



רשומות

הצעות חוק

21 ביולי 1980

1470

ח' באב תש"ם

עמוד	
318	חוק נכי המלחמה בנאצים (תיקון מס' 10), תש"ם-1980
321	חוק נכי רדיפות הנאצים (תיקון מס' 7), תש"ם-1980
322	חוק להארכת תקפו של תקנות-שעת-חירום (שירותי עבודה חיוניים של רנטגנאים), תש"ם-1980

חוק נכי המלחמה בנאצים (תיקון מס' 10), תש"ם-1980

תיקון סעיף 1 בסעיף 1 לחוק נכי המלחמה בנאצים, תשי"ד-1954: (להלן - החוק העיקרי) -

- (1) במקום הגדרת "השכר הקובע" יבוא:
"השכר הקובע" - 80% מסך כל המשכורת הנהוגה אותה שעה לגבי עובד המדינה שדרגת משכורתו היא "יד" של הדירוג האחד ושאינ משתלמת לו תוספת למשכורתו בזכות בן משפחה;
- (2) במקום הגדרת "הדרגה הקובעת" יבוא:
"הדרגה הקובעת" - 79% מסך כל המשכורת הנהוגה אותה שעה לגבי עובד המדינה שדרגת משכורתו "יד" של הדירוג האחד ושאינ משתלמת לו תוספת למשכורתו בזכות בן משפחה;
- (3) הגדרת "נקבע" - תימחק.

תיקון סעיף 34 בסעיף 2 לחוק העיקרי -

- (1) סעיף קטן (ד) יסומן (ה), ובו -
[א] בפסקה (1), במקום "סעיף קטן (א)" יבוא "סעיפים קטנים (א) ו-(ב)";

דברי הסבר

תש"ם-1979. בהתאם לאותה הצעה מוצע גם כאן כי תחילת השינויים תקבע ל"1 באפריל 1979.

העלאת התגמולים המוצעת בהצעת חוק זו דומה לזו המוצעת לגבי התגמולים המשולמים לנכי צה"ל כמפורט בהצעת חוק הנכים (תגמולים ושיקום) (תיקון מס' 11).

לנכה שדרגת נכותו מ"19 עד 39% - 77% מהדרגה הקובעת;
לנכה שדרגת נכותו מ"40 עד 100% - 100% מהדרגה הקובעת.
לפי החוק הקיים "הדרגה הקובעת" היא סך כל המשכורת המשולמת לעובד המדינה בדרגה "יא" של הדירוג האחד. מוצע כי היא תועלה ל"79% מן המשכורת המ"שולמת לעובד בדרגה "יד".

סעיף 1 התגמול הרגיל לנכה הוא אחוז אחד מן השכר הקובע לכל אחוז שבדרגת נכותו. "השכר הקובע" כיום הוא, לגבי נכה שיש לו ילד - 94% מסך כל המשכורת המשתלמת לעובד מדינה שדרגת משכורתו היא "יג" של הדירוג האחד, ולגבי נכה שאין לו ילד - 81% מן המשכורת כאמור. מוצע לקבוע כי השכר הקובע יהיה 80% מן המשכורת המשולמת לעובד בדרגה "יד" של הדירוג האחד, בין שיש לנכה ילד ובין שאין לו.

סעיף 2 מוצע כי בנוסף לתגמול שיחושב לפי הדרגה הקובעת כאמור לעיל תשולם לנכה מחוסר פרנסה תוספת של 10% מהתגמול המחושב כאמור אם אין לו ילד, ותוספת של 20% - אם יש לו ילד.

נכה שאין לו הכנסה נוספת מכונה בחוק "נכה מחוסר פרנסה" והוא זכאי לתגמול כמפורט להלן:

לנכה שדרגת נכותו מ"10 עד 18% - 55% מהדרגה הקובעת;

1 ס"ח תשי"ד, עמ' 76; תשי"ז, עמ' 99; תשכ"א, עמ' 162; תשכ"ה, עמ' 299; תשכ"ט, עמ' 152; תשל"ב, עמ' 6; תשל"ג, עמ' 160; תשל"ה, עמ' 26; תשל"ז, עמ' 143; תשל"ט, עמ' 88.

[ב] בפסקה (2), במקום "תגמול חוסר פרנסה" יבוא "תגמול כאמור בסעיפים קטנים (ג) ו-(ד)";

(2) לפני סעיף קטן (ה) האמור יבוא:

"(ד) בנוסף על האמור בסעיף קטן (ג), לנכה מחוסר פרנסה שאין לו בן משפחה שהוא ילד תשולם תוספת של 10% מתגמוליו, ולנכה מחוסר פרנסה שיש לו בן משפחה שהוא ילד תשולם תוספת של 20% מתגמוליו."

