



רשומות

הצעות חוק

23 ביולי 1990

2007

א' באב התש"ן

עמוד

260	חוק בעלי תפקידים שיפוטיים (סיווג למינוי), התש"ן-1990
261	חוק עבודת נשים (תיקון מס' 11), התש"ן-1990

חוק בעלי הפקידים שימוטיים (סייג למינוי), התש"ן-1990 [331]

- | | |
|--|--|
| <p>1. אחרי סעיף 6 לחוק בתי המשפט [נוסח משולב], התשמ"ד-1984, יבוא:</p> <p>א6. הועדה לא תציע מינוי של שופט, אם המועמד הורשע בעבירה פלילית שיש בה, בנסיבות הענין, משום קלון, אלא אם כן היא סבורה, לאחר שנתנה למועמד הזדמנות לטעון טענותיו לפניו, שלמרות הרשעתו הוא ראוי להתמנות שופט.</p> | <p>תיקון חוק בתי המשפט</p> <p>"סייג למינוי שופט"</p> |
| <p>2. אחרי סעיף 6 לחוק הדיינים, התשט"ו-1955, יבוא:</p> <p>א6. הועדה לא תציע מינוי של דין, אם המועמד הורשע בעבירה פלילית שיש בה, בנסיבות הענין, משום קלון, אלא אם כן היא סבורה, לאחר שנתנה למועמד הזדמנות לטעון טענותיו לפניו, שלמרות הרשעתו הוא ראוי להתמנות דין.</p> | <p>תיקון חוק הדיינים</p> <p>"סייג למינוי דין"</p> |
| <p>3. אחרי סעיף 4 לחוק הקאדים, התשכ"א-1961, יבוא:</p> <p>א4. הועדה לא תציע מינוי של קאדי, אם המועמד הורשע בעבירה פלילית שיש בה, בנסיבות הענין, משום קלון, אלא אם כן היא סבורה, לאחר שנתנה למועמד הזדמנות לטעון טענותיו לפניו, שלמרות הרשעתו הוא ראוי להתמנות קאדי.</p> | <p>תיקון חוק הקאדים</p> <p>"סייג למינוי קאדי"</p> |
| <p>4. אחרי סעיף 11 לחוק בתי הדין הדתיים הדרוזיים, התשכ"ג-1962, יבוא:</p> <p>א11. הועדה לא תציע מינוי של קאדי מדי'הב, אם המועמד הורשע בעבירה פלילית שיש בה, בנסיבות הענין, משום קלון, אלא אם כן היא סבורה, לאחר שנתנה למועמד הזדמנות לטעון טענותיו לפניו, שלמרות הרשעתו הוא ראוי להתמנות קאדי מדי'הב.</p> | <p>תיקון חוק בתי הדין הדתיים הדרוזיים</p> <p>"סייג למינוי קאדי מדי'הב"</p> |

דברי הסבר

הרבניים. אלא שתקנות אלו לוקות בחסר כאשר אין בהן כל התייחסות לנושא של הרשעה בעבירה שיש עמה קלון.

הדרישה החלה על שופטים בבתי המשפט של המדינה ועל כל מי שעוסק בהליכי הצדק בבתי המשפט, הצריכים לעמוד גם בדרישת חוק לשכת עורכי הדין כתנאי לקבלתם כחברים בלשכה, אינה קיימת לגבי דיינים ומקביליהם בבתי הדין הדתיים האחרים. העדר דרישה זו פוגע פגיעה חמורה בשם הטוב של בתי הדין הדתיים ובאמון שהציבור רוחש לבתי הדין, ופותר פתח למינויים פסולים מבחינה ציבורית ומוסרית.

מוצע שהסייג לגבי מי שהורשעו בעבירה פלילית שיש עמה קלון ויקבע בחוק, יבנוסח אחיד לגבי כל בעלי תפקידים שימוטיים.

