



רשומות

# ילקוט הפרסומים

14 בנובמבר 1974

2061

כ"ט בחשוון תשל"ה

עמוד

346	צווי הרחבה, לפי חוק הסכמים-קיבוציים - בענף התחבורה
347	בענף הפלסטיקה
351	בענף הגומי
355	צו הרחבה בענין פיצוי בעד התייקרות
355	צו הרחבה בענין שכר מינימום
355	הודעה על מינוי והיקף סמכויות של מפקח על נכסי נפקדים וביטול מינוי
355	הודעה על מועדי הבחינות לחשמלאים
356	הודעה על בקשות לחידוש רישום מקרקעין

## חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957

### צו הרחבה בענף תחבורה

בחוקה סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, אני מצווה בזה כי תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, המחלקה לאיגוד מקצועי, המדור לתחבורה, לבין התאחדות בעלי מפעלי הובלה בישראל, שנחתם ביום ט"ו בסיון תשל"ד (6 ביוני 1974) ונרשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מספר 7013/74, כמפורט בתוספת, תרחב, וכי ההוראות האמורות יחולו מיום א' בכסלו תשל"ה (15 בנובמבר 1974) על כל המעבידים בענף הובלת המשאיות ועובדיהם, למעט עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים ומעבידיהם.

### התוספת

#### ההוראות המורחבות

- א. שכר יסוד יומי בלירות
1. נהגים בטנדרים ורכב קל במטען כולל עד 4 טון.
    - א. בבזון — 15.40
    - ב. דיזל — 15.90
  2. נהגים ברכב משא 2 צירים.
    - א. משקל כולל 13 — 8.5 טון — 18.30
    - ב. משקל כולל 13 טון ומעלה — 18.80
  3. נהגים ברכב משא 3 צירים כולל סמי טרילרס — 21.00
  4. נהגים בסמי טרילרס 4 צירים — תוספת 3 לירות לשכר היסוד הקיים ב-1973.
  5. נהגים סמי טרילרס 5 צירים — תוספת 3 לירות לשכר היסוד הקיים ב-1973.
- ב. תוספת ותק ושכר היסוד  
תוספת הותק הנכללת בשכר היסוד תהיה לפי הלוה השנתי ההדרגתי כמפורט בתוספת.
- ג. תוספת משפחה  
התוספת בעד אשה שאינה עובדת תהיה 7 לירות לחודש לשכר היסוד.
- ד. תוספת יוקר  
על השכר המשתלם לפי התעריף בהסכם זה תיוסוף תוספת יוקר בהתאם להסכם הנחתם בין ההסתדרות הכללית לבין לשכת המיאום של הארגונים הבלבליים.

### נספח

לוח תוספת הותק (בלירות ליום עבודה)

שנת הוותק	1974	1975	שנת הוותק	1974	1975
1	0.20	0.20	11	2.20	2.20
2	0.40	0.40	12	2.40	2.40
3	0.60	0.60	13	2.60	2.60
4	0.80	0.80	14	2.80	2.80
5	1.00	1.00	15	3.00	3.00
6	1.20	1.20	16	3.20	3.20
7	1.40	1.40	17	3.40	3.40
8	1.60	1.60	18	3.60	3.60
9	1.80	1.80	19	3.80	3.80
10	2.00	2.00	20	4.00	3.50

משה ברעם  
שר העבודה

י"ב בחשוון תשל"ה (28 באוקטובר 1974)  
(חמ 75232)

1 ס"ח 221, תשי"ז, עמ' 63.

## חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957

### צו הרחבה בענף הפלסטיקה

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, אני מצווה בזה כי תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, האיגוד הארצי של פועלי הפלסטיקה, לבין התאחדות התעשייתיים בישראל, ענף הפלסטיקה ומתלקת העבודה, שנחתם ביום ד' באלול תשל"ג (1 בספטמבר 1973) ונרשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מספר 7033/73, כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי הכללי שנחתם בין הצדדים האמורים בתאריך י' בסיון תשל"ד (31 במאי 1974), כמפורט בתוספת, תורחב, וכי ההוראות האמורות יהיו מיום א' בכסלו תשל"ה (15 בנובמבר 1974) על כל העובדים והמעבידים בישראל בענף האמור, בתעשייה ובמלאכה, למעט עובדים שחנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים ומעבידיהם.

מט' הסעיף  
בהסכם  
הקיבוצי

### התוספת

#### ההוראות המורחבות

2. הגדרות
  - מלים המתייחסות למין זכר, כוונתן גם למין נקבה ומלים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להיפך, אלא אם משתמע אחרת.
  - עובד - כל עובד העובד עבודת כפים (עובד מקצועי או בלתי מקצועי).
  - משמרת יום - עבודה בתחום השעות 06.00-17.00.
  - משמרת שגיה - עבודה בתחום השעות 14.00-22.00.
  - משמרת לילה או עבודת לילה - בתחום השעות 22.00-06.00.
  - שנה עבודה - תקופת עבודה של 12 חדשים לפי הלוח האזרחי (הגריגוריאני), הנהוג במדינה, כולל החופשה השנתית. שכר יסוד - שכר יסוד + תוספת הותק.
5. תקופת הנסיון
  - א. כל עובד המתקבל לעבודה בחשב כעובד בנסיון במשך 3 חודשים הראשונים מיום כניסתו לעבודה.
  - ד. נשאר עובד לעבוד לאחר תקופת הנסיון, ייהנה מכל הזכויות הנזכרות מהסכם זה מיום הכנסו לעבודה.
6. שעות עבודה רגילות
  - ג. בערב יום הכיפורים ובערב יום ראשון של פסח יעבדו 6 שעות ביום בתשלום של 8 שעות.
7. שעות עבודה נוספות, עבודה בשבתות וימי חג
  - ד. בעד שעות נוספות ישולם כדלקמן:
    - בעד השעות הראשונות - תוספת של 25% על השכר הכולל.
    - מהשעה השלישית ואילך - תוספת של 50% על השכר הכולל.
  - ה. עובד המועסק בימי מנוחה יקבל תוספת של 75% על שכרו הכולל בעד יום עבודה רגיל.
8. משמרות ועבודת לילה
  - במשמרות יעבדו כדלקמן:
    - במשמרת ראשונה - 8 שעות עבודה ליום.
    - במשמרת שניה - 7½ שעות עבודה ליום בתשלום של 8 שעות (או תוספת תשלום של 1/2 שעה נוספת בעבודה של 8 שעות).
    - במשמרת לילה או בעבודת לילה - 6½ שעות עבודה ליום, תשלום של 8 שעות (או שיעבדו 8 שעות ויקבלו תוספת של 25% על שכרם הכולל של יום עבודה רגיל).
9. שכר יסוד יומי בלירות והגדרות
  - א. תעריפי השכר
 

13.00	בכניסה לעבודה
13.35	לאחר 3 חודשים
13.85	דרגה א'
15.10	דרגה ב'
16.00	דרגה ג'
16.60	דרגה ד'
17.50	דרגה ה'
19.00	דרגה ו'

 סיווגים מיוחדים:
    - עובדי חצר ושירותים 13.45
    - עובדי אריזה 13.45

1 ט"ח 221, תשי"ז, עמ' 63.

