



רשומות

# הצעות חוק

הכנסת

11 בדצמבר 2018

824

ג' בטבת התשע"ט

עמוד

- 54..... הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 61) (היעדרות בשל טיפולי פוריות), התשע"ט-2018
- 55..... הצעת חוק דמי מחלה (היעדרות בשל תרומת איבר על ידי בן זוג או הורדה) (תיקוני חקיקה), התשע"ט-2018

## הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 61) (היעדרות בשל טיפולי פוריות), התשע"ט-2018\*

1. תיקון סעיף 7
- בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954<sup>1</sup>, בסעיף 7(ג), בפסקה (4), האמור בה יסומן כפסקת משנה "א)", ואחריה יבוא:
- "(ב) בזקיפת ימי היעדרות לפי פסקת משנה (א) זכאית עובדת להביא בחשבון, לפי בחירתה, גם חלקי ימים שבהם נעדרה כאמור.
- (ג) היעדרות של חלקי ימים לפי פסקה זו לא תעלה על 40 שעות בשנה לעובדת המועסקת במשרה מלאה כנהוג במקום העבודה או על החלק היחסי מ-40 שעות כאמור בהתאם לשיעור חלקיות המשרה; שיעור חלקיות המשרה יחושב כיחס שבין שעות העבודה של העובדת בחודש ובין מספר שעות העבודה בחודש במשרה מלאה כנהוג במקום העבודה, או 182 שעות, לפי הנמוך.
- (ד) על אף האמור בסעיף 2(א) לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, עובדת זכאית לתשלום דמי מחלה בשל היעדרות הנכללת במכסת השעות האמורה בפסקת משנה (ג) החל מהיום הראשון להיעדרה; התשלום בעד חלקי ימי היעדרות לעניין זה יחושב לפי היחס שבין שעות ההיעדרות ובין שעות העבודה של העובדת באותו יום אילולא נעדרה."

### ד ב ר י ה ס ב ר

- לפי הוראות סעיף 7(ג)(4) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן - חוק עבודת נשים), עובדות ועובדים שנמצאים בהליך של טיפולי פוריות זכאים להיעדר מעבודתם לצורך טיפולים ובדיקות ללא ניכוי משכרם, רק על חשבון ימי המחלה הצבורים שלהם. בדרך כלל עובדים ועובדות אלה לא יהיו זכאים לתשלום שכר על שעות ההיעדרות אם נעדרו חלקי ימים, כיוון שלפי חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, תשלום על ימי מחלה הוא רק החל מהיום השני למחלה, ועד היום הרביעי התשלום הוא בשיעור 50% מהשכר. יצוין כי לפי הוראות סעיף 7(ה) לחוק עבודת נשים, עובדות בהיריון זכאיות להיעדר מעבודתן ללא ניכוי משכר העבודה ולא על חשבון ימי המחלה שלהן, עד 40 שעות בתקופת היריון.
- מוצע לקבוע כי עובדת הנעדרת מעבודתה לצורך טיפולי פוריות תהיה זכאית להיעדר מעבודתה על חשבון ימי המחלה שלה גם אם ההיעדרות היא בחלקי ימים ועד 40 שעות היעדרות בשנה. למרות הוראות חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, היעדרות מסיבה זו הנכללת במכסת השעות האמורה תוכה את העובדת בתשלום דמי מחלה החל מהשעה הראשונה להיעדרותה.
- לפי הוראות סעיף 7(ג)(1) לחוק עבודת נשים, הוראות סעיף 7(ג)(4), שמוצע לתקנו, חלות גם על עובד העובר טיפולי פוריות.

יוזמים: חברי הכנסת אורי מקלב, משה גפני, אלי אלאלוף, מאיר כהן

\* הצעת חוק מס' 2717/20/פ (מספר פנימי: 575406); הועברה לוועדה ביום כ"ח בתמוז התשע"ח (11 ביולי 2018).  
1 ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשע"ח, עמ' 680.