תיקון סעיף 24

3. בסעיף 24 לחוק העיקרי -

(1) במקום סעיף קטן (א) יבוא:

"(א) נכה נצרך שדרגת נכותו אינה פחותה מ-50% ואין לו הכנסה נוספת, ישולמו לו, במקום התגמולים האמורים בסעיפים 4א או 4ב, תגמולים בשיעור 98% מסך כל המשכורת הנהוגה אותה שעה לגבי עובד המדינה שדרגת משכורתו היא "יז" של הדירוג האחד ושארן משתלמת לו תוספת למשכורתו בזכות בן משפחה:"

(2) סעיף קטן (ב) יסומן (ג), ובני במקום "לפי סעיף קטן (א)" יבוא "לפי סעיפים קטנים (א) ו-(ב)";

(3) לפני סעיף קטן (ג) האמור יבוא:

"(ב) בנוסף על האמור בסעיף קטן (א), נכה נצרך שדרגת נכותו אינה פחותה מ-60%, תשולם לו תוספת לתגמוליו כמפורט להלן:

(1) לנכה שדרגת נכותו מ-60% עד 96% - תוספת של 5% מן התגמולים שהיו משתלמים לו לפי סעיף 4א אילו לא היה נצרך (להלן - התגמולים הרגילים);

(2) לנכה שדרגת נכותו מ-70% עד 79% - תוספת של 10% מן התגמולים הרגילים;

(3) לנכה שדרגת נכותו מ-80% עד 89% - תוספת של 15% מן התגמולים הרגילים;

(4) לנכה שדרגת נכותו מ-90% עד 100% - תוספת של 20% מן התגמולים הרגילים."

דברי הסבר

מהמשכורת האמורה, בין שיש לנכה ילד ובין שאין לו ילד.

עוד מוצע כי בנוסף לתגמול כאמור תשולם לנכה נצרך שדרגת נכותו אינה פחותה מ-60% תוספת על בסיס התגמול הרגיל שהיה משתלם לו אילו לא היה נצרך, בשיעורים משתנים לפי דרגת הנכות.

סעיף 3 נכה שאינו מסוגל להשתכר למחייתו מהמת ילדו או מחלתו או ליקויו הנופני או השכלי (נכה נצרך) שדרגת נכותו אינה פחותה מ-50% וכאי לתגמול מוגדל. כיום תגמול זה הוא, לגבי נכה שיש לו ילד - 97% מהמשכורת המשולמת לעובד המדינה בדרגת "יז" של הדירוג האחד, ולגבי נכה שאין לו ילד - 93% מן המשכורת כאמור. מוצע כי התגמול לנצרך יהיה 98%

- החלפת סעיף 5
4. במקום סעיף 5 לחוק העיקרי יבוא:
5. שר האוצר באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת רשאי להעלות בתנאים המפורטים להלן את שיעור השכר הקובע ואת שיעור הדרגה הקובעת וכן את שיעורי התגמולים המשתלמים לפי חוק זה.
- הוספת סעיף 12
5. אחרי סעיף 12 לחוק העיקרי יבוא:
12. (א) נכה והרשות המוסמכת רשאים לערער על החלטת ועדה רפואית עליונה לפני בית המשפט המחוזי, בנקודה משפטית בלבד.
(ב) בית המשפט הדן בערעור רשאי לאשר את החלטת הועדה הרפואית העליונה, לבטלה, לשנותה או להתזירה לועדה.
(ג) שר המשפטים רשאי לקבוע בתקנות את המועד להגשת הערעור לפי סעיף קטן (א), את אופן הגשתו ואת סדרי הדין בו.
- חוק נכי המלחמה בנאצים (תיקון מס' 9) תשל"ט-1979 - בטל.
6. סעיף 8 לחוק נכי המלחמה בנאצים (תיקון מס' 9) תשל"ט-1979 - בטל.
7. (א) תחילתם של סעיפים 1, 2, 3 ו-6 מיום ד' בניסן תשל"ט (1 באפריל 1979).
(ב) זכות ערעור לפי סעיף 12 לחוק העיקרי תהיה נתונה רק לגבי החלטת של ועדה רפואית עליונה שניתנה לאחר פרסום חוק זה.
- תחילת והוראת מעבר (9 מס')

דברי הסבר

הקובע ואף שיעור הדרגה הקובעת את שיעורי התגמולים המשתלמים על פי החוק.