ב. שם המקצוע – עובדי ייצור בתעשיית הפלסטיקה  
מספר הדרגות – 6 – כשהדרגה א' הנמוכה ביותר והדרגה ו' הגבוהה ביותר.  
הגדרת המקצוע – עובד המועסק במחלקות: תזרקה, כבישה, התזה, ניפוח, הדפסה או בכל עיסוק אחר בתעשיית הפלסטיקה, עובד לפי הוראות הממונה עליו וממלא אחר התנאים המפורטים להלן:

1. ביצוע הפעולות ברמת טיב נדרשת;
2. מוציא את הכמות שנקבעה באותן התחנות בהן קיימת נורמה מדודה, ואילו בתחנות בהן לא קיימת נורמה מדודה – בהתאם לתפוקה המקובלת;
3. שמירה קפדנית על הוראות ואמצעי בטיחות במפעל;
4. סידור ושמירה על הנקיון בתחנת הפבודה;
5. ניידות בין תחנות העבודה כמפעל.  
עובדי ייצור – בכניסה.  
אחרי שלרשה חדשים.  
אחרי ששה חדשים.

דרגה א': – עובד המועסק במכונת הזרקה ועובד לפחות 12 חודש.

דרגה ב': – עובד המועסק במחלקת התזה, או גיפוח, או הדפסה, או הזרקה, ועובד לפחות 18 חודש.

דרגה ג': – עובד המועסק במחלקת כבישה ועובד במפעל לפחות שנה, או מועסק בדרגה לפחות שנה, והגיע לרמת התמחות ואחריות סבירה.

דרגה ד': – עובד המועסק במפעל בתפקיד הדורש הכשרה מקצועית או הכשרה בעבודה של לפחות שלרשה חדשים בדרך של השתלמות בתחנת העבודה ועובד במפעל לפחות שנתיים. יודע להתגבר על תקלות קלות בשעת הייצור, עוקב אחרי טיב המוצר, הכלי והמכונה ויודע לעבוד בשני תהליכי ייצור שונים לפחות; או עובד כבישה העובד בדרגה ג' לפחות שנה.

דרגה ה': – עובד המועסק כעוזר לראשון בקבוצת עובדים, במסגרת עבודתו כעובד ייצור או משמש לעתים כמפקח ומרכיב תבניות ויודע את העבודה בשלמותה, עובד במפעל לפחות ארבע שנים.

דרגה ו': – עובד המועסק כראשון בקבוצת עובדים במסגרת עבודתו כעובד ייצור ועובד בדרגה ה' לפחות שנתיים, או משמש בקביעות כמפקח ומרכיב תבניות.

סיווגים מיוחדים:

1. עובדי חצר ושירותים (העובדים במאמץ פיזי מוגבר בעיסוקים אלה). במקומות שקיימות נורמות לעיסוקים אלה – בהתאם לנורמות, במסגרת שבהם אין נורמות תשולם חוספת מאמץ פיזי בשיעור של 10% לשכר היסוד.

2. עובדי אריזה

עובדים אשר עיסוקם באריזת המוצר בלבד בכל תחנות המפעל, בלי שנדרש מעובדים אלה כל טיפול במ-כונה או במוצר, ועובדים במפעל לפחות שנה אחת.

3. עובד המועסק כאחת מהדרגות אולם לרגל מהות העיסוק, ולמרות שממלא תפקיד כנדרש, לא ניתן לו להתקדם בדירוג משך 4 שנים לפחות, הוא זכאי לעלות בדרגה אחת שתי יחשב כדרגה אישית, וזאת פעם אחת בלבד.

10. תוספת ותק

שיעורי תוספת הותק יהיו כדלקמן:

א. בעד כל אחת מ-7 השנים הראשונות 10 אנורות ובסך הכל 70 אנורות יסוד, 5 שנים נוספות 25 אנורות, ובסך הכל 1.25 לירות יסוד.

מכסימום תוספת הותק, אחרי 12 שנים, בכפיפות לסעיף הבא, יהיה 1.95 לירות יסוד.

ב. הפעלת שיעורי הותק כאמור תבוצע כדלקמן:

עובד שהיה זכאי ביום 1.1.72 למקסימום תוספת הותק הסודמת, יהיה זכאי לתוספת ותק בסך 70 אנורות יסוד ליום בעד התקופה המסתוימת ב-31.12.71. כל שנת ותק שלאחר 1.1.72 תזכה אותו ב-25 אנורות יסוד נוספות ליום עד למקסימום של 1.95 לירות ליום. יתר העובדים יהיו זכאים לתוספת הותק כמפורט בסעיף 10(א) לפעיל.

11. תוספת משפחה

א. עובדים נשואים יקבלו תוספת בעד אשה שאינה עובדת – 20 אנורות יסוד ליום.

12. תוספת יוקר

תוספת יוקר תשולם לעובדים בהתאם להסכם הטיבוצי הכללי בין התאחדות התעשיינים לבין הסתדרות העובדים הכללית.

16. חופשה שנתית

מכסת החופשה תהיה כדלקמן:

- אחרי ובעד שנת העבודה הרביעית – 14 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה החמישית – 15 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה השישית – 16 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה השביעית – 18 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה השמינית – 19 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה התשיעית – 20 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה העשירית – 21 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה האחת עשרה – 22 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה השנים עשרה – 23 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה השלוש עשרה ואילך – 24 ימי עבודה.

17. השתתפות בהוצאות הבראה

מכסת ימי הבראה בתשלום תהיה כדלקמן:

שנים	ימי הבראה
1, 2, 3	4
4, 5	5
6, 7	6
8, 9	7
10 ואילך	8

הזכות להבראה מותנית ביציאה לחופשה שנתית.

