



רשומות

הצעות חוק

הכנסת

28 במרס 2016

629

י"ח באדר ב' התשע"ו

עמוד

הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 54) (זכויות הוריות), התשע"ו-2016..... 84

הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 54) (זכויות הוריות), התשע"ו-2016*

1. החלפת מונח
- בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954¹ (להלן - החוק העיקרי), בכל מקום -
- (1) במקום "חופשת לידה" יבוא "תקופת לידה והורות";
 - (2) במקום "חופשת הלידה" יבוא "תקופת הלידה וההורות";
 - (3) במקום "בחופשת לידה" יבוא "בתקופת לידה והורות";
 - (4) במקום "לחופשת לידה" יבוא "לתקופת לידה והורות".
2. תיקון סעיף 7
- בסעיף 7(ג)(3) לחוק העיקרי, אחרי "שעה אחת ביום" יבוא "שתיקרא שעת הורות", ובסופו יבוא "לעניין סעיף זה, עובד שמועסק במשרה מלאה יהיה רשאי לממש את הזכות לשעת ההורות לבדו או לסירוגין עם בת זוגו, בהתקיים התנאים המפורטים בסעיף 7ב".
3. הוספת סעיף 7ב
- אחרי סעיף 7א לחוק העיקרי יבוא:
- "התנאים למימוש 7ב. עובד רשאי לממש את הזכות לשעת הורות לבדו או לסירוגין הזכות לשעת הורות על ידי הזוג
עם בת זוגו, כאמור בסעיף 7(ג)(3), בהתקיים התנאים המפורטים להלן:
בן זוג
- (1) בת הזוג נתנה את הסכמתה למימוש הזכות לשעת ההורות לסירוגין עם בן זוגה או על ידי בן זוגה;
 - (2) כל אחד מבני הזוג מסר למעסיקו, לא יאוחר מ-14 ימים לפני תום חופשת הלידה, הודעה בכתב שבה הודיע על הבחירה לממש את הזכות לשעת הורות עם בן הזוג (בסעיף זה - הודעה); מסרו בני הזוג הודעה במועד מאוחר יותר - יהיה העובד רשאי לממש את זכותו 14 ימים לאחר מסירת ההודעה;
 - (3) בהודעה יפרט כל אחד מבני הזוג את מספר הימים ואת הימים המסוימים בשבוע העבודה שבהם יממש את שעת ההורות ותצורף לה ההודעה החתומה שמסר בן הזוג האחר למעסיקו;
 - (4) (א) מימוש הזכות לשעת הורות ייעשה על פי ההודעה, אולם העובדת ומעסיקה ובן זוגה ומעסיקו רשאים, לפי העניין, להסכים ביניהם, לפי הצורך ובאופן חד-פעמי, על מימוש הזכות לשעת ההורות באופן שונה מזה שמסרו עליו בהודעה.

ד ב ר י ה ס ב ר

נשים נאלצות להיעדר מהעבודה עקב הולדת ילדים והטיפול בהם, המוטל בעיקרו על כתפיהן. עובדה זו, בין היתר, משפיעה על אופן העסקתן של נשים ועל שכן לעומת שכרם של גברים. נשים רבות נוטות לעבוד במשרות חלקיות או מפסיקות לעבוד עקב הטיפול בילדיהן. כתוצאה מאופן התעסוקה של נשים והשכר שלהן נפגעת גם יכולתן לצבור זכויות לפנסיה ויש חשש שלא יוכלו לכלכל את עצמן לאחר פרישתן מהעבודה.

* הצעת חוק מס' 2041/20/פ (מספר פנימי: 568456): הועברה לוועדה ביום כ' בכסלו התשע"ו (2 בדצמבר 2015).
1 ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשע"ו, עמ' 610.

(ב) שינוי קבוע במימוש הזכות לשעת ההורות שמסור העובדת וכן זוגה בהודעה לאחר שנמסרה הודעה כאמור בסעיף זה, ייעשה בהודעה נוספת, שתימסר למעסיק 14 ימים מראש בהתאם להוראות סעיף זה, בשינויים המחויבים;

(5) מכסת שעות ההורות ששני בני הזוג רשאים לממש לפי הוראות סעיף זה לא תעלה על מכסת שעות ההורות שהעובדת היתה זכאית לממש לבדה;

(6) שר הכלכלה והתעשייה רשאי לקבוע, בין היתר, הוראות לעניין -

(א) חלוקה אחרת של מימוש הזכות לשעת ההורות בין בני הזוג, ובכלל זה לעניין אופן שינוי החלוקה;

(ב) חלוקת מימוש הזכות לשעת ההורות לפי סוגי עובדים וסוגי מקומות עבודה;

(ג) אופן הדיווח ודרך הדיווח למעסיק על ידי בני הזוג.

4. בחוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949², בסעיף 4(ב) במקום "חופשת לידה" יבוא "תקופת לידה והורות".
5. בחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951³, בסעיף 5(א)(3), במקום "חופשת לידה" יבוא "תקופת לידה והורות".
6. בחוק החשמל, התשי"ד-1954⁴, בסעיף 3ד(ג), במקום "חופשת לידה" יבוא "תקופת לידה והורות".
7. בחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995⁵, בכל מקום, במקום "חופשת הלידה" יבוא "תקופת הלידה והורות", ובמקום "לחופשת לידה" יבוא "לתקופת לידה והורות".
8. בחוק להגדלת שיעור ההשתתפות בכוח העבודה ולצמצום פערים חברתיים (מענק עבודה), התשס"ח-2007⁶, בסעיף 1, בהגדרה "חודש עבודה בפועל", במקום "תקופת חופשת לידה" יבוא "תקופת לידה והורות".

ד ב ר י ה ס ב ר

למסירת הודעה מראש למעסיקיהם של בני הזוג ובתנאים הקבועים בסעיף 7ב המוצע. כמו כן מוצע לקבוע כי זכות זו תיקרא "שעת הורות".

נוסף על כך, כדי ליצור שיח שוויוני יותר, שעשוי אף הוא לתרום לצמצום פערים חברתיים בין נשים לגברים, ולעודד גברים להשתתף באופן שוויוני בגידול הילדים, מוצע לשנות את המינוח הקיים בחקיקה ולהחליף את

סעיף 7(ג)(3) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, מקנה לעובדת המועסקת במשרה מלאה את הזכות להיעדר מהעבודה שעה אחת ביום בארבעת החודשים שלאחר תום חופשת הלידה. כדי לנסות ולצמצם את הפערים האמורים בין גברים לנשים ולקדם שוויון במימוש ההורות, מוצע לאפשר לבני הזוג לחלוק את הזכות האמורה, ובכלל זה לאפשר לגבר לממש את הזכות במלואה לבדו, בכפוף

² ס"ח התש"ט, עמ' 13; התשס"ט, עמ' 303.

³ ס"ח התשי"א, עמ' 234; התשע"ו, עמ' 574.

⁴ ס"ח התשי"ד, עמ' 190; התשע"ו, עמ' 88.

⁵ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210; התשע"ו, עמ' 635.

⁶ ס"ח התשס"ח, עמ' 84; התשע"ו, עמ' 638.

9. תיקון חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה
 (1) בחלק א', בפרט (19), במקום "חופשת הלידה" יבוא "תקופת הלידה וההורות";
 (2) בחלק ב', בפרט (17), במקום "חופשת לידה" יבוא "בתקופת לידה והורות".
10. תיקון חוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים
 בחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012⁸, בסעיף 6(ג), במקום "חופשת לידה" יבוא "תקופת לידה והורות".
11. תחולה
 חוק זה יחול גם על עובד ועובדת שזכאים לשעת הורות ערב תחילתו של חוק זה, ובלבד שמסרו הודעה על בחירתם לממש את זכותם לפי הוראות סעיף 7 לחוק העיקרי, כנוסחו בחוק זה.

ד ב ר י ה ס ב ר

המונח "חופשת לידה", שייחודי לאם, במונח "תקופת לידה והורות", המדגיש את ההתייחסות השוויונית לשני ההורים. עוד מוצעים תיקונים טכניים בחוקים אחרים שבהם מוזכר המונח האמור.

לבסוף, מוצע להחיל את התיקון המוצע גם על מי שזכאים כבר היום להיעדרות לפי הוראות סעיף 7(ג)(3) האמור, ובלבד שימסרו למעסיקם הודעה כנדרש בסעיף 7ב המוצע.

יוזמים: חברי הכנסת רחל עזריה, נאוה בוקר, יפעת שאשא ביטון, טלי פלוסקוב, איילת נחמיאס ורביץ, אורי מקלב

⁷ ס"ח התשע"ב, עמ' 62; התשע"ה, עמ' 65.

⁸ ס"ח התשע"ג, עמ' 18.