



רשומות

# הצעות חוק

11 ביולי 2000

2898

ח' בתמוז התש"ס

עמוד

484	הצעת חוק הרשויות המקומיות (יועצת לענייני מעמד האישה), התש"ס-2000
486	הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 22) (מניין הימים למתן הודעה מוקדמת לפיטורים), התש"ס-2000

מתפרסמת בזה הצעת חוק של חברי הכנסת מטעם הוועדה המשותפת של הוועדה לקידום מעמד האישה וועדת הפנים ואיכות הסביבה של הכנסת:

**הצעת חוק הרשויות המקומיות (יועצת לעניני מעמד האישה),  
התש"ס-2000\***

1. בחוק זה -
- "יועצת לעניני מעמד האישה" - מי שמונתה לפי חוק זה להיות יועצת לעניני מעמד האישה;
- "מועצת נשים" - מועצה המייצגת את מי שפועלים לקידום מעמד האישה בתחום הרשות המקומית;
- "רשות מקומית" - עיריה או מועצה מקומית;
- "השר" - שר הפנים.
2. (א) רשות מקומית תמנה יועצת לעניני מעמד האישה מקרב עובדות הרשות המקומית באחת מארבע הדרגות הגבוהות בדירוג שאליו היא שייכת והנוהג באותה רשות.
- (ב) כפוף להוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ה) מילוי תפקיד היועצת לעניני מעמד האישה יכול שיהיה נוסף על תפקיד אחר שהיא ממלאת באותה רשות, ובלבד שלא יהיה בכך כדי להפריע למילוי תפקידיה כיועצת לעניני מעמד האישה; אין בהוראות סעיף קטן זה כדי למנוע מרשות מקומית להעסיק יועצת לעניני מעמד האישה בתפקיד זה בלבד, ובלבד שהעסקתה כאמור תוקצבה במסגרת התקציב המאושר של הרשות המקומית.
- (ג) ראה השר כי רשות מקומית אינה ממנה יועצת לעניני מעמד האישה, רשאי הוא לדרוש ממנה בצו, כי תמנה יועצת כאמור בתוך הזמן הנקוב בצו; לא מילאה רשות מקומית אחר הצו בתוך הזמן האמור, רשאי השר למנות יועצת לעניני מעמד האישה במקומה.
- (ד) על מינויה וכהונתה של היועצת לעניני מעמד האישה ברשות המקומית יחולו ההוראות החלות על עובדי אותה רשות מקומית.
3. כשירה להיות יועצת לעניני מעמד האישה מי שהיא בעלת רקע וניסיון אקדמי, מקצועי או מעשי של שנתיים לפחות בתחומים הנוגעים למעמד האישה.
4. (א) במילוי תפקידיה כיועצת לעניני מעמד האישה, תהיה היועצת כפופה במישרין לראש הרשות המקומית.

מינוי יועצת לעניני מעמד האישה

תנאי כשירות

כפופות, סמכות ודיווח

**ד ב ר י ה ס ב ר**

עוד מוצע לקבוע בסעיפים 3 ו-4 כי היועצת תהיה כפופה במישרין לראש הרשות המקומית, וכי תמנה לתפקיד מי שהיא בעלת רקע אקדמי או ניסיון מקצועי או מעשי של שנתיים לפחות בתחומים הנוגעים למעמד האישה.

תפקידיה של היועצת לעניני מעמד האישה יהיו להתוות, בתיאום עם ראש הרשות המקומית, מדיניות לקידום מעמד האישה, ולפעול לביצועה ולהקצאת

בשל היוניות הייעוץ בתחומים הנוגעים למעמד האישה, מוצע לחייב בחוק את הרשויות המקומיות למנות יועצת לעניני מעמד האישה (סעיף 2א) המוצע.

כדי להתחשב ברשויות מקומיות שתקציבן לא מאפשר הוספת משרות, מוצע לאפשר לרשות מקומית להטיל את תפקיד היועצת לעניני מעמד האישה על עובדת הרשות נוסף על תפקיד אחר שהיא ממלאת (סעיף 2ב) המוצע.

הצעת חוק מס' 121/פ; הועברה לוועדה ביום 7 בטבת התש"ס (15 בדצמבר 1999), והצעת חוק פ/1273; הועברה לוועדה ביום 7 באדר א' התש"ס (16 בפברואר 2000).

