



רשומות

# הצעות חוק

23 בפברואר 1981

1516

י"ט באדר א' התשמ"א

מס' 236

חוק הגנת השכר (תיקון מס' 15), התשמ"א—1981

מתפרסמת בזה משעם הממשלה הצעת חוק הגנת השכר (תיקון מס' 15):

### חוק הגנת השכר (תיקון מס' 15), התשמ"א-1981

תיקון סעיף 19 א19 בסעיף (ב) לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958: (להלן - החוק העיקרי), במקום פסקה (2) יבוא:

"(2) לגבי סכום שמעביד חייב במישרין לקופת הגמל (להלן - החוב) - הפרשי הצמדה וריבית כהגדרתם בחוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א-1961, המתווספים לחוב בצירוף תוספת של עשרה אחוזים מהחוב וההפרשי שים כאמור."

תיקון סעיף 20 בסעיף 20 (ב) לחוק העיקרי, במקום "בשיעור של המישה אחוזים מסכום פיצויי הפיטורים שלא שולם" יבוא "בסכום הפרשי הצמדה וריבית כהגדרתם בחוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א-1961, המתווספים לפיצויי הפיטורים בצירוף תוספת של עשרה אחוזים מסכום הפיצויים וההפרשים כאמור."

### דברי הסבר

רואים כמולן את השכר שלגביו קיימת החבות; והוא בין שהשכר הולן ובין שלא הולן.

(ב) פיצויי הלנת השכר לפי סעיף זה יהיה -

- (1) לגבי סכום שהמעביד חייב לזכאי כות משכר העובד - לפי סעיף 17;
- (2) לגבי סכום שהמעביד חייב במישרין לקופת גמל - ארבעה אחוזים לחודש, וחלק של חודש יראו כחודש מלא.

פיצויי הלנת פיצויי פיטורים

20. (א).....

(ב) לפיצויי הפיטורים שלא שילם מעביד תוך ששים יום מהמועד לתשלומם יווסף בעד כל חודש, החל מאותו המועד, פיצוי הלנה בשיעור של המישה אחוזים מסכום פיצויי הפיטורים שלא שולם, בהפחתת סכום של חוב שחב העובד למעביד או של סכום שהמעביד חייב או זכאי לנכותו מפיצויי הפיטורים; פיצויי הלנה כאמור יהיה לכל דבר, פרט לענין סעיף קטן זה, חלק מפיצויי הפיטורים."

**סעיפים** החוק הקיים קובע פיצויי הלנה בשיעור של 1 ו-2% לחודש לגבי תשלומים שהמעביד חייב לשלם במישרין לקופת גמל. על הלנת פיצויי פיטורים קובע החוק הקיים פיצוי בשיעור של 5% לחודש. שיעורי פיצויי אלה שוב אינם הולמים את הנסיבות הקיימות במשק ואין בהם להרתיע מעבידים מאי-תשלום חובם לקופת גמל ולעובד המפוטר במועד. מוצע לקבוע שפיצויי ההלנה יחושבו על פי עליית מדד המחירים לצרכן בתוספת ריבית שנתית כפי שמותר לפסוק לפי חוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א-1961, ובתוספת עשרה אחוזים. להלן נוסחם של הסעיפים שמוצעים לתקן:

"חוב לקופת גמל כשכר מולן

19. א. (א) יראו כשכר מולן גם סכום שמעביד חייב לקופת גמל, בין שהסכום מגיע ממנו במישרין בין שהמעביד חייב לנכותו משכר העובד, ובלבד שהסכום אשר חייב המעביד לנכות לא שולם לקופת תוך 30 ימים מהיום שבו רואים כמולן את השכר שממנו היה עליו לנכות, או שהסכום שהמעביד נתחייב לשלמו שלא בדרך ניכוי לא שולם תוך 30 ימים מהיום שבו היו

1 ס"ח התשי"ח, עמ' 86; התש"ס, עמ' 30.  
2 ס"ח התשכ"א, עמ' 192; התשל"ט, עמ' 28.