

תוכן העניינים

11	הקדמה מאת יצחק זמיר
15	פרק א: מבוא ותודות
21	פרק ב: ארגוני עובדים בישראל
21	א. היסטוריה של התפתחות ארגוני עובדים בישראל וסוגי ארגוני עובדים
21	1. מבוא כללי
21	2. הסדרות העובדים הכללית החדשה
26	3. ארגוני עובדים כלליים נוספים
29	4. ארגוני עובדים פרופסיונליים וארגוני עובדים דתיים
31	5. מעמדה של נציגות עובדים מקומית
34	ב. צביונם הפוליטי של ארגוני עובדים
	ג. מעמדה של ההסתדרות כארגון העובדים הגדול בישראל וחובותיו המובנים של ארגון עובדים ככזה
36	36
43	פרק ג: המבנה החוקתי של ההסתדרות
43	א. מבוא כללי: על המעמד המשפטי של חוקה בארגון עובדים
45	ב. חוקת ההסתדרות
47	ג. המוסדות העליונים של ההסתדרות
47	1. ועידת ההסתדרות
54	2. בית נבחרי ההסתדרות (בינ"ה)
56	3. הנהגת ההסתדרות
56	4. יו"ר ההסתדרות
57	5. רשות השיפוט של ההסתדרות
57	(א) על מעמד מוסד בתי הדין הפנימיים
58	(ב) ההיסטוריה של רשות השיפוט
60	(ג) סמכות רשות השיפוט
65	(ד) שאלת הסמכות במקרים של סכסוכים מעורבים ובמקרים של סכסוך "בעל אופי חוקתי" ...
69	(ה) מבנה רשות השיפוט, הרכבים והרכבי אוטונומיה
70	(ו) הרכבי אוטונומיה
71	(ז) מידת ההתערבות של בתי המשפט בהחלטות של רשות השיפוט
72	6. מבקר הפנים של ההסתדרות
74	7. המבנה החוקתי של ההסתדרות כמשלב בחובו מרחבים ואיגודים
76	(א) המרחבים ("מועצות הפועלים" של פעם)
76	(ב) איגודים מקצועיים והסתדרויות מקצועיות או ענפיות או ארציות
83	8. האגף לאיגוד מקצועי

89	9. יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
90	10. הוועדה לתיאום וביצוע
91	ד. הוועד וארגון העובדים
95	פרק ד: הזכות לבחור ולהיבחר בארגון העובדים ובוועד העובדים
95	א. מבוא: הזכות לבחור ולהיבחר כיסוד הדמוקרטיה הארגונית
98	ב. הזכות לבחור ולהיבחר בארגוני עובדים
103	ג. הזכות לבחור ולהיבחר בוועדי עובדים
104	ד. מי רשאי להיבחר?
104	1. סייג מוסרי או פלילי
104	2. סייג הנוגע להפרת מרות של ארגון העובדים ו/או פגיעה אחרת בזכות ההתארגנות – ההיבט המשמעותי/ארגוני
105	המשמעותי/ארגוני
108	3. סייג הנובע מחשש לניגוד עניינים ו/או חשש למשוא פנים
112	4. סייג הנוגע להיקף העבודה ו/או טיב חוזה העסקה
114	ה. מי רשאי לבחור?
116	1. סייג הנוגע לצורת העסקה ו/או השעיה ו/או חופשה ממושכת
116	2. סייג הנובע מחשש לניגוד עניינים ו/או חשש למשוא פנים
117	3. סייג הנוגע להפרת מרות של ארגון העובדים – ההיבט המשמעותי/ארגוני
118	ו. טבלת מונחים והוראות – הזכות לבחור ולהיבחר
123	פרק ה: פרשנות של תקנון ועדי עובדים
127	פרק הגדרות ופרשנות
131	פרק ראשון: ועד עובדים במקום עבודה
158	פרק שני: מועצת העובדים
161	פרק שלישי: יו"ר/מזכיר מועצת עובדים/ועד עובדים
168	פרק רביעי: תחילת כהונה ונוהלי עבודת מועצת עובדים/ועד עובדים
180	פרק חמישי: תקנון מיוחד
184	פרק שישי: נוהלי בחירות
219	פרק שביעי: אחריות חברי ועד והעברת תפקיד לוועד הנבחר
220	פרק שמיני: מנהל כספים
225	פרק תשיעי: סכסוכי עבודה
228	פרק עשירי: הפרת מרות ההסתדרות
236	פרק אחד עשר: רשות השיפוט של ההסתדרות
247	פרק ו: חובת הייצוג ההולם והזכות לייצוג הוגן
247	א. מבוא
248	ב. חובת הייצוג ההוגן והתפתחותה במשפט הארץ
252	ג. זכויות מהותיות של עובדים במסמכים מכוננים של ארגון העובדים
255	ד. ערכאות שיפוט של ארגוני עובדים ומעמדן ביחס לחובת הייצוג ההוגן
265	ה. סיכום

267.....	פרק ז: דירקטורים מקרב העובדים בחברה הממשלתית
267.....	א. מבוא
268.....	ב. החברה הממשלתית והחברה-הבת הממשלתית
268.....	1. כללי
269.....	2. רקע חקיקתי
270.....	ג. דירקטורים מקרב העובדים
270.....	1. דרכי מינוי
270.....	ד. כשירות להיות מועמד
271.....	ה. הליך הבחירות
273.....	ו. נציגים נבחרים
275.....	1. זהות המועמדים הנבחרים
277.....	2. הוועדה לבדיקת מינויים
279.....	ז. שיתוף העובדים בדירקטוריון החברה
283.....	1. ניגוד עניינים
286.....	2. חובת הנאמנות וחובת הזהירות
289.....	ח. טבלת לוחות זמנים בבחירת דירקטורים מקרב העובדים
293.....	אחרית דבר
297.....	נספחים
301.....	חוקת ההסתדרות
345.....	הסדרי האוטונומיות
382.....	חוקת הבחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות
407.....	תקנון רשות השיפוט
423.....	מדריך לניהול כספי ועד עובדים
491.....	מפתחות
493.....	מפתח חקיקה
497.....	מפתח פסיקה
515.....	מפתח ספרים
517.....	מפתח מאמרים
521.....	מפתח שונות
527.....	מפתח עניינים ונושאים