



רשומות

# הצעות חוק

18 בדצמבר 2000

2959

כ"א בכסלו התשס"א

עמוד

372

הצעת חוק מסירת מידע לעובד (עיקר תנאי העבודה), התשס"א-2000

מתפרסמת בזה הצעת חוק של חברי הכנסת מטעם ועדת העבודה והרווחה והבריאות של הכנסת:

**הצעת חוק מסירת מידע לעובד (עיקר תנאי העבודה), התשס"א-2000\***

- חובת המעביד 1. מעביד ימסור לעובד, לא יאוחר משלושים ימים מהיום שהעובד התחיל לעבוד אצלו, הודעה בכתב שבה יפרט, לפי הוראות חוק זה, את תנאי העבודה העיקריים של העובד (להלן – ההודעה).
- תוכן ההודעה 2. (א) הודעה בכתב כאמור בסעיף 1 תכלול פרטים בדבר תנאי העבודה של העובד בענינים אלה:

- (1) זהות המעביד וזהות העובד;
- (2) תאריך תחילת העבודה ותקופת העבודה אם חוזה העבודה הוא לתקופה קצובה; היה חוזה העבודה שלא לתקופה קצובה, יציין זאת המעביד;
- (3) תיאור התפקיד;
- (4) ציון שמו או תואר תפקידו של הממונה הישיר על העובד;
- (5) סך כל התשלומים לעובד כשכר עבודה, ומועדי תשלום השכר;
- (6) אורכו של יום העבודה הרגיל או שבוע העבודה הרגיל של העובד, לפי הענין;
- (7) יום המנוחה השבועי של העובד;
- (8) תשלומים של המעביד ושל העובד בעבור תנאים סוציאליים של העובד, וכן פירוט הגופים שאליהם מועברים התשלומים האמורים.

גרסה א'':

(9) חל על המעביד הסכם קיבוצי כמשמעותו בסעיף 1 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, המסדיר את תנאי העבודה של העובד – שם ארגון העובדים שהוא צד לאותו הסכם והמען לפניו אליו.

(ב) שר העבודה והרווחה רשאי, לאחר התייעצות עם אנגון עובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה ועם ארגונים ארציים יציגים של מעבידים שלדעת השר הם נוגעים בדבר, ובאישור ועדת העבודה והרווחה והבריאות של הכנסת, לקבוע –

(1) פרטים נוספים שיש לכלול בהודעה;

**ד ב ר י ה ס ב ר**

מטרת הצעת החוק לחייב מעבידים למסור לעובדיהם הודעה מפורטת בכתב על אודות תנאי העסקתם, או להפנותם לארגון העובדים המייצג אותם, אם קיים.

אין החוק בא לחייב מעבידים לברות חוזה עבודה בכתב עם העובדים. מוצע שהוכת ההודעה תחול סמוך לתחילת העבודה, וכל אימת שחל שינוי מהותי בפרטים שנמסרו בהודעה.

לפי המצב החוקי היום, אין חובה כללית על מעבידים ליידע את העובדים על אודות תנאי עבודתם. בחוקים ספציפיים מצויות הוראות שונות בדבר חובות יידוע של מעבידים (סעיף 24 לחוק הגנת השכר, סעיף 7 לחוק למניעת הטרדה מינית, סעיף 8 לחוק ארגון הפיקוח על העבודה והתקנות שמכוחו) ואלם הנושא אינו מוסדר בצורה שיטתית וממילא אינו חל על היבטים חשובים של תנאי העבודה. הצעת חוק זו באה להשלים את החסר, בלי לגרוע מהוראות החוק האמורות.

\* הצעת חוק 644/05; הועברה לוועדה ביום ג' באדר א' התש"ס (9 בפברואר 2000). התקבלה גרסה זו – יימחקו סעיף (ב), סעיף 3א המוצע בגרסה ב', וכן הסיפה בסעיף 4א(1) החל במילים: "ואולם לגבי מעבידי". סיח התשי"ז, עמ' 63.

(2) סוגי מעבידים שיהיו פטורים מהחובה על פי חוק זה, באופן מלא או חלקי.

3. (א) חובת המעביד לפי סעיף 2(א) תחול גם כל עת שחל שינוי בתנאי העבודה של העובד כפי שפורטו בהודעה כאמור באותו סעיף; לענין זה, "שינוי" – למעט אלה:

(1) שינוי הנובע משינוי בדין;

(2) עצם הערכון של סכומים מכוח הדין או מכוח הסכם;

(3) שינוי המופיע בתלוש השכר של העובד; בחוק זה, "תלוש שכר" – פירוט שכר העבודה והסכומים שנוכו מהשכר שחובה למסור לעובד לפי הוראת סעיף 24 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.<sup>2</sup>

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), חובת המעביד לפי סעיף 2(א) לא תחול על מעביד שחלות עליו הוראות סעיף 3א ושהפנה בעבר את העובד כאמור באותו סעיף.