- ב. עובד זכאי לצבור זכויות השתתפות המעביד בהוצאות הבראה האמור לעיל, במשך שנתיים ימים.
- ג. שיעור ההשתתפות בדמי הבראה יהיה לפי תעריפי בתי-ההבראה של קופת-החולים או של משקי העובדים, לפי התעריף למקומות המוזמנים לחברי קופת-החולים (התקשוריות).

18. בגדי עבודה

- א. עובדים אחרי 6 חדשי עבודה במפעל יקבלו 2 חליפות עבודה וזוג אחד נעלי עבודה – אחת לשנה על חשבון המפעל.
- ב. עובדים המועסקים למעשה ובקביעות בעבודות ובעיסוקים הנזכרים ברשימה דלהלן, יהיו זכאים לקבל 2 חליפות עבודה ו-2 זוגות נעלי עבודה אחת לשנה, על חשבון המפעל:
  1. עובדים המועסקים בסיכה, אחזקת מכונות ומסגרים העוסקים בריחוק (אוטונוגי וחשמלי).
  2. עובדים שעיקר תעסוקתם נקיון תחנות העבודה והמעברים באולמי הייצור ומטפלים בהעברת תבניות אל ומתחנות העבודה.
  3. עובדים המועסקים בעבודות סבלות של חמרי גלם כאשר המשא מועבר בצמוד לגופם (כולל עובדי חצר במפעלים אשר בהם על עובדי החצר מטילים עבודות סבלות והעברת משאות כמפורט בסעיף זה).
  4. עובדים המועסקים במטבח צבעים (הכנת וערבוב צבעים).
  5. עובדים המועסקים במחלקת דבק פלסטי.
  6. עובדים המועסקים ביציקת יד של גופים מפלסטיק (כגון ייצור בובות).
  7. עובדים המועסקים בצביעת מצררים ביד.
  8. עובדים המועסקים בהכנת התערובת והכנסתה למכונה המייצרת מוצרים מקצף פלסטי (מולטו פרן).

19. חופשת חגים

- א. כל עובד שעבד במפעל לא פחות משלושה חדשים, ולא נעדר מהעבודה סמוך ליום חג (זאת אומרת יום לפני ו/או יום אחרי החג), אלא בהסכמת המעביד, יקבל תשלום מלא בעד יום העצמאות, ושמונה ימי חגי ישראל (2 ימי ראש השנה, יום הכיפורים, שני ימי סוכות, שני ימי פסח, חג השבועות).
- ב. חלה עובד או שירת במילואים ביום חג, ישלם לו המעביד 25% מהשכר לו היה זכאי בעד יום החג הנדון, ובלבד שתשלום זה – ביחד עם דמי המחלה או דמי התגמולים למשרתים במילואים – במידה שהעובד מקבלם – לא יעלה על 100% משכרו.

ג. המעביד ישלם בעד ימי החג דלעיל גם אם יהולו בשבת.

20. ביטוח נוסף בפני תאונות בעבודה

ג. בלי לשנות את אחייות המפעל לגבי תאונות בעבודה הנקובות בחוק, במקרה של תאונה בעבודה הגורמת לעובד ביטול זמנים מן העבודה והמוסד לביטוח לאומי יכיר בה בתור כזאת, יקבל הנפגע את דמי הפגיעה בשיעורים הבאים: בעד יום התאונה יש לשלם שכר מלא בהתאם לתוק. בעד היום השני והשלישי לתאונה הגורמת לאי כושר העבודה עד 12 יום ישלם המעביד 50% משכרו של העובד; בעד יתר ימי אי כושר עבודה בפגיעה כזאת וכן במקרה של פגיעה הגורמת לאי כושר העבודה העולה על 12 יום ועד לשובו של העובד לעבוד או עד קביעת דרגת נכותו על ידי הועדה הרפואית של המוסד לביטוח לאומי, ישלם המעביד את דמי הפגיעה על ידי תוספת עד כדי 80% משכרו הכולל של העובד.

21. ימי אבל

עובד (לאחר תקופת נסיון) המקיים חובת ימי "שבעה" לפי דיני ישראל (במות הורים, ילדים, בן זוג, אחים ואחיות) יהיה זכאי לתשלום שכרו בעד ימי העבודה שהפסיד בפועל עקב ה"שבעה". עובד כאמור בן דת אחרת, הנעדר עקב אבל על מות קרובים כאמור, ורק אם חייב בכך על פי דתו, יהיה זכאי לתשלום שכרו בעד ימי העבודה שהפסיד בפועל, עד 6 ימי עבודה כאמור.

22. נסיעות

עובדים יהיו זכאים לתהזור הוצאות נסיעה בפועל מבתים למקום העבודה ובחזרה בשיעור של 75% מחוצאות הנסיעה הריאליות בתחבורה הציבורית (אוטובוסים) בתחום של עד 25 קילומטר מהמפעל למקום המגורים.

24. ביטוח מחלה

המעביד ישלם ל"מבטחים" תמורת ביטוח למקרה של מחלת העובד 2.5% משכרו הכולל של כל עובד. ההסדר האמור בא להסיר מהמעביד כל אחריות למקרה של מחלת העובד, ועל ידי תשלום ביטוח המחלה כאמור לעיל ישוחרר המעביד מתשלום דמי מחלה לעובד ו/או להשלמה כלשהי של דמי מחלת העובדים.

31. גיבוי מסיים

א. המעביד ינכה משכרם של העובדים הנמנים על האיגוד המקצועי של ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל אל (להלן – ההסתדרות) את מסי ההסתדרות (מס אחיד) לפי רשימה שתומסר לו ויעביר את הסכומים שנוכרו על ידו ללשכת המס של ההסתדרות.

ב. המעביד ינכה משכרם של העובדים שאינם מאורגנים בארגון כלשהו דמי טיפול מקצועי ארגוני לזכות הארגון היציג כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, בשיעור שבקבע בחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, והתקנות על פיו. המעביד יעביר מדי חודש את הסכמים שנוכרו כאמור לתעורתם.