5 סעיף דרגת הנכות נקבעת בידי ועדה רפואית שממנה שר האוצר לענין החוק. נכה הרואה עצמו נפגע ע"י החלטת ועדה רפואית רשאי לערער עליה בפני ועדה רפואית עליונה. אופן הרכבתה, סמכויותיה ודרכי עבודתה נקבעים בתקנות. גם הרשות המוסמכת רשאית לערער לפני ועדה רפואית עליונה על כל החלטה של ועדה רפואית. מוצע כי בנקודה משפטית יהיה ניתן לערער על החלטת ועדה רפואית עליונה בפני בית המשפט המחוזי. תיקון דומה התקבל בחוק הנכים (תגמולים ושיקום) (תיקון מס' 10), תשל"ט-1979.

6 סעיף סעיף 8 לחוק תיקון מס' 9 קבע את שיעורי התגמולים החלים כיום. עם העלאת שיעורי התגמולים מוצע לבטלו.

4 סעיף בתיקון הקודם לחוק (תיקון מס' 9 - ס"ה תשל"ט, עמ' 88) נקבע בהגדרת "השכר הקובע" והדרגה הקובעת כי אלה יהיו אחוז שנקבע בצו מאת שר האוצר באישור ועדת העבודה והרווחה מן המשכורת המשתלמת אותה שעה לעובד המדינה בדרגה שנקבעה בצו כאמור. נוסחה דומה נקבעה בסעיף פים הדנים בתגמול לנכה נצרך ולנכה נזקק. הדבר נעשה במטרה לקצר את הליכי החקיקה בעת שמתעורר הצורך בעדכון התגמולים לפי השינויים במשק, וכדי למנוע צורך בקביעת תחילה רטרואקטיבית לתקופה ארוכה בכל תיקון כאמור.

התברר כי נוסח זה נוקשה מדי ואינו מתאים לכל סוגי השינויים העשויים להקבע. כגון השינויים המוצעים בסעיפים 2(2) ו-3(3) בהצעה זו. על פי הנוסחה המוצעת בהצעה זו חוק הנכים (תגמולים ושיקום) (תיקון מס' 11) מוצע כאן לקבוע כי שר האוצר באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת רשאי להעלות בצו את שיעור השכר

חוק נכי רדיפות הנאצים (תיקון מס' 7), תש"ם-1980

1. בסעיף 1 לחוק נכי רדיפות הנאצים, תשי"ז-1957: (להלן - החוק העיקרי), במקום הגדרת "השכר הקובע" יבוא:

"השכר הקובע" - 80% מסך כל המשכורת הנהוגה אותה שעה לגבי עובד המדינה שדרגת משכורתו היא "יד" של הדירוג האחד ושאינ משתלמת לו תוספת למשכורתו בזכות בן משפחה;

2. במקום סעיף 4א (א) לחוק העיקרי יבוא:

"(א) נכה נצרך שדרגת נכותו אינה פחותה מ-50% ואין לו הכנסה נוספת, ישולם לו, במקום התגמול שהיה משתלם לו לפי סעיף 4 אילו לא היה נצרך (להלן - התגמול העיקרי), תגמול בשיעור של 98% מסך כל המשכורת הנהוגה אותה שעה לגבי עובד המדינה שדרגת משכורתו היא "יד" של הדירוג האחד ושאינ משתלמת לו תוספת למשכורתו בזכות בן משפחה.

(1א) בנוסף על האמור בסעיף קטן (א), נכה נצרך שדרגת נכותו אינה פחותה מ-60%, תשולם לו תוספת לתגמוליו כמפורט להלן:

(1) לנכה שדרגת נכותו מ-60% עד 69% - תוספת של 5% מן התגמול העיקרי;

(2) לנכה שדרגת נכותו מ-70% עד 79% - תוספת של 10% מן התגמול העיקרי;

(3) לנכה שדרגת נכותו מ-80% עד 89% - תוספת של 15% מן התגמול העיקרי;

(4) לנכה שדרגת נכותו מ-90% עד 100% - תוספת של 20% מן התגמול העיקרי.

(2א) לתגמולים כאמור בסעיפים קטנים (א) ו-(1א) ייקרא להלן - תגמול לנצרך.