גרסה ב':

3א. חל על המעביד הסכם קיבוצי כמשמעותו בסעיף 1 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957<sup>3</sup>, המסדיר את תנאי העבודה של העובד, יהולו הוראות אלה:

הוראות מיוחדות מקום שחל הסכם קיבוצי

(1) יצא המעביד ידי חובתו לפי חוק זה אם הפנה את העובד בהודעה בכתב לארגון העובדים שהוא צד לאותו הסכם;

(2) ארגון העובדים שהוא צד להסכם קיבוצי כאמור, ייעץ לעובד ויספק לו מידע באשר להוראות ההסכם הקיבוצי החלות עליו; חובת ארגון העובדים לפי פסקה זו תחול גם לגבי עובד שאינו חבר בארגון העובדים.

4. (א) מפקח עבודה רשאי לצוות על מעביד –

סמכויות מפקח

(1) על מסירת הודעה ועל תוכנה, לפי חוק זה; ואולם לגבי מעביד שחלות עליו הוראות סעיף 3א, יהיה המפקח מוסמך רק לחייבו להפנות את העובד כאמור באותו סעיף;

(2) על מסירת תלוש שכר;

והכל אם נוכח המפקח כי הדבר נדרש באופן מיידי לשם הגנה על זכויות עובדי המעביד, כולם או חלקם, לאור צורת העסקתם או נסיבותיה.

(ב) צו לפי סעיף זה ייבנס לתוקף לאחר שמלאו 14 ימים מיום מסירתו לידי המעביד, אלא אם כן נקבע בצו מועד מאוחר יותר.

5. המפר צו של מפקח לפי סעיף 4(א), דינו – הקנס האמור בסעיף 61(א)(1) לחוק זעונשין, התשל"ז-1977<sup>4</sup>, וקנס כאמור בסעיף 61(ג) לחוק האמור לכל יום שבו ממשין זמעביד להפר את הצו כאמור.

עונשין

6. (א) לבית דין אזרחי לעבודה תהא סמכות ייחודית לדון בהליך אזרחי על הפרת זוראות חוק זה.

סמכות שיפוט ותרופות

התקבלה גרסה זו – יימחק סעיף 2(א)(9) המוצע כגרסה א.

סי"ח התשי"ח, עמ' 86.

סי"ח התשי"ז, עמ' 63.

סי"ח התשל"ז, עמ' 226.

(ב) בחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969<sup>5</sup>, בתוספת השניה, בסופה יבוא "חוק מסירת מידע לעובד (עיקר תנאי העבודה), התשס"א-2000".

שמירת זכויות 7. הוראות חוק זה באות להוסיף על זכותו של עובד מכוח דין, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

דין המדינה 8. לענין חוק זה דין המדינה כדין כל מעביד אחר.

תחולה 9. (א) הוראות חוק זה לא יחולו על:

(1) עובד שתקופת עבודתו לא עולה על 30 ימים;

(2) עובד שתחילת עבודתו אצל המעביד לפני תחילתו של חוק זה;

(3) עובד שהוא קרוב משפחה של המעביד; לענין פסקה זו, "קרוב משפחה" – בן זוג, בת זוג, בן, בת, הורה, אח או אחות.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א)2 –

(1) יחולו הוראות סעיף 3 על עובד שתחילת עבודתו אצל המעביד לפני תחילתו של חוק זה;

(2) דרש עובד שתחילת עבודתו אצל המעביד לפני תחילתו של חוק זה כי תימסר לו הודעה לפי סעיף 2 – ימסור לו המעביד הודעה כאמור ויחולו לגבי הוראות חוק זה בשינויים המחויבים.

ביצוע ותקנות 10. שר העבודה ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל הנוגע לביצועו לרבות בדבר צורת ההודעה לפי סעיפים 2 ו-3 ואופן מסירתה.

תחילה 11. תחילתו של חוק זה 90 ימים מיום פרסומו.

## ד ב ר י ה ס ב ר

החוק המוצע יחול רק על עובדים שהחלו בעבודתם אצל אותו מעביד לאחר תחילתו של החוק, ואולם מעביד יחויב לתת הודעה לעובד שהחל את עבודתו טרם תחילת החוק אם חלו שינויים בתנאי עבודתו או אם דרש זאת העובד.

להערכת משרד האוצר ונציבות שירות המדינה צפויות לחוק עלויות מתקציב המדינה, אולם לא ניתן להעריך.

חברי הכנסת: יורי שטרן, מיכאל נודלמן

מוצע לקבוע כי הפרת חובת ההודעה לפי חוק זה לא תהווה עבירה פלילית כשלעצמה. ואולם הפרתו של צו אישי שהוצא על-ידי מפקח של משרד העבודה והרווחה תהווה עבירה פלילית.

מוצע להעניק לבית הדין האזורי לעבודה סמכות ייחודית בהיבטים האזרחיים של הפרת חוק זה, וסמכות מקבילה, כמקובל, לענין ההיבטים הפליליים.

מוצע לקבוע כי החוק לא יחול על העסקת עובדים לתקופה קצרה מאוד ועל העסקת קרובי משפחה מדרגה ראשונה.

<sup>5</sup> ס"ח התשכ"ט, עמ' 70.