



רשומות

# הצעות חוק

24 בינואר 1977

1277

ה' בשבט תשל"ז

עמוד

94

חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה) (תיקון מס' 7), תשל"ז—1977

## חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה) (תיקון מס' 7), תשל"ז-1977

תיקון סעיף 1 1. בסעיף 1 לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949 (להלן - החוק העיקרי) -

(1) בסעיף קטן (א), במקום פסקה (1) יבוא:

"(1) שירות סדיר לפי הפרק השלישי לחוק שירות בטחון, תשי"ט-1959 [נוסח משולב]<sup>2</sup>, אף אם שירות זה הוארך מכוח סעיף 26 לחוק האמור (להלן - שירות סדיר)";

(2) אחרי סעיף קטן (ג) יבוא:

"(ד) לענין חוק זה, דין שירות בצבא-הגנה לישראל על פי התחייבות לשירות קבע - כדין שירות סדיר, אם הוא בא בתכוף לאחר תקופת שירות סדיר, ותקופתו, בין על פי התחייבות אחת ובין על פי מספר התחייבויות רצופות, אינה עולה על שנתיים."

החלפת סעיף 5 2. (א) במקום סעיף 5 לחוק העיקרי יבוא:

"לשכת עבודה 5. לשכת עבודה - לגבי מפעל - היא לשכת שירות התעסוקה, שהמפעל נמצא בתחומה.

### דברי הסבר

במרוצת השנים התברר כי ביצועו של החוק פוגע בהעסקת נוער בגיל קדם-צבאי. מעבידים נוהגים לצמצם קבלת בני נוער בגיל קדם מקצועי לעבודה ולאחר הגיעם לגיל 17, ולפטור אותם כדי לא להקנות להם עילה לתבוע את הזכות לחזור לעבודה עם שחרורם מהשירות הצבאי.

כתוצאה מכך נוצר מצב שמרבית הנערים אשר אינם ממשיכים בלימודים התיכוניים או שמפסיקים אותם לפני סיומם, אינם מתקבלים לעבודה. גם נערים שמסיימים בתי-ספר מקצועיים בטרם הגיעם לגיל הגיוס מתקשים למצוא עבודה, ובעיקר בשנה שלפני התגייסותם. כוח אדם מקצועי זה, שבהכשרתו המקצועית הושקע כסף רב, איננו מוצל ונגזר עליו להיות מובטל בתקופה שבין סיום הלימודים לבין מועד התחייבות לשירות צבאי.

חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949, נתקבל בכנסת סמוך לסיום מלחמת השחרור, כאשר אלפי בחורים נאלצו לעזוב את עבודתם ולהתגייס לצבא ועם שחרורם צריך היה להבטיח להם מקומות עבודה.

פרק שני של החוק מטיל על המעביד את החובה להחזיר לעבודה חייל משוחרר שסמוך להתגייסותו היה עובד קבוע במפעל ולהעסיקו ששה חדשים מיום שנת-קבל על המעביד מוטלת החובה להעסיק את החייל המשוחרר בעבודה שאינה גרועה מן העבודה שאליה נתקבל ובתנאים שאינם גרועים מן התנאים שבהם נתקבל. בתום ששה חדשים מהיום שבו נתקבל החייל המשוחרר לעבודה יחולו עליו החוק, הנהוג והתנאים של כל תווה עבודה קיבוצי או אחר, החלים על פיטורי עובדים במפעל.

1 ס"ח תשי"ט, עמ' 13; תשי"א, עמ' 58; תשי"ד, עמ' 224; תשכ"ט, עמ' 76; תשל"ג, עמ' 121; תשל"ה, עמ' 59, עמ' 158.  
2 ס"ח תשי"ט, עמ' 286.

א5. (א) בכפוף להוראות סעיף 19 לא יהול הפרק השני על חייל משוחרר משירות סדיר אלא אם נתקיימה בו אחת מאלה:

- (1) ביום התגייסותו מלאו לו 20 שנה;
  - (2) ביום התגייסותו טרם מלאו לו 20 שנה, אולם התייצב בותו לשירות בטחון או להמשך שירות באה אחרי דחיה לפי סעיף 28 לחוק שירות בטחון, תשי"ט-1959 [נוסח משולב].
- (ב) הוראות סעיף זה אינן גורעות מהוראות סעיף 24 לחוק שירות עבודה בשעת תירום, תשכ"ז-1967.<sup>3</sup>

3. בסעיף 8 (ב) לחוק העיקרי, במקום "ועדת ערעור" יבוא "בית דין אזורי כאמור" תיקון סעיף 8 בסעיף 23.

4. במקום הפרק הרביעי לחוק העיקרי יבוא:

החלפת הפרק הרביעי

**"פרק רביעי: זכות קדימה בשליחה לעבודה**

19. (א) בסעיף זה, "חייל משוחרר משירות סדיר" - למעט -
- (1) מי שחל עליו הפרק השני מכוח האמור בסעיף א5;
  - (2) מי שקיבל פיצויי פיטורים מבעל המפעל בנסיבות המפורטות בסעיף 6 (ב).

חייל משוחרר משירות סדיר

(ב) לחייל משוחרר משירות סדיר תהא תוך שנה אחת מיום השחרור זכות קדימה להישלח לעבודה במקום עבודה במפעל שבו היה מועסק ארבעה שבועות רצופים לפחות סמוך לפני תחילת השירות; זכות הקדימה כאמור בסעיף קטן זה תהיה עדיפה על פני כל הוראה בחוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959,<sup>4</sup> ובתקנון השירות שנקבע לפי אותו חוק.