דברי הסבר

נצרך) ושדרגת נכותו אינה פחותה מ-50% זכאי לתגמול מוגדל. כיום תגמול זה הוא 93% מן המשכורת המשולם לעובד מדינה בדרגה "יד" של הדירוג האחד. מוצע לתגמול לנצרך יהיה 98% מן המשכורת האמורה.

עוד מוצע כי בנוסף לתגמול כאמור תשולם לנכה נצרך שדרגת נכותו אינה פחותה מ-60% תוספת על בס התגמול שהיה משתלם לו אילו לא היה נצרך, בשיעור משתנה לפי דרגת הנכות.

1 סעיף התגמול הרגיל לנכה הוא אחוז אחד מן השכר הקובע לכל אחוז בדרגת הנכות. השכר הקובע היום הוא 81% מן המשכורת המשולמת לעובד מדינה בדרגה "יד" של הדירוג האחד. מוצע לקבוע כי השכר הקובע יהיה 80% מן המשכורת המשולמת לעובד מדינה בדרגה "יד" של הדירוג האחד.

2 סעיף נכה שאינו מסוגל להשתכר למחייתו מחמת מחלתו או ליקויו הגופני או השכלי (נכה

1 ס"ח תשי"ז, עמ' 103; תש"ך, עמ' 88; תשכ"ט, עמ' 90; תשל"ג, עמ' 240; תשל"ז, עמ' 30; תשל"ח, עמ' 212; תשל"ט, עמ' 78.

3. אחרי סעיף 74 לחוק העיקרי יבוא:

74. שר האוצר באישור ועדת הכספים של הכנסת רשאי להעלות בצו העלאה שיעורי תגמולים את שיעור השכר הקובע ואת שיעורי התגמול העיקרי, התגמול הנוסף והתגמול לפי סעיף 74.

4. בסעיף 18 לחוק העיקרי, אחרי "על סמך ראיות" יבוא "חדשות".

5. תחילתם של סעיפים 1 ו-2 מיום ד' בניסן תשל"ט (1 באפריל 1979).

דברי הסבר

פלילית, או אם נתגלה, על סמך ראיות, כי יסודה בטעות.

בסעיף המקביל בחוק נכי המלחמה בנאצים, תשי"ד-1954, ובחוק הנכים (תגמולים ושיקום), תשי"ט-1959 [נוסח משולב] נקבע כי הראיות המצדיקות שינוי החלטה צריכות להיות ראיות חדשות. מוצע להחיל כלל זה גם לגבי נכי הרדיפות כדי למנוע דיונים חוזרים בהחלטות קודמות שניתנו כדין אם ניתן היה להביא את הראיות המוגשות בעת קבלת ההחלטה הקודמת.

5. בדומה למוצע בתיקונים המקבילים שבה-צעת חוק הנכים (תגמולים ושיקום) (תיקון מס' 11), תש"ם-1980, מוצע כי תחילת השינויים המוצע-עים בתגמולים תהיה מ'1 באפריל 1979.

3. השינויים התכופים במחירים ובמדד מצרי-כים שינויים תכופים בשיעורי התגמולים כדי לשמור על רמתם הריאלית. תהליך החקיקה הרגיל גורם לכך כי בחוקים לעדכון התגמולים היה צורך לקבוע תחילה רטרואקטיבית ועד לקבלתם לא שולמו לנכים ההפרשים בין השיעור הקודם לשיעור החדש. כדי למנוע תוצאה בלתי רצויה זו מוצע להסמיך את שר האוצר, באישור ועדת הכספים של הכנסת, להעלות את שיעורי התגמולים בדרך של חקיקת משנה.

4. סעיף 18 לחוק העיקרי קובע:

18. הרשות המוסמכת רשאית לחזור ולהחליט בכל ענין החלטה שונה מן ההחלטה הקודמת, אם ההחלטה הקודמת הושגה על ידי מעשה או מחדל המהווים עבירה

חוק להארכת תקפן של תקנות-שעת-חירום (שירותי עבודה חיוניים של רנטגנאים), תש"ם-1980

1. תקפן של תקנות-שעת-חירום (שירותי עבודה חיוניים של רנטגנאים), תש"ם-1979, מאריך בזה עד יום כ"ו בשבט תשמ"א (31 בינואר 1981).

דברי הסבר

צורך חיוני לקיים את תקפן של התקנות לתקופה של ששה חדשים כדי לאפשר המשכת פעילותיהם של שירותי הבריאות בארץ, בתקופה שבמשך תקופה זו ניתן יהיה לסיים את הסכסוך עם הרנטגנאים כדי שיהוו לעבודתם הרגילה והתקינה.