35. פיצויי פיטורים

כל עובד יומי שמלאו לו בפועל 8 שנות עבודה רצופות ומעלה ביום 1.7.72 יקבל בעד כל שנת עבודה שלאחר 1.7.72 פיצויי פיטורים בשיעור שכר של 18 ימי עבודה, במידה שמגיע לו על פי החוק או הסכם העבודה, וחלק יחסי לחלקי שנה. כל עובד יומי שמלאו לו בפועל 8 שנות עבודה רצופות במפעל לאחר התאריך כאמור, יקבל פיצויי פיטורים בשיעור שכר של 18 ימי עבודה, במידה שמגיע לו, בעד שנת העבודה התשיעית וכל שנה שלאחר מכן, כפוף לאמור בהמשך. עובדים בעלי ותק של 13 שנות עבודה ומעלה במפעל ביום 1.1.78 יקבלו בעד כל שנת עבודה שלאחר 1.1.78 ואילך, במידה שמגיע להם על פי החוק או הסכם, פיצויי פיטורים בשיעור שכר של 25 ימי עבודה וחלק יחסי לחלקי שנה; עובדים שהגיעו לותק של 18 שנות עבודה במפעל לאחר התאריך האמור יקבלו, במידה שמגיע להם, פיצויי פיטורים בשיעור שכר של 25 ימי עבודה בעד השנה הארבע עשרה וכל שנה שלאחר מכן וחלק יחסי לחלקי שנה.

משה ברעם  
של העבודה

י"ב בחשוון תשל"ה (28 באוקטובר 1974)  
(חמ 75232)

**חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957**

**צו הרחבה בענף הגומי**

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, אני מצווה בזה כי תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, האיגוד הארצי של פועלי הגומי, לבין התאחדות התעשיינים בישראל, ענף הגומי ומחלקת העבודה, שנחתם ביום ד' באלול תשל"ג (1 בספטמבר 1973) ונרשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מספר 7032/73, כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי הכללי שבהחם בין הצדדים האמורים בתאריך י' בסיון תשל"ד (31 במאי 1974), כמפורט בתוספת, תורחב, וכי ההוראות האמורות יחולו מיום א' בכסלו תשל"ה (15 בנובמבר 1974) על כל העובדים והמעבידים בישראל בענף האמור, בתעשייה ובמלאכה, למעט עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים ומעבידיהם.

**התוספת**

**ההוראות המורחבות**

מס' הסעיף  
בהסכם  
הקיבוצי

2. הגדרות
  - מילים המתייחסות למין זכר, כוונתן גם למין נקבה ומלים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להיפך, אלא אם משתמע אחרת.
  - עובד - כל עובד העובד עבודה כפיים (עובד מקצועי או בלתי מקצועי).
  - משמרת יום - עבודה בתחום השעות 06.00-17.00.
  - משמרת שנייה - עבודה בתחום השעות 14.00-22.00.
  - משמרת לילה או עבודת לילה - בתחום השעות 22.00-06.00.
  - שנת עבודה - תקופת עבודה של 12 חודשים לפי הלוח האזרחי (הגריגוריאני), הנהוג במדינת, כולל החופשה השנתית. שכר יסוד - שכר יסוד + תוספת חותק.
5. תקופת הגסיון
  - א. כל עובד המתקבל לעבודה בחשב כעובד בגסיון במשך 3 חודשים הראשונים מיום כניסתו לעבודה.
  - ד. נשאר עובד לעבוד לאחר תקופת הגסיון, ייחנה מכל תוכניות הנובעות מהסכם זה מיום היכנסו לעבודה.
6. שעות עבודה רגילות
  - ג. בערב יום הכיפורים ובערב יום ראשון של פסח יעבודו 6 שעות ביום בחשולם של 8 שעות.
7. שעות עבודה גוספות, עבודה בשבתות וימי הג
  - ד. בעד שעות גוספות ישולם כדלקמן:
    - בעד השעות הראשונות - תוספת של 25% על השכר הכולל.
    - מהשעה השלישית ואילך - תוספת של 50% על השכר הכולל.
  - ה. עובד המועסק בימי מנוחה יקבל תוספת של 75% על שכרו הכולל בעד יום עבודה רגיל.
8. משמרות ועבודת לילה
  - במשמרות יעבדו כדלקמן:
    - במשמרת ראשונה - 8 שעות עבודה ליום.
    - במשמרת שנייה - 7½ שעות עבודה ליום בחשולם של 8 שעות (או תוספת השלום של ½ שעה גוספת בעבודה של 8 שעות).
    - במשמרת לילה או בעבודת לילה - 6½ שעות עבודה ליום, חשולם של 8 שעות (או שיעבודו 8 שעות ויקבלו תוספת של 25% על שכרם הכולל של יום עבודה רגיל).
9. שכר יסוד יומי בלירות
  - א. תעריפי השכר
 

13.10	בכניסה לעבודה
13.45	לאחר 3 חודשים
13.85	דרגה א'
14.40	דרגה ב'
15.25	דרגה ג'
16.55	דרגה ד'
17.90	דרגה ה'
18.65	דרגה ו'
19.45	דרגה ז'
  - סיווגים מיוחדים:
    - 13.45 פועלי חצר ושירותים
    - 13.45 פועלי אריזה

1 ס"ח 221, תשי"ז, עמ' 63.



ב. שם המקצוע – עובד תעשיית הגומי בתהליך הייצור, המקצועות והעיסוקים בתחנות השונות.

מספר הדרגות – 7, כשהדרגה א' היא הגבוהה ביותר והדרגה ז' היא הנמוכה ביותר (כמו כן ראה סיווגים מיוחדים).  
הגדרת העיסוקים (המקצועות) – עובד המועסק בתהליך הייצור, כגון שקילה, ערבוב, ערגול, הכנת חומר לפני גיפור, תהליכי הגיפור ותהליכי גמר המוצר, המבצע עיסוקים המוטלים עליו אחרי הדרכה, נסיון או הכשרה לשם ביצוע עבודות מקצועיות, ו/או עבודות בעלות התמחות בתחנות השונות והמפעיל מכונה או מיתקן לפי הוראות הממונה עליו.

לשיבוץ העובד בדרגה המתאימה יובאו בחשבון –

1. מורכבות העיסוק המבוצע.
2. תקיפת ההדרכה.
3. תקיפת נסיון בתהליך הייצור.
4. מיומנות בביצוע העיסוק.
5. בהעדר גורמה מדודה, ביצוע הפעולות הנדרשות ברמת טיב ותפוקה סבירה.
6. שמירה על הוראות ואמצעי הבטיחות והגיהות במפעל ובמקום העבודה.
7. מידת האחזיות של העובד למכונה, מיתקנים, כלים וטיב המוצר.

עובדי ייצור – בכניסה.