חברי הכנסת: אברהם בורג, ראובן ריבלין

החוקים הקובעים את דרך מינויים של שופטים, דיינים, קאדים וקאדים מדי'הב, אינם קובעים דרישה לגבי ההתאמה האחרת של המועמד לתפקידו. ככללי השפיטה (סדרי העבודה של הועדה לבחירת שופטים), התשמ"ד-1984 נקבע "לא יוכא ענינו של מועמד לדין לפני ועדת הבחירה אלא לאחר שהמנהל קיבל לגבי מידע מעודכן מן המשטרה ומשירות הבטחון הכללי, אם היו נגד המבקש הליכים משפטיים בבתי המשפט או בבתי דין ולאחר שבדק עם לשכת עורכי הדין אם היו הליכים משמעתיים של הלשכה נגדו: מידע כאמור יתייחס גם לזיכויים בדין ולתיקים תלויים ועומדים."

בסעיף 3 לחוק הדיינים נקבע "תנאי ההסמכה וסדריה ייקבעו בתקנות שיתקין שר הדתות בהסכמת מועצת הרבנות הראשית". ואכן תקנות הדיינים (תנאי ההסמכה וסדריה), התש"ן-1955 קובעות את תנאי ההסמכה לדיינים בבתי הדין

ס"ח התשמ"ד, עמ' 195: התשמ"ח, עמ' 186.
 ס"ח התשט"ו, עמ' 68.
 ס"ח התשכ"א, עמ' 118.
 ס"ח התשכ"ג, עמ' 20.

[332]

חוק עבודת נשים (תיקון מס' 11), התש"ן-1990

1. בסעיף 6 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954¹, אחרי סעיף קטן (ד) יבוא:

- "(ה) (1) עובדת הזכאית לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשכ"ח-1968², והיא ומעבידה או המעביד בלבד נהגו לשלם תשלומים להבטחת פנסיה, ימשיך המעביד לשלם תשלומים כאמור בעד התקופה שבעדה שולמו דמי הלידה ובלבד שהעובדת שילמה בעד התקופה האמורה את התשלומים החלים עליה, אם חלים, להבטחת הזכויות האמורות, והכל בשיעורים ולפי שכר העבודה כאילו הוסיפה העובדת לעבוד בתקופה האמורה;
- (2) האמור בפסקה (1) יחול על מעביד שבינו לבין העובדת התקיימו יחסי עובד ומעביד כל תקופת ההריון והעובדת עבדה אצלו ששה חדשים לפחות בתקופת לפני תחילת ההריון;
- (3) השר, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת יקבע בתקנות מועדים וכללים לתשלום הסכומים כאמור בפסקה (1); בתקנות כאמור רשאי השר לקבוע כללים שונים למעביד ולעובדת."

דברי הסבר

עם שחופשת לידה אינה פוגעת ברציפות בעבודה לענין זכויות לפיצויי פיטורין.

זאת ועוד, סעיף 127פ"א לחוק הביטוח הלאומי מחייב מעסיק לשלם לקרן בה מבוטח העובד בעד הזמן שהעובד שירת במילואים: יש מקום כי אותו עקרון ינחה את המחוקק בעת יציאתה של עובדת לחופשת לידה: זוהי גם מגמה המשתלבת עם חקיקת חוק שוויון הזדמנויות בתעסוקה, התשמ"ח-1988.

השתלבותן של הנשים כמעגלי העבודה היא צורך חיוני ממדרגה ראשונה ומהווה מאגר בלתי מנוצל דיו העשוי להחליף את העובדים הזרים. התיקון המוצע בא כדי לסייע ולעודד את תהליך ההשתלבות של הנשים במערכות המשק והכלכלה.

חבר הכנסת ישראל חיפה

התקופות בהן נעדרות עובדות מעבודתן בשל חופשת לידה אינן נחשבות כתקופות עבורן חייבים המעסיקים להעביר תשלומים לקרנות שונות בהן מבוטחות העובדות. בשל כך נפגעות העובדות בזכויותיהן באופן ממשי ביותר מבלי שרבות מהן תהיינה מודעות לכך.

עובדת היוצאת לחופשת לידה כהגדרתה בחוק, ממשיכה להיחשב כעובדת באותו מקום עבודה, אלא שהיא נמצאת בסטטוס מיוחד של "חופשת לידה" המזכה אותה בדמי לידה שאינם "שכר" לכל דבר וענין.

תפיסה זו מעוגנת בבסיס יחסי העבודה והמחוקק נתן לכך ביטוי מפורש בחוקי העבודה השונים: חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, הקוב"

¹ ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשמ"ח, עמ' 42; ה"ח התש"ן, עמ' 214.
² ס"ח התשכ"ח, עמ' 108.