וזהו נוסח התקנות שמוצע לקיים את תקפן:

הגדרות

1. בתקנות אלה -

"המנהל" - המנהל הכללי של משרד הבריאות וכל מנהל בית חולים;

תקנות-שעת-חירום (שירותי עבודה חיוניים של רנטגנאים), תש"ם-1979, מאפשרת לקרוא רנטגנאים שירות בבתי חולים, בלשכות בריאות מחוזיות, במחוזות של קופת חולים של ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י ובמפראות. התקנות הותקנו בגלל שביתת רנטגנאים המונעת מתן שירותי בריאות לאוכלוסייה.

תוקף התקנות יפקע ביום י"ז באב תש"ם (31 יולי 1980) כפי שנקבע בחוק לקיום תקפן של תקנות-שעת-חירום (שירותי עבודה חיוניים של רנטגנאים), תש"ם-1980; אך שביתת הרנטגנאים נמשכת, ויש

ק"ת תש"ם, עמ' 86, צמ" 256 א; ס"ח 960, תש"ם, עמ' 65.

2. שר הבריאות רשאי בכל עת, בצו שיפורסם ברשומות, לבטל את התקנות, כולן או מקצתן, או להגביל סמכויות על פיהן.

3. תחילתו של חוק זה ביום י"ח באב תש"ם (31 ביולי 1980).

דברי הסבר

סדיר ללא האטות, הפרעות או שיבושים, כל עוד הצו בתקפו.

איסור מניעת ביצוע צו או הכשלתו

4. לא יעשה אדם ולא יתדל מלעשות דבר שיש בו כדי למנוע או להכשיל ביצוע צו או ביצוע עבודה או תפקיד לפי תקנה 3.

מסירה

5. (א) צו שפורסם ברשומות, רואים אותו כאילו הגיע לידיעת העובד שעליו הוא חל ביום שבו פורסם. (ב) צו שלא פורסם ברשומות, רואים אותו, כל עוד לא הוכיח העובד אחרת —

(1) אם נמסר לעובד שעליו הוא חל או לאחד מבני משפחתו הבוגרים הגרים עמו — כאילו הגיע לידיעת העובד בזמן המסירה; (2) אם סירב העובד שעליו חל הצו, או אחד מבני משפחתו הגרים עמו כאמור בפסקה (1), לקבל את הצו, או לא נמצא העובד או בן המשפחה כאמור, והצו הודבק על דלת דירתו או דלת חדר מגוריו, או על לוח המודעות במקום העבודה — כאילו הגיע לידיעתו בשעת ההדבקה;

(3) אם נשלח לעובד בדואר רשום לפי מע מגוריו הקבוע הידוע במקום העבודה — כאילו הגיע לידיעתו בתום 72 שעות מזמן שנמסר לדואר למשלוח;

(4) אם נמסרה לעובד שעליו חל הצו הודיע בעל-פה על קיום הצו ותכנו — כאילו הגיע לידיעת העובד בזמן מסירת ההודעה.

(ג) צו שנמסר או נשלח לעובד באחת הדרכי האמורות בתקנת משנה (ב), רואים אותו כאילו הגיע לידיעתו של העובד בזמן האמור שם, אף אם פורסם ברשומות לאחר מכן.

(ד) מי שהורשה לכך מאת המנהל, רשאי להציג לפי תקנות אלה על פני מקרקעין או בתוכם, להצמידו אליהם, או בתוכם במקום נראה לעין או להרות שיוצג או יוצמד כאמור, ורשאי הוא להיכנס לשם כך בכל עת סבירה לכל מקרקעין כאמור.

(ה) הוצג צו או הוצמד בהתאם לתקנת משנה (ד), לא יוריד אותו אדם ולא יעשה בו כל שינוי, וזו מי שהורשה לכך על פי תקנת משנה (ד).

"בית חולים" — כמשמעותו בפקודת בריאות העם, 1940²;

"לשכת בריאות מחוזית" — כמשמעותה בפקודת בריאות העם, 1940;

"מקום עבודה" — כל אחד מאלה: (א) בית חולים;

(ב) לשכת בריאות מחוזית;

(ג) מחוז של קופת חולים של ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל;

(ד) מרפאה;

"רנטגנאי" — חבר בארגון הארצי של רנטגנאי אבחון וריפוי או מי שמקבל את שכרו לפי דירוג הרנטגנאים; "עובד" — רנטגנאי שערב תחילתן של תקנות אלה היה מועסק במקום עבודה;

"שירות עבודה חיוני" — שירות במקום עבודה.