- (ב) פעלה ברשות מקומית מועצת נשים, תקיים היועצת לעניני מעמד האישה את הקשר בין מועצת הנשים לבין הרשות המקומית וראש הרשות.
- (ג) היועצת לעניני מעמד האישה תפעל בתיאום עם ראש הרשות המקומית, להתוויית מדיניות לקידום מעמד האישה, לביצועה ולהקצאת משאבים לשם כך; פעלה ברשות המקומית מועצת נשים, תפעל היועצת לעניני מעמד האישה כאמור יחד עם מועצת הנשים.
- (ד) היועצת לעניני מעמד האישה תדווח, מדי שנה, לוועדה לקידום מעמד האישה של הכנסת, לרשות לקידום מעמד האישה ולמועצת הרשות המקומית שבה היא עובדת, על פעולותיה, על המדיניות שהיא מיישמת ועל המשאבים העומדים לרשותה.
5. (א) היועצת לעניני מעמד האישה תוזמן לכל ישיבה של מועצת הרשות המקומית ושל כל ועדה מועדוניתה.
- (ב) נכחה היועצת לעניני מעמד האישה בישיבה, תינתן לה הזדמנות להשמיע את דעתה לפני קבלת כל החלטה שיש לה נגיעה לעניני מעמד האישה.
6. לא תועבר היועצת לעניני מעמד האישה מתפקידה, אלא על פי החלטת מועצת הרשות המקומית, ולאחר שניתנה הודעה כדן לכל חברי המועצה שרבר העברתה מהתפקיד יידון באותה ישיבה.
7. בתוך שלושה חודשים מיום תחילתו של חוק זה תמנה הרשות המקומית יועצת לעניני מעמד האישה בהתאם להוראות חוק זה; לא מינתה הרשות המקומית יועצת לעניני מעמד האישה כאמור, יחולו הוראות סעיף 2(ד).
8. שר הפנים ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל הנוגע לביצועו.

#### ד ב ר ו ה ס ב ר

לקבוע כי היועצת תדווג באחת מארבע הדרגות הגבוהות בדירוג שאליו היא שייכת, וכי העברתה מתפקידה תיעשה רק על פי החלטת מועצת הרשות המקומית, לאחר שניתנה הודעה כדן לכל חברי המועצה שרבר העברתה יידון באותה ישיבה (סעיף 2(א) וסעיף 6).

הצעת החוק אינה יוצרת עלות נוספת לאוצר המדינה משום שיועצת לעניני מעמד האישה יכולה למלא תפקיד זה נוסף על תפקיד אחר שהיא ממלאת ברשות המקומית, ומאחר שהכנסתה מתוקצבת במסגרת התקציב המאושר של הרשות המקומית.

חברי הכנסת: יעל דיין, זהבה גלאון, נעמי חזן, אברהם יחזקאל, סופה לנדבר, ענת מאור, נעמי בלומנטל

משאבים לשם כך. היועצת לעניני מעמד האישה תדווח מדי שנה לוועדה לקידום מעמד האישה של הכנסת, לרשות לקידום מעמד האישה ולמועצת הרשות המקומית על אופן ביצוע תפקידה (סעיף 4).

כדי להבטיח כי היועצת לעניני מעמד האישה תחווה דעתה בכל ענין הנוגע לעניני מעמד האישה ברשות המקומית שבה היא פועלת, מוצע לחייב למנהל כלל ישיבה של מועצת הרשות המקומית ושל כל ועדה מועדוניתה. אם תבחר היועצת להיות נוכחת בישיבה, תינתן לה הזדמנות להשמיע את דעתה לפני קבלת כל החלטה הנוגעת לתחומי עיסוקה (סעיף 5).

כמו כן, כדי להבטיח שהיועצת תוכל למלא כראוי תפקיד זה, וכי הוא לא יוטל על עובדת זוטרה, מוצע

מתפרסמת בזה הצעת חוק של חבר הכנסת מטעם הוועדה לקידום מעמד האישה של הכנסת:

### הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 22) (מניין הימים למתן הודעה מוקדמת לפיטורים), התש"ס-2000\*

1. תיקון סעיף 9 בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, בסעיף 9(ג), בפסקה (1), בסופה יבוא:  
"במניין ימי הודעה מוקדמת לפיטורים, לא יבואו התקופות האמורות בפסקה זו."

#### ד ב ר י ה ס ב ר

בפועל, מעסיקים מוסרים לעובדת הודעה מוקדמת לפיטורים במשך התקופה האסורה בפיטורים, כך שמניין הימים למתן ההודעה המוקדמת נספר בתקופה זו.

מוצע לקבוע כי במניין ימי ההודעה המוקדמת לא תבוא התקופה האסורה בפיטורים.

חבר הכנסת דני נווה

בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן - החוק), בסעיף 9(ג), נאסר על מעסיק לפטר עובדת בחופשת לידה, בימי היעדרה מעבודה לפי סעיף 7(ג2) לחוק או במשך תקופה של ארבעים וחמישה ימים לאחר תום חופשת הלידה או ימי ההיעדרות כאמור. הסעיף אוסר על מעביד לתת הודעת פיטורים (הן הודעת פיטורים על אתר והן הודעה מוקדמת לפיטורים) למועד החל בתקופות האמורות.

\* הצעת חוק מס' פ/1195; הועברה לוועדה ביום ל' באדר א' התש"ס (7 במרס 2000).  
ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשנ"ט, עמ' 79.