## הצעת חוק דמי מחלה (היעדרות בשל תרומת איבר על ידי בן זוג או הורה) (תיקוני חקיקה), התשע"ט-2018\*

1. בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998<sup>1</sup>, אחרי סעיף 1א יבוא:
- תיקון חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג)
- ב. "היעדרות בשל תרומת איבר על ידי בן זוג
- בלוי לגרוע מהוראות סעיף 1, עובד זכאי לזקוף עד שבעה ימים בשנה של היעדרות, לשם טיפול וליווי של בן זוגו שהוא תורם כהגדרתו בחוק השתלת איברים, התשס"ח-2008<sup>2</sup>, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד, ובלבד שילדיו של בן הזוג לא נעדרו מעבודתם מכוח זכאותם לפי סעיף 1א לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993<sup>3</sup>, בימי היעדרות העובד לפי סעיף זה; מספר ימי ההיעדרות של העובד לפי סעיף זה ושל ילדיו של בן הזוג לפי סעיף 1א לחוק האמור לא יעלה יחד על שבעה ימים בשנה."

### ד ב ר י ה ס ב ר

בעזרת הזולת בביצוע פעולות היום-יום.  
כדי לאפשר לעובד ללוות את בן זוגו שתורם איבר ולסעוד אותו בתקופת ההחלמה מהתרומה, מוצע לקבוע כי הוא יהיה זכאי לזקוף על חשבון ימי המחלה הצבורים שלו או על חשבון ימי החופשה שלו, לפי בחירתו, שבעה ימי היעדרות נוספים בשנה בשל תרומת האיבר על ידי בן זוגו, גם אם בן הזוג אינו תלוי לחלוטין בעזרת הזולת.

אדם התורם איבר עשוי להזדקק לליווי בתהליך התרומה וכן לטיפול בו בתקופת ההחלמה מהתרומה, ועל פי רוב מי שנושא בעול הוא בן זוגו או ילדו.

חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998, קובע כי עובד זכאי לזקוף על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו עד שישה ימים של היעדרות בשנה בשל מחלת בן זוגו, אם בן הזוג הפך להיות תלוי לחלוטין

<sup>1</sup> הצעת חוק מס' פ/5634/20 (מספר פנימי: 2073416); הועברה לוועדה ביום כ"ט בחשוון התשע"ט (7 בנובמבר 2018).

<sup>2</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 236; התשע"ד, עמ' 604.

<sup>3</sup> ס"ח התשס"ח, עמ' 394.

<sup>4</sup> ס"ח התשנ"ד, עמ' 33.

בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993<sup>4</sup>, אחרי סעיף 1 יבוא:

1.א. בלי לגרוע מהוראות סעיף 1, עובד זכאי לזקוף עד שבעה ימים בשנה של היעדרות, לשם טיפול וליווי של הורה שהוא תורם כהגדרתו בחוק השתלת איברים, התשס"ח-2008<sup>5</sup>, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד, ובלבד שבן זוגו של ההורה לא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו לפי סעיף 1ב לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998<sup>6</sup>, בימי היעדרות העובד לפי סעיף זה; מספר ימי היעדרות של העובד ושל ילדיו האחרים של ההורה לפי סעיף זה ושל בן הזוג של ההורה לפי סעיף 1ב לחוק האמור לא יעלה יחד על שבעה ימים בשנה.

## דברי הסבר

עוד מוצע כי בן זוגו של תורם איבר וילדיו של התורם לא יוכלו להיעדר מעבודתם באותו יום מכוח זכאותם לפי ההסדר המוצע וכי המספר הכולל של ימי היעדרות שלהם לא יעלה יחד על שבעה ימים בשנה.

כמו כן, מוצע לתקן את חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993, ולאפשר גם לילדיו של תורם האיבר לזקוף עד שבעה ימי היעדרות נוספים בשנה על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלהם או על חשבון ימי החופשה המגיעים להם לשם ליווי וטיפול בהורה.

יוזמים: חברי הכנסת ינון אזולאי, מיכאל מלכיאלי, איציק שמולי, דוד אמסלם, אלי אלאוף, משה גפני, איל בן ראובן, יעקב מרגי, דן סידה

<sup>4</sup> ס"ח התשנ"ד, עמ' 33; התשע"ד, עמ' 604.

<sup>5</sup> ס"ח התשס"ח, עמ' 394.

<sup>6</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 236.