קריאה לשירות עבודה חיוני

2. (א) המנהל או מי שהוא הסמיך רשאי לקרוא בצו לשירות עבודה חיוני עובדים מסוימים ששמותיהם יפורטו בצו (להלן — הצו).

(ב) הסמכה כאמור בתקנת משנה (א) אינה טענה נה פרסום ברשומות.

חובת עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני

3. (א) עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני —

(1) יתייצב במקום ובמועד כמפורט בצו ויבצע כל עבודה בהתאם לתפקידו או עבודה או תפקיד שיטיל עליו המנהל או מי שהוא הסמיך, או מי שנקבע לכך בצו או מטעמו של מי שנקבע כאמור, וימשיך בעבודה כדי-רה ותקינה במקום, באופן ובמועד שיוור לו, כל עוד הצו בתקפו;

(2) ימלא אחר כל הוראה שתניתן לו בקשר לביצוע העבודה או התפקיד מאת מי שממונה עליו, מאת המנהל או מי שהוא הסמיך, או מאת מי שנקבע לכך בצו, או מטעמו של מי שנקבע כאמור.

(ב) בלי לפגוע בכלליות האמור בתקנת משנה (א), עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני לא יפסיק את עבודתו כאמור ויבצעה בשלמות, ברציפות ובאופן

2 ע"ר 1940, תוס' 1, עמ' 191.

דברי הסבר

המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב);

(2) לפטרו לאלתר.

(ב) אלה המעשים והמחדלים של עובד לענין תקנת משנה (א):

(1) לא התייצב במקום או במועד כמפורט בצו;

(2) לא ביצע עבודה או תפקיד שהוטלו עליו כאמור בתקנה 3;

(3) לא מילא הוראה או פעל בניגוד להוראה שניתנה לו על פי תקנה 3;

(4) לא המשיך בעבודה סדירה ותקינה במקום, באופן או במועד שהורו לו כאמור בתקנה 3;

(5) הפסיק עבודה או לא ביצע ברציפות או בשלמות, כאמור בתקנה 3;

(6) לא ביצע עבודה באופן סדיר וללא האזנה, הפרעות או שיבושים כאמור בתקנה 3;

(7) מנע או הכשיל ביצוע עבודה או תפקיד לפי תקנה 3 או ביצוע הצו.

(ג) עובד שפוטר כאמור בתקנת משנה (א) לא יהא זכאי לפיצויי פיטורים אלא אם בית משפט מוסמך מצא סיבה מוצדקת לפסוק לו פיצויים מלאים או חלקיים.

דין מי שהתפטר

9. למען הסר ספק נקבע בזאת כי תקנות אלה והצווים על פיהן ימשיכו להול על מי שנקרא לשירות עבודה חיוני גם אם התפטר לאחר תחילתו של הצו שבו נקרא כל עוד הצו בתקפו.

(1) צו שהוצג על לוח מודעות במקום העבודה או פורסם בעתונות, בטלוויזיה או ברדיו, רואים אותו כאילו הגיע לידיעת כל אדם הנוגע בדבר ביום פרסומו או הצגתו, לפי הענין.

יהסי עובד ומעביד

6. בכפוף לאמור בתקנות אלה יראו את היחסים בין מי שנקרא בצו לבין מי שהיה מעבידו ערב תחילתן של תקנות אלה, כיחסי עובד ומעביד לכל דבר וענין.

עונשין

7. העובר על הוראה מהוראות תקנות אלה, דינו — מאסר שנתיים או קנס 250,000 לירות או שני הענשים כאחד.

פיטורים ומניעת שכר עבודה

8. (א) עובד שחל עליו צו ואשר עשה אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב) יהא מעבידו רשאי, בנוסף לכל זכות אחרת העומדת לו מכוח כל דין או הסכם ועל אף האמור בכל דין או הסכם — ובלי לפגוע באמור בתקנה 7 —

(1) (א) אם היה העובד מועסק במשכורת

המשתלמת על בסיס של חודש — להפיח חית 5% ממשכורתו החדשית ומכל התוספות לה מכל סוג שהוא בעד כל יום או חלק מיום בו עשה העובד אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב);

(ב) אם היה העובד מועסק בשכר או במשכורת המשתלמים שלא על בסיס של חודש — לא לשלם לו שכר או משכורת או כל תוספת להם בעד כל יום או חלק מיום בו עשה העובד אחד