



רשומות

הצעות חוק

21 ביולי 1964

620

י"ב באב תשכ"ד

צמוד

- | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 242 | . | . | . | . | . | . | . | חוק הגנת השכר (תיקון מס' 4), תשכ"ד—1964 |
| 243 | . | . | . | . | . | . | . | חוק הרשויות המקומיות (גילוי עסקאות), תשכ"ד—1964 |
- תיקוני טעויות

חוק הגנת השכר (תיקון מס' 4), תשכ"ד-1964

1. בסעיף 25 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, בסעיף קטן (א), אחרי פסקה (3) יבוא:
" (א3) דמי טיפול מקצועי-ארגוני לטובת הארגון היציג כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, שיש לנכותם על-פי הסכם קיבוצי או חוזה משכרו של עובד שאיגו חבר בשום ארגון עובדים, או שהעובד הסכים בכתב לניכוי כאמור; שר העבודה, באישור ועדת העבודה של הכנסת, ולאחר התייעצות עם ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה, יקבע בתקנות את מקסימום דמי הטיפול המקצועי-ארגוני שמותר לנכותם לפי פסקה זו;".

דברי הסבר

סעיף 25 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, קובע את הניכויים שמותר לנכות משכרו של עובד. על ניכויים אלה נמנים דמי חבר בארגון עובדים שהעובד חבר בו; אך אין הסעיף מתיר לנכות דמי טיפול מקצועי-ארגוני מעובדים שאינם חברים בארגון עובדים. עובדים במקומות עבודה שעליהם הל הסכם קיבוצי ואינם חברים בארגון עובדים כלשהו, נהנים באורח אוטומטי מכל ההנאות של ההסכם הקיבוצי ומהגנה מקצועית וארגונית של ארגון העובדים היציג שבמפעל על זכויותיהם לפי הסכם זה, בלי שיתחייבו לתרום מאומה מבחינה כספית. מצב זה משפיע לרעה ותוצאותיו ניכרות בארגון העובדים וביחסים בין העובדים ובגבולות העובדים המאורגנים לשאת בעולו של הארגון. התיקון המוצע בא לכלול בין הסכומים הניתנים לניכוי משכר עבודה גם דמי ארגון הנגבים מעובד בלתי מאורגן על פי הסכם קיבוצי או חוזה עבודה. כך יובטח, הלכה למעשה, קיומו של העקרון שלפיו הנאה שווה מזכויות החוזה הקיבוצי מטילה נשיאה שווה בעול להבטחת זכויות אלה. מקסימום דמי הטיפול שמותר לנכות לפי הוראה זו ייקבע בתקנות. להלן הסעיף בחוק העיקרי שיתוקן על ידי החוק המוצע:

25. (א) לא יגורו משכר עבודה אלא סכומים אלה:
- (1) סכום שהוצב לנכותו, או שמותר לנכותו על פי חיקוק;
 - (2) תרומות שהעובד הסכים בכתב שיגורו;
 - (3) דמי חבר בארגון עובדים שהעובד חבר בו, שיש לנכותם מן השכר על פי הסכם קיבוצי או חוזה עבודה או שהעובד הסכים בכתב כי יגורו, והתשלומים הרגילים לועד העובדים במפעל;
 - (4) סכום שהוטל כקנס משמעה בהתאם להסכם קיבוצי או על פי חיקוק;
 - (5) תשלומים שוטפים לקופות גמל;
 - (6) חוב על פי התחייבות בכתב מהעובד למעביד, בתנאי שלא יגובה על חשבון חוב כאמור יותר מרבע שכר העבודה;
 - (7) מקדמות על חשבון שכר עבודה, אם אין המקדמות עולות על שכר עבודה בעד שלושה חדשים; עולות המקדמות על שכר עבודה לשלושה חדשים - חלות על היתרה הוראות פסקה (6).
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), חדל עובד לעבוד אצל המעביד, רשאי המעביד לנכות משכרו האחרון של העובד כל יתרה של חוב שהעובד חייב לו, לרבות מקדמות."

1 ס"ח 247, תשי"ח, עמ' 86; תשי"ט, עמ' 40; תש"ך, עמ' 99; תשכ"ד, עמ' 35.
2 ס"ח 221, תשי"ז, עמ' 63.

מתפרסמת בזה הצעת חוק מטעם חבר כנסת:

חוק הרשויות המקומיות (גילוי עסקאות), תשכ"ד-1964

- עסקה של חבר המועצה
1. חבר המועצה של רשות מקומית שעשה עסקה, בין במישרין ובין באמצעות סוכנו, שותפו או תאגיד הנמצא בשליטתו, תוך ניצול ידיעות שקיבל או שהיה עשוי לקבל בתוקף תפקידו כחבר המועצה ואשר טרם הגיעו לידיעת הציבור, יודיע על העסקה בכתב למועצה תוך שלושה ימים.
- עסקה של קרוב
2. נעשתה עסקה על ידי קרובו של חבר מועצה של רשות מקומית, בין במישרין ובין באמצעות סוכנו או שותפו של קרוב כאמור, תוך ניצול ידיעות שנתקבלו או היו עשויות להתקבל על ידיו בשל יחסי קרבתו ועקב מילוי תפקידו של אותו חבר המועצה ואשר טרם הגיעו לידיעת הציבור, יודיע חבר המועצה על העסקה בכתב למועצה תוך שלושה ימים מהיום שבו נודע לו עליה.
- הגדרת קרוב
3. לענין סעיף 2, "קרוב" –
(1) בן-זוג;
(2) הורה, הורי הורה, צאצא, צאצאי בן-זוג ובני-זוגם של כל אחד מאלה;
(3) אח או אחות ובני-זוגם.
- עונשין
4. העובר על הוראות חוק זה, דינו – שנתיים מאסר או קנס 5000 לירות.

דבריהם

החוק המוצע בא להסדיר את בעיית העסקאות הנעשות בנסיבות העלולות להטיל דופי בראשי רשויות מקומיות ובחברי מועצותיהן. במדינה דמוקרטית אין למנוע את חופש ההתעסקות המשקית של עסקני ציבור ובודאי לא של קרובי משפחותיהם; אולם הסדר הציבורי הטוב דורש שהתעסקות זו לא תחבס על ניצול ידיעות פנימיות או סודיות ואפ" שריונות מיוחדות, הנובעות ממעמד ציבורי של בעל העסקה או קרובי משפחתו.

חבר הכנסת: צ. צימרמן

תיקוני טעויות

- בחוק המקרקעין, שפורסם בהצעות חוק 612, תשכ"ד, עמ' 178 –
בסעיף 14 (א), במקום "ששה חדשים" צ"ל "שנה" (פעמיים);
בסעיף 124, בסופו יש להוסיף "אלא אם יש עמה ברירה שמכוחה ניתן להאריך את השכירות מעבר לחמש שנים";
בסעיף 240, במקום "מזייף מסמך" צ"ל "מזייף מסמך בנסיבות מחמירות";
בסעיף 242, במקום "ששים יום" צ"ל "ששה חדשים".