לאחר 3 חדשים.

לאחר 6 חדשים.

דרגה א' – עובד המבצע עיסוק שמורכבותו מוגבלת, שלביצור נדרשת הדרכה מוגבלת ונסיון במשך תקופה עד ארבעה שבועות, עובד לפי הוראות, מוציא תוצרת באיכות הנדרשת, מודיע מיד לממונה עליו במקרה של ירידת הטיב.

דרגה ב' – עובד הממלא את כל התנאים של דרגה א' ומגיע לפחות לגורמה או לתפוקה המקובלת (במידה ואין גורמת) ונוסף לכך עובד לפחות בעוד עיסוק שלביצור נדרשת הדרכה מוגבלת ונסיון עד חדשים.

דרגה ג' – עובד הממלא את כל התנאים של דרגה ב' ונוסף לכך רכש נסיון בעבודה לפחות בעוד עיסוק ומגיע לרמת טיב ונורמה או לתפוקה מקובלת (בהעדר גורמה) בכל העיסוקים בהם הוא עובד, מכיר את כללי הבטיחות בתחנות בהן הוא עובד, לאחר שקיבל הסברים מתאימים עליהם. מחזיק את הצידו שנמסר לו לעבודה במצב תקין.

דרגה ד' – עובד הממלא את כל התנאים של דרגה ג' והועסק במפעל לפחות שנה בדרגה ג' ונוסף לכך מגיע באופן קבוע ורצוף לתפוקה מעל הנורמה שנקבעה לתחנות בהן הוא עובד, או לתפוקה המקובלת בתחנות שאינן מכוונות על ידי נורמות, ידעו להתגבר על תקלות קלות בשעת הייצור בתחנות השונות בהן הוא עובד ותוך 3 חדשים יודע להפעיל מכונה שהוכשר לעבוד בה.

דרגה ה' – עובד הממלא את כל התנאים של דרגה ד' והועסק במפעל לפחות שנה בדרגה ד' ונוסף לכך מגיע באופן קבוע ורצוף לתפוקה מוגברת מעל הנורמה או לתפוקה המקובלת בהעדר נורמה, מכיר את הצידו, מסוגל להתליף עובדים בתהליכי הייצור בדרגות הקודמות אם קיבל הכשרה מתאימה. בעל כושר ביצוע לאחר קבלת הוראות במה שנוגע לטיב. משמש כמספר 1 בתחנות בהן נדרשת עבודת צוות או בעל רמה מקבילה (בין אם עובדים בצוות או לא).

דרגה ו' – עובד הממלא את כל התנאים של דרגה ה' והועסק במפעל לפחות שנה בדרגה ה' ונוסף לכך יודע לאתר תקלות ומודיע לממונים עליו. מדרוך עובדים חדשים בתחנות בהן עבד. יודע להתגבר על תקלות מכניות שאינן זקוקות לטיפול מסגר אחזקה. יודע להפעיל את רוב תחנות העבודה לאחר שקיבל הדרכה מתאימה או מועסק כעוזר לראשון בקבוצת עובדים, במסגרת עבודתו כעובד ייצור.

דרגה ז' – עובד המועסק במפעל לפחות שנה בדרגה ו', ונוסף לכך בעל יכולת החלטה עצמית בנוגע לטיב לפי הוראות, רשימות וכו' ומועסק כראשון בקבוצת עובדים, במסגרת עבודתו כעובד ייצור.

סיווגים מיוחדים:

1. פועלי חצר ושירותים (העובדים במאמץ פיזי מוגבר בעיסוקים אלה), במקומות שקיימת גורמות לעיסוקים אלה – בתנאים לנורמות; במקומות שבהם אין גורמות תשלום תוספת מאמץ פיזי כשיעור 10% לשכר היסוד.
2. עובדים באריזה או בעבודות פשוטות בשלבי גמר הייצור.
3. עובד המועסק באחת מהדרגות אולם לרגל מהות העיסוק ולמרות שממלא את תפקידו כנדרש לא ניתן לו להתקדם בדירוג משך 4 שנים לפחות, הוא זכאי לעלות בדרגה אחת שתיחשב כדרגה אישית, וזאת פעם אחת בלבד (הסדר זה מתייחס גם לסיווגים מיוחדים). לצורך סעיף זה, קידום בדרגה אישית ייעשה החל מ"1.1.73".



10. תוספת ותק

שיעורי תוספת ותק יהיו כדלקמן:

- א. בעד כל אחת מ-7 השנים הראשונות 10 אגורות ובסך הכל 70 אגורות יסוד.
- בעד כל אחת מ-5 השנים הנוספות 25 אגורות ובסך הכל 1.25 אגורות יסוד.
- מכסימום תוספת ותק, אחרי 12 השנים, בכפיפות לסעיף הבא, יהיה 1.95 לירות ליסוד.
- ב. הפעלת שיעורי ותק כאמור תבוצע כדלקמן:

עובד שהיה זכאי ביום 1.1.72 למקסימום תוספת ותק הקודמת, יהיה זכאי לתוספת ותק בסך 70 אגורות יסוד ליום בעד התקופה המסתיימת ב-31.12.71. כל שנה ותק שלאחר 1.1.72 תזכה אותו ב-25 אגורות יסוד נוספות ליום עד למקסימום של 1.95 לירות ליום. יתר העובדים יהיו זכאים לתוספת ותק כמפורט בסעיף 10(א) לעיל.

11. תוספת משפחה

- א. עובדים נשואים יקבלו תוספת בעד אשה שאינה עובדת – 20 אגורות יסוד ליום.

12. תוספת יוקר

תוספת יוקר תשולם לעובדים בהתאם להסכם הקיבוצי הכללי בין התאחדות התעשיינים בישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית.

16. חופשה שנתית

מיכסת החופשה תהיה כדלקמן:

- אחרי ובעד שנת העבודה הרביעית – 14 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה החמישית – 15 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה הששית – 16 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה השביעית – 18 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה השמינית – 19 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה התשיעית – 20 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה העשירית – 21 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה האחת עשרה – 22 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה השנים עשרה – 23 ימי עבודה.
- אחרי ובעד שנת העבודה שלוש עשרה ואילך – 24 ימי עבודה.

17. השתתפות בהוצאות הבראה

מכסת ימי הבראה בתשלום תהיה כדלקמן:

שנים	ימי הבראה
1, 2, 3	4
4, 5	5
6, 7	6
8, 9	7
10 ואילך	8

הזכות להבראה מותנית כיציאה לחופשה שנתית.

