגיעה בתנאי העסקתו במסגרת יחסי עבודה על רקע הטרדה המינית) כרוכים לא פעם בקושי נפשי שעלול למנוע מן הנפגע לנקוט הליכים כאמור. כמו כן, למרות החקיקה המתפתחת בתחום מניעת הטרדה מינית, ולמרות איסור מיוחד על התנכלות על רקע תלונה או תביעה על הטרדה מינית, המציאות מלמדת כי עקב הקושי הראייתי בהוכחת קשר סיבתי בין ההתנכלות ובין הטרדה המינית, פעמים רבות גם אלה המעזים להתלונן אינם מצליחים לממש את זכויותיהם על פי החוק. העובדה כי לעתים יש פערי כוחות בין המטריד ובין המוטרד מעוררת אף היא קושי בהגשת תביעה ובהוכחת העילה.

סעיף 9 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה,

יוזמים: חברי הכנסת עליזה לביא, מאיר שטרית, זהבה גלאון, מיכל רוזין, יפעת קריב, מיירי רגב

\* הצעת חוק מס' 1644/19/פ (מספר פנימי: 486954): הועברה לוועדה ביום כ"א בשבט התשע"ד (22 בינואר 2014).  
1 ס"ח התשנ"ח, עמ' 166; התשע"ד, עמ' 263.