



רשומות

הצעות חוק

16 בפברואר 1981

1515

י"ב באדר א' התשמ"א

זמור

232

חוק הגנת השכר (תיקון מס' 14), התשמ"א-1981.

חוק הגנת העובד (תיקון מס' 14), התשמ"א—1981

1. במקום סעיף 16 לחוק הגנת העובד, התשי"ח—1958, יבוא :

16. (א) בסעיף זה — "היו קיצבה

"קיצבת פרישה" — תשלומים תקופתיים המשתלמים לעובד מאת מעביד או קופת גמל, לאחר פרישה מוחלטת או חלקית של העובד מעבודתו, שלא מחמת נכות או מחלה;

"קיצבת נכות" — תשלומים תקופתיים המשתלמים לעובד מאת מעביד או קופת גמל, לאחר פרישה מוחלטת או חלקית של העובד מעבודתו, מחמת נכות או מחלה;

"קיצבת שאירים" — תשלומים תקופתיים המשתלמים מאת מעביד או קופת גמל, לשאיר של עובד או לשאיר של מי שהיה עובד ופרש מעבודתו;

"קיצבה" — קיצבת פרישה, קיצבת נכות או קיצבת שאירים;

"קיצבה מולגת" — קיצבה שלא שולמה במועד בהתאם להוראות סעיף זה.

(ב) קיצבה חדשית תשולם עם תום החודש שבעדו היא משתלמת, דאם היא משתלמת בעד תקופה אחרת — עם תום אותה תקופה; לענין סעיפים 17, 17א ו-18 יראו קיצבה כמולגת מהיום הששה עשר לאחר מועד זה.

(ג) הוראות סעיפים 14, 17, 17א ו-18 יחולו, בשינויים המהוייבים, על קיצבה כאילו היתה שכר עבודה, ובכל מקום בסעיפים האמורים שבו מדובר במעביד, יראו כאילו מדובר במי שחייב בתשלום הקיצבה.

16א. הוראות סעיף 20(ד) יחולו על תשלום פיצויי הלנת קיצבה כאילו היו פיצויי הלנת פיצויי פיטורים.

פיצוי הלנת קיצבה

16ב. (א) על אף האמור בסעיף 16, לא יראו קיצבה כמולגת —

תשלום ראשוני של קיצבה

(1) לגבי קיצבת פרישה שמשלם מעביד לעובד שפרש מעבודתו, והפרישה היתה על פי יזמת העובד — עד תום החודש שלאחר החודש שבו נסתיימו מאה ושמונים ימים מיום מסירת הודעת העובד למעביד על הפרישה;

(2) לגבי קיצבת פרישה שמשלם מעביד לעובד שפרש מעבודתו, והפרישה מהעבודה היתה שלא על-פי יזמת העובד — עד תום החודש שלאחר החודש שבו נסתיימו ששים ימים מיום הפרישה;

(3) לגבי קיצבת פרישה שמשלמת קופת גמל לעובד שפרש מעבודתו — עד תום החודש שלאחר החודש שבו נסתיימו

1 ס"ח התשי"ח, עמ' 86; התש"ל, עמ' 102; התשמ"ב, עמ' 30.

מאה ושמונים ימים מיום שהעובד או המעביד הגיש את הבקשה לקיצבה לקופת הגמל ;

(4) לגבי קיצבת נכות — עד תום החודש שלאחר החודש שבו נסתיימו ששים ימים מיום מתן החלטת הועדה הרפואית שלפיה זכאי העובד לקיצבת נכות או מיום הפרישה מהעבודה מחמת נכות, לפי המועד המאוחר יותר ;

(5) לגבי קיצבת שאירים — עד תום החודש שלאחר החודש שבו נסתיימו תשעים ימים מיום שאחד השאירים הגיש את הבקשה לקיצבה, ואם הוכחות לקיצבה זו תלויה על פי חיקוק או על פי תקנונה של קופת גמל במתן פסק דין או החלטה של בית משפט או של בית דין — עד תום החודש שבו נסתיימו שלושים ימים מיום המצאת פסק הדין או ההחלטה הסופיים, הכל לפי המועד המאוחר יותר.

(ב) על אף האמור בפסקאות (1), (3) ו-(5) לסעיף קטן (א), אם היו ברשות מי שחייב בתשלום הקיצבה נתונים מספיקים לקביעת הוכחות לקיצבה ושיעורה, תוך המועדים האמורים בהן, לא יחולו עליו הפסקאות האמורות החל מתום החודש שלאחר החודש שבו נסתיימו ששים ימים מהיום שבו היו ברשותו הנתונים האמורים.

(ג) לא היו ברשות מי שחייב בתשלום קיצבה נתונים מספיקים לחישוב סכום הקיצבה המשתלמת בארבעת החודשים הראשונים שלאחר המועדים האמורים בפסקאות (1) עד (5) לסעיף קטן (א) ובסעיף קטן (ב), והוא שילם מקדמה על חשבון הקיצבה בסכום המתאים לנתונים שהיו ברשותו בחודש שקדם לחודש שבו שולמה המקדמה, לא יראו את יתרת הקיצבה כמולגת עד תום החודש שלאחר החודש האחרון לתשלום המקדמה.

תשלום הפרשים

16ג. על אף האמור בסעיף 16, לגבי הפרש הנובע משינוי בסכום הקיצבה לאחר שהוחל בתשלומה, לא יראו קיצבה כמולגת עד תום החודש שלאחר החודש שבו נסתיימו ששים ימים לאחר המועד שבו נקבע השינוי האמור או שבו הוא חל, הכל לפי המועד המאוחר יותר.

הגשת בקשה

16ד. עובד החייב לפרוש מעבודתו על פי תנאי העסקתו, בהגיעו לגיל פלוני, או אם דרש ממנו מעבידו לפרוש מעבודתו לפני שהגיע לגיל האמור, והוא זכאי עקב פרישתו לקיצבת פרישה מקופת גמל — חייב מעבידו להגיש בקשה כאמור בפסקה (3) לסעיף 16ב(א) לפחות ששה חדשים לפני מועד הפרישה, ואם לא עשה כן — יהיה העובד זכאי לקבל ממעבידו פיצוי הלגת קיצבה בעד התקופה שבה היו רואים את הקיצבה כמולגת אילולא הוראות הפסקה האמורה.

2. תחילתו של חוק זה באחד לחודש שלאחר תום ששה חדשים מיום פרסומו בחלטה ברשומות.

חבר הכנסת עקיבא נרף