- ב. עובד זכאי לצבור זכויות השתתפות התנהלה בהוצאות הבראה לעיל במשך שנתיים ימים.

ג. שיעור השתתפות בדמי הבראה יהיה לפי תעריפי בתי-ההבראה של קופת-חולים או של משקי העובדים, לפי התעריף למקומות המוזמנים לחברי קופת-חולים (התקשירויות).

18. בגדי עבודה

- א. עובדים אחרי 6 חדשי עבודה במפעל יקבלו 2 חליפות עבודה וזוג אחד נעלי עבודה – אחת לשנה על חשבון המפעל.

ב. עובדים המועסקים למעשה ובקביעות בעבודות ובעיסוקים הנזכרים ברשימה דלהלן, יהיו זכאים לקבל 2 חליפות עבודה ו-2 זוגות נעלי עבודה אחת לשנה, על חשבון המפעל:

1. עובדים המועסקים במערגל בו יש להוסיף לתערובת פיה.
2. עובדים המועסקים בשקילת חמרים לייצור גומי במערגלים כאשר משקל הנשיאה עולה על 20 ק"ג.
3. עובדים המועסקים בהתזת חול.
4. עובדים המועסקים בהדבקת גומי שחור בתהליכים בהם משתמשים בדבק שאינו ניתן להורדה על-ידי כביסה, רק במקרים בהם אין המפעל מספק לעובדים אלה אמצעי הגנה אחר, כגון סינור.

5. עובדים המועסקים בעבודות חוץ בתיקון סרטי גומי.
6. עובדים המועסקים בייצור גומי ספוגי (כנון גומאור).
7. עובדים המועסקים במטבח צבאים (ערבוב ובישול צבאים).
8. עובדי אתונה ומסגריה המועסקים בסיכה, בתיקון מכונות וריחוף (חמשלי ו/או אוטוגני).
9. עובדים המועסקים באופן קבוע ורצוף בעבודת סבלות חדרות מתם להעביר את המוצרים או החומר בצמוד לגופם.

19. חופשת תנים

- א. כל עובד שעבד במפעל לא פחות משלושה חדשים, ולא נעדר מהעבודה סמוך ליום תג (זאת אומרת יום לפני ו/או יום אחרי התג), אלא בהסכמת המעביד, יקבל תשלום מלא בעד יום העצמאות ושמונה ימי חגי ישראל (2 ימי ראש השנה, יום הכיפורים, שני ימי סוכות, שני ימי פסח, חג השבועות).
- ב. חלה עובד או שירת במילואים ביום חג, ישלם לו המעביד 25% מהשכר לו היה זכאי בעד יום החג הנדון, ובלבד שתשלום זה – ביחד עם דמי המתלה או דמי התגמולים למשרתים במילואים, במידה שהעובד מקבלם, לא יעלה על 100% משכרו.
- ג. המעביד ישלם בעד ימי התג דלעיל גם אם יתולו בשבת.

20. ביטוח נוסף בפני תאונות בעבודה

- ג. כלי לשנות את אתריות המפעל לגבי תאונות בעבודה הנקרות בחוק, במקרה של תאונה בעבודה הגורמת לעובד ביטוח ומנים מן העבודה והמוסד לביטוח לאומי יכיר בה בתור כזאת, יקבל הגפגע את דמי הפגיעה בשיעורים הבאים: בעד יום התאונה יש לשלם שכר מלא בהתאם לחוק. בעד היום השני והשלישי לתאונה הגורמת לאי כושר העבודה עד 12 יום ישלם המעביד 50% משכרו של העובד; בעד יתר ימי אי כושר עבודה בפגיעה כזאת, וכן במקרה של פגיעה הגורמת לאי כושר העבודה העולה על 12 יום, ועד לשונו של העובד לעבודה או עד קביעת דרגת נכותו על ידי הועדה הרפואית של המוסד לביטוח לאומי, ישלם המעביד את דמי הפגיעה על ידי תוספת עד כדי 80% משכרו הכולל של העובד.

21. ימי אבל

- א. עובד (לאחר תקופת נסיון) המקיים חובת ימי "שבעה" לפי דיני ישראל (כמות הורים, ילדים, בן-זוג, אחים ואחיות) יהיה זכאי לתשלום שכרו בעד ימי העבודה שהפסיד בפועל עקב ה"שבעה". עובד כאמור, בן דת אחרת, הנעדר עקב אבל על מות קרובים כאמור, ורק אם חייב בכך על פי דתו, יהיה זכאי לתשלום שכרו בעד ימי העבודה שהפסיד בפועל.

22. נסיעות

- א. עובדים יחיו זכאים להחזר הוצאות נסיעה בפועל מכיתם למקום העבודה ובחזרה בשיעור של 75% מהוצאות הנסיעה הריאליות בתהבורה הציבורית (אוטובוסים) בתחום של עד 25 קילומטר מהמפעל למקום המגורים.

24. ביטוח מחלה

- א. המעביד ישלם ל"מבטחים" תמורת ביטוח למקרה של מחלת העובד 2.5% משכרו הכולל של כל עובד. ההסדר האמור בא להסיר מהמעביד כל אתריות למקרה של מחלת העובד, ועל ידי תשלום ביטוח המתלה כאמור לעיל ישוחרר המעביד מחשולם דמי מחלה לעובדים ו/או להשלמה כלשהי של דמי מחלת העובדים.

31. גיבוי מסים

- א. המעביד יגבה משכרם של העובדים הנמנים על האיגוד המקצועי של ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל (להלן – ההסתדרות) את מסי ההסתדרות (מס אחיד) לפי רשימת שתימטר לו ויעביר את הסכומים שנוכח על ידו ללשכת המס של ההסתדרות.
- ב. המעביד יגבה משכרם של העובדים שאינם מאורגנים בארגון כלשהו דמי טיפול מקצועי ארגוני לזכות הארגון היציג כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, בשיעור שנקבע בחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, והתקנות על-פיו. המעביד יעביר מדי חודש את הכספים שנוכח כאמור לתעודתם.