**דברי הסבר**

אחרים, והוא זכאי לדמי ביטוח אבטלה לתקופה של ששה חדשים מיום שחרורו אם לשכת שירות התעסוקה לא יכלה לספק לו עבודה (סעיף 127 ד (ב) לחוק).

בתקנון שירות התעסוקה נקבעו עדיפויות בשליחה לעבודה לעולים חדשים, לחיילים משוחררים ולעוד סוגי עובדים, ובמסגרת העדיפויות יש לחייל משוחרר משירות סדיר עדיפות בשליחה לעבודה עד שנה אחת מיום שחרורו.

זה שנים רבות מבקשת הסתדרות הנוער העובד והלומד לבטל בחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה) את הזכות הזאת המוקנית לחייל המשוחרר משירות סדיר, בהיותה משוכנעת כי זכות זאת גורמת נזק יותר משהיא מביאה תועלת. לתביעה זאת שותפת גם ההסתדרות הכללית של העובדים.

הגסיון הוכיח שמספר החיילים המשוחררים שנהנו מחוק זה הוא קטן מאד, ובשנים האחרונות כמעט שלא היו מקרים שניצלו זכות המוקנית לפיו, וזאת מפני שהצעיר המשתחרר מהצבא אינו מעונין כל כך בתפקיד שמילא בהיותו נער ועל פי רוב הוא מעדיף לקבל עבודה הולמת יותר את מעמדו, גילו, כישוריו והתפתחותו במסגרת השירות הצבאי.

התיקון לחוק הביטוח הלאומי בדבר ביטוח אבטלה, שנכנס לתוקף ב-1.1.1973, קובע שחייל ששירת שירות סדיר על פי חוק שירות בטחון יהיה מבוטח לצורך השלום דמי ביטוח אבטלה למשך שנה מיום שחרורו מהשירות (סעיף 127א לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשכ"ח-1968), יתר על כן, תקופת אכשרה של 180 יום אינה נדרשת מחייל משוחרר כפי שהיא נדרשת ממבוטחים

3 ס"ח תשכ"ז, עמ' 86.  
4 ס"ח תשי"ט, עמ' 32.

- ביטול סעיף 39א 5. סעיף 39א לחוק העיקרי – בטל.
- החלפת סעיף 41 6. במקום סעיף 41 לחוק העיקרי יבוא:  
 41. העדרו של עובד מעבודתו כמפעל לרגל שירות חלקי לא ייראה כהפסקה ברציפות עבודתו כמפעל, ואם פיטר בעל מפעל עובד בשל שירותו בשירות חלקי, בטלים הפיטורים.”
- תיקון סעיף 43 7. בסעיף 43 (ב) לחוק העיקרי, אחרי פסקה (א1) יבוא:  
 “(ב1) חייל משוחרר משירות סדיר אשר לו זכות קדימה להישלח לעבודה לפי סעיף 19, אך לא נתקבל לעבודה;”.
- תיקון חוק פיצויי פיטורים 8. בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963 5 –  
 (1) בסעיף 2 (1), במקום “בסעיף 39א” יבוא “בסעיף 1 (ד)”;  
 (2) בסעיף 11, אחרי סעיף קטן (ב) יבוא:  
 “(ג) התפטר עובד סמוך לפני התגייסותו לשירות סדיר כמשמעותו בסעיף 1 לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949, ובשל התגייסותו כאמור, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים.”
- תיקון חוק שירות מילואים (תגמולים) 9. סעיף 35 לחוק שירות מילואים (תגמולים), תשי"ט-1959 [נוסח משולב] 6 – בטל.
- שמירת זכויות בר 10. חוק זה לא יגרע מזכויותיו של מי שלפני תחילתו שירת שירות סדיר או החל לשרת בר.

#### ד ב ר י ה פ כ ר

התיקון המוצע בסעיף 6 בא למנוע פיטורי עובד בשל שירותו במילואים.

התיקון בסעיף 1 מטרתו לאחד ולהתאים את המינות של שירות צבאי בחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה) והמינוח בחוק שירות בטחון, תשי"ט-1949, שאושר כחצי שנה לאחר מכן, גם התיקון המוצע בסעיף 3 בא לתאם את החוק לתיקונים קודמים שנקבעו בקשר לסמכויות בית הדין לעבודה.

סעיף 10 לחוק המוצע קובע כי הוראות בחוק לא יגרעו מזכויותיו של מי ששירת שירות סדיר או שהתל לשרת שירות סדיר לפני תחילתו של חוק זה.

חברת הכנסת ש' ארבל-אלמוזלינו

על כן מוצע כי הפרק השני לחוק לא יחול על חייל משוחרר משירות סדיר, אלא אם ביום התגייסותו מלאו לו 20 שנים או אם טרם מלאו לו 20 שנים ושירותו או המשך שירותו גדחה על פי הוראות חוק שירות בטחון (סעיף 2 לחוק המוצע).

כמו כן מוצע לאפשר לחייל העומד בפני גיוס לשירות סדיר, להתפטר ולקבל פיצויי פיטורים (סעיף 8 לחוק המוצע). עם זאת, לחייל אשר אין לו זכות חזרה לעבודה לאחר שחרורו והוא לא קיבל פיצויי פיטורים, תהיה זכות קדימה להישלח לעבודה במקום עבודה שבו עבד לפני התגייסותו (סעיפים 4 ו-7 לחוק המוצע).

5 ס"ח תשכ"ג, עמ' 136.  
 6 ס"ח תשי"ט, עמ' 306.