



רשומות

הצעות חוק

27 במאי 1997

2620

כ' באייר התשנ"ז

עמוד

הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 14) (איסור פגיעה בהיקף משרה), התשנ"ז-1997 346

מתפרסמת בזה הצעת חוק של חבר הכנסת מטעם ועדת העבודה והרווחה של הכנסת:

**הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 14) (איסור פגיעה בהיקף משרה),
התשנ"ז-1997***

הוספת סעיף 9א 1. בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, אחרי סעיף 9 יבוא:

9א. לא יפגע מעביד בהיקף המשרה של עובדת בהריון באופן העלול להקטין את הכנסתה, אלא בהיתר מאת שר העבודה והרווחה, ולא יתיר השר פגיעה כאמור אם הפגיעה היא, לדעתו, בקשר להריון; הוראות סעיף זה יחולו הן על עובדת קבועה והן על עובדת ארעית או זמנית, ובלבד שהעובדת עבדה אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה ששה חודשים לפחות.

"איסור פגיעה
בהיקף משרה

ד ב ר י ה ס ב ר

מעבידים אלו מתרצים את הפגיעה בהיקף העבודה בטעמים כביכול כלכליים.

כדי למנוע תופעה זו ולאור ההתדיינות המשפטית המרובה בשאלה האם צמצום היקף המשרה הינו למעשה אקט עקיף של גרם פיטורים, המחייב אישור שר העבודה והרווחה, מוצע לקבוע במפורש כי אין לפגוע בהיקף משרתה ובהכנסתה של אשה בהריון אלא באישור שר העבודה והרווחה בדומה לסוגיית פיטורי אשה בהריון.

חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן - החוק), אוסר, בסעיף 9(א), על מעביד לפטר עובדת שהיא בהריון וטרם יצאה להופשת לידה, אלא אם כן נתן שר העבודה והרווחה היתר לכך. ההיתר האמור לא יינתן אם הפיטורים הם, לדעת השר, בקשר להריון.

ישנם מעבידים העוקפים את איסור הפיטורים של נשים בהריון על ידי פגיעה משמעותית בהיקף המשרה של נשים אלה ובכך כופים עליהן את סיומ העבודה.

חברת הכנסת ענת מאור

* הצעת חוק מס' 1075/פ; הועברה לוועדה ביום כ"ה באדר א' התשנ"ז (4 במרס 1997).
ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשנ"ז, עמ' 181.