35. פיצויי פיטורים

- א. כל עובד יומי שמלאו לו בפועל 8 שנות עבודה רצופות ומעלה ביום 1.7.72 יקבל בעד כל שנת עבודה שלאחר 1.7.72 פיצויי פיטורים בשיעור שכר של 18 ימי עבודה, במידה שמגיע לו על-פי החוק או הסכם העבודה, וחלק יחסי לחלקי שנה. כל עובד יומי שמלאו לו בפועל 8 שנות עבודה רצופות במפעל לאחר התאריך כאמור, יקבל פיצויי פיטורים בשיעור שכר של 18 ימי עבודה, במידה שמגיע לו, בעד שנת העבודה התשיעית וכל שנה שלאחר מכן, כפוף לאמור בהמשך. עובדים בעלי חק של 13 שנות עבודה ומעלה במפעל ביום 1.1.73 יקבלו בעד כל שנת עבודה שלאחר 1.1.73 ואילך, במידה שמגיע להם על פי החוק או הסכם, פיצויי פיטורים בשיעור שכר של 25 ימי עבודה וחלק יחסי לחלקי שנה; עובדים שהגיעו לוחק של 13 שנות עבודה במפעל לאחר התאריך האמור יקבלו, במידה שמגיע להם, פיצויי פיטורים בשיעור שכר של 25 ימי עבודה בעד השנה הארבע עשרה וכל שנה שלאחר מכן וחלק יחסי לחלקי שנה.

משה ברעם  
שר העבודה

י"ב בחשוון תשל"ה (28 באוקטובר 1974)  
(תמ 75232)

## חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957

### צו הרחבה בענין פיצוי בעד התייקרות

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, אני מצווה כי תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל לבין הארגונים הכלכליים החברים בלשכת התיאום של הארגונים הכלכליים, שנחתם ביום כ"ה בתמוז תשל"ד (16 ביולי 1974) ונרשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מספר 7038/74, כמפורט בתוספת, תורחב, וכי ההוראות האמורות יחולו מיום ב' בכסלו תשל"ה (16 בנובמבר 1974) על כל העובדים בישראל ומעבידיהם, למעט העובדים המקבלים פיצוי בעד התייקרות כאמור בתוספת, במידה שיקבלוהו, ומעבידיהם, וכן למעט עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים, הקובעים במפורש כי לא יהיו זכאים לשינויים בשכר עקב תגודות בתוספת יוקר ובפיצוי בעד התייקרות, ומעבידיהם.

### התוספת

#### ההוראות המורחבות

2. הפיצוי בעד התייקרות לרבות תוספת היוקר והמקדמה הקיימות יהיה:
  - א. 120.5% על שכר היסוד עד 20 לירות ליום לעובד בשכר יומי או עד 500 לירות לחודש לעובד במשכורת חדשית;
  - ב. 100.6% על החלק משכר היסוד שבין 20 לירות ובין 28 לירות ליום לעובד בשכר יומי, או על החלק משכר היסוד שבין 500 לירות ובין 700 לירות לחודש לעובד במשכורת חדשית;
  - ג. 20.7% על החלק משכר היסוד שבין 28 לירות ובין 40 לירות ליום לעובד בשכר יומי, או על החלק משכר היסוד שבין 700 לירות ובין 1,000 לירות לחודש לעובד במשכורת חדשית.
  3. לצורך חישוב הפיצוי בעד התייקרות האמור ייכללו בשכר היסוד, בנבילות הסכומים האמורים, תוספת הוותק והתוספת בעד אשה, וזאת אם נקבע אחרת בהסכם קיבוצי או בחוק.

כ"ה בחשוון תשל"ה (10 בנובמבר 1974)  
משה ברעם  
שר העבודה  
(חמ 75232)

1 ס"ח 221, תשי"ז, עמ' 63.  
2 י"פ 2008, תשל"ד, עמ' 1406.

### צו הרחבה בענין שכר מינימום

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, אני מצווה כי תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, המחלקה לאי-גוד מקצועי, לבין הארגונים הכלכליים החברים בלשכת התיאום של הארגונים הכלכליים, שנחתם ביום ו' בתמוז תשל"ד (26 ביולי 1974) ונרשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מספר 7017/74, כמפורט בתוספת, תורחב, וכי ההוראות האמורות יחולו מיום ב' בכסלו תשל"ה (16 בנובמבר 1974) על כל העובדים מגיל 18 ומעלה ומעבידיהם בישראל.

### התוספת

#### ההוראות המורחבות

- א. שכר עבודה (להלן - שכר מינימום) לא יפחת מ-25.00 לירות (12.00 לירות שכר יסוד) ליום, ומ-625.00 לירות (299.50 לירות שכר יסוד) לחודש.
- 1 ס"ח 221, תשי"ז, עמ' 63.  
\* ראה י"פ 1971, תשל"ד, עמ' 464.

ילקוט הפרסומים 2061, כ"ט בחשוון תשל"ה, 14.11.1974

ב. שכר המינימום ישולם בעד 8 שעות עבודה ביום ובאופן יחסי בעד חלקי יום, ויכלול את כל התוספות המשתלמות עקב התחלת העבודה.

ג. כל תוספת יוקר ו/או פיצוי בעד התייקרות שעליהם יוסכם בעתיד יתווספו על שכר היסוד האמור.

כ"ה בחשוון תשל"ה (10 בנובמבר 1974)  
משה ברעם  
שר העבודה  
(חמ 75232)

### חוק נכסי נפקדים, תשי"ז-1950

#### הודעה על מינוי והיקף סמכויות של מפקח על נכסי נפקדים וביטול מינוי

אני מודיע, כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 3 (א) לחוק נכסי נפקדים, תשי"ז-1950 -

1. מינוי את משה גת להיות מיום י"ג באב תשל"ד (1 באוגוסט 1974) מפקח על נכסי נפקדים והעברתי לו את סמכויות לפי החוק, למעט הסמכות למנות מפקחים.

2. ביטלתי מיום י"ג באב תשל"ד (1 באוגוסט 1974) את מינוי של דוד רוזנפלד להיות מפקח על נכסי נפקדים.

נתאשר.

י"ה באב תשל"ד (6 באוגוסט 1974)  
שמעון שפירא  
אפוטרופוס

#### יהושע רבינוביץ

שר האוצר

1 ס"ח 37, תשי"ז, עמ' 86.

2 י"פ 1903, תשל"ג, עמ' 1271.

