



רשומות

ספר החוקים

29 באוקטובר 2018

2752

כ' בחשוון התשע"ט

עמוד

10 חוק עידוד תרומות מזון, התשע"ט-2018

11 חוק פיצויי פיטורים (תיקון מס' 33), התשע"ט-2018

חוק עידוד תרומות מזון, התשע"ט-2018*

- | | | |
|----|----------------------|---|
| 1. | הגדרות | <p>בחוק זה –</p> <p>"ארגון לחלוקת מזון" – כהגדרתו בסעיף 159 לחוק הגנה על בריאות הציבור (מזון), התשע"ו-2015;</p> <p>"מזון" – כהגדרתו בחוק הגנה על בריאות הציבור (מזון), התשע"ו-2015.</p> |
| 2. | סייג לאחריות | <p>(א) מי שתורם מזון לארגון לחלוקת מזון לא יישא באחריות אזרחית או פלילית לנזק שנגרם בשל תרומת המזון אם פעל לפי הוראות כל דין החלות עליו ולא התרשל.</p> <p>(ב) ארגון לחלוקת מזון המוביל, מחזיק או מחלק תרומות מזון, וכן עובדיו ומתנדביו לא יישאו באחריות אזרחית או פלילית לנזק שנגרם בשל הובלה, החזקה או חלוקה של תרומות מזון אם פעלו לפי הוראות כל דין החלות עליהם ולא התרשלו.</p> |
| 3. | אות הוקרה לתורם מזון | <p>(א) כדי לעודד תרומת מזון לארגונים לחלוקת מזון, יעניק שר הבריאות, על פי אמות מידה שיקבע, אותות הוקרה לעסקים התורמים מזון.</p> <p>(ב) אותות הוקרה כאמור בסעיף קטן (א) יוענקו אחת לשנה לעסקים שהוכיחו כי הם תורמים מזון לארגונים לחלוקת מזון, והכול בהתאם לאמות מידה שנקבעו לפי סעיף זה.</p> <p>(ג) אמות מידה לפי סעיף זה יפורסמו ברשומות ובאתר האינטרנט של משרד הבריאות.</p> <p>(ד) רשימת העסקים שהוענקו להם אותות הוקרה תפורסם באתר האינטרנט של משרד הבריאות.</p> |
| 4. | תחילה | <p>תחילתו של סעיף 3 ביום ד' בטבת התש"ף (1 בינואר 2020).</p> |

בנימין נתניהו
ראש הממשלה

יולי יואל אדלשטיין
יושב ראש הכנסת

ראובן ריבלין
נשיא המדינה

* התקבל בכנסת ביום י"ג בחשוון התשע"ט (22 באוקטובר 2018); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 795, מיום י"ט בתמוז התשע"ח (2 ביולי 2018), עמ' 220.
¹ ס"ח התשע"ו, עמ' 90.

חוק פיצויי פיטורים (תיקון מס' 33), התשע"ט-2018*

1. בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963¹ (להלן – החוק העיקרי), אחרי סעיף 9 יבוא:

הוספת סעיף 9א

9א. (א) בסעיף זה –
"זכאות לפיצויי פיטורים בעת חילופי קבלנים במקום העבודה

"מזמין שירות" – מי שמקבל אצלו שירות מקבלן שירות;
"מעסיק בפועל", "קבלן כוח אדם" ו"קבלן שירות" – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996²;

"קבלן" – קבלן כוח אדם או קבלן שירות, לפי העניין.

(ב) הסתיימה ההתקשרות בין קבלן ובין מעסיק בפועל או מזמין שירות, לפי העניין, ועבר עובדו של הקבלן להיות מועסק על ידי קבלן אחר שהתקשר עם אותו מעסיק בפועל או אותו מזמין שירות, יהיה העובד שצבר תקופת העסקה המזכה בפיצויי פיטורים זכאי לפיצויי פיטורים מהקבלן שהתקשרות עמו הסתיימה כאילו פוטר, אף אם אותו קבלן הציע לו עבודה חלופית.

(ג) אין בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מהוראות –

(1) סעיף 1 לגבי עובד כאמור בסעיף קטן (ב) שלא צבר במועד סיום ההתקשרות תקופת העסקה המזכה בפיצויי פיטורים;

(2) סעיף 12א לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

תיקון סעיף 31

2. בסעיף 31 לחוק העיקרי –

(1) האמור בו יסומן "א)", ובו, במקום "לפי חוק" יבוא "לפי דין";

(2) אחרי סעיף קטן (א) יבוא:

"(ב) אין בזכאות לפיצויי פיטורים לפי חוק זה כדי לגרוע מזכויות העובד התלויות בוותק."

בנימין נתניהו
ראש הממשלה
חיים כץ
שר העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים

יולי יואל אדלשטיין
יושב ראש הכנסת

ראובן ריבלין
נשיא המדינה

* התקבל בכנסת ביום י"ד בחשוון התשע"ט (23 באוקטובר 2018); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 800, מיום כ"ו בתמוז התשע"ח (9 ביולי 2018), עמ' 260.

¹ ס"ח התשכ"ג, עמ' 136; התשע"ח, עמ' 114.

² ס"ח התשנ"ו, עמ' 201.

