



רשומות

הצעות חוק

הכנסת

26 בנובמבר 2014

582

ד' בכסלו התשע"ה

עמוד

26 הצעת חוק הודעה בהליכי מיון וקבלה לעבודה, התשע"ה-2014

הצעת חוק הודעה בהליכי מיון וקבלה לעבודה, התשע"ה-2014*

- הגדרות 1. בחוק זה -
- "הודעה" - לרבות הודעה באמצעי אלקטרוני או אמצעי טכנולוגי אחר;
- "הליכי מיון לעבודה" - ראיון, בחינה וכל בדיקה אחרת בהשתתפות מועמד לעבודה, הנדרשת לשם בחינת התאמתו לעבודה;
- "השר" - שר הכלכלה.
2. (א) מעסיק ימסור למועמד לעבודה המשתתף בהליכי מיון לעבודה הודעה בכתב בדבר -
- (1) התקדמות הליכי המיון לעבודה; הודעה כאמור תימסר אחת לשלושה חודשים לפחות מיום תחילת השתתפות המועמד בהליכי המיון;
- (2) אי-קבלתו לעבודה של המועמד; הודעה כאמור תימסר לא יאוחר מ-14 ימים מהיום שבו אדם אחר התקבל לעבודה שלגביה נערכו הליכי המיון.
- (ב) הודעות לפי סעיף קטן (א) יכללו, בין השאר, את אלה:
- (1) שם המעסיק ושם המועמד לעבודה;
- (2) מועד תחילת הליכי המיון לעבודה וזהות הגורם שעורך את הליכי המיון - אם אינו המעסיק;
- (3) התפקיד או המשרה שלגביהם נערכים הליכי המיון;
- (4) שמו של שולח ההודעה מטעם המעסיק ותפקידו.
3. לבית דין אזורי לעבודה תהא סמכות ייחודית לדון בתובענה שעילתה בהוראות חוק זה.
4. לעניין חוק זה, דין המדינה כדין כל מעסיק אחר.
5. הוראות חוק זה באות להוסיף על זכותו של מועמד לעבודה לקבל מידע מכוח דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה.

ד ב ר י ה ס ב ר

והודעה בדבר אי-קבלה לעבודה תימסר למועמד לעבודה בתוך 14 ימים מהמועד שבו אדם אחר התקבל לעבודה שלגביה התקיימו הליכי המיון (סעיף 2). לעניין זה מוצע להגדיר הליכי מיון לעבודה כראיון, בחינה וכל בדיקה אחרת בהשתתפות מועמד לעבודה שנדרשת לשם בחינת התאמתו לעבודה.

לפי המוצע, הוראות החוק יחולו על המדינה כמו על כל מעסיק אחר (סעיף 4).

כדי לאפשר למועמדים לעבודה לכלכל את צעדיהם ולהפחית את אי-הודאות הכרוכה בהליכי המיון והקבלה לעבודה, מוצע להטיל על מעסיק או מי מטעמו חובה למסור למועמד לעבודה שהשתתף באופן פעיל בהליכים אלה הודעות בכתב בדבר התקדמותם ובדבר אי-קבלתו לעבודה, שייכללו בהן פרטים כמפורט בהצעת החוק. מוצע לקבוע כי הודעה בדבר התקדמות הליכי המיון תימסר לפחות מדי שלושה חודשים מהמועד שבו המועמד לעבודה השתתף לראשונה בהליכי המיון לאותה עבודה,

* הצעת חוק מס' 2164/19/פ (מספר פנימי: 547123); הועברה לוועדה ביום י"ט בחשוון התשע"ה (12 בנובמבר 2014).

1 ס"ח התשע"ב, עמ' 62; התשע"ד, עמ' 605.

6. (א) הוראות חוק זה לא יחולו לגבי מועמד לעבודה שתקופת העבודה בה אינה עולה על שלושים ימים.
- (ב) השר, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע סוגי עבודות או מקומות עבודה שהוראות חוק זה לא יחולו לגביהם.
7. בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011¹, בתוספת השנייה, בחלק א', בסופו יבוא:
- "(20) מסירת הודעה למועמד לעבודה בדבר אי-קבלה לעבודה לפי סעיף 2(א) ו-1(ב) לחוק הודעה בהליכי מיון וקבלה לעבודה, התשע"ה-2014."
8. השר ממונה על ביצועו של חוק זה, והוא רשאי להתקין תקנות לביצועו.
9. (א) תחילתו של חוק זה _____ "ימים מיום פרסומו (להלן – יום התחילה)."
- (ב) על אף האמור בסעיף 2(א)1, הודעה ראשונה לפי אותו סעיף בהליכי מיון לעבודה שהחלו לפני יום התחילה וטרם התקבל אדם לעבודה לפיהם תימסר בתוך שלושה חודשים מיום התחילה.

ד ב ר י ה ס ב ר

הוראות החוק המוצע יחולו גם על מסירת הודעה בדבר התקדמות הליכי מיון לעבודה שטרם הסתיימו ביום תחילתו, בשינויים המחוייבים; יום התחילה ייקבע בעת הכנת הצעת החוק לקריאה השנייה ולקריאה השלישית (סעיף 9).

מוצע להחריג מתחולת החוק עבודות שתקופת העבודה בהן אינה עולה על 30 ימים, וכן סוגי עבודות או מקומות עבודה ששר הכלכלה יקבע בתקנות, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת (סעיף 6).

עוד מוצע לקבוע כי הסמכות לדון בתובענות של מועמדים לעבודה בשל אי-מסירת ההודעות כנדרש לפי החוק המוצע תהא נתונה לבית הדין האזורי לעבודה בלבד (סעיף 3), וכי הפרת החובה למסור הודעה בדבר אי-קבלה לעבודה תגרור הטלת עיצום כספי על המעסיק לפי חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (סעיף 7).

יוזמים: חברי הכנסת חיים כץ, מיקי רוזנטל, יריב לוין, אורלי לוי אבקסיס, אילן גילאון, שולי מועלם-רפאלי, יעקב מרגי, נחמן שי, מיכל בירן, איתן כבל, אורי מקלב, שמעון סולומון, ניצן הורוביץ, עדי קול, מרב מיכאלי, שמעון אחיון, מירי רגב, בועז טופרובסקי

¹ המועד ייקבע בעת הכנת הצעת החוק לקריאה השנייה ולקריאה השלישית.