### תקנות החשמל (רשיונות), תשכ"ד-1963

#### הודעה על מועדי הבחינות ועל מקומן

בהתאם לתקנה 26(ב) לתקנות החשמל (רשיונות), תשכ"ד-1963, אני מודיע כי הבחינות לחשמלאים לפי התקנות האמורות יתקיימו במרכז להכשרה מקצועית של משרד העבודה, רחוב פלוג 6, תל-און, כלהלן:

1. לשם קבלת רשיון מהסוגים "חשמלאי-מוסמך" ו"חשמלאי-ראשי":

יום ד' - כ"ז בכסלו תשל"ה (11 בדצמבר 1974)

משעה 09.00 עד שעה 12.00 - תורת החשמל (בחינה בכתב).  
משעה 12.00 עד שעה 17.00 - בחינה בעל פה ובבית מלאכה.

יום ה' - כ"ח בכסלו תשל"ה (12 בדצמבר 1974)

משעה 08.00 עד שעה 13.00 - בחינה בתכנון מתקנים.  
משעה 13.00 עד שעה 17.00 - בחינה בעל פה ובבית מלאכה.

2. לשם קבלת רשיון קטן "חשמלאי-בכיר":

יום ד' - כ"ז בכסלו תשל"ה (11 בדצמבר 1974)

משעה 09.00 עד שעה 13.00 - תורת החשמל (בחינה בכתב).  
משעה 13.00 עד שעה 17.00 - בחינה בעל פה.

יום ה' - כ"ח בכסלו תשל"ה (12 בדצמבר 1974)

משעה 08.00 עד שעה 14.00 - בחינה בתכנון מתקנים.

המועד האחרון להרשמה לבחינות האמורות הוא ט"ו בכסלו תשל"ה (29 בנובמבר 1974).

כ"ה בחשוון תשל"ה (5 בנובמבר 1974)  
ג'ורג' אברהם  
מנהל עניני החשמל  
(חמ 786002)

1 ק"ת 1495, תשכ"ד, עמ' 31.

**חוק המקרקעין, תשכ"ט-1969**

**הודעה על בקשה לחידוש רישום**

מודיעים בזה, כי הוגשו בקשות לחידוש רישום של המקרקעין המתוארים בתוספת דלהלן. כל אדם המעוניין בדבר רשאי להגיש התנגדות לחידוש הרישום תוך ששים יום מתאריך פרסום הודעה זאת. התנגדות חייגש לי בכתב במשרד אגף רישום וחסדר המקרקעין, רחוב חשין 1, ירושלים, בשני עתקים, ובצירוף עותק אחד נוסף לכל אדם שיש לו זכות במקרקעין, בהתאם לבקשה.

**התוספת**

<p>(5) מס' סידורי 22409; תיק מס' 4609; העיר או הכפר: רנטיס. סוג המקרקעין: מירי; תיאור הנכס: מגרש. השטח: 561 מ"ר. <b>הגבולות -</b> צפון: דרך דרום: חלקה 2372 מזרח: חלקה 2373 מערב: דרך. <b>פרטי הרישום</b> כרך 4, דף 149; גוש שומה 2, חלקה 2364; מס' השטר 808/38; מס' הבקשה 167/37; מהות הפעולה: מכר; המוכה: דב ביליג; הזוכה: אהרון שליט; החלק: בשלמות.</p>	<p>(3) מס' סידורי 22411; תיק מס' חר/4614; העיר או הכפר: רנטיס. סוג המקרקעין: מירי; תיאור הנכס: מגרש; השטח: 560 מ"ר. <b>הגבולות -</b> צפון: דרך דרום: מגרש מס' 2289 מזרח: מגרש מס' 2290 מערב: מגרש מס' 2286. <b>פרטי הרישום</b> כרך 4, דף 73 גוש שומה 2, חלקה 2288. מס' השטר 800/38; בקשה מס' 167/37. מהות הפעולה: מכר; המוכה: דב ביליג; הזוכה: שבתאי משולם; החלק: בשלמות.</p>	<p>(1) מס' סידורי 22413; תיק מס' חר/4615; העיר או הכפר: רנטיס; סוג המקרקעין: מירי; תיאור הנכס: מגרש; השטח: 639 מ"ר. <b>הגבולות -</b> צפון: מנסור חסן דרום: מגרש מס' 2047 מזרח: מגרש מס' 2041 מערב: דרך. <b>פרטי הרישום</b> כרך 3, דף 27 גוש שומה 2, חלקה 2042. מס' השטר: 950/38; בקשה מס' 167/37. מהות הפעולה: מכר. המוכה: דב ביליג הזוכה: שרה ארזיין <math>\frac{1}{2}</math> יצחק ארזיין <math>\frac{1}{2}</math>. החלק: בחלקים שווים.</p>
<p>(6) מס' סידורי 22408; תיק מס' חר/4609; העיר או הכפר: רנטיס; סוג המקרקעין: מירי; תיאור הנכס: מגרש; השטח: 541 מ"ר. <b>הגבולות -</b> צפון: דרך דרום: חלקה 2395 מזרח: חלקה 2396 מערב: חלקה 2390. <b>פרטי הרישום</b> כרך 4, דף 179; גוש שומה 2, חלקה 2394; מס' השטר 803/38; מס' הבקשה 167/37; מהות הפעולה: מכר; המוכה: דב ביליג; הזוכה: אהרון שליט; החלק: בשלמות.</p>	<p>(4) מס' סידורי 22410; תיק מס' 4609; העיר או הכפר: רנטיס. סוג המקרקעין: מירי. תיאור הנכס: אדמה; השטח: 619 מ"ר. <b>הגבולות -</b> צפון: מנסור חסן דרום: חלקה 2254 מזרח: חלקה 2116 מערב: דרך. <b>פרטי הרישום</b> כרך 3, דף 100 גוש שומה 2, חלקה 2115; מס' השטר 950/38; מס' הבקשה 167/37. מהות הפעולה: מכר; המוכה: דב ביליג; הזוכה: אהרון שליט; החלק: בשלמות.</p>	<p>(2) מס' סידורי 22412; תיק מס' חר/4614; העיר או הכפר: רנטיס; סוג המקרקעין: מירי; תיאור הנכס: מגרש; השטח: 605 מ"ר. <b>הגבולות -</b> צפון: דרך דרום: מגרש מס' 2303 מזרח: מגרש מס' 2304 מערב: מגרש מס' 2299. <b>פרטי הרישום:</b> כרך 4, דף 87 גוש שומה 2, חלקה 2302. מס' השטר 800/38; בקשה מס' 167/37. מהות הפעולה: מכר. המוכה: דב ביליג. הזוכה: שבתאי משולם. החלק: בשלמות.</p>

**י' הכס**

מפקחת על רישום מקרקעין