



רשומות

הצעות חוק

23 ביוני 1997

2629

י"ח בסיון התשנ"ז

עמוד

- 392 הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 16), התשנ"ז-1997
תיקון עקיף:
חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995
- 394 הצעת חוק משכן הכנסת ורחבתו (תיקון מס' 9), התשנ"ז-1997

הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 16), התשנ"ז-1997

1. תיקון סעיף 6א בסעיף 6א לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954¹ (להלן – החוק העיקרי) –
- (1) האמור בו יסומן (א) ובו, במקום "האמור בסעיף 6 ובסעיף 7(ד)" יבוא "האמור בסעיפים 6, 7(ד) ו-9(ג)", ובסופו יבוא "לענין סעיף זה, "עובדת" – לרבות עובד".
- (2) אחרי סעיף קטן (א) יבוא:
- "(ב) התקבל ילד לאימוץ על ידי שני בני זוג, יחולו ההוראות בדבר החופשה העיקרית רק על אחד מהם, לפי בחירתם, בהתאם לתקנות שקבע שר העבודה והרווחה באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת."
2. במקום סעיף 9(ב) לחוק העיקרי יבוא:
- "(ב) היה המעביד קבלן כוח אדם והעובדת הועסקה אצלו בפועל במשך ששה חודשים לפחות יראו, לענין סעיף קטן (א), גם הפסקה זמנית של העסקתה כפיטוריים; בסעיף זה "קבלן כוח אדם" – כמשמעותו בחוק עובדים זרים (העסקה שלא כדיון), התשנ"א-1992².
- (ג) (1) לא יפטר מעביד עובדת בחופשת לידה, בימי העדרה מעבודה לפי סעיף 7(ג2) או במשך תקופה של ארבעים וחמישה ימים לאחר תום חופשת הלידה או ימי ההיעדרות כאמור, ולא יתן הודעת פיטורים למועד החל בתקופות האמורות;

ד ב ר י ה ס ב ר

- סעיף 1** סעיף 6א לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן – החוק), קובע לאמור:
- "חופשת אימוץ**
- 6א. האמור בסעיף 6 ובסעיף 7(ד) יחול, בשינויים המחויבים ובתיאומים ששר העבודה באישור ועדת העבודה של הכנסת, יקבע בתקנות, גם על עובדת המקבלת לביתה לשם אימוץ ילד שגילו אינו עולה על עשר שנים, ובלבד שהעובדת תהיה זכאית לחופשה האמורה בסעיף 6 (להלן – החופשה העיקרית) מהיום שבו נתנה הודעה לפקיד סעד כאמור בסעיף 6 לחוק אימוץ ילדים, התש"ך-1960, ולהיעדרות האמורה בסעיף 7(ד) מהיום שבו נסתיימה החופשה העיקרית."
- בהתאם לסעיף האמור מוענקת לעובדת שקיבלה לביתה ילד לשם אימוץ, חופשת לידה של 12 שבועות
- (1) בנוסף לחופשה העיקרית והחופשה ללא תשלום יחול על עובדת כאמור גם איסור הפיטורים בתקופת החופשה העיקרית והחופשה ללא תשלום כמוצע בסעיף 2 (סעיף 9(ג) המובא בו).
- (2) ההוראות האמורות יחולו גם על עובד שקיבל לביתו ילד לשם אימוץ.
- סעיף 2** מוצע לקבוע כי ההוראות בדבר איסור פיטורי עובדת בהריון, יחולו אם המעביד הינו קבלן כוח אדם, גם במקרה של הפסקה זמנית של העסקתה, ואם הופסקה העסקתה של העובדת בניגוד לאמור, יהא דינה כדיון עובדת שפוטרה ללא היתר

¹ ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשנ"ו, עמ' 181; ה"ח התשנ"ז, עמ' 346 ועמ' 354.
² ס"ח התשנ"א, עמ' 112.

(2) לא יפטר מעביד עובד או עובדת, בימי העדרם מהעבודה לפי סעיף 7(ד) או או במשך תקופה של ארבעים וחמישה ימים לאחר תום ההיעדרות כאמור, ולא יתן הודעת פיטורים למועד החל בתקופת האמורות, אלא בהיתר מאת שר העבודה והרווחה.

3. האמור בסעיף 10 יסומן "(א)" ואחריו יבוא:

תיקון סעיף 10

"(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א), רשאי מעביד להעביד עובדת בהריון, בשעות נוספות, אם העובדת הסכימה לכך בכתב ומסרה למעבידה אישור רפואי של רופא מומחה ביילוד ובגינקולוגיה כי אין מניעה להעבידה בשעות נוספות, ובכפוף לתנאי האישור.

4. בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995,³ בסעיף 57 -

תיקון חוק הביטוח הלאומי

(1) כותרת השוליים תהיה: "גמלאות לאב או לאם מאמצים";

(2) במקום סעיף קטן (ג) יבוא:

"(ג) הוראות סימן ג' יחולו, בשינויים המחויבים, ובתיאומים שקבע השר באישור ועדת העבודה והרווחה -

(1) על עובדת או על עובדת עצמאית שקיבלה לאימוץ ילד עד גיל 10 (בסעיף זה - אם מאמצת);

(2) על עובד או על עובד עצמאי שקיבל לאימוץ ילד עד גיל 10 (בסעיף זה - אב מאמץ) ושלרגל האימוץ אין הוא עובד או עוסק במשלח ידו, אם נתקיים בו אחד מאלה:

(א) אין לו בת זוג והילד אומץ על ידו בלבד, ובלבד שמתקיימות לגביו הוראות סעיף 50, בשינויים המחויבים;

(ב) הילד אומץ על ידו ועל ידי בת זוגו, ובלבד שמתקיימות בבת הזוג הוראות סעיפים 40(ב) ו-50 ולא שולמה לה גמלה לפי הוראות סעיף זה.

ד ב ר י ה ס ב ר

רשאי או הותר לעשות זאת על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951; הוא הדין לגבי עבודת לילה, אם העובדת הודיעה למעבידה בכתב, כי אין היא מסכימה לעבוד עבודת לילה.

מוצע לאפשר לעובדת בהודש החמישי להריונה, ואילך לעבוד בשעות נוספות.

סעיף 4 מוצע לתקן את חוק הביטוח הלאומי באופן שהזכאים להופשה עקב אימוץ, כמוצע בסעיף 1, יוכלו לקבל מהמוסד לביטוח לאומי, בתנאים מסוימים, גמלאות המקבילות לזמי לידה, ובלבד שאם שני בני זוג מאמצים יחד את הילד, יהיה רק אחד מהם, לפי בחירתם, זכאי לגמלה, ומשקיבל את הגמלה לא יהיה בן זוגו זכאי לגמלה בשל אותו אימוץ.

בתקופת הריונה; כן מוצע להאריך את תקופת איסור הפיטורים החל על המעביד בתקופת חופשת הלידה או בתקופת החופשה ללא תשלום, למשך ארבעים וחמישה ימים נוספים, וכך להבטיח את זכותה של העובדת לחזור לעבודתה בתום החופשות האמורות.

סעיף 3 סעיף 10 לחוק קובע לאמור:

"עבודה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית ועבודת לילה 10. עובדת שהיא בהודש החמישי להריונה תודיע על כך למעבידה, ומשעשתה כך, או משנדע על כך למעביד בדרך אחרת, לא יעבידה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית מהחודש החמישי להריון ואילך, אף אם היה

³ ס"ח התשנ"ה, עמ' 207.

(ד) אם מאמצת או אב מאמץ יהיו זכאים לסכום השווה לרמי לידה, מן היום שבו ניתנה הודעה לפקיד סעד כאמור בסעיף 6 לחוק האימוץ, ובלבד שבחישוב הסכום המשולם לאב מאמץ תובא בחשבון לענין סעיף 54, במקום הכנסת המבוטחת, הכנסתו של הזכאי לתשלום.

(ה) אימוץ ילד על ידי בני זוג תשולם גמלה לפי סעיף זה לאתר מההורים המאמצים, לפי בחירתם, ובלבד שאם שולמה הגמלה, כולה או מקצתה, לאחד מבני הזוג, לא יהיה בן הזוג השני זכאי לגמלה בשל אותו אימוץ.

מתפרסמת בזה הצעת חוק מטעם ועדת הכנסת:

הצעת חוק משכן הכנסת ורחבתו (תיקון מס' 9), התשנ"ז-1997

תיקון סעיף 8 1. בחוק משכן הכנסת ורחבתו, התשכ"ח-1968, בסעיף 8 -

(1) אחרי סעיף קטן (ג) יבוא:

"(ג) קצין הכנסת יכהן גם כמפקד משמר הכנסת";

(2) בסעיף קטן (ה), במקום "למפקד" יבוא "לסגן מפקד".

ד ב ר י ה ס ב ר

הצעת חוק זו באה ליישם את המלצת הוועדה לאחד את משרת מפקד משמר הכנסת עם משרת קצין הכנסת, וליצור את התשתית המשפטית הנדרשת. איחוד המשרות האמורות יביא לחסכון של כחצי מיליון שקל בשנה.

בחודש דצמבר 1996 מינה יושב ראש הכנסת ועדה לבדיקת תפקוד קצין הכנסת, מפקד משמר הכנסת וממלאי התפקידים הכפופים להם.

¹ ס"ח התשכ"ח, עמ' 197; התשנ"ז, עמ' 238.