



רשומות

הצעות חוק

31 במאי 2000

2879

כ"ו באייר התש"ס

עמוד

403

הצעת חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם (תיקון), התש"ס-2000

מתפרסמת בזה הצעת חוק של חברי הכנסת מטעם ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת:

הצעת חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם (תיקון), התש"ס-2000*

1. בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 (להלן – החוק העיקרי), תיקון סעיף 1 בסעיף 1, אחרי ההגדרה "הסכם קיבוצי" יבוא:
"מעסיק בפועל" – מי שאצלו מועסק עובד של קבלן כוח אדם;
2. אחרי סעיף 1 לחוק העיקרי יבוא:
"מטרת החוק ו-א. חוק זה נועד להסדיר העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, כצורת העסקה זמנית.

הוספת סעיפים
1א ו-1ב

ד ב ר י ה ס ב ר

של עובדי המעסיק בפועל, במצב זה, צורת ההעסקה באמצעות קבלני כוח האדם משמשת לצרכים שלהם היא לא נועדה, תוך יצירת דור חדש של עובדים בלתי קבועים החשים ניצול וקיפוח.

מטרת החוק היא הסדרת ההעסקה של עובדים באמצעות קבלני כוח אדם, כהעסקה זמנית. המצב החוקי כיום הוא שלעובדים רבים של קבלן כוח אדם תנאי עבודה מופחתים ביחס לתנאי העבודה

הצעת חוק מס' 115/פ; הועברה לועדה ביום י' בחשון התש"ס (20 באוקטובר 1999). ס"ח התשנ"ו, עמ' 201.

403

הצעות חוק 2879, כ"ו באייר התש"ס, 31.5.2000

העסקת עובד של קבלן כוח אדם

ב1. (א) לא יועסק עובד של קבלן כוח אדם אצל מעסיק בפועל אלא לתקופה שלא תעלה על שלושה חודשים רצופים.

(ב) הועסק עובד אצל אותו מעסיק בפועל תקופה העולה על שלושה חודשים רצופים ייחשב כעובד המעסיק בפועל; אין בהוראה זו כדי להקנות קביעות לעובד במשרה שלגביה נדרש מכרו, על פי כל דין, לשם קבלת קביעות.

(ג) עבר עובד של קבלן כוח אדם להיות עובדו של המעסיק בפועל, יצורף וחק העובד בתקופת העסקתו על ידי קבלן כוח האדם, לוחק העובד בתקופת עבודתו אצל המעסיק בפועל.

3. במקום סעיף 13 לחוק העיקרי יבוא:

13. (א) תנאי העבודה, ובמקום שיש בו הסכם קיבוצי – הוראות ההסכם הקיבוצי, החלים על עובדים המועסקים במקום העבודה שבו עובדים גם עובדי קבלן כוח אדם, יחולו, לפי הענין, על העובדים של קבלן כוח האדם המועסקים באותו מקום.

(ב) חלים על העובדים של קבלן כוח אדם כאמור יותר מהסכם קיבוצי אחר, לרבות הסכם קיבוצי החל על עובדים מכוח סעיף קטן (א) או הסכם קיבוצי המסדיר את תנאי העבודה אצל קבלן כוח האדם, ינהגו לפי ההוראה שהיא לטובת העובד.

4. סעיף 14 לחוק העיקרי – בטל.

5. במקום סעיף 16 לחוק העיקרי יבוא:

16. (א) קבלן כוח אדם לא יעסיק עובדים הבאים במקום עובדים המשתתפים בשביתה או המושבתים עקב השבתה, ולא יעסיק עובדים במקום עבודה שבו מתקיימת שביתה או השבתה, כל עוד השביתה או ההשבתה מתקיימות.

(ב) הוראות סעיף קטן (א) לענין אי העסקת עובדים באמצעות קבלן כוח אדם, יחולו גם על המעסיק בפועל.

דברי הסבר

מוצע להגביל את תקופת ההעסקה של עובדי קבלני כוח אדם לתקופה של עד שלושה חודשים בלבד (סעיף 16א). כמו כן מוצע כי לאחר שלושת החודשים שבהם מועסק עובד קבלן כוח אדם אצל המעסיק בפועל, הוא יהפוך להיות העובד של המעסיק בפועל לכל דבר וענין (16ב).

עוד מוצע כי לענין וחק העובד אצל המעביד בפועל לאחר שלושת החודשים כאמור, תימנה גם תקופת העסקתו באמצעות חברת כוח האדם (סעיף 16ג).

הערכת המציעים בדבר עלותו של החוק היא 22 מיליון ש"ח בשנה.

לדעת משרד האוצר הצעת החוק כרוכה בהוצאה תקציבית מתקציב המדינה, ואולם אי אפשר לאמוד את גובה ההוצאה.

חברי הכנסת: עמיר מרץ, חיים כץ